



創科實業

2019年報





### MILWAUKEE MX FUEL 14吋切割鋸

這款零排放、低振動和低噪音產品具備真正的14吋切割能力，可於最短時間內完成整項切割工作，毋須擔心汽油驅動問題。產品更同時改善安全性和生產力，為用戶提供最佳的14吋切割體驗。



零排放



毋需拉繩啟動



毋需混合  
機油及汽油



毋需引擎保養

## 目錄

2	財務摘要
8	主席報告書
10	行政總裁致辭
14	我們的策略核心
	– 無懈可擊的競爭優勢
	– 銳意追求卓越表現
	– 龐大增長機遇
46	管理層討論與分析
56	董事會
62	企業管治報告
74	環境、社會及管治報告
122	董事會報告書
132	獨立核數師報告書
136	綜合財務報表
142	綜合財務報表附註
223	財務概要
224	公司資料

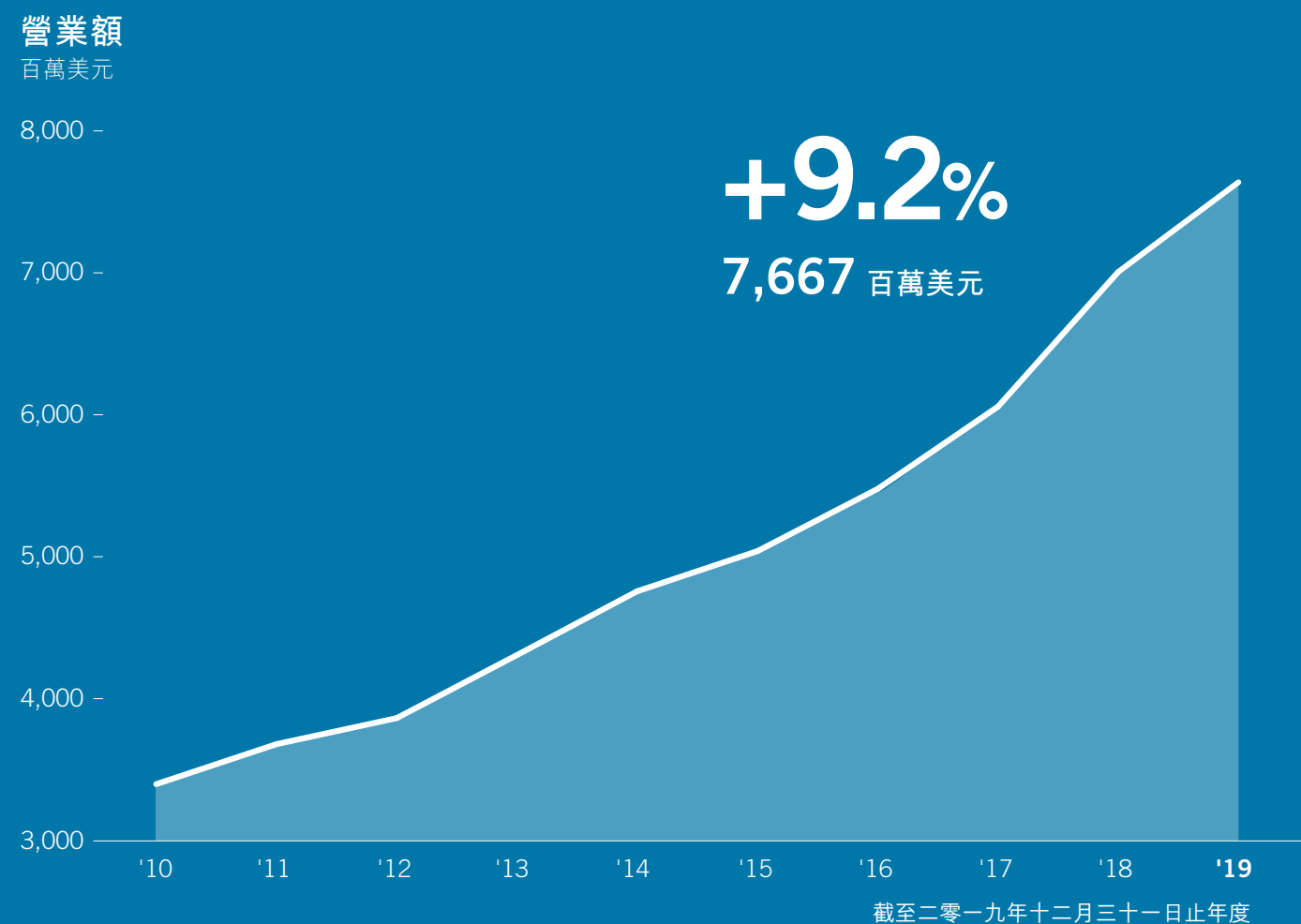
### 公司簡介

創科實業有限公司(「本公司」、「本集團」或「創科實業」)乃是增長迅速且領導全球的電動工具、配件、手動工具、戶外園藝工具及地板護理產品企業，專為DIY一族、專業人士及工業用家提供家居裝修、維修、保養、建造業及基建業產品。本公司正透過環保的先進充電式科技，致力加速改變業界面貌。創科實業旗下強勁品牌如MILWAUKEE、RYOBI及HOOVER，其產品歷史悠久而富特色，充電式產品平台則品質優良、表現卓越、安全性與生產力兼備，勇於創新，廣為世界認同。

創科實業於一九八五年成立，並於一九九零年於香港聯合交易所(「香港交易所」)上市，現已獲納入為恆生指數的五十隻成份股之一。公司擁有強大產品組合，製造及產品開發足跡遍佈全球，同時財務狀況穩健，二零一九年的全球銷售總額錄得破記錄的77億美元，員工人數逾30,000人。創科實業不斷在多個國家開拓分銷渠道，致力設計、開發、製造和銷售各類型先進、高性能及優質的環保充電式電動工具及設備。

# 連續 第十年 營業額創新高

- 旗艦品牌 Milwaukee 工具業務持續增長，按當地貨幣計上升逾 20%
- RYOBI 充電式產品銷售額達雙位數增長

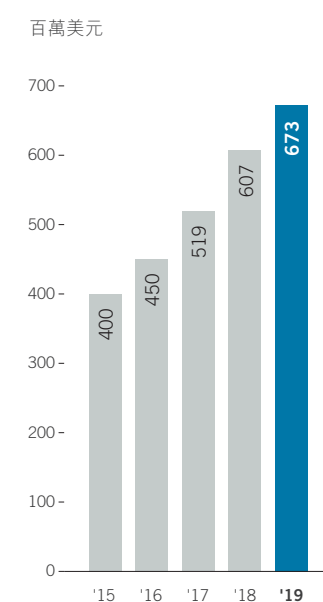


	二零一九年 百萬美元	二零一八年 百萬美元	變動
營業額	7,667	7,021	+9.2%
毛利率	37.7%	37.2%	+50 基點
除利息及稅項前盈利	673	607	+10.9%
本公司股東應佔溢利	615	552	+11.3%
每股基本盈利(美仙)	33.67	30.16	+11.6%
每股股息(約美仙)	13.26	11.33	+17.0%

### 除利息及稅項前盈利

**+10.9%**  
673 百萬美元

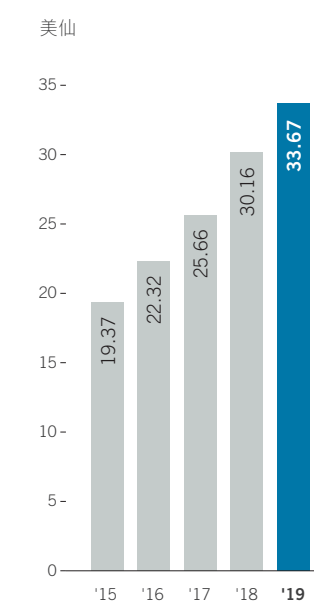
超越我們的收入增長率



### 每股基本盈利

**+11.6%**  
33.67 美仙

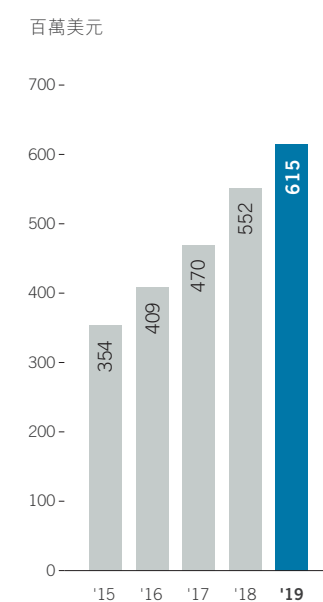
連續第十二年  
每股基本盈利上升



### 純利

**+11.3%**  
615 百萬美元

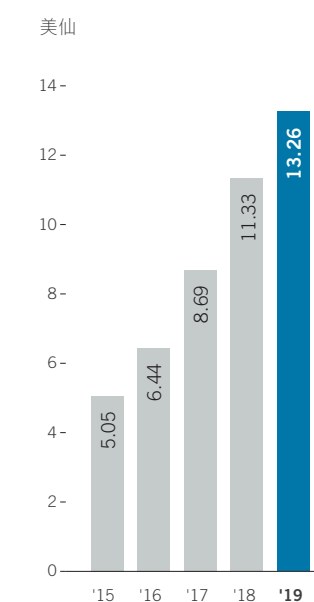
新產品開發及  
產品類別擴充



### 每股股息

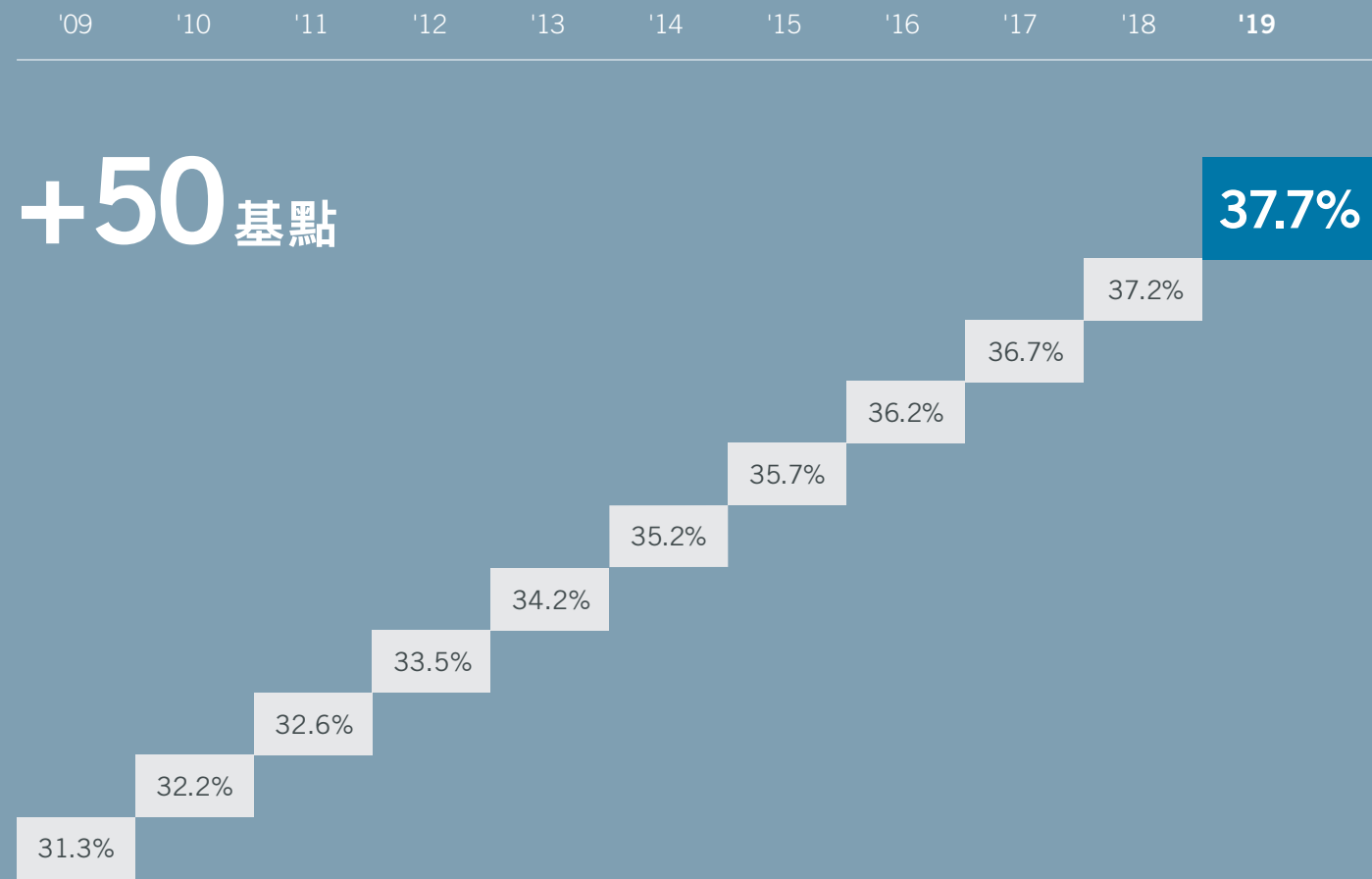
**+17.0%**  
13.26 美仙

末期股息為  
每股7.46美仙



# 連續第十一年 毛利率增長

毛利率



**+50** 基點

**37.7%**

截至二零一九年十二月三十一日止年度

## 毛利率增長

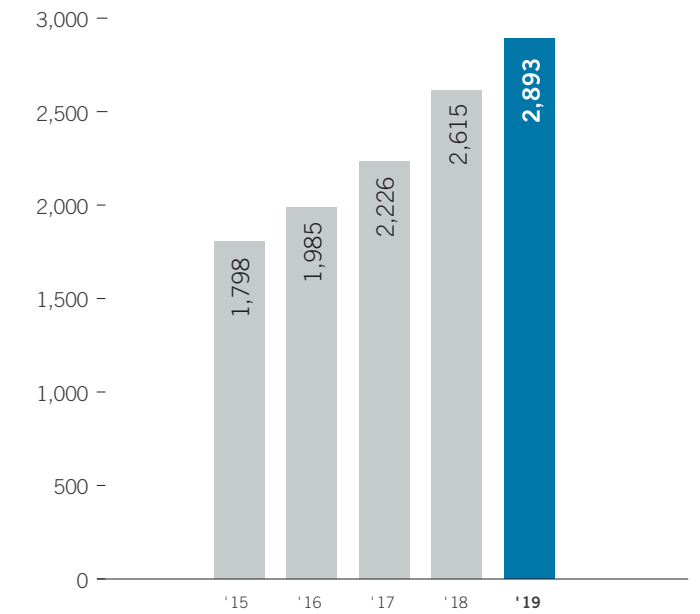
**+10.6%**

**2,893** 百萬美元

推動毛利率增長

毛利

百萬美元



**+50** 基點

毛利率由二零一八年37.2%增長至

**37.7%**

八年

每年毛利率上升

至少**+50** 基點

**2.78** 億美元

毛利增長

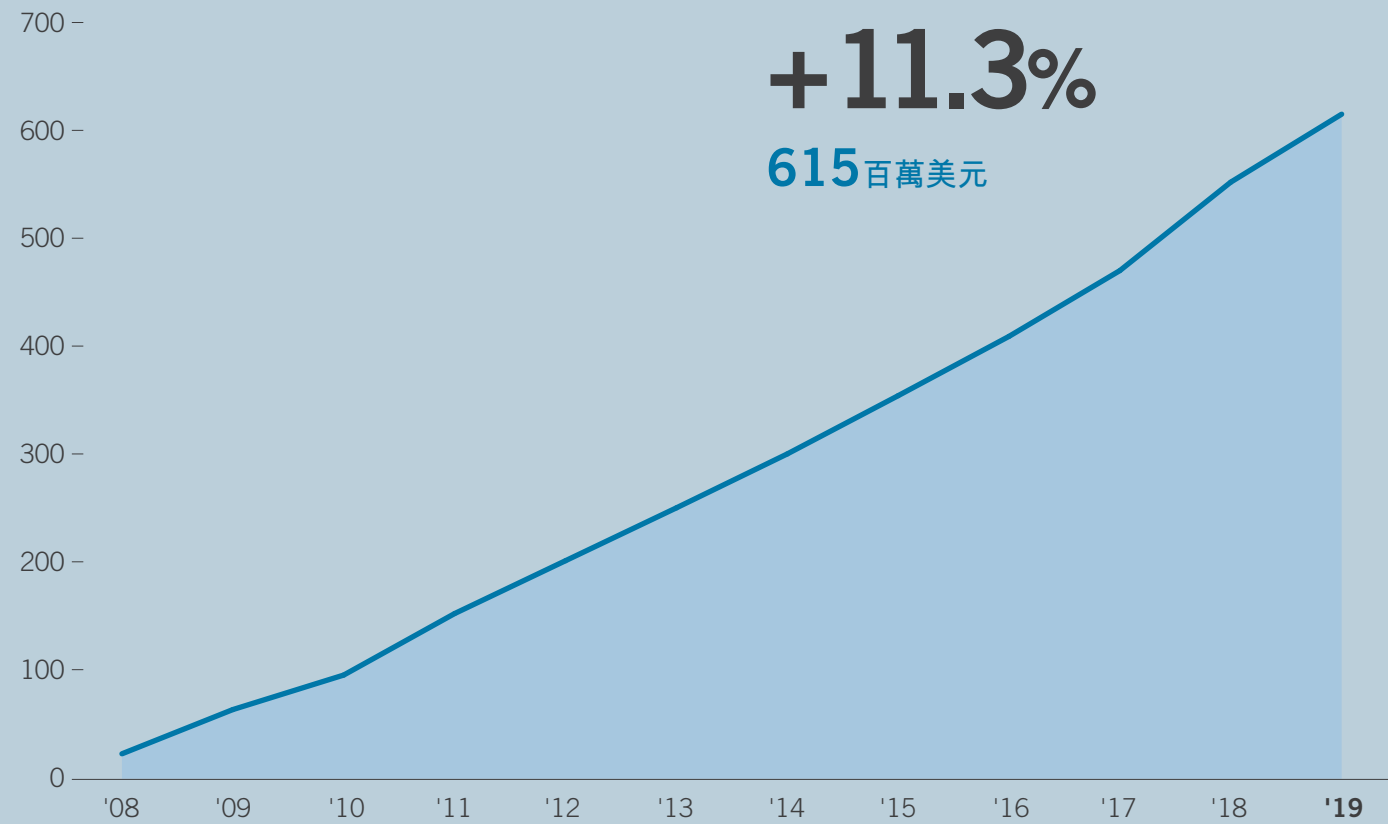


# 連續第十二年 純利創新高

- 除利息及稅項前盈利率增長10個基點至8.8%
- 純利率由去年的7.9%提高至8.0%

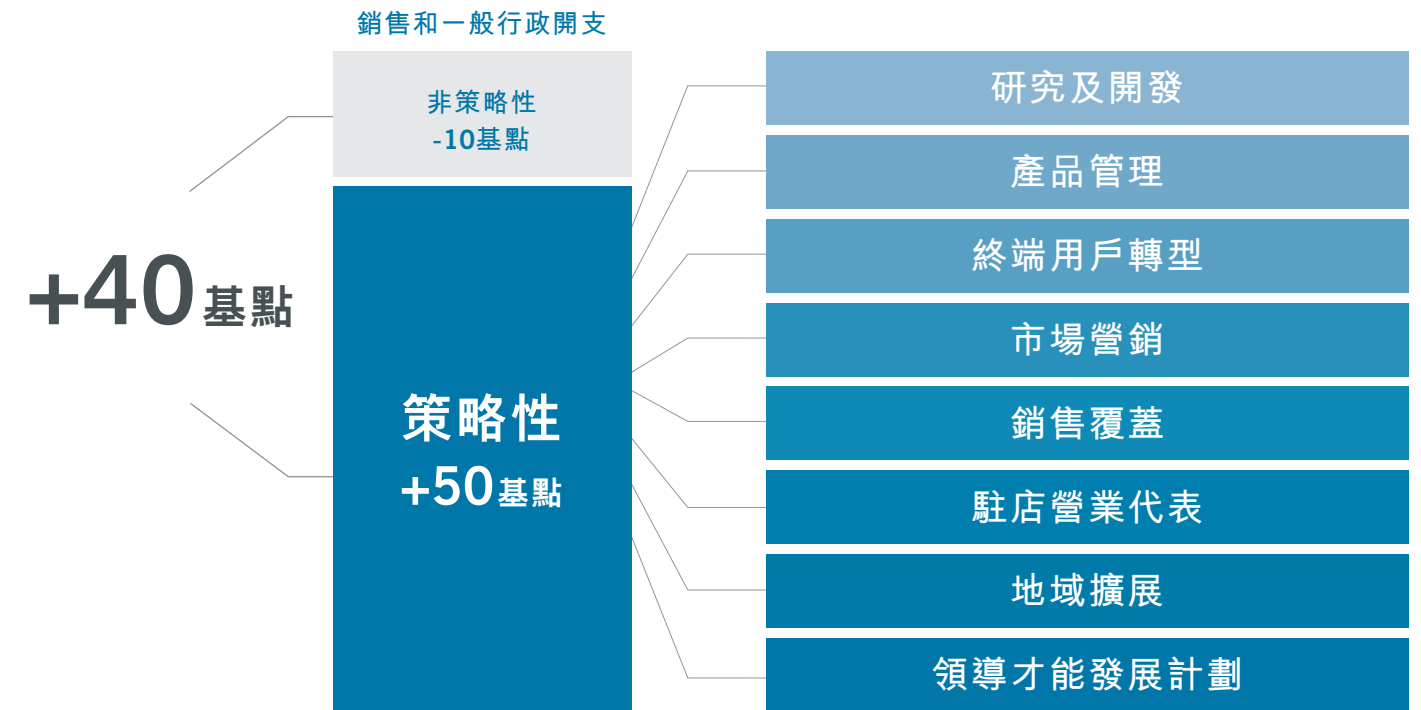
## 純利

百萬美元



截至二零一九年十二月三十一日止年度

## 策略性銷售和一般行政開支的投資



## 二零一九年營運資金

	二零一九年 百萬美元	二零一八年 百萬美元	變動
存貨	2,113	1,767	+9日
周轉日數	101	92	
應收賬款	1,161	1,089	-2日
周轉日數	55	57	
應付賬款	2,177	1,922	+4日
周轉日數	104	100	
營運資金 佔銷售額的百分比	<b>+14.3%</b>	<b>+13.3%</b>	<b>+1.0%</b>



本人欣然宣佈，二零一九年溢利再創新高，標誌着營業額連續第十年錄得增長。憑藉二零一九年上半年的出色表現，業績在下半年也錄得新高，這有賴我們在所有產品類別、垂直業務領域及地區，推出嶄新產品及擴展計劃。

毛利率、除利息及稅項前盈利，以及純利之漲幅均超越收入增長率。踏入二零二零年，創科實業繼續領先業界，專注發展我們的策略：強勁品牌、創新產品、領先技術、優秀人才以及卓越營運。

## 公司業績穩固

創科實業的營業額為7,700,000,000美元，較二零一八年增加9.2%，按當地貨幣計算增長10.7%。達致持續增長背後的決定性因素乃在於我們在充電式產品的領導地位。我們進一步投資核心鋰電平台，發展無碳刷馬達尖端技術，以及開發先進的電子及電源管理系統，從而繼續壯大充電式產品系列，使我們成功研發出連串新產品，令終端用戶大為受益。我們最大的電動工具業務佔總銷售88.6%，增長13.0%至6,800,000,000美元。帶領我們創出驕人業績的Milwaukee工具業務今年持續表現出色，按當地貨幣計算增長達21.7%，而RYOBI ONE+ 業務錄得高個位數銷售額

“本人欣然宣佈創科實業今年業績強勁，溢利再創新高，而且年度營業額連續十年增長。”

增長。地板護理及器具業務方面繼續進展良好，充電式及地毯清洗產品類別較二零一八年上升18.9%。地板護理業務整體下降13.5%，然而，其除利息及稅項前盈利增長12.8%，此乃受惠於我們強化業務，撤出部分歐洲市場，並終止非策略性的傳統業務類別。雖然銷售額下跌，但充電式和地毯清洗類別均深受市場歡迎，業務顯著增長，表現令人鼓舞。

創科實業繼續鞏固集團在北美的地位，增長超過10.2%，領先同儕。歐洲、中東及非洲地區同樣表現突出，按當地貨幣計算增長率達13.5%。我們亦進軍個別滲透率偏低的市場，在競爭激烈的北歐及東歐重要市場取得成功。在全球其他地域市場，澳洲及亞洲業務增長率按當地貨幣計算為10.0%，再度表現卓越，高於市場水平。

## 卓越營運持續

由高利潤率新產品、產品組合管理、生產力提升，以及結合銷量的槓桿效應，有助推動毛利率連續十一年錄得增長。毛利率由二零一八年37.2%，擴大至二零一九年37.7%。我們通過創科實業OPEX系統，專注於卓越營運，提高整個營運過程的效率，同時把供應鏈擴展至傳統基地以外的地區。為配合業務高速增長，

我們亦投資於亞洲、墨西哥及美國，務求擴大全球製造業務據點。我們在越南的製造基地在去年快速地擴張，現已成為全球製造策略的一個重要據點。以上種種舉措帶來世界一流的服務水準及優質產品，亦有助減輕關稅等不利因素的影響，讓創科實業穩佔有利位置，把握未來增長。

## 財務表現良好

除利息及稅項前盈利增加10.9%至673,000,000美元，而利息及稅項前盈利率亦上升10個基點至8.8%。股東溢利上升11.3%至615,000,000美元，而每股盈利較二零一八年上升11.6%至33.67美仙。集團嚴格管理營運資金，年內負債比率為0.5%，而營運資金佔銷售額的14.3%。

董事會建議派發末期股息每股58.00港仙(約7.46美仙)。連同中期股息每股45.00港仙(約5.79美仙)，全年股息合共為每股103.00港仙(約13.26美仙)，較二零一八年每股88.00港仙(約11.33美仙)增加17.0%。

## 高效策略

多年來，我們以聚焦充電式產品技術為重點策略，成為集團屢創佳績的核心基礎。我們一直專注於四大策略支柱：強勁品牌、創新產品、優秀人才及卓越營運，使我們能夠專心致志，建立有力締造在業績、增長及盈利方面均擁有持續性的企業架構。創科實業遵循以充電式技術為重心的策略，努力開發充電式產品技術，為終端用戶製造革命性及符合人體工學的產品。我們正利用全球產品開發資源，提升聲譽卓著的MILWAUKEE及RYOBI電動工具電池平台的發展，兩者均獲業界廣泛使用，並且進軍嶄新的地板護理業務電池平台。集團的未來前景一片光明，預期充電式產品技術將可擴展至新產品類別。

我們已訂立最新業務目標，與產品開發相輔相成。集團推出市場矚目、發展具革命性的工業用MILWAUKEE MX FUEL設備系統。此系統乃是我們廣泛研發工業建築及維修行業設備的成果。這種全新的革命性充電系統，為Milwaukee工具帶來技術及能力，以便進軍輕型建築設備領域。

## 前景輝煌

創科實業的往績記錄為人稱羨，以內部自然增長成功增加銷售收入及利潤，領先其他競爭對手。展望未來，我們已勾劃出未來策略目標，以MILWAUKEE及RYOBI電池平台為重心，開拓產品系列，打入全新垂直市場，並把業務擴展至精心挑選的地區，創造更多巨大機會，表現超越市場水平，達致持續增長。這些目標反映我們在研發費用、策略性銷售和一般及行政開支，以及新產品開發團隊的投資，互相配合，持續不斷提供技術先進的創新產品，進而徹底改變家庭及工地用戶的工作模式。

新型冠狀病毒現已引起全球關注。根據現時的情況，我們深信，憑藉多元化的生產基地及供應鏈，能讓我們站在有利位置，以應對可能出現的挑戰。我們有信心在二零二零年將會取得穩固的表現。

創科實業將繼續致力以擴大充電式產品為主導的策略計劃。其中的關鍵因素為創科實業OPEX系統，藉此支援我們頂級的產品開發系統，同時推動良好的管理紀律以及嚴謹的財務策略。創科實業高度重視發展世界一流的組織架構，推行全球領袖發展計劃以積累人才。我們致力遵從嚴格的監管實踐及可持續發展，並增加公司對環境的正面影響。

本人在此感謝忠實客戶、供應商、股東、董事會及創科實業全體全人的努力，使集團今年再次寫下輝煌一頁。我們遍佈全球的團隊成員經驗與能力俱備，努力不懈、滿腔熱忱，使我們能夠屢創佳績。憑藉堅毅的宏大願景，以客為尊的熱誠，以及強勁業務發展動力，相信二零二零年將可再創佳績，使創科實業有能力把握未來十年的龐大機遇。

Horst Julius Pudwill

主席  
二零二零年三月四日



“創科實業不但較競爭對手售出更多充電式電動工具，邁向未來，我們更銳意發展成一家偉大的工具公司。”

創科實業加快推動充電式工具和設備轉型，取得驕人的自然增長，不斷提高毛利率及盈利創新高，繼續領先同儕。集團的優秀表現足證我們的果敢策略、強大的執行文化，根基深厚的創科實業 OPEX 系統等各方面行之有效。憑着推出嶄新的零排放充電式產品，集團無論在電動工具、戶外園藝產品、地板護理及近期的輕型建築設備領域的充電式革命中具備領先優勢。在此策略方向及強勁推動力之下，創科實業持續實現了跑贏同業、毛利率節節上升、投資於策略性銷售和一般行政開支、以及利潤增速快於銷售額等多項財務目標。此外，我們在充電式技術的不斷創新、新產品研發、市場擴展及先進的製造流程亦有助集團日後取得可觀增長。

### 無懈可擊的競爭優勢

集團的業務策略帶來無懈可擊的競爭優勢。憑藉投資於內部技術，賦予集團實力，研發用於無碳刷馬達的精密充電式系統部件、各項電池技術、先進電子技術及專有軟件。隨著集團規模

持續成長，我們具備更先進技術，不斷擴大競爭優勢，造就創新產品的永續性發展。

- 實際措施例如開啟全新的先進能源中心，旨在革新電池技術，以支援我們成功研發未來的突破性充電式產品。該中心的頂級設施主要用於新一代電池系統技術開發、評估、原型製作及測試程序，並將集團在充電式系統技術的深厚實力和製造知識互相結合，有利開發突破性的創新解決方案。
- 在推出 MILWAUKEE MX FUEL 革命性充電式輕型設備系統後，集團進一步改革電動工具行業。作為超高伏特鋰電充電式平台，MX FUEL 系統的目標是取代過往使用交流電力、汽油及液壓驅動的產品。我們視此設備系列的面世為電動工具行業的里程碑，同時說明鋰電產品確實比使用傳統能源的設備優勝。突破性的 MX FUEL 採用超潔淨及超安全的充電式技術，將會取代過時的傳統能源。

### 銳意追求卓越表現

公司上下一心，銳意追求卓越表現，以此作為集團組織及文化的推動力，並界定業務流程。創科實業開發了備受矚目的創新產品研發系統。集團在各層面大力推動創科實業 OPEX 系統，用以量度成果、提高生產力、減少浪費和不必要開支、控制非策略性成本及銷售和一般及行政開支。透過嚴格應用創科實業 OPEX 系統，加上嶄新產品成功面世，集團建立了可提升表現的業務周期，從而帶動毛利率增長，並積極進行新產品開發及為市場推廣計劃提供資金。

- 面對關稅問題，我們的團隊表現傑出，在現時瞬息萬變的環境中力爭上游。眾多的生產設施以及遍佈全球的靈活供應鏈讓集團處於有利位置。創科實業已準備就緒，在越南及墨西哥大規模增加生產、將地毯清洗產品的生產程序遷至美國，以及宣佈啟用美國的手動工具生產設施，藉此實現持續增長。我們繼續受全球業務的增長動力鼓舞，透過嚴格執行創科實業 OPEX 系統，帶來理想成效。
- 創科實業擁有優良文化及行內最頂尖的團隊。除了在內部傾力培育人才外，創科實業亦在行內精心發掘優秀領袖人選。集團的團隊正推動全球業務屢創高峰。我們的出色領導層

均有追求成功的動力及熱誠，擁有豐富的產品及行業知識，並在組織架構中建立高效能及負責任的文化。全賴他們的努力不懈、專心致志、積極進取及傑出才能，創科實業得以在競爭對手中脫穎而出。集團規模繼續擴大之同時，我們需要卓越的領導層及穩健的管理流程帶領集團上下邁向成功。創科實業的整個優秀團隊有信心於未來交出一張亮麗的成績表。

- 領導才能發展計劃 (LDP) 一直以來均是集團栽培優秀領袖及推動增長的重要一環。我們深信人才招募、招聘、指導及內部培訓流程乃創科實業的必然優勢。公司的人才發展計劃以校園招募為開端，我們一直在逾一百所大學聘請頂尖及潛質優秀的畢業生加入卓有成效的領導才能發展計劃。過去十二年，集團透過人才投資，培育出一批明日之星，在公司的全球銷售、營銷、工程、採購、供應鏈、生產及財務範疇作出貢獻。今時今日，領導才能發展計劃的部分學員已擔任副總裁及總裁等職務。創科實業利用獨特且嚴格的甄選程序物色具備潛力的人選，並計劃於二零二零年聘用逾七百七十位來自一流大學的畢業生。我們的願景是善用領導才能發展計劃培訓更多人才，讓他們迅速晉身集團的重要崗位。

## 財務目標

銷售

跑贏同業

毛利率百分比

毛利率節節上升

銷售和一般行政開支

投資於策略性銷售和一般行政開支

除利息及稅項前盈利

利潤增速快於銷售額

龐大增長機遇

集團在核心DIY、專業工匠及工業市場發掘龐大增長機遇，透過進一步擴展至新市場，開拓未來發展潛力。由集團的領先充電式電池平台所推動的網絡效應，正不斷增強並持續發展，賦予公司無懈可擊的業務優勢。

- Milwaukee工具建構了全球覆蓋面最全面及最暢銷的M18鋰電充電式產品系列、稱霸輕型產品市場的M12系列，以及第一款採用革命性技術並真正替代輕型建築設備之MX FUEL系列。在嶄新充電式產品系列及包羅萬有的MILWAUKEE產品系列所推動下，我們的核心機械、電氣及渠道設備業務蒸蒸日上，公司更拓展至木工工程、工程改造、運輸及配電領域，以發掘更多垂直增長市場為目標。
- RYOBI品牌的ONE+及40伏特電池系統能為行內最全面的工具及戶外產品供電，正逐步改變全球DIY市場面貌。集團努力不懈地向充電式方向轉型，為RYOBI品牌帶來黃金機會，同時繼續建立ONE+及40伏特產品系列，而全線

RYOBI修草機更引領戶外園藝產品的充電式革命。集團的電池系統網絡效應正持續推動電池需求、工具更新及工具升級的眾多需求。集團精明地實施充電式產品領導策略，最新面世的產品均採用了可拆卸式ONEPWR電池平台，相信能為HOOVER及VAX帶來理想的前景。

- 集團將業務擴展至策略性地區逐步取得成果，當中作為重點地區的歐洲擁有龐大市場，為創科實業帶來了可觀增長潛力，我們樂見該區增長率節節上升。此外，本公司亦在加拿大及澳紐市場取得成功，我們的主要品牌均顯著拋離競爭對手，佔據領先地位。在亞洲，創科實業則迎來新契機，我們精心挑選所投資的地區。亞洲以其專業市場見稱，我們集中在區內國家逐一建立Milwaukee亞洲業務團隊。

可持續發展的策略方針

創科實業以充電式技術主導的策略，採用全新環保鋰電池工具及設備改造傳統技術。通過零排放的充電式產品，以及在電池

回收、產品翻新和減少包裝方面執行最佳實踐，我們將為全球可持續發展作積極貢獻。我們在環境、社會及管治領域承諾採取可持續商業實踐，此重點將繼續成為創科實業未來策略的核心。

前所未見的領導地位

本人對集團在行業內獨佔鰲頭深感鼓舞。我們成功締造了長達十年的輝煌成就。憑藉強勁的品牌、集中新產品的研發團隊、創科實業OPEX系統和策略性地域擴張，為我們奠定了強大的增長平台。我們竭力在充電式科技和產品創新方面爭取前所未見的領導地位，發掘能帶來大幅增長的機遇。受惠於提升生產力、產品組合管理以及高利潤率新產品策略性的投資，再加上產量槓桿帶來的效應，集團將能保持毛利率穩定增長。我們的團隊與世界各地的重要客戶保持良好合作關係。創科實業正蓄勢待發，於未來十年維持領先行業的表現及在充電式領域的主導地位。

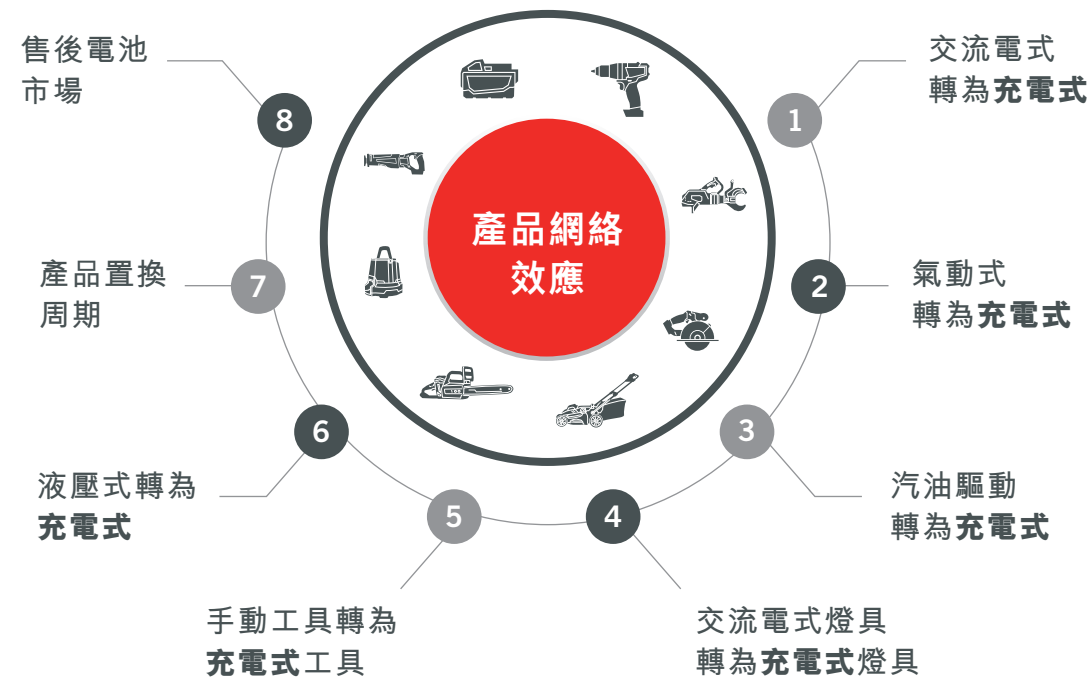
本人謹此感謝主席Horst Pudwill出色的引領，使公司在二零一九年能再創高峰。他的雄心壯志、高瞻遠矚及無窮動力是集團高效能

文化的基礎。Horst從一開始就帶領創科實業邁向充電式產品領導地位的目標，他高瞻遠矚地意識到充電式技術的潛力，而且不遺餘力地推動其發展，更積極投資能改變行業面貌的充電式產品，令創科實業奠定了業績持續屢創新高的紀錄。Horst和我皆抱持遠大理想，深信充電式產品將為創科實業開拓光輝未來。



Joseph Galli Jr  
行政總裁  
二零二零年三月四日

締造充電式的領導地位



我們的策略核心

創科實業具有強大策略及嚴謹流程，創造龐大增長機遇。





# 我們的策略核心



## MILWAUKEE M18 FUEL 1吋高扭力衝擊扳手 (配備ONE-KEY)

MILWAUKEE M18 FUEL 1吋高扭力衝擊扳手 (配備ONE-KEY) 為世上首款充電式1吋高扭力衝擊扳手。POWERSTATE無碳刷馬達能提供高達1,800尺磅的放鬆扭力及1,500尺磅的緊固扭力。此款功能強大的衝擊扳手能助你完成最艱巨的工作。ONE-KEY技術配備衝擊扳手個人化、追蹤及管理的功能，更可設定重覆的扭力輸出，操作工具時更得心應手。

# 無懈可擊的 競爭優勢

在推動全球工業、專業和DIY電動工具及設備市場由傳統電源轉型至革命性鋰電池充電式技術方面，創科實業一直走在行業尖端。為了開發顛覆行業的創新產品，我們持續投資於所需的各項鋰電池、高性能無碳刷馬達及系統電子技術。集團堅定不移地發展先進充電式技術，務求推出性能、安全性、穩定性和生產力均更佳的新產品之餘，同時減低對環境的影響。創科實業的產品組合包括多項突破性充電式產品，旨在為客戶提供全新優勢和功能。憑藉頂尖的充電式產品電池平台和各款嶄新產品，創科實業維持著無可比擬的領導地位。

| 突破性技術

| 創新產品

無懈可擊的競爭優勢

# 突破性技術

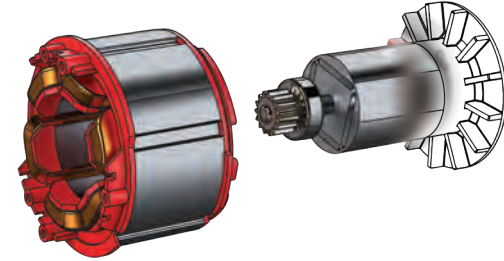


## 性能無與倫比

開創電動工具史先河，M18 FUEL產品突破行業規限，帶來媲美交流電式工具性能的充電式工具。MILWAUKEE M18 FUEL工具的馬達動力更強勁、更節省能源，表現遠超其他品牌。除配備突破性技術外，M18 FUEL擁有眾多電動工具中最先進的智能電子技術。REDLINK PLUS電子技術共享同一電池平台，便可滿足超過200種M18工具的電力需求。MILWAUKEE製造的M18電池提供更為潔淨、穩定的電力，其耐力持久，在最嚴峻的工地環境下仍可長時間操作。

# M18 FUEL

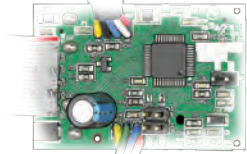
**LONGER** MOTOR LIFE | **MORE** POWER | **MORE** RUN-TIME



### 1 POWERSTATE 無碳刷馬達

此款頂級無碳刷馬達傲視同儕，功率更強而且更耐用。

- MILWAUKEE 設計及製造的無碳刷馬達
- 效能超越所有主要競爭對手
- 馬達壽命更長久



### 2 REDLINK PLUS 智能系統

現時在眾多充電式電動工具的電子技術之中，為最先進的軟硬件系統。

- 市面最先進之電子系統，可達至最佳性能
- 全面的系統訊號，備有過載保護功能，延長工具壽命



### 3 REDLITHIUM XC5.0 電池組

與整個M18系統兼容，較競爭對手操作時間更長、電力更充足及充電量更多。

- 充電量較主要競爭對手多兩倍
- 電量計上顯示剩餘電量
- 在溫度低於-18°C/0°F下仍可運作



無懈可擊的競爭優勢

## 創新產品



**重新定義建築設備  
針對業界需要  
電池適用於整個系統**

MX FUEL設備系統革新了輕型設備市場，切合不同行業對設備性能、運作時間及持久性之要求，同時避免有害的排放、噪音、振動及汽油工具保養等問題。系統具全面兼容性，解決了汽油和電線裝置的局限，利用業界最先進的電池、馬達和電子裝置，為用戶營造一流體驗。此系統為建築設備作出重新定義。



無懈可擊的競爭優勢

# 創新產品



## 持續創新的40伏特產品

新增的RYOBI 40伏特產品和無碳刷工具產品的擴充，為充電式工具的革命注入活力。每項工具均由兼容所有RYOBI 40伏特工具的40伏特鋰電池供電，只需運用單一電池平台，完成無數園藝項目。

## 首屈一指的園藝電動工具品牌\*

憑藉多元化工具、尖端技術和媲美汽油的動力，RYOBI保持在美國充電式園藝電動工具市場中的領先地位\*。40伏特平台提供各類工具，如修草機、剪草機、鼓風機、鏈鋸等等。

\* 根據TraQline二零一九年美元品牌市場份額及銷售數據，適用於美國†手提充電式戶外園藝工具及手推式充電式剪草機。

† 手提充電式戶外園藝工具包括手提修草機、樹葉鼓風機及鏈鋸。



**RYOBI**  
**#1 CORDLESS**  
**LAWN & GARDEN BRAND**

### RYOBI 40伏特21吋無碳刷自動推進式剪草機

RYOBI推出全新的40伏特21吋充電式自動推進剪草機，重新界定電力及便捷的標準。此剪草機淘汰了汽油，透過結合40伏特鋰電池與無碳刷技術，帶來「媲美汽油驅動」的表現。大容量7.5Ah電池提供即時電力及持久操作時間，單次充電便能進行半英畝的剪草工作。



# 我們的策略核心

## 銳意追求 卓越表現

在推動全球工業、專業和DIY電動工具及設備市場由傳統電源轉型至革命性鋰電池充電式技術方面，創科實業一直走在行業尖端。為了開發顛覆行業的創新產品，我們持續投資於所需的各項鋰電池、高性能無碳刷馬達及系統電子技術。集團堅定不移地發展先進充電式技術，務求推出性能、安全性、穩定性和生產力均更佳的新產品之餘，同時減低對環境的影響。創科實業的產品組合包括多項突破性充電式產品，旨在為客戶提供全新優勢和功能。憑藉頂尖的充電式產品電池平台和各款嶄新產品，創科實業維持著無可比擬的領導地位。

創新產品  
研發系統

卓越營運

領導才能  
發展計劃

MILWAUKEE M18 FUEL 6½吋圓鋸無碳刷馬達

# 創新產品研發系統

創科實業採取大力投資研發的策略，以推動創新、技術含量高的產品開發。我們建立了功能強大且高速的創新產品研發系統，該系統旨在源源不絕地為用戶供應更佳性能、更安全及更具生產力的嶄新產品。我們擁有世界一流的概念中心，由遍佈全球的

研究人員、設計師、工程師和產品專家所組成，在不同時區一直無間斷地合作。創科實業的創新產品研發系統年復一年推陳出新，帶來一浪接一浪的突破性產品。

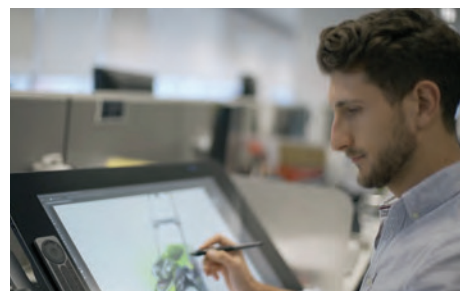


24小時研發，將創新產品快速推出市場

世界級概念中心  
遍佈三大洲的六間中心  
北美  
歐洲  
亞洲

高質素人才  
跨領域的概念人員，  
包括研究員、設計師、  
工程師和產品專家

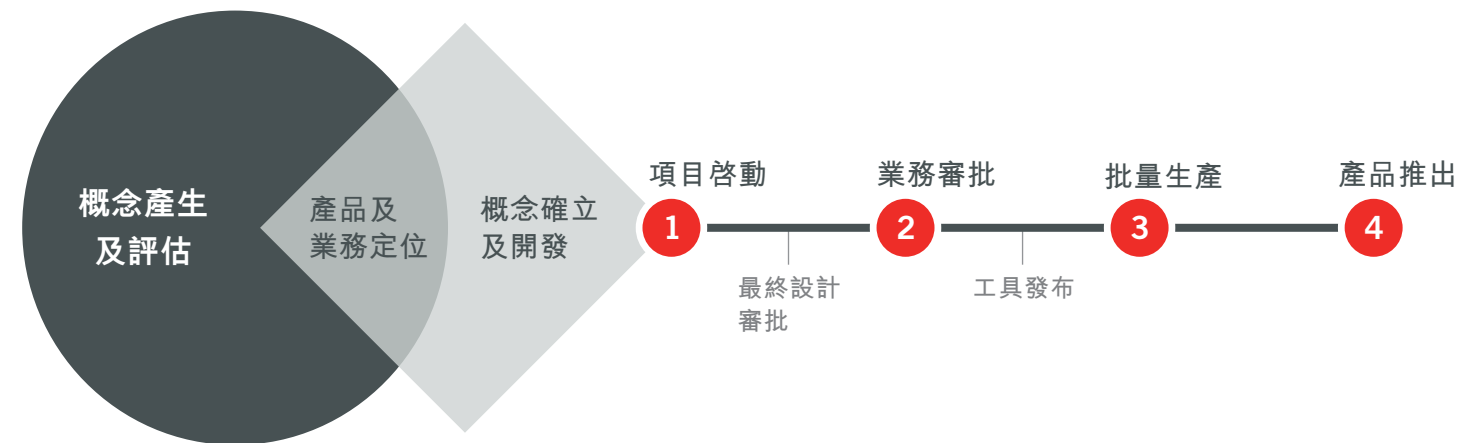
產品影響力  
於二零一九年獲得  
超過100項國際性  
設計獎項



## 流程

創科實業創製和發佈新產品全賴策略性及嚴謹執行的過程，務求提供高質量、顛覆行業技術和創新的產品。我們的流程可大致分為產品的發掘、定義、設計和推出四個階段，並會將用戶見解

與品牌、技術和頂尖充電式解決方案結合。憑藉世界一流的產品研發團隊推動上述流程，從而確保產品能達到迅速推出市場的競爭優勢。



## 創新

創科實業透過最先進的設計軟件和3D快速原型製作能力分析各項市場趨勢、向用戶和在工地收集見解，並制定概念解決方案。我們先進的工程能力深入至技術、物料、軟件開發及設計層面，

於是構思並生產出新一代突破性產品。創科實業位於北美、歐洲、澳洲和亞洲概念中心之卓越發展，能迅速轉化概念成市面上的嶄新產品。



# 卓越營運

## 多元化的策略性全球生產網絡

創科實業的生產足跡遍佈全球，帶來多元化地域策略優勢。為了促進增長，我們確保全球的生產和供應鏈能力相輔相成。集團在最符合成本效益的地區進行採購和生產，協助我們的環球業務供應。面對全球不明朗因素，創科實業迅速擴大越南、美國和

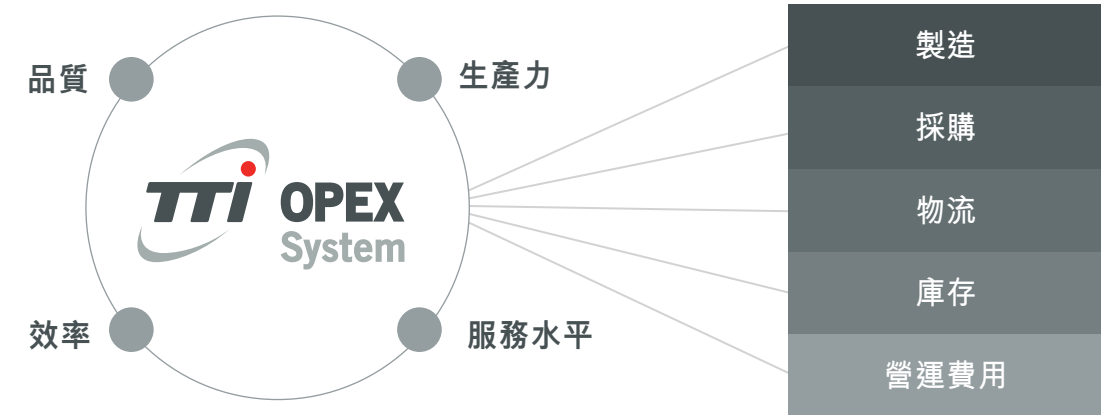
墨西哥的營運，藉此建立生產能力和維持平衡。在推行創科實業OPEX系統、單元式和精益生產措施後，我們垂直整合所有生產設施的主要部分，並將其與全球採購網絡掛勾。集團的全球生產和供應鏈業務反應迅速，能夠維持最佳成本並專心致志地提供服務。



## 卓越營運系統

創科實業一直竭力追求卓越的營運。透過嚴格執行創科實業OPEX系統，我們在整個營運過程中提高效率。創科實業OPEX系統制定績效目標、量度生產力及質素改善的成果，減少浪費及不必要的

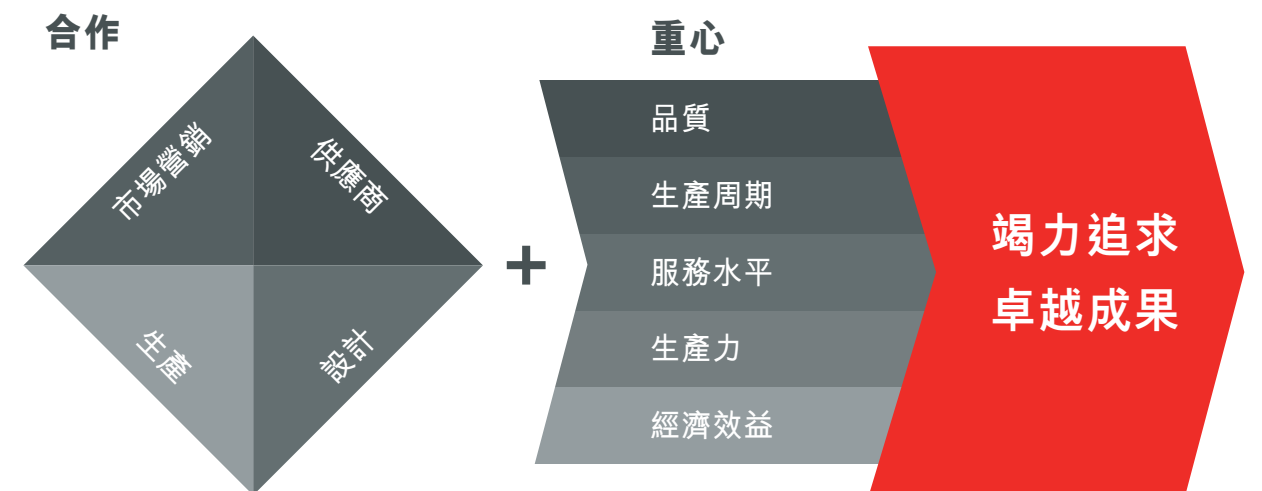
成本開支，以及控制非策略性的營運費用。創科實業OPEX系統帶來覆蓋不同營運層面的改善周期。



## 卓越的供應鏈管理

創科實業重視整個供應鏈和產品開發周期的持續參與和合作。為推出高性能產品及突破性技術，我們要求與供應商建立夥伴關係並進行流程協調。透過推動更佳的參與過程，我們將提供更多嶄新、成本相宜及優質的產品。

我們竭力達成績效記分卡目標，以提高我們的供應鏈生產力、效率、提升質量、降低成本，以支持我們不斷擴大的規模。創科實業的供應鏈流程與供應商結合，於是在縮短交貨時間、採用及時生產(JIT)標準庫存及其他消除成本的活動均帶來顯著成效。我們積極管理全球供應鏈合作夥伴，提高靈活性，讓創科實業能實行顛覆行業的創新流程，使我們努力超越績效記分卡目標。



銳意追求卓越表現

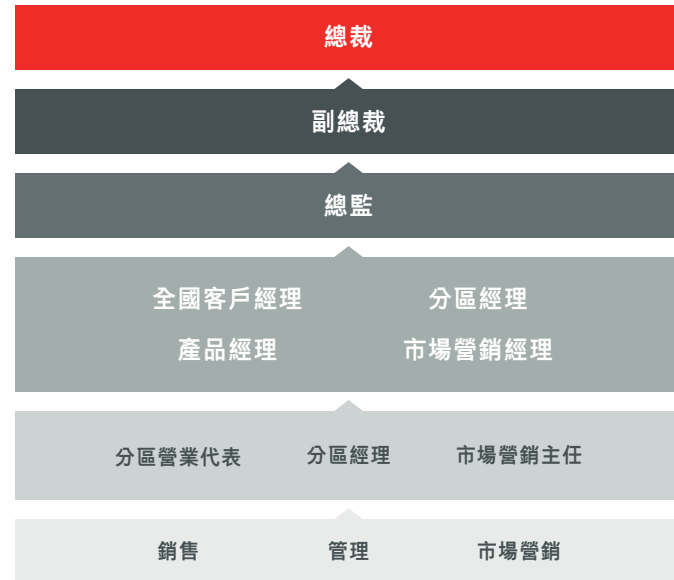
# 領導才能發展計劃

自二零零七年推出以來，創科實業的領導才能發展計劃(LDP)一直都是招募人才的重點措施，計劃從頂尖大學招聘潛質優秀的畢業生，再透過特定訓練、指導及晉升機制，安排學員擔任不同崗位。

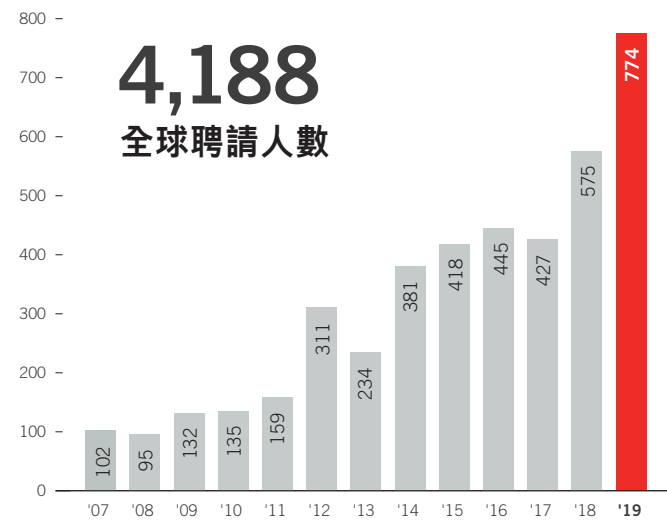
過去十三年，創科實業招聘超過四千學員，大部份成為集團領導，當中更有部份擔任國際職務。發展蓬勃的領導才能發展計劃將繼續推廣至全球，由北美洲擴展至歐洲、亞洲、拉丁美洲、澳洲及紐西蘭。

創科實業將會繼續發展領導才能發展計劃，並打算在二零二零年招聘超過八百名畢業生。我們對計劃的堅定承諾將持續推動創科實業成長，培養人才擔任公司的關鍵職位，為創科實業的未來領導者奠定基礎。

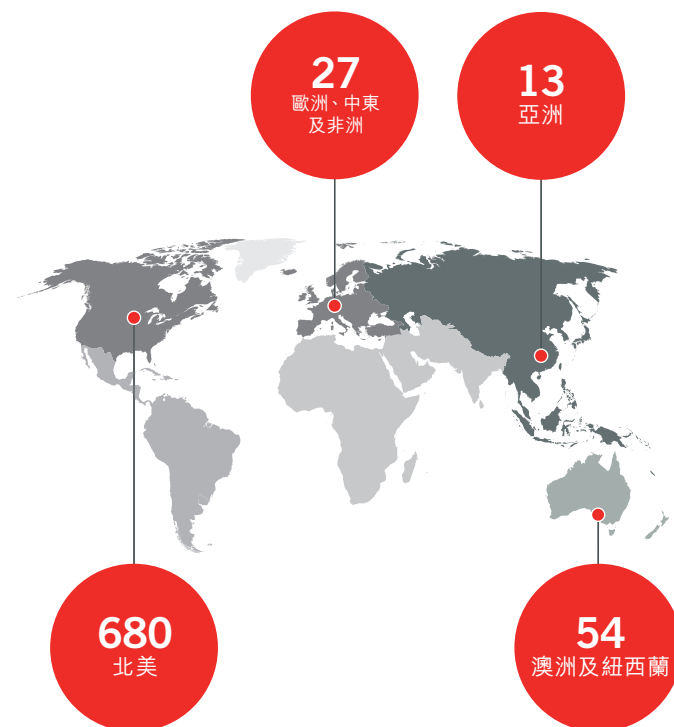
## LDP事業發展圖



## 全球LDP聘請人數 — 二零零七年至二零一九年



## 二零一九年LDP校園聘請人數





# 我們的策略核心

# 龐大增長 機遇

創科實業相信，充電式技術正進軍前景理想的龐大新領域和市場。對於專業人士和家庭用戶來說，取代工地上所有交流電式、插電式和汽油驅動式工具能夠減省成本、改善工作安全、增加生產力和保護環境，因此甚具吸引力。我們將充電式產品視為電動工具和設備的未來發展方向。創科實業旗下的強勁品牌組合包括全球一流的充電式平台和產品系列。我們的新產品開發以全新產品類別和垂直市場為目標，旨在進一步擴大用戶群和電池網絡。集團將充電式技術引入策略性目標市場，從而拓充我們的全球用戶網絡。隨著我們的頂尖充電式電池平台網絡效應持續擴大，我們正迎來可觀增長機遇。

## MILWAUKEE MX FUEL 25公斤級28mm六角頭破碎錘

這款破碎錘是業內最具生產力、最低振動和最輕的充電式產品。在使用XC406 REDLITHIUM擴充電池後，產品力度可達2噸，操作時間長達90\*分鐘，讓用戶能夠更快、更安全和更輕鬆地進行拆卸工作。

\*使用CP203電池的操作時間為35分鐘。

產品平台  
擴充

產品類別  
擴充

垂直市場  
擴充

地域  
擴展

# 產品平台擴充



**便攜生產力  
針對業界需要  
電池適用於整個系統**

MILWAUKEE M12 充電式系統乃市面上最大型的輕型充電式工具系統，以其領先業界的耐用性見稱，即使在極狹窄的環境下操作，表現仍超越競爭對手。由 REDLITHIUM 電池技術驅動，實現無與倫比的操作時間，同時配備專利技術、創新馬達及先進的電子零部件，M12 改變行業模式。MILWAUKEE 供應超過 100 種適合放入工具腰包的可攜式專業充電式產品方案，毋須耗費電力及拖慢工作速度。



# 產品平台擴充



**性能主導  
針對業界需要  
電池適用於整個系統**

MILWAUKEE M18 充電式系統為業內發展最快的18伏特充電式工具系列，代表專業級別電力、極致性能與卓越耐用性的最佳組合。由REDLITHIUM電池技術驅動，實現無與倫比的操作時間，並配備專利技術、創新馬達及先進電子零部件，M18改變了行業形態。MILWAUKEE致力提高專業工匠的生產力，提供超過200種提升表現的產品方案，用戶只需一個電池系統，即可完成一整天的工作。



# 產品平台擴充



## 技術先驅

RYOBI引領業內的技術創新。我們的消費者電動工具及戶外園藝電動工具，揉合了最先進的技術，及以客戶為本的價值觀和特點。每年，RYOBI提供更多具備無碳刷技術的工具，使產品在電力、運作時間和壽命方面領先業界。我們努力製作更高性能、更智能的設計，並增加產品選擇，當中改進電池技術為我們一直追求的目標。

## ONE+系統

一九九六年首次推出18伏特ONE+平台時，RYOBI的目標是創立歷久不衰的工具系列。RYOBI使用同類18伏特電池組，持續改進、創新和更新ONE+系列，堅持滿足客戶需要，過去二十年，客戶的支持使我們的工具成為家庭必需品。一九九六年至今推出的所有工具和電池，均兼容ONE+系統。

時至今日，RYOBI ONE+已成為美國最受歡迎的消費者電動工具品牌，全球DIY愛好者期望ONE+提供業內最先進及實惠的工具。RYOBI 18伏特ONE+系列提供廣泛工具和電池選擇，滿足消費者的各種需要，顧及草地護理，以至家庭建築項目等大小需求。



# 產品平台擴充



## ONEPWR平台

利用HOOVER及VAX品牌的核心優勢，加上創科實業在電池技術的領先地位，ONEPWR平台創造出其他品牌無法比擬的獨特產品。ONEPWR系統乃嶄新的高性能充電式清潔產品，整個系列採用了相同的可裝卸鋰離子電池平台。ONEPWR是首款真正的充

電式清潔系統，結合先進的鋰離子電池技術和高性能充電式地板護理產品。品牌旗下的優質清潔產品具備多項用途，用戶每次購買新產品時毋須額外購買新電池。



POWERDASH PET 地毯清洗機

SMARTWASH 地毯清洗機

POWERDASH PET地毯清洗機自推出後便成為最暢銷的地毯清洗機之一，為眾多消費者提供價格實惠的選擇，方便輕巧且高效。此外，HOOVER全新的清洗前處理配方及地毯清潔劑，可帶來深層清潔效果，用後地毯光潔如新、氣味怡人。

最強勁又易於使用的HOOVER地毯清洗機 — SMARTWASH，其性能無庸置疑，令深層地毯清潔像吸塵一樣容易。它可達到推前清洗、拉後弄乾的效能。使用極為簡單、清潔效果極佳。



PLATINUM POWER MAX 地毯清洗機

VAX是英國首屈一指的地毯清潔品牌。VAX抗菌地毯清洗機是清潔地毯的最佳產品。VAX的抗菌工序能保護機器刷頭，並殺滅高達99%的細菌和真菌。我們保證，抗菌工序的效果能持續至產品壽命結束為止。自己動手清潔將較以往輕鬆和衛生，不用租賃清洗機，更可避免從他人身上沾染污垢和細菌。

PLATINUM POWER MAX英國最暢銷的地毯清洗機。PLATINUM POWER MAX的清潔效能遠超英國內領先的租賃清洗機，而且可清除高達93%的細菌，使其光潔如新、氣味怡人。在快速清潔模式下，地毯於一小時內便能完全乾透，易於使用。

龐大增長機遇

## 產品類別擴充



### PACKOUT™ MODULAR STORAGE SYSTEM

二零一九年，MILWAUKEE繼續為個別行業研發創新產品，擴大手動工具和儲存業務，增加產品耐用性，協助用戶提升生產力。如全球首創的PACKOUT組合儲物箱系統，提供最萬用和持久的儲物工具，MILWAUKEE重新開發旗下產品，革新市面上停滯不前的產品類別。



### PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT

STAY SAFE.  
STAY PRODUCTIVE.

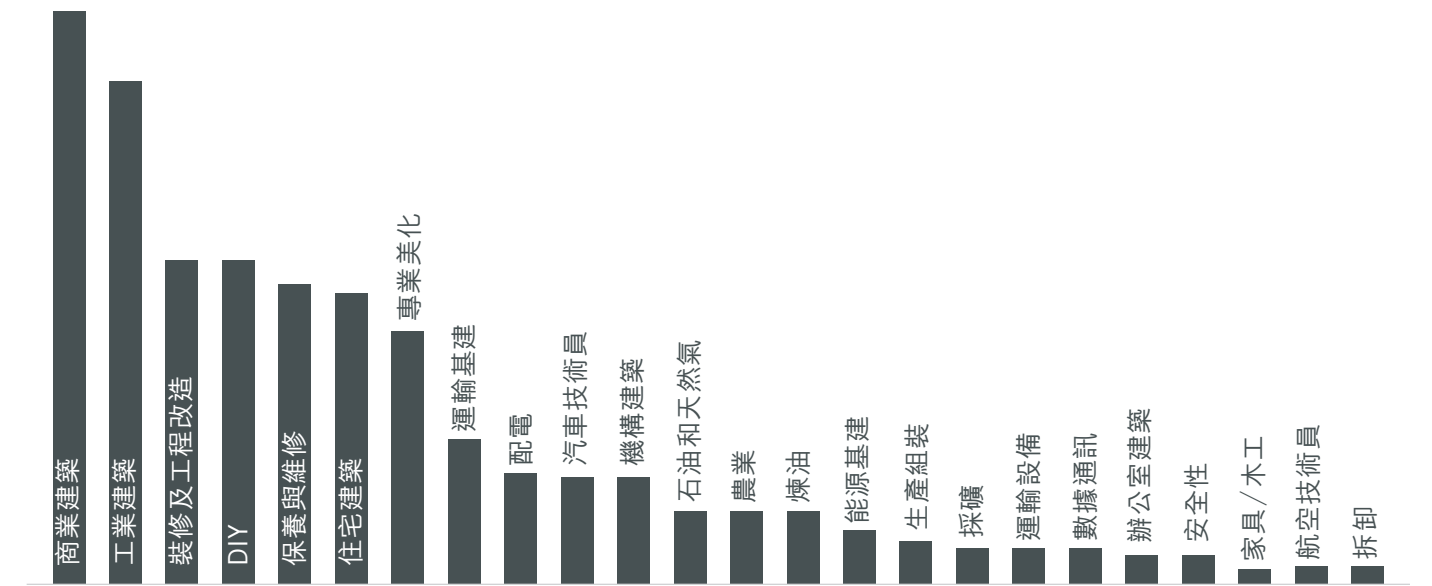
個人防護裝備多年來缺乏創新，用戶只能自行改良裝備，以切合自身需要。MILWAUKEE重新開發個人防護裝備，為用戶提供適應各類型工作的安全帽，而護目鏡則採用防霧氣鏡片，適合長時間佩戴。MILWAUKEE專注於製作嶄新解決方案，協助用戶維持工地的安全性和生產力，同時兼顧工作效率。



# 垂直市場擴充



## 垂直市場



我們對未來的充電式技術發展訂立了宏大願景。創科實業正引領全球迅速邁向充電式技術、取代舊有科技、擴充產品類別和拓展所服務的行業。以Milwaukee工具業務為例，該品牌銳意為工業建築、維修保養、基建項目、配電及其他垂直範疇行業的商業水喉匠、

架空電線技工、商業電工及數據通訊電工等專業工匠提供解決方案。憑藉日益增加的產品種類和顛覆性技術，Milwaukee工具正在全新的垂直市場創造機會。



# 地域擴展

除在美國建立穩固基礎外，創科實業亦積極在全球各地發展業務據點，並透過審慎的風險管理策略在新國家開拓業務。進軍新市場後，集團果敢地建立充電式工具和設備平台。時至今日，我們於多個主要地區成立了富活力的營銷公司網絡，得以從領先行業

的充電式平台中獲得更大利益。駐加拿大、澳洲、紐西蘭及歐洲的團隊也創下理想業績。集團正開發亞洲和拉丁美洲的目標市場，其相關業務動力充沛，並能向當地用戶推廣充電式工具的安全性及生產力優勢。



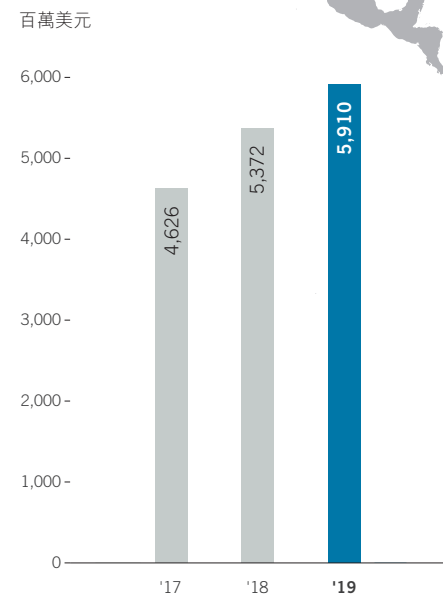
### 對銷售額的貢獻



北美  
**+10.0%**  
5,910 百萬美元



**+21.3%**  
二零一九年的銷售增長  
(以當地貨幣計算)



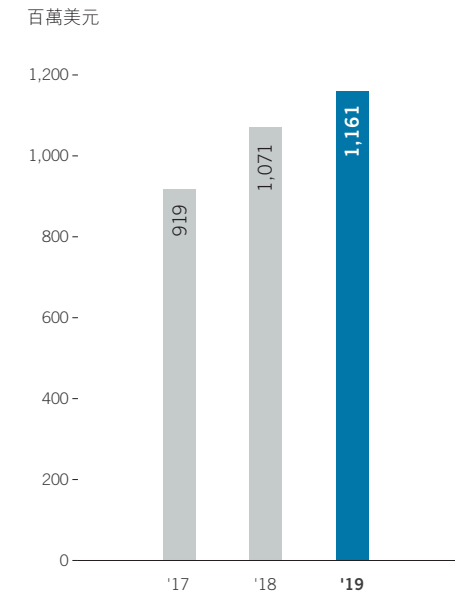
### 對銷售額的貢獻



歐洲  
**+8.4%**  
1,161 百萬美元



**+24.6%**  
二零一九年的銷售增長  
(以當地貨幣計算)



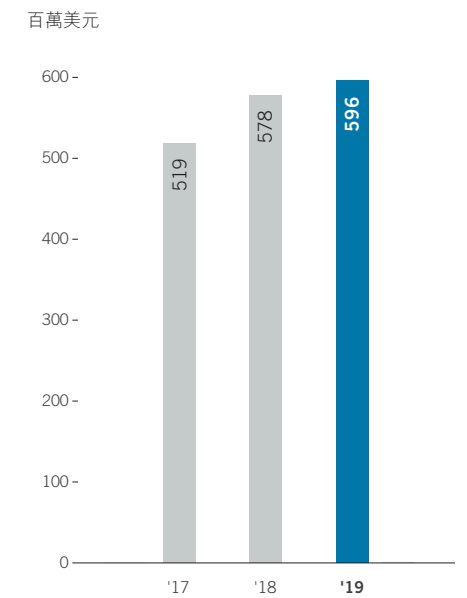
### 對銷售額的貢獻



其他地區  
**+3.1%**  
596 百萬美元



**+20.6%**  
二零一九年的銷售增長  
(以當地貨幣計算)







MILWAUKEE MX FUEL手提擴孔鑽

13.0%

電動工具業務營業額增長

6.63億美元

經營溢利達6.63億美元，  
比上年增長10.8%

旗艦品牌Milwaukee工具業務持續  
增長，按當地貨幣計上升逾20%

RYOBI 充電式產品銷售額達雙位數增長

業務回顧

電動工具、配件、儲存及手動工具

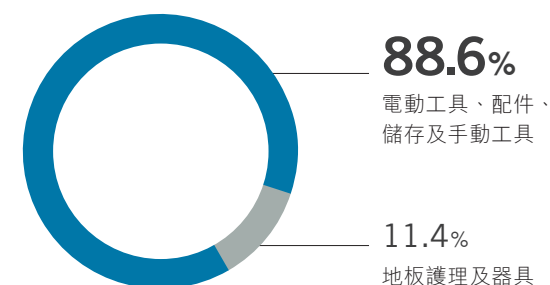
創科實業的電動工具業務，主要包括MILWAUKEE工業電動工具、RYOBI DIY電動工具，以及RYOBI戶外園藝工具，營業額在所有重要市場均錄得出色的自然增長，銷售額上升13.0%至6,800,000,000美元。

我們不斷推陳出新，致力創造嶄新產品，投資於營銷計劃，並策略性地作出地域擴充，種種舉措成就了我們二零一九年的驕人業績。年內經營溢利上升10.8%至663,000,000美元，當中電動工具業務佔總銷售額的88.6%。

68億美元

電動工具、配件、儲存及手動工具營業額

營業額以業務劃分



工業電動工具

我們的旗艦品牌MILWAUKEE工業電動工具業務繼續獨佔鰲頭，按當地貨幣計算，全球銷售額增長超過21.7%。持續引入革命性技術及創新產品讓我們在新產品及現有產品類別，以至各個地區市場均顯著擴張。Milwaukee工具致力吸納來自多個主要目標界別的新用戶，包括電氣、機械、渠道、工程改造、運輸維修及配電等行業。MILWAUKEE產品的技術水平不斷提升，為全球專業及工業用戶提供更安全、功能更卓越及生產力更高的解決方案。

電動工具

MILWAUKEE電動工具業務在革命性充電式技術不斷協助下，引領用戶由傳統能源系統如交流電、氣動、液壓及汽油系統，轉為使用潔淨的鋰電能源。其中，MILWAUKEE M18平台擔當先驅角色，在單一平台開發出超過一百九十五種工具，而M12平台則擁有逾一百一十五款兼容產品。

MILWAUKEE不但能吸引新用戶使用MILWAUKEE M12及M18充電式系統，亦繼續致力引進新技術支援現有用戶。M18 REDLITHIUM HIGH OUTPUT CP3.0及XC 8.0電池組的電力大大提升50%，運作溫度卻減低50%，運作時間更延長60%。此外，Milwaukee工具繼續在FUEL無碳刷系統投資和開拓嶄新的解決方案，為選擇能源時提供多一個選項，同時提高工地現場的安全性和產能。以M18 FUEL 9吋切割鋸為例，產品解決了使用燃油動力切割鋸的不便，而M18 FUEL 7¼吋後把手式圓鋸，比交流電式電鋸擁有更大動力和更快切割速度。M18 FUEL 1吋高扭力衝擊扳手是全球首款功能最強大的衝擊扳手，毋須在工地現場連接氣動喉管和電線使用。Milwaukee工具針對目標垂直行業的需要，一直以來為專業工程界作出貢獻。



MILWAUKEE M18 FUEL 9吋切割鋸

我們近期推出嶄新的MX FUEL充電式設備系統。MX FUEL充電式平台重新定義專業輕型建築設備，動力輸出水平有突破性改進，並設有一套全面兼容各產品的電池系統。

該系統取代了傳統的交流電、氣動、液壓和汽油驅動的能源供應科技，切合不同行業對設備效用、運作時間及持久性之要求，並改革輕型設備市場，同時減少有害的排放、噪音、振動及汽油工具保養等問題。

全新MX FUEL設備系統十款產品已率先面世，為MILWAUKEE注入充足的技術與能力，向建築界輕型設備領域的發展邁出重要一步。



MILWAUKEE MX FUEL系列

#### 配件

MILWAUKEE 高效能充電式工具的功能日趨強大，技術不斷提高。為此，MILWAUKEE 配件業務將集中開發相關配件，提升充電式工具的性能。



MILWAUKEE SHOCKWAVE IMPACT DUTY衝擊電批鑽頭

配件業務能夠錄得雙位數增長，背後動力源自第三代SHOCKWAVE電批配件，產品經精心設計，為市場上最耐用及最適合的批咀。於Imperial Blades配件業務方面的投資及引進創新產品，均為品牌持續拓展高增長的震動切割工具類別帶來原動力。MILWAUKEE在鋸齒切割先進技術上能夠滿足用戶需求，使相關類別大幅增長。

#### 手動工具

在產品推陳出新之下，二零一九年MILWAUKEE手動工具的增長極佳。集團在二零一九年發佈一系列功能卓越的嶄新機械手動工具。此外，我們推出突破性的捲尺工具，功能領先業界。



MILWAUKEE PACKOUT組合儲物箱系統  
配備M18 PACKOUT二合一收音機+充電器

#### 儲存工具

用戶擁有的工具數量不斷增加，為組合及便攜式工地儲存方案帶來龐大機遇，而Milwaukee工具的多功能PACKOUT系列表現超乎預期。PACKOUT在二零一九年增長率驚人，現時是北美最具規模的專業組合儲存系統，系統設有二十多款獨特產品。系統新增了眾多新產品，包括PACKOUT儲存分隔、手推車及裝配板，當中以M18 PACKOUT二合一收音機+充電器最為人熟悉。這款收音機把強大的M18技術結合嶄新的PACKOUT系統，兩者完美結合成為工地的最佳音響系統。此乃全新開發的產品，可裝嵌於全線PACKOUT組合工具儲存系統，亦能為全線M18電池充電，絕對是工地連接充電方案的不二之選。

#### 個人防護裝備

Milwaukee工具對生產力及安全性的承諾，啟發了集團開拓個人防護裝備市場。我們已引入一百八十多項全新方案，以確保用戶安全，並提高工地生產力。全新的安全帽、護目鏡、反光安全背心、呼吸器、隔音耳罩及防切割手套，令已多年缺乏創意的市場煥然一新，在多元化、靈活性及耐用程度方面帶來大幅改善。

#### 消費者電動工具及戶外園藝工具

RYOBI充電式工具業務的銷售額在二零一九年達到雙位數增長。經過多年重點投資，RYOBI現已穩佔DIY充電式電動工具及戶外園藝充電式工具的全球領導地位，分別設有18伏特ONE+系統及40伏特系統。RYOBI是掀起DIY充電式技術改革的先驅，旗下一系列新產品令人矚目，專攻工程改裝、業餘用戶、汽車維修以及價格取向的專業用戶等目標客戶。RYOBI在平台兼容性方面堅持不懈，使用戶漸漸成為長期擁護者，大大提升其家居使用普及率。



RYOBI ONE+ 18伏特衝擊電批

RYOBI無碳刷系列備受全球關注。RYOBI電動工具的產品開發以DIY用戶為重心，並持續創新突破，進一步把ONE+系統擴大至超過現有一百三十款工具。



RYOBI ONE+ 18伏特多功能煙霧機

RYOBI戶外園藝工具業務於二零一九年在主要市場增長強勁，銷售額升幅大約15%。由於消費者從汽油驅動工具轉投我們的環保高效能充電式產品，RYOBI ONE+及40伏特充電式平台發展蓬勃。我們的充電式技術正推動產品邁向前所未有的轉變世代，RYOBI現已晉身為全球最大的充電式DIY戶外園藝產品品牌。

我們積極投資多元化新型ONE+及40伏特戶外園藝產品。40伏特平台的新產品組合已成為系統擴充的引擎。40伏特手提工具產品系列已於二零一九年更新，最為矚目的產品包括可連接附件的修草機、噴射式吹風機、籬笆修剪機及無碳刷鏈鋸。此外，我們在二零一九年以40伏特平台為基礎，推出兩款功能強大的新型手推式剪草機。



RYOBI 40伏特WHISPER無碳刷噴射式鼓風機



18.9%

充電式清潔和地毯清洗產品按年增長

地板護理及器具

二零一九年，地板護理及器具業務在充電式清潔和地毯清洗產品的發展有出色的表現。

轉型發展使這些產品類別按年增長18.9%，為整體業務帶來重要貢獻。我們將有序地把地板護理業務由傳統交流電式地板護理產品轉為高性能的充電式及先進的新型地毯清洗機。地板護理及器具業務的銷售額較去年下跌13.5%，因為我們策略性退出德國的地板護理業務，並提高業務的盈利能力。在美國和越南地區生產製造充電式清潔工具及地毯清洗產品，取得重大成效。

1,000 萬美元

地板護理及器具業務帶來  
1,000 萬美元經營溢利，  
較二零一八年上升12.8%

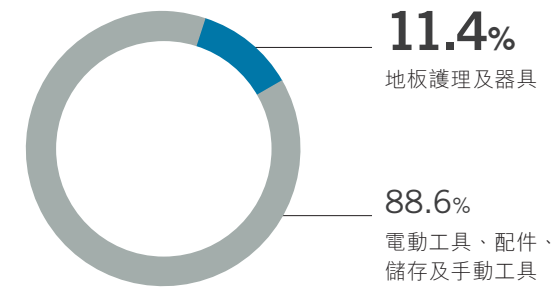
HOOVER 及 VAX 充電式 ONEPWR  
地板護理系列擁用巨大潛力

美國和越南地區內部製造的擴充

8.75億美元

地板護理和器具營業額

營業額以業務劃分



地板護理及器具業務佔創科實業總銷售額的11.4%，帶來10,000,000美元經營溢利，較二零一八年上升12.8%。

HOOVER及VAX充電式ONEPWR地板護理系列擁有巨大潛力。我們已推出七款ONEPWR產品，包括JET多層地板清洗機及BLADE輕便型吸塵機。HOOVER及VAX地毯清洗機保持強勁雙位數增長，此乃得益於擴展SMARTWASH、POWERDASH及PLATINIUM平台，成為在北美及英國市場佔領導地位的地毯清洗機。

我們期待地板護理業務能夠發揮潛力，發展戰略將以充電式技術、地毯清洗和清潔劑為重點。二零一九年，我們在產品及製造策略方面有重大進展，未來數年將可繼續逐步改善此業務的財務表現。



77億美元

營業額

6.73億美元

除利息及稅前盈利

1.85美元

(2018年：1.67美元)

每股資產淨值

佔營業額3.0%

(2018年：2.9%)

產品設計及研發的投資

### 財務回顧

#### 財務業績

##### 業績分析

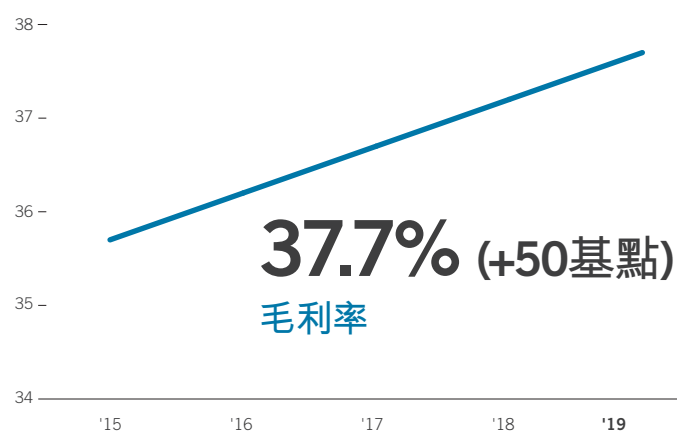
本集團於本年度之營業額為7,700,000,000美元，較二零一八年的7,000,000,000美元上升9.2%。

本公司股東應佔溢利為615,000,000美元，較二零一八年的552,000,000美元上升11.3%。每股基本盈利從二零一八年的30.16美仙上升至本年度的33.67美仙。

除利息及稅項前盈利為673,000,000美元，較二零一八年的607,000,000美元增加10.9%。

##### 毛利率

毛利率上升至37.7%，而上年度為37.2%。推出嶄新產品、產品組合管理、擴展產品類別、高度紀律性及高效率的營運系統及銷售優勢，連同為減緩關稅影響而採取非常有效的行動計劃，均是毛利率上升的原因。



##### 經營費用

年內總經營費用為2,230,000,000美元，而二零一八年則為2,014,000,000美元，佔營業額29.1%(二零一八年：28.7%)。此增加主要是由於對新產品的策略性投資以及促銷活動以維持銷售增長動力和持續的利潤率改善。

產品設計及研發的投資為230,000,000美元，佔營業額3.0%(二零一八年：2.9%)。反映我們不斷追求創新。我們將持續投資突破性技術，不斷推出嶄新產品及擴展產品類別至為重要，不僅能保持銷售的增長勢頭，更使利潤率得以提升。

儘管營業額上升及利率較上年度為高，年內淨利息開支為12,000,000美元，較二零一八年的13,000,000美元減少1,000,000美元或5.7%。利息支出倍數(即除利息、稅項、折舊及攤銷前盈利佔利息總額之倍數)為19.8倍(二零一八年：22.9倍)。

實際稅率(本年度稅項支出對除稅前利潤的比率)為7.0%(二零一八年：7.1%)。本集團將繼續利用其全球營運及調整策略以應對全球各項稅務政策變化，以進一步提高整體稅務效率。

### 流動資金及財政資源

#### 股東資金

股東資金總額為3,400,000,000美元，二零一八年則為3,100,000,000美元。每股資產淨值為1.85美元，較去年1.67美元增加了10.8%。

#### 財務狀況

本集團持續維持強勁的財務狀況。於二零一九年十二月三十一日，本集團擁有現金及現金等額共1,412,000,000美元(二零一八年：1,104,000,000美元)，其中美元佔44.6%、人民幣佔28.6%、歐元佔9.4%，其他貨幣佔17.4%。

本集團的淨負債比率即淨借貸總額(不包括不具追索權之讓售應收賬的銀行墊款)佔本公司股東應佔權益之百分比為0.5%，而二零一八年則錄得現金淨額。本集團對於往後期間負債比率將維持於低水平仍具信心。

#### 銀行借貸

長期借貸佔債務總額52.9%(二零一八年：56.0%)。

本集團的主要借貸以美元計算。借貸主要按倫敦銀行同業拆息計算。由於本集團的業務收入主要以美元計算，因而發揮自然對沖作用，故貨幣風險低。本集團的庫務部團隊將繼續密切監察及管理利率風險以及現金管理功能。

在銀行借貸當中，固定利率債務佔債務總額的12.6%，餘額為浮動利率債務。

#### 營運資金

總存貨為2,113,000,000美元，而二零一八年則為1,767,000,000美元。存貨周轉日由92日增加9日至101日。相比過往年度有較高的存貨周轉日，主要由於策略性決定去維持較高的庫存量以支持我們的服務水平，尤其顧及我們的高增長勢頭以及減緩關稅的影響。本集團將持續專注於管理存貨水平及改善存貨周轉期。

應收賬款周轉日為55日，而去年則為57日。若撇除不具追索權的讓售應收賬，應收賬款周轉日為52日，而去年則為53日。本集團對應收賬款的質素感到滿意，並將持續地審慎管理信貸風險。

應付賬款周轉日為104日，而二零一八年為100日，因本集團善用數量及訂單的可見性以影響供應商提供更好的貿易條款。

營運資金佔銷售額的百份比為14.3%，而二零一八年則為13.3%。

#### 資本開支

年內資本開支總額為375,000,000美元，而額外82,000,000美元是用於位於美國的總部(二零一八年：259,000,000美元)。

#### 資本承擔及或然負債

於二零一九年十二月三十一日，有關購置物業、廠房及設備，已訂約但未作出撥備的資本承擔總額為58,000,000美元(二零一八年：119,000,000美元)。本集團並且無重大或然負債，亦無資產負債表外之承擔。

## 管理層討論與分析

### 抵押

本集團之資產概無用作抵押或附有任何產權負擔。

### 主要客戶及供應商

截至二零一九年十二月三十一日止年度

- (i) 本集團的最大客戶及五大客戶分別佔本集團的總營業額約46.8%及55.7%；及
- (ii) 本集團的最大供應商及五大供應商分別佔本集團的總採購額約7.0%及19.1%(不包括購買資本性質之項目)。

據董事所知，概無任何董事、彼等之關聯人士或任何擁有創科實業股本5%以上之股東，於本集團之五大客戶或供應商中擁有任何權益。

### 人力資源

本集團於二零一九年十二月三十一日在香港及海外共聘用33,177名僱員(二零一八年：28,972名僱員)。回顧年度內，員工成本總額為1,337,000,000美元(二零一八年：1,117,000,000美元)。

本集團認為人才對本集團之持續發展及盈利能力極為重要，並一直致力提升所有員工之質素、工作能力及技術水平。各員工在本集團內獲提供與工作相關之培訓及領導發展計劃。本集團持續提供理想薪酬，並根據本集團業績與個別員工之表現，向合資格員工酌情授予認股權及發放花紅。

### 企業策略及業務模式

創科實業乃是領導全球的電動工具、戶外電動園藝工具及地板護理產品的設計、製造及營銷企業，專為消費者、專業人士及工業用家提供家居裝修、基礎建設及建造業產品。我們致力實施長期策略計劃，專注於「強勁品牌、創新產品、卓越營運及優秀人才」的策略。

我們繼續利用專注營銷方法以鞏固強勁品牌的組合。為品牌引進新產品類別及將品牌引進乏人問津的市場，使本集團的業務有顯著增長。拓展地域市場將為創科實業的未來重點發展，我們的長期策略將會積極在美國以外地區建立業務，並竭力在世界各地具有高發展潛力的市場拓展或建立我們的業務。

開拓嶄新產品是我們長期策略的重心。我們持續投資於建立快速的產品開發程序，務求能更快回應客戶的要求及掌握新興的商業契機，並使我們享有強大的競爭優勢。

我們將秉承卓越營運的策略，並將進一步全面提升製造業務之效益，藉以更進一步改善利潤率。

我們會繼續通過創科的領袖培訓計劃，培育下一代領導層，該計劃成功為本公司培育人才以擔當各部門的重要職位。

### 我們對環境、社會及管治方面的承諾

創科實業的營運致力與環境、社會及管治(「ESG」)最佳實務標準保持一致，並確保符合所有適用法律及法規。我們深明集團的增長、創新及蓬勃發展的能力，實有賴於成功實施ESG政策。我們已設有完善的風險管理系統，以識別出有關風險，並適時及妥善處理。集團亦已確認跟ESG相關的法規對我們的營運及表現有顯著的影響。於二零一九年，我們並無任何ESG相關的不合規個案。

於二零一九年，集團繼續制定企業可持續發展策略及實施計劃，以確保我們全球的行動與目標呼應聯合國的可持續發展目標。至於管治方面，ESG工作委員會在ESG執行委員會及董事會指導下，根據已制定的目的及目標繼續落實我們的可持續發展策略，監察相關活動，並檢討ESG的表現。

創科實業理解與持份者就可持續發展計劃保持溝通的重要性，以達到他們的期望與不斷提升的法律及業界要求。我們與主要持份者包括員工、客戶、投資者、股東及供應商透過多種渠道溝通，當中有舉行定期會議、焦點團體訪談及培訓課程。

關於集團對環境、社會及管治的承諾、相關政策及標準，已詳載於此年報之中。至於二零一九年的ESG主要表現及措施的詳情已載於本報告74至121之專頁。

### 購買、出售或贖回證券

本公司於本年度合共註銷2,350,000股普通股，其中(i)850,000股於本年度回購及結算，每股回購價介乎40.45港元至41.50港元；及(ii)1,500,000股於二零一八年十二月回購並於二零一九年一月註銷，每股回購價介乎41.25港元至43.00港元。本公司就該等於本年度註銷的回購股份支出共12,644,000美元已計入保留盈利。

回購股份已即被註銷，且本公司的已發行股本亦相應地減少。本公司於本年度回購股份，是董事根據股東於上屆本公司股東週年大會上的授權而進行，旨在提高本公司每股資產淨值及每股盈利，使全體股東受惠。

除上文所披露者外，本公司或其任何附屬公司於本年度內並無購買、贖回或出售本公司的任何已上市證券。

### 審閱財務資料

審核委員會已與本集團高級管理層連同德勤•關黃陳方會計師行審閱本集團所採納之會計原則及常規，以及討論內部監控及財務申報事宜，包括審閱本集團截至二零一九年十二月三十一日止年度之綜合財務報表。董事會確認其編製本集團賬目之責任。

### 股息

董事會建議向於二零二零年五月二十二日名列本公司股東名冊之本公司股東派發截至二零一九年十二月三十一日止年度之末期股息每股58.00港仙(約7.46美仙)合計總額約136,603,000美元(二零一八年：50.00港仙(約6.44美仙))，惟須待股東於本公司應屆股東週年大會上批准方可作實。預期建議末期股息將約於二零二零年六月十九日派發。連同已於二零一九年九月二十日派發之中期股息每股45.00港仙(約5.79美仙)(二零一八年：38.00港仙(約4.89美仙))，二零一九年全年合計派息總額為每股103.00港仙(約13.26美仙)(二零一八年：88.00港仙(約11.33美仙))。

### 暫停辦理股份過戶登記手續

本公司將於下列期間暫停辦理股份過戶登記手續：

為確定有資格出席並於二零二零年股東週年大會上投票的股東，本公司將於二零二零年五月十三日至二零二零年五月十五日(包括首尾兩天在內)暫停辦理股份過戶登記手續，期間任何股份過戶概不生效。為符合出席並於二零二零年股東週年大會上投票之資格，所有過戶文件連同有關股票須最遲於二零二零年五月十二日下午四時正前送交本公司之股份過戶登記處卓佳秘書商務有限公司，地址為香港皇后大道東183號合和中心54樓。

為確定有資格獲派發末期股息的股東，本公司將於二零二零年五月二十二日暫停辦理股份過戶登記手續，當日任何股份過戶概不生效。為符合獲派發末期股息之資格，所有過戶文件連同有關股票須最遲於二零二零年五月二十一日下午四時正前送交本公司之股份過戶登記處卓佳秘書商務有限公司，地址為香港皇后大道東183號合和中心54樓。

# 董事會

## 集團執行董事

### Horst Julius Pudwill MSc

主席

Horst Julius Pudwill先生，75歲，自一九八五年合夥創辦本集團起出任創科實業主席一職，亦同時兼任行政總裁至二零零八年。作為主席，Pudwill先生專注於本集團之策略規劃及發展，並持續監督本集團的運作，而行政總裁則直接向彼匯報。Pudwill先生擁有豐富的國際貿易、營運及商業之經驗。Pudwill先生亦為Sunning Inc.(此公司擁有本公司之股份權益)之董事。

Pudwill先生持有工程碩士學位及商業學士學位。

Pudwill先生為副主席及集團執行董事Stephan Horst Pudwill先生之父親。

### Stephan Horst Pudwill

副主席

Stephan Horst Pudwill先生，43歲，於二零零四年加入本集團。Pudwill先生於二零零六年獲委任為執行董事，其後於二零一六年十月一日獲委任為本公司副主席。彼主要負責管理、改善及監察內部運作及發揮各部門間之協同效益。

Pudwill先生於加入本集團之前，曾於Daimler Chrysler AG擔任不同管理職務，其中包括平治車系之產品推廣及策略規劃。

Pudwill先生持有英屬哥倫比亞大學文學士學位，為Horst Julius Pudwill先生之兒子。

## 集團執行董事(續)

### Joseph Galli Jr BSBA, MBA

行政總裁

Joseph Galli Jr先生，61歲，於二零零六年加入本集團擔任Techtronic Appliances之行政總裁，並於二零零八年二月一日起出任創科實業之行政總裁兼執行董事。彼負責在北美洲及歐洲的合併收購事宜，以及提高本集團強勢品牌組合的全球銷售潛力。彼亦負責領導本集團管理團隊之日常運作。

Galli先生於一九八零年加入Black & Decker並工作逾19年，曾擔任多個高級管理層職位，並擢升至國際電動工具及配件部門總裁。彼於Black & Decker任職期間，曾於一九九二年非常成功地將DeWalt®品牌之重型電動工具推出市場。Galli先生離開Black & Decker後加入Amazon.com，於一九九九年至二零零零年期間擔任其總裁兼營運總監。由二零零一年至二零零五年，彼為Newell Rubbermaid Inc.之董事兼行政總裁。

Galli先生於一九八零年畢業於美國北卡羅萊納州大學，取得工商管理學士學位。於一九八七年，彼於馬里蘭州巴爾的摩Loyola College取得工商管理碩士學位。

### 陳建華 FCCA, FCPA

業務營運董事

陳建華先生，60歲，於一九八八年加入本集團，並於一九九零年獲委任為執行董事。彼現時負責本集團之生產營運業務。

陳先生現為東莞市外商投資企業協會之副會長，彼亦為中國電器工業協會電動工具分會之副理事長。

陳先生為英國特許公認會計師公會及香港會計師公會之資深會員。

### 陳志聰 FCCA, FCPA, 執業會計師

集團財務董事

陳志聰先生，66歲，於一九九一年加入本集團，並於一九九二年獲委任為執行董事。彼現時負責本集團之企業事務及財務管理。

陳先生為英國特許公認會計師公會及香港會計師公會之資深會員、英格蘭及威爾斯特許會計師公會之資深會員，並在香港擁有執業會計師資格。

陳先生現為金山工業(集團)有限公司(為香港聯合交易所上市公司)之獨立非執行董事。

## 董事會

## 非執行董事

**鍾志平** 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士

鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士，67歲，為創科實業兩位創辦人之一，自一九八五年開始擔任集團董事總經理，於二零零七年四月十八日改任集團副主席及執行董事，並於二零一一年七月一日調任為公司非執行董事。

鍾教授分別擁有英國華威大學頒授之工程學博士學位及澳門城市大學頒授之工商管理博士學位。彼於二零一零年十二月獲英國華威大學委任為工程教授。彼於二零一九年獲澳門大學頒授榮譽工商管理博士並獲英國華威大學頒授榮譽理學博士，二零一五年獲嶺南大學頒授榮譽工商管理學博士，二零零七年獲香港理工大學頒授榮譽工商管理博士及於二零零六年獲澳洲紐卡斯爾大學頒發榮譽博士銜。彼分別於二零一七年六月三十日以及二零一一年七月一日獲香港特別行政區政府頒授金紫荊星章以及銅紫荊星章，並於二零零五年七月一日被香港特別行政區政府委任為太平紳士，亦於一九九七年榮獲香港青年工業家獎。彼更於二零一四年十一月獲頒傑出工業家獎。

鍾教授推動香港工業發展不遺餘力，曾任香港工業總會主席至二零一三年七月五日。此外，鍾教授於香港特別行政區政府多個諮詢委員會出任委員，並熱切參與眾多社福機構，服務社群。彼於二零一八年一月一日至二零一九年十二月三十一日期間獲委任為職業訓練局主席。

鍾教授亦為東江集團(控股)有限公司、富士高實業控股有限公司以及維他奶國際集團有限公司之獨立非執行董事。

## Camille Jojo

Camille Jojo先生，63歲，由二零一五年十月三十日起獲委任為非執行董事。Jojo先生出任執業律師超過三十年，為香港高級法院民事訴訟、仲裁及合規等方面之專家。彼於一九七七年畢業於卡迪夫大學(the University of Cardiff)法律系並於一九七八年於吉爾福德法律學院(Guildford College of Law)取得專業資格考試證書(Professional Qualifying Examination Certificate)。彼於一九八零年於英格蘭及威爾斯最高法院取得律師資格，並於一九八二年於香港最高法院取得律師資格及於一九八四年於澳洲維多利亞最高法院取得律師及大律師資格。Jojo先生於一九九七年十一月註冊為特許仲裁學會會員(fellow of the Chartered Institute of Arbitrators)。彼由一九九六年起出任律師會破產法律委員會(Law Society Insolvency Law Committee)委員，並於二零一五年獲得香港較高級法院出庭發言權。Jojo先生於第十七屆香港法律大獎(17<sup>th</sup> Annual Hong Kong Law Awards)獲頒二零一八年年年度糾紛調解律師獎(Dispute Resolution Lawyer of the Year 2018)。彼為諾頓羅氏富布萊特香港的合夥人及其香港糾紛調解事務之主管。

## 獨立非執行董事

**Christopher Patrick Langley** OBE

Christopher Patrick Langley先生，75歲，於二零零一年五月獲委任為獨立非執行董事。

Langley先生於一九六一年加入倫敦滙豐集團，一九七二年隨滙豐集團首到香港。出任中東和亞洲不同任命後，Langley先生於一九九四年獲委任為Hongkong Bank Malaysia Berhad(現稱為HSBC Bank Malaysia Berhad)之副主席及行政總裁，並於一九九八年獲委任為香港上海滙豐銀行有限公司之執行董事(香港和中國)。Langley先生於二零零零年退任滙豐集團之職務，並繼續與香港商界聯繫密切。彼曾擔任多家上市公司之董事，包括恒生銀行有限公司、九龍倉集團有限公司、和記黃埔有限公司、Hong Kong Electric Ltd.、國泰航空有限公司、Wing Tai Holdings Ltd.(新加坡)及Gieves & Hawkes Plc.(英國)，彼現為利星行有限公司(於二零零八年私有化)之非執行董事。Langley先生亦曾擔任香港和馬來西亞多項重要公職，包括香港銀行公會及The British Malaysia Industry and Trade Association之主席。

Langley先生於一九九五年獲頒授Darjah Dato' Setia Negeri Sembilan(DSNS)，因而擁有馬來西亞Dato'銜頭。Langley先生於一九九六年獲頒授Officer of the Order of the British Empire(OBE)。

**Peter David Sullivan** BS

Peter David Sullivan先生，71歲，於二零零八年二月一日獲委任為獨立非執行董事。彼曾出任渣打銀行(香港)有限公司的執行董事兼行政總裁。Sullivan先生曾負責管理渣打集團於日本、澳洲、菲律賓之特許經營業務及渤海銀行於中國天津之特許經營業務。彼亦曾擔任多項重要公職，包括香港銀行公會及香港英商會之主席。

Sullivan先生於二零一三年一月十五日起獲Standard Bank Group及The Standard Bank of South Africa Limited委任為董事會非執行董事。彼為Circle Health LTD、AXA ASIA、AXA China Region Insurance Company Limited及AXA General Insurance Hong Kong之非執行董事。Sullivan先生曾為Standard Bank plc London及數碼通電訊集團有限公司之獨立非執行董事、AXA Asia Pacific Holdings Limited(曾為澳洲及紐西蘭證券交易所上市公司)之非執行董事。

Sullivan先生持有新南威爾斯大學(臥龍崗)的理學士(體育)學位。

## 董事會

### 獨立非執行董事<sup>(續)</sup>

#### 張定球

張定球先生，78歲，於一九九一年獲委任為董事，並於二零一二年三月三十日調任為獨立非執行董事。

張先生畢業於倫敦大學學院法律系，自一九七零年起出任執業律師，具備香港和英格蘭及威爾斯執業律師資格，現為張葉司徒陳律師事務所顧問。彼亦為倫敦大學學院之院士（Fellow of University College London），並獲頒法國農業成就指揮官勳章（Commandeur de l' Ordre du Mérite Agricole）。

#### Johannes-Gerhard Hesse

Johannes-Gerhard Hesse先生（一般稱謂為 Hans-Gerd Hesse），60歲，由二零一六年十月一日起獲委任為本公司獨立非執行董事。Hesse先生畢業於 University of Cologne 工商管理系及擁有豐富商業管理、策略、領導及企業管治經驗，足跡遍佈歐洲及亞洲各國。

Hesse先生於一九八八年加入 RJR Nabisco Inc. 之分部 RJ Reynolds International 後事業轉向國際化，從此於德國、位於瑞士的區域總部及捷克共和國擔任市場研究及市場營銷等職務。彼於一九九六年被委任為匈牙利之總經理及於一九九八年被委任為獨立國家聯合體及波羅的海（前蘇聯）區域市場營銷副總裁。於一九九九年，Japan Tobacco Inc.（“JTI”）之分部 JT International 委任 Hesse 先生為新加坡、菲律賓及澳大拉西亞之總經理。彼於二零零二年成為中國之副總裁及總經理，並同時任位於廈門之 China American Cigarette Co. JV 董事會副主席。彼於二零零三年獲委任為 JTI 環球總部之企業策略副總裁。Hesse 先生於二零零七年加入 JTI 執行委員會並扎根香港擔任亞太區域總裁，同時擔任 JTI 集團多家聯屬公司於亞洲有關管治及董事等職務。彼於二零一零年末前退任此等職務。Hesse 先生於二零一一年開展其資產管理及營商顧問公司業務。彼定居德國，並擁有香港永久性居民身份。

### 獨立非執行董事<sup>(續)</sup>

#### Robert Hinman Getz

Robert Hinman Getz 先生，57歲，由二零二零年一月一日起獲委任為本公司獨立非執行董事。Getz 先生於私募股權投資及顧問界別擁有超過三十年經驗。彼亦擁有公私募股權投資、債務交易及國際收購與合併相關豐富經驗。Getz 先生持有 New York University 之金融學工商管理碩士學位及 Boston University 之國際關係文學士學位。

Getz 先生自二零一六年起為私人投資及顧問公司 Pecksland Capital 之創辦人及管理合伙人。Getz 先生自一九九六年至二零一六年為紐約私募股權投資公司 Cornerstone Equity Investors 之聯合創辦人及董事總經理。於一九九六年創辦 Cornerstone 前，Getz 先生出任 Prudential Equity Investors 及其前身企業 Prudential Venture Capital 之董事總經理及合伙人。

Getz 先生曾出任多間美國及國際技術、製造業、金融、金屬及採礦公眾及私人公司之董事。Getz 先生現任美國航天及工業用特種合金綜合開發及生產商 Haynes International, Inc. (HAYN: NSDQ) 公眾公司董事會非執行主席。彼亦於巴西銅礦開採及勘探公眾公司 Ero Copper Corp. (ERO:TSE) 出任非執行董事。Getz 先生曾出任澳洲黃金開採及勘探公眾公司 Newmarket Gold Inc. 非執行董事（該公司於二零一七年被 Kirkland Lake Gold 收購）至二零一六年。彼亦曾出任巴西黃金開採公眾公司 Jaguar Mining Inc. 非執行董事直至二零一九年十二月。Getz 先生為 National Association of Corporate Directors 成員。



# 企業管治報告

本公司致力維持高水平之企業管治，以促進可持續發展及提升股東利益。本公司著重高質董事會（「董事會」）的有效內部監控及領導，以及對全體股東的問責性及透明度。董事會不時檢討企業管治守則與常規及本企業管治報告之披露，依據所有適用法律、規則及法規之最新發展以完善本公司之企業管治常規。

## 遵守企業管治守則

董事會已檢討本公司之企業管治常規並信納本公司於截至二零一九年十二月三十一日止整個年度已遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄十四所載之《企業管治守則》（「企業管治守則」）內所有守則條文，除董事須根據本公司的公司組織章程細則輪值退任及膺選連任，彼等的委任並無特定任期。根據本公司的公司組織章程細則第107(A)條，董事會內三分之一成員須於本公司每屆股東大會上輪值退任，倘合資格可膺選連任。

本公司亦自發地遵守企業管治守則所載的建議最佳常規，從而進一步提高本公司的企業管治水平，為本公司及股東整體謀求最佳利益。

## 企業管治政策

企業管治對本公司發展極為重要。為確保遵守本公司之公司組織章程細則以及監管本集團之法律、規則及法規，董事會持續檢討、監督及制定企業管治政策及常規。董事會履行企業管治職能之方式包括（但不限於）以下各項：

- 監督及檢討董事與高級管理層之培訓與持續專業發展。
- 檢討企業管治守則之遵守情況及本企業管治報告之披露。
- 檢討及監督董事進行證券交易之標準守則、有關僱員進行證券交易之守則及本公司其他操守準則之遵守情況。

## 董事會

### 角色與職責

董事會共同負責透過有效之企業管治框架監督、領導及制定本集團事務之方針及策略，以促使本公司取得長遠成功。董事會之主要職責包括但不限於以下各項：

- 透過釐定年度預算及持續審閱業績表現，監察本公司之財務表現及營運狀況。
- 考慮委任董事、高級管理層及外聘核數師、重大收購及出售事宜，以及其他重大營運事項。
- 檢討及監督本公司的企業管治政策及常規。
- 監督及檢討本地和國際工商業的風險及變動，從而提升股東價值。
- 發展本公司之整體中期及長遠策略與方針。

憑藉本集團董事會委員會及高級管理層獲委派的具體職能，董事會持續監督有關具體事宜之決策及考量委派及保留權。本公司已採用正式書面程序並定期檢討，以規管董事會職責之委派及保留權。

## 董事會成員

於本報告日期，董事會包括五名集團執行董事、兩名非執行董事及五名獨立非執行董事。本公司現時的董事會成員分析載列如下：

## 集團執行董事

Horst Julius Pudwill先生（主席）  
Stephan Horst Pudwill先生（副主席）  
Joseph Galli Jr先生（行政總裁）  
陳建華先生（業務營運董事）  
陳志聰先生（集團財務董事）

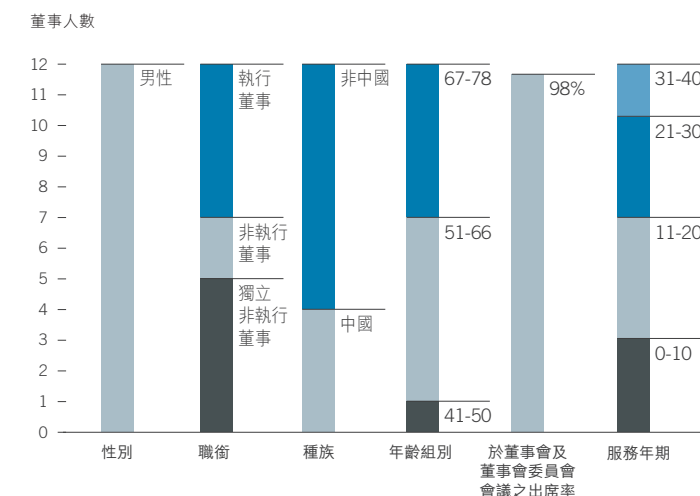
## 非執行董事

鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士  
Camille Jojo先生

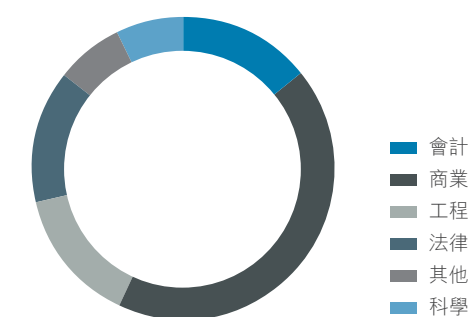
## 獨立非執行董事

Christopher Patrick Langley先生 OBE  
Peter David Sullivan先生  
張定球先生  
Johannes-Gerhard Hesse先生  
Robert Hinman Getz先生

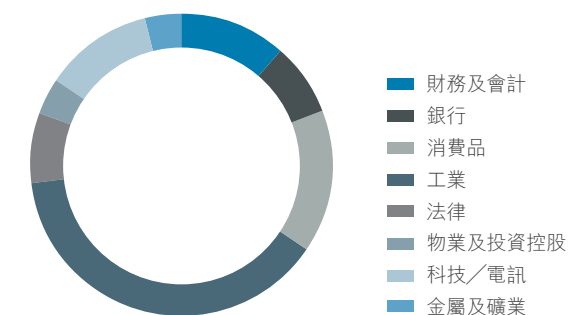
董事會成員之履歷詳情及相關關係載於本年報第56頁至第61頁。董事名單及彼等之角色及職能刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)。



## 教育背景



## 專業經驗



## 企業管治報告

為促進權力、授權及責任均衡分佈，本公司主席與行政總裁之職務分開，並清晰地劃分。

主席之職責包括(但不限於)以下各項：

- 確保及監察制定良好的常規及程序。
- 鼓勵全體董事全力投入董事會事務。
- 加強與股東之有效聯繫並鼓勵將股東意見完整傳達至董事會。
- 領導董事會履行其職責並確保有效運作。
- 領導董事會以確保其按本公司之最佳利益行事。
- 確保全體董事詳細了解董事會會議上提呈之事項，並適時取得準確可靠資料。

行政總裁之職責包括(但不限於)以下各項：

- 領導本集團全球管理團隊之日常營運。
- 執行本公司之策略計劃。
- 提高本公司強大品牌組合之全球銷售潛力及促進收購整合(如有)。

董事之委任由提名委員會建議並由董事會批准。董事於接受委任之前，必須了解其可為本公司事務付出足夠時間及關注。根據上市規則、本公司之公司組織章程細則、有關條例及香港相關法規要求，各新任董事均會接獲董事職務及職責詳情之正式指導。外聘專業人士及本公司高級行政人員亦會提供簡報介紹，以確保其適當了解本公司之業務及經營。

根據本公司之公司組織章程細則及上市規則，董事須至少每三年輪值退任。任何獲委任以填補臨時空缺之董事須於委任後的下屆股東週年大會上接受股東選舉。於本報告日期，獨立非執行董事及非執行董事組成董事會大部分成員，而獨立非執行董事佔董事會逾三分之一。此外，大部分獨立非執行董事均具備上市規則第3.10條規定之專業資格、會計或相關的財務管理專長。所有獨立非執行董事均符合上市規則第3.13條所載之評估獨立性指引。本公司已收到各獨立非執行董事提交之年度獨立性確認函，並仍然認為彼等為獨立。

董事會已安排合適之董事及管理人員責任保險，以保障本集團董事及管理人員從事公司活動所產生之責任。政策項下之保障範圍和投保金額會每年檢討。

## 董事持續專業發展

為全體董事定期提供有關法律、規則及法規之定期培訓、最新信息及書面資料，以確保彼等了解本公司所從事業務之商業及規管環境之最新發展。本公司鼓勵董事參與不同形式之專業發展項目，尤其是與發展及更新彼等之知識及技能之合規規定以及相關規則、法規之最新情況有關，以確保董事繼續在具備全面資訊及切合所需的情況下向董事會作出貢獻。

所有董事均參與企業管治守則之條文A.6.5所載的持續專業發展。根據各董事提供予本公司之培訓記錄，各董事於二零一九年接受的培訓概述於下表：

	持續專業發展項目類別		
	業務運營、 法律、 規則及 法規或 企業管治 事宜之 信息更新	董事角色、 職能及 職務之 信息更新	會計、 財務或 其他專業 技能之 信息更新
<b>集團執行董事</b>			
Horst Julius Pudwill先生	√	√	
Stephan Horst Pudwill先生	√	√	
Joseph Galli Jr先生	√	√	
陳建華先生	√	√	√
陳志聰先生	√	√	√
<b>非執行董事</b>			
鍾志平教授 <small>金紫荆星章 銅紫荆星章 太平紳士</small>	√	√	√
Camille Jojo先生	√	√	√
<b>獨立非執行董事</b>			
Christopher Patrick Langley先生OBE	√	√	
Peter David Sullivan先生	√	√	
張定球先生	√	√	√
Johannes-Gerhard Hesse先生	√	√	√

## 符合證券交易之守則

董事會已採納上市規則附錄十所載之《上市公司董事進行證券交易的標準守則》(「標準守則」)之條文。全體董事於回應具體查詢時，均確認彼等於截至二零一九年十二月三十一日止年度內已完全遵守標準守則所載之相關準則。

本公司亦已採納條款與標準守則同樣嚴謹之另一操守準則，適用於所有有關僱員之證券交易，因該有關僱員可能掌握影響本公司股價之未發佈敏感資料(「有關僱員進行證券交易之守則」)。在本年度內，本公司並無發現任何違規事件。

標準守則及有關僱員進行證券交易之守則均刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。

## 董事會會議

本公司定期舉行董事會會議。為提高董事會之實效，董事會一年召開至少四次會議，如有必要將召開更多會議。於二零一九年，董事會曾舉行五次會議，而各董事之出席記錄載列於本報告末「二零一九年董事會、董事會委員會及股東大會」一節。

擬於二零二零年舉行之董事會會議、董事會委員會會議及股東週年大會之日期已於二零一九年八月舉行之董事會會議中議定，務求達致董事之最佳出席率。會議議程載入董事預先提呈之任何其他事宜，經主席諮詢董事會成員後制定。董事會及董事會委員會的會議記錄對所考慮及討論的事項作出詳細的記錄，由本公司公司秘書(「公司秘書」)編製及保存，並發送予董事以供評論及存檔。由公司秘書妥善保管的董事會記錄可供董事查閱。

所有董事將適時接獲有關本集團事務之精確可靠及完整資料。彼等掌握董事會事宜所有相關詳盡資料以作出知情決定。為加強對本集團業務及董事於法規及普通法下之責任的理解，所有董事均接受簡報與必要的專業發展培訓。公司秘書向董事提供全力支持，以確保遵循董事會程序及所有適用法律、規則及法規。董事履行職責時，亦可要求聯繫本集團高級管理層並尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。

### 董事會委員會

董事會已成立三個董事會委員會(即審核委員會、提名委員會及薪酬委員會)以轉授各項職責。各董事會委員會均有書面訂明其特定職權及職責範圍，並已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)。

所有董事會委員會大部分成員均為獨立非執行董事。在獨立非執行董事之積極參與及定期出席下，彼等之獨立觀點及意見得以在董事會委員會會議內表達。董事會透過董事會委員會就有關其活動、推薦意見及決定之定期匯報，從而監察及監督所轉授之權力和職責。各董事會委員會之出席記錄載列於本報告末「二零一九年董事會、董事會委員會及股東大會」一節。

### 審核委員會

審核委員會主席為Peter David Sullivan先生，其他成員為張定球先生、Johannes-Gerhard Hesse先生及Camille Jojo先生(自二零一九年八月十四日起獲委任)。所有成員除Camille Jojo先生外均為獨立非執行董事。大多數審核委員會成員具備上市規則第3.10條載列之專業資格、會計或相關的財務管理專長。

審核委員會旨在符合本集團於上市規則及其他適用法例及規例下之責任，並確保風險管理及內部監控系統有效運作。該委員會亦監督本公司財務報表之完整性。審核委員會亦直接代表董事會負責本公司外聘核數師之遴選、監督及釐定其酬金、評估外聘核數師之獨立性及資格、監督本公司外聘核數師之表現並與外聘核數師保持適當之關係。

審核委員會於二零一九年曾舉行四次會議，其執行之職務概述如下：

- 檢討及協助維護本集團風險管理及內部監控系統的效益。
- 監察本公司與外聘核數師之間的關係、推薦重新委任外聘核數師及審閱外聘核數師提供之核數及非核數服務。
- 檢討及監督本集團會計原則及常規、財務申報事宜與重大財務事宜。
- 審閱及向董事會作出建議以批准本集團之中期及年度財務報表。
- 檢討本集團內部審核功能之規限程度、範疇及效益。

### 提名委員會

提名委員會主席為Horst Julius Pudwill先生(董事會主席)，其他成員為張定球先生、Christopher Patrick Langley先生OBE及Johannes-Gerhard Hesse先生(自二零一九年三月六日起獲委任)。所有成員除Horst Julius Pudwill先生外均為獨立非執行董事。

提名委員會旨在確保董事會之委任公平且具透明度，特別是協助董事會物色合適的合資格人選及作出推薦，以供董事會及股東考慮。在考慮董事之合適人選時，提名委員會於彼等的推薦中考慮包括但不限於誠信、道德水平、專業知識、個人技能、行業經驗以及為董事會付出足夠時間及關注之能力。

提名委員會於二零一九年曾舉行兩次會議。在本公司提供充足資源及／或獨立專業建議(如有必要)下，提名委員會於二零一九年內所執行之工作包括：

- 定期審閱董事會之規模、架構和組成。
- 評估獨立非執行董事之獨立性。
- 檢討提名政策及董事會成員多元化政策。
- 向董事會建議於二零一九年股東週年大會上董事退任及膺選連任的相關事宜。

董事會已於二零一三年八月採納董事會成員多元化政策，該政策已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。董事會成員日益多元化乃本集團可持續發展之重要元素。提名委員會在審閱董事會之組成時，會從各方面考慮，包括但不限於年齡、性別、教育背景、文化、專業經驗及服務年期。現時董事會之組成按上述客觀條件之分析載於本報告第63頁。

### 薪酬委員會

薪酬委員會由多數獨立非執行董事組成，主席為張定球先生，其他成員為Christopher Patrick Langley先生OBE、Peter David Sullivan先生及Camille Jojo先生。

薪酬委員會的職責包括但不限於就制定本集團整體人力資源策略以及本集團董事與高級管理層薪酬，設立及管理公平且具透明度之程序，並按彼等之優點、才能及資歷並參考個別表現、本公司營運業績及股東回報以及可供比較之市場數據後，釐定彼等之薪酬待遇。薪酬委員會就執行董事及高級管理層之薪酬組合(包括但不限於基本薪金、非金錢利益、補償付款及花紅)，並諮詢主席及／或行政總裁有關其他執行董事的薪酬待遇建議，向董事會提供建議。薪酬委員會亦就非執行董事及獨立非執行董事之薪酬向董事會提供建議。薪酬委員會直接向董事會匯報其決定或建議，同時在有需要時獲得足夠資源及專業意見。

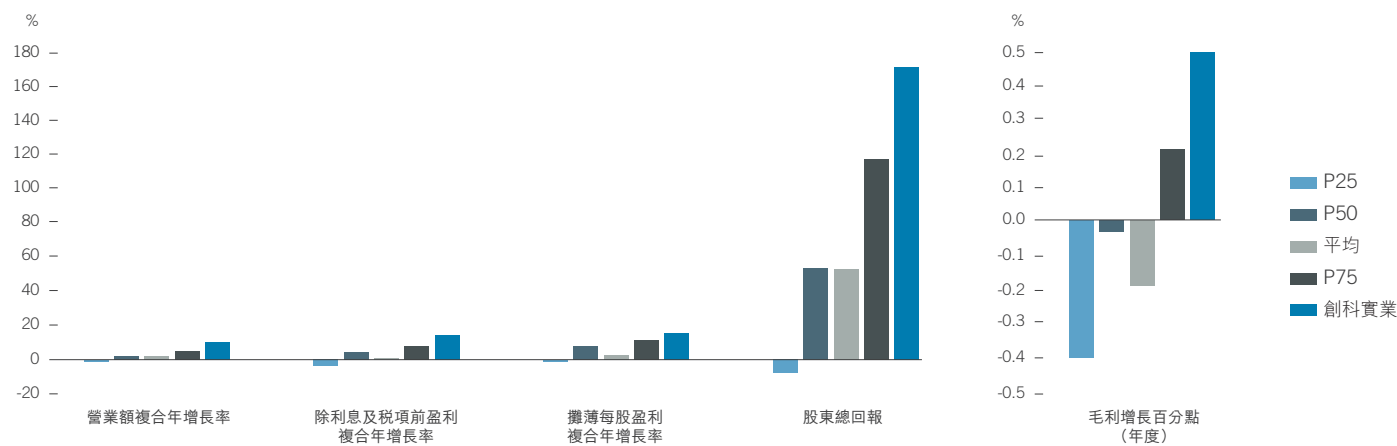
薪酬委員會於二零一九年曾舉行兩次會議，並執行以下職責(尚有其他事務)：

- 檢討董事及高級管理層之現行薪酬政策及就此提供建議。
- 評估執行董事之表現及薪酬待遇。

本集團委聘一間全球高管薪酬諮詢公司作為獨立第三方檢討主席、行政總裁及其他執行董事的薪酬。本集團執行董事的薪酬待遇是根據二十間規模相約的同一行業或關聯行業的同業公司的類似職位進行評估。顧問在評估時已考慮本集團以及其相對於同業公司的絕對股價、財務及經營表現。

如下圖所示，於過去五年本集團在多項關鍵業績指標上表現優於同業公司，如營業額增長、除利息及稅項前盈利增長、攤薄每股盈利增長、毛利率改善及股價表現。

五年績效指標增長



來源：S&P Capital IQ的同業公司數據

薪酬委員會已審核並建議董事會批准二零一九年向主席、行政總裁及其他執行董事支付與本集團卓越表現相稱的獎金。

如二零一八年年報所述，董事會批准向Galli先生授出以多年表現為基準的股份獎勵(「行政總裁股份獎勵」)，並按照二零一九年至二零二三年間本公司達成股價表現及經營表現標準(「表現標準」)授出。行政總裁股份獎勵須待本公司每年均達成表現標準方可授出。根據行政總裁股份獎勵的條款，Galli先生於二零一九年表現卓越，並於二零二零年一月三日就本公司於截至二零一九年止三年期間的股價及經營表現獲授1,000,000股股份(「二零一九年獎勵」)。該等股份預期將於二零二五年一月一日歸屬予Galli先生。餘下行政總裁股份獎勵(達4,000,000股股份)將須待本公司於二零二零年至二零二三年間的未來表現達成行政總裁股份獎勵計劃下訂立的目標後方可授出。二零一九年獎勵乃根據二零一八年股份獎勵計劃授出。

本公司已採納兩項股份獎勵計劃，即二零零八年股份獎勵計劃及二零一八年股份獎勵計劃。二零零八年股份獎勵計劃於二零零八年一月九日(「二零零八年採納日期」)獲採納，並已於二零一八年一月九日屆滿，惟其條文在所有其他方面仍然具有十足效力及作用。隨二零零八年股份獎勵計劃屆滿後，二零一八年股份獎勵計劃已獲採納，並於自二零一八年一月十七日(「二零一八年採納日期」)起生效。

二零零八年股份獎勵計劃及二零一八年股份獎勵計劃的計劃規則大致相同，以下為兩項計劃的主要條款概要：

本集團任何成員公司之任何僱員或董事(包括但不限於任何執行、非執行或獨立非執行董事)(「合資格人士」)將有權參與各項計劃。除非董事會根據各項計劃的規則提前終止，否則各項計劃均於各採納日期起十年內有效，但本公司從各項計劃的採納日期屆滿十周年之日起將不再向信託供款。本公司已於該等計劃的採納日期公佈各項計劃的詳情。

董事會可不時全權酌情選擇任何合資格人士參與任何計劃作為入選承授人(「入選承授人」)，並決定獎授之股份數目或參照某一名義數額。各項計劃之受託人將在市場購入相關已獎授股份數目或以本公司的成本認購新股份並由信託持有直至其被歸屬為止。當入選承授人符合由董事會於獎授時指定之所有歸屬條件時，計劃之受託人將把相關已歸屬股份連同當中衍生之收入(扣除應計利息後)一併轉讓予入選承授人。

根據各項計劃，可獎授股份的最大數目為本公司於各採納日期已發行股本的10%，而在任何時候獎授予一名入選承授人的最大股份數目合共均不得超出本公司於各採納日期已發行股本的1%。於二零零八年採納日期及二零一八年採納日期本公司已發行股本總額分別為1,501,252,152股及1,835,021,941股。

自二零零八年採納日期起直至二零一九年十二月三十一日，根據二零零八年股份獎勵計劃已獎授合共3,946,000股股份，佔本公司於二零零八年採納日期已發行股本的0.26%。年內確認二零零八年股份獎勵計劃項下以股份為基礎之付款開支為66,000美元。截至二零一九年十二月三十一日止年度，150,000股股份根據二零零八年股份獎勵計劃於歸屬後轉讓予若干入選承授人。總支出(包括相關開支)為595,000美元。

自二零一八年採納日期起直至二零一九年十二月三十一日，根據二零一八年股份獎勵計劃已獎授合共2,724,000股股份，佔本公司於二零一八年採納日期已發行股本的0.15%。年內確認二零一八年股份獎勵計劃項下以股份為基礎之付款開支為4,090,000美元。截至二零一九年十二月三十一日止年度，根據二零一八年股份獎勵計劃已向本公司兩名董事及若干入選承授人獎授合共1,560,000股股份，佔本公司於二零一八年採納日期已發行股本的0.09%。總支出(包括相關開支)為8,276,000美元。此外，截至二零一九年十二月三十一日止年度，301,000股股份根據二零一八年股份獎勵計劃於歸屬後轉讓予若干入選承授人。於二零一九年十二月三十一日，根據二零零八年股份獎勵計劃及二零一八年股份獎勵計劃已獎授予本公司董事的獎勵股份詳情載列如下：

董事姓名	獎授日期	股份獎勵計劃類別	獎授股份數目	股份數目						
				於二零一九年一月一日	年內已獎授	年內已歸屬	年內失效	於二零一九年十二月三十一日	歸屬期	於獎授日期的收市價
Horst Julius Pudwill先生	18.9.2014	二零零八年	350,000	—	—	—	—	—	18.9.2015 - 18.9.2017	22.50港元
	26.9.2014	二零零八年	174,000	—	—	—	—	—	26.9.2015 - 26.9.2017	22.10港元
	15.10.2015	二零零八年	500,000	—	—	—	—	—	15.10.2016 - 15.10.2017	27.10港元
	23.3.2017	二零零八年	300,000	150,000	—	(150,000)	—	—	23.3.2018 - 23.3.2019	32.15港元
	21.3.2018	二零一八年	500,000	500,000	—	(125,000)	—	375,000	15.3.2019 - 15.3.2022	47.00港元
Stephan Horst Pudwill先生	20.5.2019	二零一八年	300,000	—	300,000	—	—	300,000	20.5.2020 - 20.5.2022	50.20港元
	15.10.2015	二零零八年	100,000	—	—	—	—	—	15.10.2016	27.10港元
	21.3.2018	二零一八年	50,000	50,000	—	(12,500)	—	37,500	15.3.2019 - 15.3.2022	47.00港元
	Joseph Galli Jr先生 <sup>(5)</sup>	17.12.2014	二零零八年	300,000	—	—	—	—	17.12.2015 - 17.12.2017	25.85港元
	15.10.2015	二零零八年	1,000,000	—	—	—	—	—	15.10.2016 - 15.10.2017	27.10港元
陳建華先生	19.8.2016	二零零八年	1,000,000	—	—	—	—	—	31.8.2016	30.50港元
	21.3.2018	二零一八年	514,000	514,000	—	(128,500)	—	385,500	15.3.2019 - 15.3.2022	47.00港元
	15.10.2015	二零零八年	100,000	—	—	—	—	—	15.10.2016	27.10港元
	21.3.2018	二零一八年	50,000	50,000	—	(12,500)	—	37,500	15.3.2019 - 15.3.2022	47.00港元
	陳志聰先生	15.10.2015	二零零八年	100,000	—	—	—	—	15.10.2016	27.10港元
Camille Jojo先生	21.3.2018	二零一八年	50,000	50,000	—	(12,500)	—	37,500	15.3.2019 - 15.3.2022	47.00港元
	4.1.2017	二零零八年	11,500	—	—	—	—	—	4.1.2017	28.00港元
	8.1.2018	二零零八年	10,500	—	—	—	—	—	8.1.2018	51.50港元
	2.1.2019	二零一八年	10,000	—	10,000	(10,000)	—	—	2.1.2019	41.10港元
20.5.2019	二零一八年	150,000	—	150,000	—	—	150,000	20.5.2020 - 20.5.2022	50.20港元	
<b>總計</b>			<b>5,570,000</b>	<b>1,314,000</b>	<b>460,000</b>	<b>(451,000)</b>	<b>—</b>	<b>1,323,000</b>		

附註：

- 所有獎授股份均於市場購入。
- 於年末，每股股份的平均公平值為41.22港元。獎授股份的平均公平值乃基於平均購入成本計算。
- 於報告年度，以總代價8,477,000美元購入合共1,300,000股股份，以應付根據二零零八年股份獎勵計劃及二零一八年股份獎勵計劃授出的獎勵。
- 12,500股股份於二零二零年一月三日獎授及歸屬予Camille Jojo先生。
- 上述未包括經本公司及Joseph Galli Jr先生協議，倘本公司每年達成若干表現標準，將向其於二零二零年至二零二四年分五期等額授出共5,000,000股獎勵股份(每年授出1,000,000股獎勵股份)。第一期1,000,000股股份已於二零二零年一月三日獎授予Galli先生。

## 企業管治報告

### 董事酬金變動

薪酬委員會已於二零一九年三月審核並建議變更董事酬金。該等變動已獲董事會批准並已於二零一九年一月一日生效。

- 撤銷非執行董事及獨立非執行董事出席董事會及董事會委員會會議的會議費

- 增加年度基本董事現金酬金至600,000港元

- 將年度股份授出(於獎授日期首個週年歸屬)計入基本董事酬金

- 將薪酬委員會及提名委員會主席及成員酬金分別調整至100,000港元及60,000港元

非執行董事及獨立非執行董事的新訂薪酬框架如下：

董事會	
– 基本酬金(現金)	600,000港元
– 基本酬金(股份)	不定
審核委員會	
– 主席	225,000港元
– 成員	150,000港元
提名委員會	
– 主席	100,000港元
– 成員	60,000港元
薪酬委員會	
– 主席	100,000港元
– 成員	60,000港元

非執行董事及獨立非執行董事薪酬安排的變動擬為簡化及標準化整體薪酬，並同時透過每年授出本公司股份促使董事與股東利益一致。

獨立非執行董事Johannes-Gerhard Hesse先生自二零一九年三月六日起獲委任為提名委員會成員。Johannes-Gerhard Hesse先生有權收取董事會釐定的提名委員會酬金。

此外，非執行董事Camille Jojo先生自二零一九年八月十四日起獲委任為審核委員會成員。Camille Jojo先生有權收取董事會釐定的審核委員會酬金。

### 公司秘書

公司秘書負責確保董事會程序得以遵循。所有董事均可聯繫公司秘書及獲取其意見及服務。公司秘書亦負責促進董事間及董事與本公司股東及管理層間之資訊交流及溝通。公司秘書為本公司僱員並由董事會委任。公司秘書每年參加超過15小時之專業培訓，以更新其技能及知識。

### 問責及審核

董事會確認其負責監督編製真實及公平反映本集團本年度財務狀況、業績及現金流量報表之責任。

董事會將以有條不紊、清楚及明白之方式呈列年報及中期報告、上市規則規定須刊發之其他股價敏感公告及須披露之其他財務資料之評估，以及根據法律規定須向監管機構呈交之報告及須披露之資料。

### 風險管理及內部監控

風險管理及內部控制對本集團達成長期目標而言至關重要。董事會持續監控及審閱主要內部監控政策，包括庫務管理政策、權力轉授、市場披露、投資者及傳媒關係政策及非核數服務，以及主要風險管理職能(包括庫務、資本管理、保險及法律)。為維持良好及有效的風險管理及內部監控系統，董事會對本公司風險管理及內部監控系統之有效性進行年度審閱。設計風險管理及內部監控系統乃用於管理及減低營運系統失誤的風險，並提供合理而非絕對之保證，以避免重大錯誤陳述或損失。本公司已採納舉報政策(「舉報政策」)，以發現及識別不妥之處，並提交問題呈請管理層、審核委員會及董事會注意。

董事會(特別是審核委員會)對本集團已建立之風險管理及內部監控系統的效率持續進行審核。二零一九年內進行涵蓋財務、營運、合規監控以及風險管理之審閱包括：

- 定期更新內部審核的情況。

- 會計及財務申報職能的表現及充足性。

- 權力轉授及組織架構，以及策略性及年度營運計劃。

- 風險管理程序，包括與負責日常管理重大風險的高級管理層討論企業層面的正規風險評估。

- 管理層持續監控風險以及內部監控系統的範圍及質素，以及有關本公司之法定及監管程序之有效性。

內部審核功能為審核委員會及董事會就控制內部業務環境提供獨立客觀保證不可或缺的一部分。內部核數師定期向審核委員會報告，並定期與審核委員會主席會面。內部審核功能按照年度審核計劃保持對主要業務方面持續獨立審核，並通過審核委員會向董事會報告主要結果。

為確保遵守本公司之公司組織章程細則以及監管本集團之法定及監管要求，處理及發佈內幕消息的程序和內部監控措施為標準守則、有關僱員進行證券交易之守則、舉報政策、市場披露、投資者及傳媒關係政策所監管。

根據以上檢討及政策，董事會確認本集團之風險管理及內部監控系統為有效及足夠。

### 外聘核數師

本集團外聘核數師德勤•關黃陳方會計師行於二零一九年向本集團提供以下核數及非核數服務：

服務性質	金額 (百萬美元)
外聘核數服務	2.30
稅務服務	0.10
其他服務	0.02

德勤•關黃陳方會計師行提供之其他服務包括按特定委聘條款作出之專業服務。

為確保外聘核數師的獨立性，外聘核數師就核數服務及非核數服務之性質及獲支付的年費比率須由審核委員會監察。外聘核數師的所有非核數服務受刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)的非核數服務政策的規範。

審核委員會與本集團外聘核數師每年進行兩次會面，本集團管理層會避席以加強本集團外聘核數師之獨立匯報。為與股東保持有效通訊，外聘核數師出席二零一九年股東週年大會回答有關會計政策、核數師獨立性、核數工作及核數師報告之編製及內容的問題。

### 投資者關係及股東通訊

本公司旨在與股東及投資者保持有效通訊及持續對話，尤其是透過以下主要方法：

#### 股東通訊政策

董事會已於二零一二年三月二十二日採納股東通訊政策，主要覆蓋現行與股東溝通之常規，並刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。本公司所有通函、公告、股東大會通告及結果、年報及中期報告，以及業績簡報記者招待會的網上廣播已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)，以向股東及投資者適時提供有效及準確的資訊。重要資訊主要透過本公司財務報告、股東大會以及於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)所刊載的資料傳達予股東。此外，本公司與機構股東及分析員定期舉行會議，並鼓勵股東出席股東週年大會直接與本公司董事及管理層溝通。

刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)之市場披露、投資者及傳媒關係政策乃確保本公司符合上市規則及其他適用法例及規例下之披露責任，亦確保所有股東及有意投資人士均享有平等機會，以獲得及收取本公司發出之公開資料。

### 股東權利

#### 應股東請求召開股東特別大會

根據本公司之公司組織章程細則第64條及香港法例第622章公司條例第566至568條，持有全體有權在本公司股東大會上表決的股東總表決權最少5%之股東(「請求人」)，可要求董事召開股東特別大會(「股東特別大會」)。該書面請求須述明將於股東特別大會上處理的事務的一般性質，並須由請求人簽署，以及送交本公司註冊辦事處(現時位於香港新界葵涌葵昌路51號九龍貿易中心二座29樓)，並註明致公司秘書。請求書可包含若干份格式相近之文件，並可包含可在該股東特別大會上恰當地動議並擬在該股東特別大會上動議的決議的文本。

倘董事於彼等受到該規定所規限日期後21天內未有在召開股東特別大會通告發出日期後28天內召開股東特別大會，則請求人或佔全體請求人總表決權過半數之請求人，可自行召開股東特別大會。股東特別大會須於董事受到召開股東特別大會所規限日期後的三個月內召開。請求人因董事沒有妥為召開股東特別大會而招致的任何合理開支，須由本公司付還予請求人。

#### 提名個別人士參選董事之程序

有關股東提名個別人士參選董事之詳細程序，請參閱刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)名為「股東提名董事程序」之書面程序。

#### 股東向董事會提出查詢之程序

為致力提高透明度及培養投資者關係，本公司非常重視股東之回饋意見。股東可透過投資者關係及企業傳訊部以書面形式向董事會發表其意見、建議及／或查詢(聯繫方式詳情載於本年報「公司資料」一節)。

#### 於股東大會提出建議之程序

根據公司條例第615條，(a)在全體有權在該請求所關乎之股東週年大會(「股東週年大會」)上就該決議案表決之股東之總表決權佔最少2.5%的股東；或(b)最少50名有權在該請求所關乎之股東週年大會上就該決議案表決之股東，則可就傳閱股東週年大會的決議案提出書面請求。

該書面請求須：(a)指明將予發出通告所關乎之決議案；(b)由請求人簽署；(c)送交本公司註冊辦事處，並註明致公司秘書；及(d)於該請求所關乎之股東週年大會六個星期前，或如較遲時間，該股東週年大會通告發出之時送抵本公司。有關進一步詳情，股東請參閱公司條例第580及615條。

### 組織章程文件

於二零一九年，本公司組織章程文件並無變更。本公司組織章程文件已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)。

### 二零一九年董事會、董事會委員會及股東大會

下表詳述二零一九年董事會、董事會委員會及股東大會會議之出席記錄概要：

	二零一九年會議出席率／召開會議次數				
	董事會	審核委員會	提名委員會	薪酬委員會	股東大會
年內召開會議次數	5	4	2	2	1
<b>集團執行董事</b>					
Horst Julius Pudwill先生	5/5		2/2		1/1
Stephan Horst Pudwill先生	5/5				1/1
Joseph Galli Jr先生	5/5				1/1
陳建華先生	4/5				1/1
陳志聰先生	5/5				1/1
<b>非執行董事</b>					
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士	5/5				1/1
Camille Jojo先生 <sup>(1)</sup>	5/5	1/1		2/2	1/1
<b>獨立非執行董事</b>					
Christopher Patrick Langley先生 OBE	4/5		2/2	2/2	1/1
Manfred Kuhlmann先生 <sup>(2)</sup>	3/3	2/2	1/1	1/1	1/1
Peter David Sullivan先生	5/5	4/4		2/2	1/1
張定球先生	5/5	4/4	2/2	2/2	1/1
Johannes-Gerhard Hesse先生 <sup>(3)</sup>	5/5	4/4	1/1		1/1
會議日期	16.1.2019	5.3.2019	6.3.2019	6.3.2019	17.5.2019
	6.3.2019	16.5.2019	13.8.2019	13.8.2019	
	16.5.2019	13.8.2019			
	14.8.2019	24.10.2019			
	25.10.2019				

附註：

- (1) Camille Jojo先生自二零一九年八月十四日起獲委任為審核委員會成員。
- (2) Manfred Kuhlmann先生於二零一九年股東週年大會結束後已退任獨立非執行董事。
- (3) Johannes-Gerhard Hesse先生自二零一九年三月六日起獲委任為提名委員會成員。

# 環境、社會及管治報告



## 目錄

### 創科實業的可持續發展

- 76 行政總裁致辭
- 77 二零一九全球績效摘要
- 78 我們的可持續發展承諾

### 管治

- 87 概覽
- 87 管治架構
- 88 風險管理流程
- 88 分散風險：全球生產策略
- 88 合規及行為規範

### 環境

- 91 概覽
- 91 環境管理
- 92 環境的影響
- 96 廢物、物料及回收管理
- 98 產品生命周期管理

### 供應鏈管理

- 103 概覽
- 104 供應鏈中的環境和社會責任
- 105 審核供應商

### 社會

- 107 概覽
- 107 員工管理
- 111 社會的影響

### 社區

- 117 概覽
- 117 社區參與

## 報告範圍

本報告參考相關的過往表現，涵蓋創科實業在二零一九年度環境、社會及管治 (ESG) 的措施及績效。在創科實業企業網站刊登的香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引概述我們如何應對香港交易及結算所有限公司(「香港交易所」)「不遵守就解釋」的強制披露要求及披露建議。本報告亦參考全球報告倡議組織(GRI)準則：核心選項進行編製。本公司網站亦載有GRI內容索引，以訂明我們如何達到有關準則。創科實業上年度之ESG報告已於二零一九年三月六日獲董事會(「董事會」)認可，而本報告亦於二零二零年三月四日獲得認可。除另有說明外，本報告中的數據涵蓋集團位於中美、北美及南美、歐洲、中東和非洲地區、亞洲、澳洲及新西蘭的營運地點。由於創科實業在中美及南美地區僅聘有21名員工，其業務對環境的影響微不足道，故本報告並不包含該地區之環境數據。有關創科實業在所有地區涵蓋的業務單位及本報告中使用的簡稱之完整列表，請參考第121頁。如對本報告有任何疑問，請發送電郵至ir@tti.com.hk聯絡投資者關係部。

# 行政總裁致辭

“可持續發展為重大議題，本公司的零排放充電式  
領導策略，旨在令世界變得更美好。”

我們正加快履行集團對可持續發展的全球承諾。創科實業正透過採取環境、社會及管治(ESG)方面的最佳標準，將可持續發展重塑為核心競爭力。我們可持續發展的原則和實務標準已延伸至遍及我們的營運供應鏈及產品，並以負責任採購、節約、重用及回收資源和提供安全工作場所為優先考量，持續遵守適用之法律和政策。我們一直致力以環保的鋰電充電式工具及設備，來革新電動工具、戶外園藝工具及地板護理產品之市場，以改善客戶的生活為己任。我們作為全球性組織，深明經濟、社會與環境各方面的目標環環緊扣，我們堅信集團的增長、創新和蓬勃發展的能力與我們的ESG績效息息相關。創科實業的核心策略驅動力和文化，與集團ESG上的實踐和標準緊密結合，確保可持續發展能深植於我們價值鏈上的所有層面。

## 提升可持續發展

這是我們在年報中以獨立章節報告可持續發展的第五個年頭。本人欣然宣佈集團持續加強管理與集團活動和產品直接相關的ESG議題。在ESG執行委員會及工作委員會的管理下，不論是在集團內還是與我們所有持份者的合作中，我們可持續發展的績效均大大提升。我們在二零一九年執行並加強在此報告中的各項重要措施，務求進一步實現可持續發展策略。

## 加強數據管理：Greenstone

我們深諳增加透明度乃提升ESG績效的關鍵。因此，於二零一九年創科實業與軟件數據專家合作，以收集、分析和優化管理我們的ESG數據。此舉令我們得以大大提升監督的質量，並擴大資料披露的全面性和公信力，以符合包括投資者在內之持份者的期望。

## 鈷金屬採購政策

最新實施的創科實業《鈷金屬採購政策》正反映集團持續在其價值鏈上正確行事的努力。此政策概述創科實業及其供應商所必須遵守之標準，以確保所有鈷金屬均採購自信譽良好的來源，而且過程中不涉及衝突或其他侵犯人權的情況。

## 對全球倡議之承諾

創科實業深明採納全面和獨立的國際標準，對了解和傳達我們對氣候變化、人權和反貪污等全球性議題之影響十分重要。因此，創科實業在二零一九年成為責任礦產倡議組織(RMI)的成員，並於二零二零年一月開始積極尋求成為全球報告倡議組織(GRI)的社區成員。

我們集團的策略呼應聯合國全球契約中有關人權、勞工、環境、反貪污和促進社會目標的普遍原則，從而加強集團對可持續發展全球行動的承諾。在17個聯合國可持續發展目標(SDGs)中，創科實業支持當中14個與其營運最有關聯的目標，並就有關目標制定策略路線圖，務求進一步提高集團可持續發展績效。

## 懷着信心邁步向前

本人有信心透過採用更完善的數據管理工具、更健全的採購機制，以及我們對全球倡議和原則的承諾，有助我們管理ESG領域上的風險和機遇，從而達成短期和中期目標，並邁向更長遠的成功。本人謹此感謝創科實業全體人員的奉獻和努力，讓可持續發展成為創科實業文化的強大動力。我們期待與所有持份者攜手創造可持續的價值，並為所有人建設一個更美好的世界。創科實業堅信充電式技術將有助我們在此過程中達成目標。

Joseph Galli Jr

行政總裁

二零二零年三月四日

## 二零一九全球績效摘要

管治	環境	供應鏈管理	社會	社區
<b>零個案</b> 針對創科實業集團的貪污公案	<b>-39%</b> 減少產品包裝物料	<b>零個案</b> 童工個案	<b>149,780</b> 培訓小時 (在網上學習平台)	<b>+63%</b> 實物及現金捐贈增加
<b>零個案</b> 客戶數據外泄、被盜或遺失個案	<b>-6%</b> 創科實業亞洲工業園範疇1及2的溫室氣體排放量(GHG)強度	<b>零個案</b> 高風險的衝突礦產及鈷金屬採購個案	<b>+1.5%</b> 女性員工對比男性員工比例增加	<b>逾50個</b> 與慈善及非政府組織(NGOs)建立全球性夥伴關係和提供支援
<b>Greenstone</b> 推行全球採用ESG數據軟件	<b>-2%及-15%</b> 創科實業亞洲工業園的總用電量及天然氣強度減少	<b>責任礦產倡議組織(RMI)</b> 成為會員	<b>1,475名</b> 畢業生參加領導才能發展計劃(LDP)	<b>仁人家園</b> 建立全球夥伴關係
<b>GRI</b> 加入全球報告倡議組織(GRI)的準則	<b>+200%</b> 創科實業北美營運點收集的電池回收增加	<b>鈷金屬</b> 推行《鈷的採購政策》	<b>零個案</b> 工傷死亡個案	<b>亞洲女子大學</b> 建立全球夥伴關係



我們的可持續發展承諾

持份者參與及重要性

創科實業深信，讓集團與持份者的長期利益互相吻合，是邁向企業可持續發展以及締造一個更可持續發展世界的途徑。集團將僱員、客戶、供應商、投資者和廣大社區定為我們的主要持份者群體。我們與監管機構、業務合作夥伴、客戶、供應商、僱員、股東、投資者和社區人士定期進行溝通，以了解他們的優先事項

和對可持續發展的關注。集團的ESG工作小組識別出一些重要議題，我們相信這些議題對持份者至關重要。下表列出我們的主要持份者，他們重視的範疇，以及讓持份者參與有關事宜的主要途徑，有關範疇為我們報告的內容提供了依據。

持份者群體	主要關注/重視的範疇	參與途徑	頻繁程度
<b>僱員</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>受僱的條款、細則及福利</li> <li>平等機會</li> <li>職業健康、安全及員工福祉</li> <li>培訓及發展</li> <li>管治</li> <li>社區參與</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規舉報熱線</li> <li>創科實業集團內聯網</li> <li>Learn TTI(網上學習平台)</li> <li>面對面培訓</li> <li>與非政府組織合作</li> <li>社交媒體</li> <li>ESG小組委員會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續進行</li> <li>每年進行一次合規培訓</li> <li>全年均提供專題性培訓</li> </ul>
<b>客戶</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社會及環境責任(SER)</li> <li>現代奴役制度</li> <li>衝突礦產及鈷金屬</li> <li>包裝</li> <li>電池回收</li> <li>產品質素，包括其安全及環境影響</li> <li>循環經濟</li> <li>產品運送、儲存和回收</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>認可客戶所制定的政策及準則</li> <li>根據創科實業要求進行審核和採取糾正措施，並定期向客戶提供有關進度</li> <li>完成對衝突礦產的聲明並進行盡職調查</li> <li>於產品開發階段進行專題座談調查</li> <li>客戶服務</li> <li>社交媒體</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續進行</li> <li>每年一次作出聲明和審核</li> <li>每年舉行一次產品發佈會議</li> </ul>
<b>供應商</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>管治</li> <li>《反貪污政策》</li> <li>社會及環境責任(SER)</li> <li>產品質素，包括其安全及環境影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規舉報熱線</li> <li>網上合規平台</li> <li>定期會議</li> <li>駐場品質及SER僱員</li> <li>定期審核</li> <li>供應商大會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續進行</li> <li>每年進行一次培訓</li> <li>一年一次大會</li> </ul>

持份者群體	主要關注/重視的範疇	參與途徑	頻繁程度
<b>投資者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>管治</li> <li>董事會成員的獨立性及參與度</li> <li>多元化</li> <li>氣候變化應對策略及減低溫室氣體(GHG)排放</li> <li>風險管理</li> <li>供應鏈管理</li> <li>衝突礦產及鈷金屬</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>舉行會議以了解ESG期望</li> <li>由外部協調機構進行調查/訪問</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續進行</li> <li>每年一次路演</li> <li>於二零一九年由外部協調機構進行了一次調查</li> </ul>
<b>社區</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>促進員工多元化</li> <li>平等機會</li> <li>培訓及發展計劃</li> <li>社會及環境責任</li> <li>氣候變化策略</li> <li>產品及製造過程之健康與安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>與非政府組織作出當地及國際性的參與</li> <li>與當地協會舉辦社區活動</li> <li>學校博覽會</li> <li>實習計劃</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續進行</li> </ul>



我們對可持續發展的策略性方針




為了提高我們的可持續發展績效及透明度，創科實業參與了多項全球性措施，其中一項為在可持續發展報告方面致力達致全球報告倡議(GRI)準則。我們在二零一九年與GRI討論了我們的會員範圍，並在二零二零年一月成為會員。作為會員，創科實業將可以使用許多可持續發展資源，例如參與GRI的專家網絡研討會和

有機會與支持可持續發展報告的企業界領袖進行交流。透過加入這個有500多個致力推動可持續發展組織的全球性團體，創科實業將在提高報告質素方面作出貢獻。創科實業加入GRI的主要優先事項之一，就是要成為供應鏈領導委員會的成員，尤其是現代反奴役委員會，以加強我們在整個供應鏈內可持續的實務

標準。除了GRI成員資格外，我們繼續履行全球性責任，在17個可持續發展目標(SDG)中，重點投入當中與創科實業營運最密切的14個SDG。下表列出我們的策略核心：強勁品牌、創新產品、優秀人才及卓越營運與聯合國可持續發展目標(SDGs)對應、並支持集團四大策略驅動，以及我們必須顧及的相關關注領域及

其有關之風險和機遇。此外，我們為實施策略及達成ESG目標所採取的主要措施及其進度亦概述如下。作為此過程的一部分，我們持續讓持份者參與檢討我們的方針、將他們的優先事項納入我們的策略和報告中，並找出能提升集團可持續發展績效及成為合作夥伴的機遇。

管治

關注領域(對應相關聯合國可持續發展目標(SDG))	風險	機遇	主要目標	措施	進度
<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治</li> <li>道德行為與實踐</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>貿易法規變動</li> <li>分散生產基地</li> <li>侵犯知識產權</li> <li>違反資料私隱</li> <li>由於大量交換數據導致網絡攻擊</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>拓展及分散生產基地(美國、越南和墨西哥)</li> <li>為創科實業提供制定集團政策和流程的機會，以符合地區/當地法律的規定</li> <li>加強創新，增加創科實業具質素的知識產權權利數量</li> <li>保護寶貴的資產(例如：標誌、專利、商標、版權、軟件)</li> <li>保護客戶數據、商業策略和知識產權</li> <li>保護創科實業和客戶的資料，以及創科實業的系統和運作之穩健性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 不容許發生任何對創科實業制定的守則及政策的不合規個案。如有需要，會以具透明度的方式如實報告及採取補救措施</li> <li>■ 保護和執行創科實業的知識產權權利</li> <li>■ 遵守新法規、GDPR，為遵守二零二零年1月1日生效的加州消費者隱私法做準備</li> <li>■ 減低中斷業務的風險</li> <li>■ 沒有出現違規或事故</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在二零一九年重新推行《職業道德與商業行為規範》以及《業務夥伴行為守則》，並訂立作出規範的政策及指引</li> <li>在新的生產基地實施政策並提供培訓</li> <li>根據《職業道德與商業行為規範》以及《業務夥伴行為守則》的政策及指引訂立規範</li> <li>知識產權審批、保護和執法院程序</li> <li>加強網上執法</li> <li>資料私隱政策的落實及培訓</li> <li>在美國更新終端用戶資料私隱政策</li> <li>已識別外部電郵(加拿大及歐洲，中東及非洲)</li> <li>二零一七年推行8項為期3年的網絡安全政策，直至二零二零年將為全球所有員工提供審計和培訓</li> <li>集團層面的網絡安全委員會定期每月開會</li> <li>持續監控任何點擊已知的網絡釣魚連結的人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>90%職業於網上學習平台完成《職業道德與商業行為規範》之培訓，加上面對面培訓，已培訓僱員近100%</li> <li>單是Milwaukee便於二零一九年錄得2,888宗紀錄</li> <li>一宗執法行動已解決</li> <li>一宗資料私隱事故</li> <li>為結構化和非結構化數據(EMEA)制訂IT流程</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>反貪污</li> <li>供應鏈管理</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>鑒於創科實業集團業務範圍廣泛，可能存在違反國際和當地法律的風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>向新生產基地的員工提供就《職業道德與商業行為規範》之培訓，以及向新供應商就《業務夥伴行為守則》提供培訓，以確保他們遵守該守則及其他創科實業的政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 不容許發生任何對創科實業制定的守則及政策的不合規個案。如有需要，會以具透明度的方式如實報告及採取補救措施</li> <li>▲ 在創科實業集團及其業務夥伴之間實現零貪污個案</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>《職業道德與商業行為規範》以及《業務夥伴行為守則》提出並強調禁止貪污及賄賂之要求，同時提供指引，並要求所有僱員及供應商確認遵守</li> <li>在二零一九年推行新的反貪污培訓並更新相關政策</li> <li>修訂《業務夥伴行為守則》，以擴大貿易合規之條款</li> <li>為僱員及供應商開設創科實業合規舉報熱線</li> <li>解決投訴政策</li> <li>創科實業及其供應商均已簽署反貪污聲明並進行審計調查及持續的合規監控</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實現零貪污公案</li> <li>共22宗透過熱線或向管理層舉報的個案</li> <li>100%投訴已獲得及時處理</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>夥伴關係</li> <li>社區參與</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>不參與行業倡議或不支援當地社區需要的聲譽風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為改變行業及供應鏈的政策及規劃發展作出貢獻</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 與行業夥伴及NGO建立策略性合夥關係</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通過加入反舞弊協會(中國企業反舞弊聯盟)參與反貪污工作</li> <li>成為全球報告倡議組織(GRI)成員，以進一步提升透明度和資料披露的績效。</li> <li>成為責任礦產倡議組織(RMI)成員，以分享行業最佳實務標準</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>與成員持續合作</li> <li>二零二零年一月加入全球報告倡議組織(GRI)成為會員</li> <li>二零一九年十一月成為責任礦產倡議組織(RMI)成員</li> </ul>

▲ 關鍵目標 ■ 支持關鍵目標

我們對可持續發展的策略性方針(續)



環境						
關注領域(對應聯合國可持續發展目標(SDG))	風險	機遇	主要目標	措施	進度	
<ul style="list-style-type: none"> <li>產品生命周期內的創新及減低對環境的影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>消費者傾向購買具有環保特質/認證的產品</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>環保設計機遇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 在產品的設計、包裝設計、製造、使用和生命周期結束階段，融入創新意念，減少對環境的影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境政策及程序和《職業道德與商業行為規範》概述我們對減低造成環境影響的承諾</li> <li>參與電動工具翻新的夥伴關係</li> <li>與NGO的社區參與並建立合作夥伴關係</li> <li>在全球設立服務和維修中心(改善產品的生命周期)</li> <li>網上執法(打擊假電池)</li> <li>改善包裝以減少材料消耗及其對環境的影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>設立工廠直銷店向終端用戶售賣翻新產品</li> <li>於二零一九年十一月成為責任礦產倡議組織(RMI)成員</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>能源及氣候變化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候變化</li> <li>天災</li> <li>財務風險</li> <li>政治風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>策略性緩解措施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 減少能源消耗及溫室氣體(GHG)排放</li> <li>▲ 採用可再生能源</li> <li>▲ 制定氣候應對策略</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源及溫室氣體(GHG)管理程序</li> <li>生產廠房及辦公室的節能措施</li> <li>引入節能電動車輛</li> <li>在供應鏈內推行可再生能源及回收措施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>創科實業亞洲工業園的用電量及天然氣排放強度分別減少2%及15%</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>資源/物料效率，化學和廢物管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>商品定價及採購</li> <li>對環境的影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>研發新技術</li> <li>節約資源及減低成本</li> <li>在環境、健康及安全績效擔當領導角色</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 在創科實業營運點減少用水量</li> <li>■ 減少包裝材料，採用更多能減少環境影響的包裝和包裝材料</li> <li>■ 減少使用並安全管理化學品及廢物</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>生產廠房的廢水循環再用措施</li> <li>改善包裝以減少材料消耗及其對環境的影響</li> <li>遵守化學品和廢物管理的政策和程序，優先考慮減少有毒廢物和回收</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少近39%的包裝材料</li> <li>創科實業亞洲工業園無害廢物產量絕對下降率為12%；強度下降率為18%</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>工具及電池回收</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>回收計劃之財務管理</li> <li>在新市場及分銷網絡推行回收計劃之可行性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高產品壽命/推動循環經濟</li> <li>推行回收計劃</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 增加電池和工具的收集及回收量</li> <li>▲ 與行業夥伴及NGO建立策略性夥伴關係</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推行減少電子廢物的電池回收計劃及工具回收計劃</li> <li>與回收夥伴建立合夥關係</li> <li>審計回收設施和回收過程</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>創科實業北美營運點所收集並回收的電池量增加200%</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>供應鏈環境績效</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全球生產基地及供應鏈未能達到相同環境管理標準的風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>生產及供應鏈多元化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 於供應鏈中採取實質措施提升意識及減低對環境的影響</li> <li>■ 於供應鏈中減少溫室氣體(GHG)排放、能源和水的消耗及包裝物料</li> <li>■ 要求供應商收集環境數據</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為供應商制定環境政策，以減低影響並確保整個供應鏈皆合規</li> <li>報告環境影響指標</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應鏈內沒有發現任何環境政策不合規</li> </ul>	

▲ 關鍵目標 ■ 支持關鍵目標

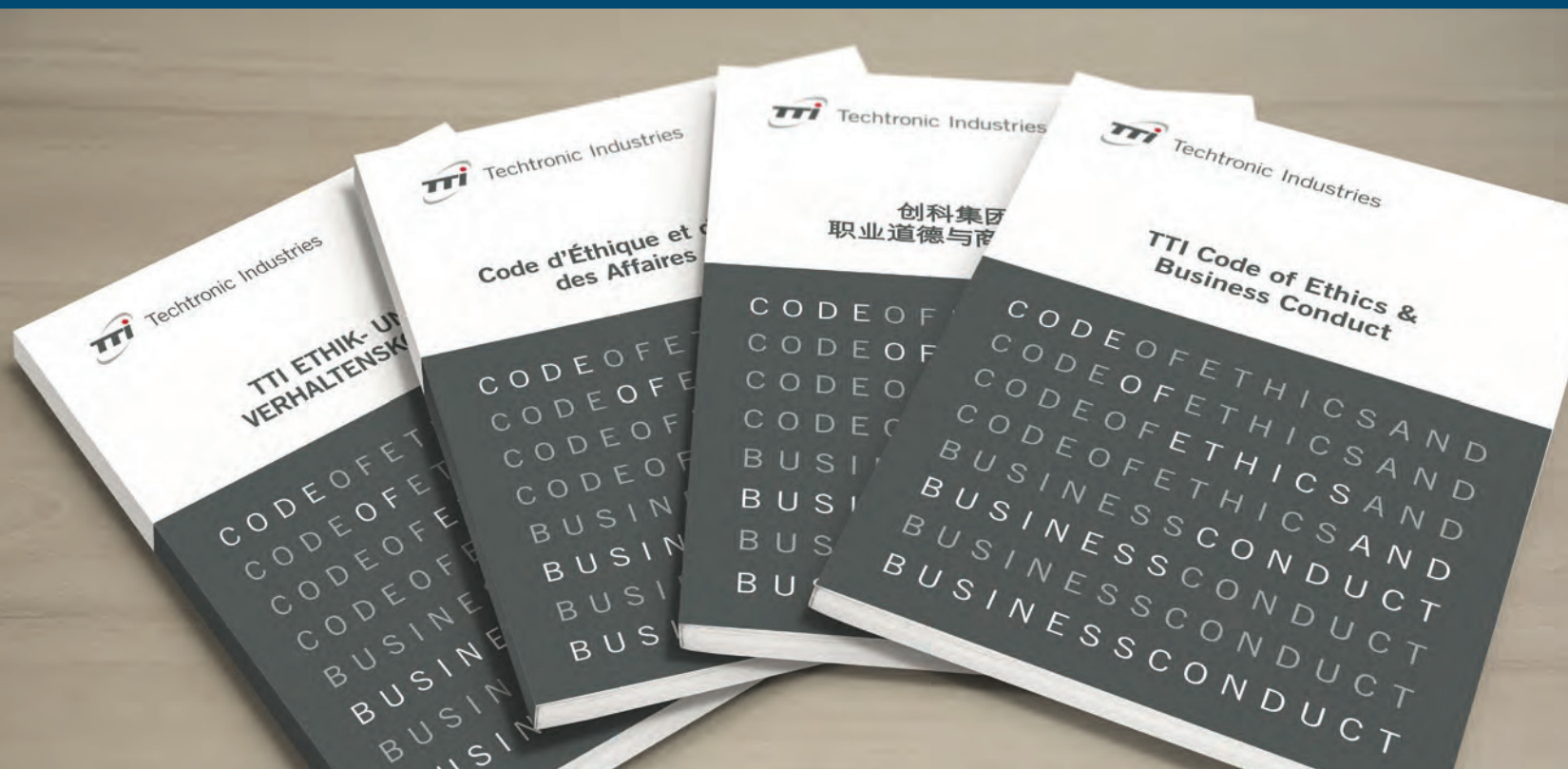
我們對可持續發展的策略性方針(續)



社會	關注領域(對應聯合國可持續發展目標(SDG))	風險	機遇	主要目標	措施	進度
人才吸引及挽留	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 4 QUALITY EDUCATION, 5 GENDER EQUALITY, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 10 REDUCED INEQUALITIES	<ul style="list-style-type: none"> <li>全球低失業率</li> <li>員工流失/招聘/薪酬開支</li> <li>未能尋找合格的人選</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>人員發展長遠的事業機會</li> <li>與大學/貿易協會/組織發展合夥關係</li> <li>發展全球派遣計劃</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>吸引並挽留最優秀的人才</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供具競爭力的工作條件、環境和福利</li> <li>在全球推行領導人才發展計劃(LDP)</li> <li>學徒/實習計劃</li> <li>持續培訓及發展</li> <li>轉介政策</li> <li>與大學建立合夥關係</li> <li>參與度調查</li> <li>內部晉升政策/繼任規劃</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>二零一九年招聘1,475人加入領導人才發展計劃(LDP)</li> </ul>
平等機會、包容性和多元化	5 GENDER EQUALITY, 10 REDUCED INEQUALITIES	<ul style="list-style-type: none"> <li>男性主導的行業：較難吸引女性員工加入和在員工及管理層達致性別多元化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>將不同的文化、多元思想、方法、價值和觀點帶入創科實業</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 在工作環境中促進互相尊重、包容和多元的文化</li> <li>▲ 不容許發生任何對創科實業制定的守則及政策的不合規個案，必要時報告及採取補救措施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>《職業道德與商業行為規範》概述我們對人權及勞工權利的價值觀與要求</li> <li>平等就業及保護人權和勞工權利的政策</li> <li>性別平等措施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全球女性員工增加1.5%</li> </ul>
職業健康安全(OHS)及員工福祉	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	<ul style="list-style-type: none"> <li>終端用戶、工地及創科實業員工的安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>開發具安全功能的工具</li> <li>在創科實業制定安全作業措施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 推動健康及安全的工作環境</li> <li>▲ 在我們的工作場所不容許發生致命事故</li> <li>■ 法律合規</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>招聘措施(尊重多元及平等機會)</li> <li>監控是否遵守OSH要求</li> <li>擴大和加強保健計劃</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>沒有工傷死亡個案</li> </ul>
培訓及發展	4 QUALITY EDUCATION, 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	<ul style="list-style-type: none"> <li>投資成本</li> <li>員工的技能和經驗</li> <li>繼任規劃</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>創科實業員工發展</li> <li>吸引及挽留人才</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 持續培訓及發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在合規、教育、領導力、專業和技能發展方面培訓員工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>於網上學習平台為全球僱員提供的培訓149,780小時</li> </ul>
人權(反奴役、人口販賣、衝突礦產及鈷金屬)	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS, 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應鏈中斷</li> <li>違規罰款/索賠</li> <li>聲譽受損</li> <li>商業風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>獲認可為負責任的企業公民</li> <li>負責任的僱主及供應鏈夥伴</li> <li>建立供應商能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 不容許發生任何對創科實業制定的守則及政策的不合規個案，包括童工及強迫勞動個案。如有需要，會以具透明度的方式如實報告及採取補救措施</li> <li>▲ 推行實質措施以提高供應鏈中人權意識及改善人權狀況</li> <li>▲ 與主要營運國家及存在違反人權風險的供應鏈國家內的非牟利組織團體(NGO)有效合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>《業務夥伴行為守則》</li> <li>為自身業務和供應鏈而制定的《反奴役及人口販賣政策》</li> <li>為供應鏈制定衝突礦產和鈷金屬採購政策</li> <li>與行業夥伴及NGO建立策略性合夥關係</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>沒有發現任何違反創科實業有關人權的政策和法規的紀錄</li> </ul>
產品責任、品質及安全性 客戶服務	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	<ul style="list-style-type: none"> <li>產品索賠或收回的罰款</li> <li>聲譽受損</li> <li>商業風險</li> <li>索賠或收回的成本</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>就產品安全得到認可</li> <li>改善產品質量和客戶服務能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 創新的產品設計，提高質量、安全性和環境/健康效益，讓用戶有更好的使用體驗</li> <li>■ 推廣工具翻新及回收服務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>概述我們對產品品質、環境績效、翻新及回收的承諾的政策、程序及《職業道德與商業行為規範》</li> <li>產品安全政策及培訓</li> <li>建立工廠直銷店</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>二零一九年沒有收回事故</li> </ul>
社區投資及參與	1 NO POVERTY, 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 4 QUALITY EDUCATION, 10 REDUCED INEQUALITIES, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	<ul style="list-style-type: none"> <li>不符合消費者、潛在僱員/青年人才期望的風險</li> <li>聲譽風險管理</li> <li>貪污風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>獲認可為負責任的企業公民</li> <li>全球參與</li> <li>支持NGO的工作</li> <li>回饋社區</li> <li>建立品牌忠誠</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 與NGO建立策略性合夥關係</li> <li>▲ 制定影響指標來追蹤我們有關社區投資及參與的活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為當地社區帶來社會、環境和經濟效益的策略性措施和合夥關係</li> <li>推行新的《反貪污政策》和培訓</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>與仁人家園建立全球性合夥關係</li> <li>捐款由120萬美元增加至近200萬美元</li> </ul>

▲ 關鍵目標 ■ 支持關鍵目標

# 管治



## 零個案

針對創科實業集團的貪污公案

## 零個案

客戶數據外泄、被盜或遺失個案

## Greenstone

推行全球採用ESG數據軟件

## GRI

加入全球報告倡議組織(GRI)的準則



### 概覽

良好的企業管治對集團的長期健康發展至關重要，能夠讓我們達成目標、推動增長和正面的轉變，而我們的優秀人才亦能在集團業務各個範疇內繼續保持高水平的法律和道德標準。創科實業透過守則與政策來推行管治策略。有關守則與政策制定了要求和強調責任承擔及職責，讓集團在整個業務中保持卓越營運。我們持續透過多個機制來評估績效，包括獨立的合規熱線、內部審計調查和持續的合規監控，以確保我們能有效維護資料披露的過程和透明度。

創科實業的全球策略呼應聯合國的主要可持續發展目標(SDG)。在追求良好管治的過程中，我們促進包容的社會，並致力建立方便、有效和負責任的渠道，讓我們的持份者參與其中。我們還在集團經營業務的市場中參與有效的多方持份者夥伴關係，為加強全球可持續發展夥伴關係出一分力。

### 管治架構

創科實業的良好管治原則為集團邁向目標奠定穩固的基礎，建立持份者對我們績效的信心。有關守則與政策界定了我們的業務管理和道德績效，反映我們持份者正確行事的嚴格承諾。

我們的管治架構提供清晰可循的方針，分派公司內各員其角色、職責及責任承擔。創科實業董事會及執行委員會全力支持嚴格的管治常規。董事會批核集團的ESG策略，包括目的、目標和關鍵績效指標(「KPI」)。ESG執行委員會負責監督我們的ESG工作委員會，後者則負責管理我們的整體可持續發展策略。ESG工作委員會由13名代表各地區業務單位的委員組成。委員會透過微調政策、確立目的和目標，及訂立監控目的和目標執行之表現的關鍵績效指標(KPI)，致力提升ESG績效。

創科實業的每個業務單位均根據ESG工作委員會制定的中期及長期策略，按當地需求制定自身的實施計劃及KPI。此項工作需依照各財政年度開始時設定的KPI，每年對績效進行評估。董事會在二零一九年批准並界定創科實業的策略。我們的行政總裁要求所有業務單位定期更新可持續發展的措施和成果，並在年底提交予整個集團的管理層。受二零一九年香港社會動蕩影響，ESG工作委員會的年會需要推遲，但委員會在這段期間透過三次電話會議執行職務。

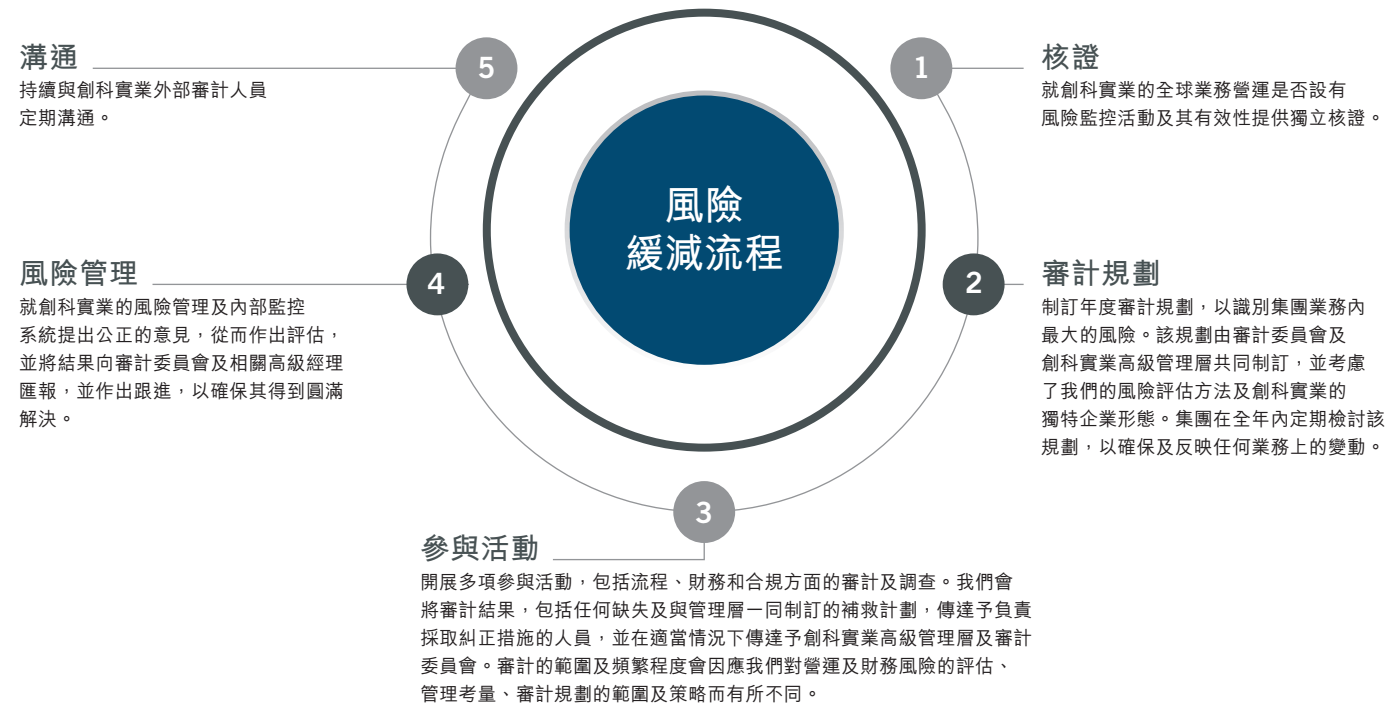
ESG工作委員會在二零一九年的工作方針和措施包括：

- 透過與軟件數據專家Greenstone合作，以收集、分析及優化管理我們的ESG數據，來提升ESG績效及策略執行的管理。這有助加強我們的內部審計能力，並確保持續的合規監控。全面的全球數據收集和資料共享系統亦令我們更有效地識別和管理經濟、環境和社會的影響。
- 責任礦產倡議組織(RMI) — 我們自二零一九年十一月起成為會員，連同超過380間公司及組織在供應鏈中負責任地採購礦產。
- 全球報告倡議組織(GRI) — 我們參照GRI準則作匯報，進一步推動了集團對提高環境、社會和管治方面的績效，以及向我們所有持份者匯報的透明度方面持續不懈的努力。
- 非政府組織 — 成為仁人家園的企業成員，透過工具、資金及義工支援，接觸我們開展新業務地區的社區。有關我們的全球夥伴關係和社區倡議之更多細節，請參閱本報告的社區參與章節。

### 風險管理流程

創科實業在識別及管理風險方面保持警覺。我們積極監控就有關企業管治、業務運作及產品安全、僱傭、健康及安全，以及環境方面所有當地法律、規例及標準的合規情況，每兩年進行一次

我們的風險緩減流程包括：



### 分散風險：全球生產策略

創科實業透過拓展全球業務足跡來分散財務及地理方面的風險。作為此策略的一部分，創科實業已在越南、墨西哥、美國和中國等地建立生產營運點。在全球拓展生產基地時，創科實業實施相同的政策和合規計劃，並對所有地點的管治表現抱相同的期望。

生產基地多元化不僅能降低財務、環境及社會風險，同時亦讓我們有機會在更接近市場的地方建設生產基地。這意味我們可以與當地的供應商合作，以符合我們標準的同時，亦減少貨物運輸，進而減低對環境的影響。此外，由於我們聘用當地員工在合符我們ESG標準的地方工作，並透過協助改善生活條件和教育回饋當地社區，令我們帶來正面的社會影響。請參考第26頁的地圖。

審核。除了專責的企業內部審計團隊外，創科實業亦在所有業務單位及公司各層面上制定了全面的風險評估流程。不同的風險核證團隊透過不同的職能，保持緊密合作並協調。

### 合規及行為規範

集團的成功有賴於遵守全部營運所在市場的法規。我們的營運範圍橫跨六個區域及四十個司法管轄區，所有業務單位、合作夥伴以及供應商都必須遵守當地的法律及法規。我們於二零一九年重新推出《職業道德與商業行為規範》，該規範概述我們對員工、客戶、供應商、社區及股東的承諾。此政策之重點是在我們做的所有事上倡導誠信，並確立以道德和符合所有相關法律要求的方式開展業務的指引。創科實業全球的所有員工、管理人員及董事必須全面遵守此規範。此外，集團的僱員手冊亦概述了多項必須予以遵守的相關政策。

我們會定期更新政策，以反映新的法律要求和市場的疑慮。例如，我們在二零一九年更新並重新推出《反奴役及人口販賣政策》，以涵蓋澳洲聯邦現代奴隸法案二零一八及新南威爾士現代奴隸法案二零一八。以下為對集團可持續發展至為重要的規範、

政策及計劃，當中亦標示出為遵守二零一九年新規例而納入更多細節或作出修訂的政策。我們在二零一九年識別、重新推行，以及推行或更新這些政策。

創科實業的政策		
<span style="color: blue;">●</span> 管治	<span style="color: red;">●</span> 社會	<span style="color: green;">●</span> 環境
<span style="color: blue;">●</span>	<span style="color: red;">●</span>	<span style="color: green;">●</span>
<ul style="list-style-type: none"> <li>《職業道德與商業行為規範》：訂明對僱員應有的舉止及道德行為的期望(重新推出)</li> <li>《投訴解決政策及程序》：鼓勵所有人舉報任何疑似違反行為規範及政策或任何法律、法規或其他內部政策(包括創科實業附屬公司的內部政策和行為規範)的任何舉止、處境或情況</li> <li>《業務夥伴行為守則》：概述創科實業對所有供應商及夥伴的規定及期望(在二零二零年於供應商平台更新及重新推出，擴大了創科實業在貿易合規方面的要求)</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>《反貪污政策》(更新)</li> <li>《反壟斷政策》(更新)</li> <li>《數據安全及事故報告政策》</li> <li>《反奴役及人口販賣政策》：訂明創科實業對人權和消除現代奴隸的期望，以及不合規的後果(更新)</li> <li>《衝突礦產政策》：概述對採購錫、鎢、鉭及金(「3TG」)的期望及指引</li> <li>《鈷金屬採購政策》：為鈷金屬採購提供指引(推出)</li> <li>《社會及環境責任(SER)合規計劃》：追蹤供應鏈中ESG政策遵從情況的全面計劃</li> <li>《環境管理政策》</li> <li>《環境健康與安全(EHS)及職業危害管理政策》</li> <li>《產品安全及消費品法規合規政策》(更新)</li> </ul>		

我們非常鼓勵任何人士積極舉報所有違反我們規範和政策的行為。他們可直接向創科實業的副總裁、總法律顧問兼合規總監作出舉報，然後由我們內部的審計部、法律部、人事部或獨立

第三方進行調查。此外亦可透過合規熱線提出投訴，並會視乎需要採取相應糾正措施。創科實業的合規熱線容許任何人，包括員工、供應商和客戶就潛在問題提出疑慮。熱線由獨立第三方營運，所有舉報均以保密及匿名方式處理。

集團於二零一九年共收到22宗透過合規熱線或向管理層舉報的投訴。其中十一宗投訴來自不同來源並透過熱線舉報，全部皆已獲得及時和妥善處理。在這些舉報中，其中三宗是舉報相同的員工賄賂，儘管個案目前仍在調查中，我們業類指控會採取適當行動處理。另有三宗是與僱傭問題有關，兩宗涉及盜竊指控、一宗有關違反車輛登記規定及一宗涉及設備質素。最後兩宗是由供應商舉報。另外有二十宗投訴則是直接向副總裁，總法律顧問和首席合規官或其他高級管理層員舉報。所有這些投訴均已由我們內部的審計部、法律部、人事部或第三方進行調查。我們對當中有理據的舉報已採取了糾正措施，包括終止僱用五位員工，支付罰款和即時的補救措施。這些個案的詳情和糾正措施已向管理層和審計委員會匯報。

### 反貪污政策

創科實業絕不容許內部或外界人士涉及貪污或賄賂行為。我們會定期評估業務營運的風險，並在反貪及防止賄賂方面維持最高標準。創科實業並無在經營業務的市場中作出任何政治捐獻。如欲了解可能對我們之營運和績效構成重大影響的反貪污法律及監管規定的完整列表，請參閱我們網站刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引的附錄甲。

創科實業的反貪污策略以預防、溝通及培訓為基礎。在二零一九年並無任何針對創科集團的貪污、反競爭行為或反壟斷行為的公案。創科實業推出了全面的反貪污和反壟斷聲帶培訓單元，以配合我們二零一九年在這些範疇的最新政策。這些政策與《職業道德與商業行為規範》及僱員手冊相輔相成。我們的員工必須完成所有政策的培訓，並確認他們了解有關規定。我們全新的反貪污培訓單元設有不同語言版本，全球近60%的僱員已於二零一九年完成這個更全面的培訓。在中國，創科實業自二零一七年起成為中國企業反舞弊聯盟(CEAFA)的成員。CEAFA是一個致力建立廉潔營商環境的非政府及非牟利合作組織。

# 環境



**-39%**

減少產品包裝物料

**-6%**

創科實業亞洲工業園範疇1及2的溫室氣體排放量(GHG)強度

**-2%及-15%**

創科實業亞洲工業園的總用電量及天然氣強度減少

**+200%**

創科實業北美營運點收集的電池回收增加



## 概覽

創科實業致力將整個產品生命週期和價值鏈內對環境的影響減至最低。在集團創新產品和卓越營運的策略驅動力帶動下，我們透過負責任的採購方式和創新設計為同業樹立楷模。集團透過研發、長遠產品規劃、負責任的製造方式和了解消費者的需求，不斷努力提高環境績效。

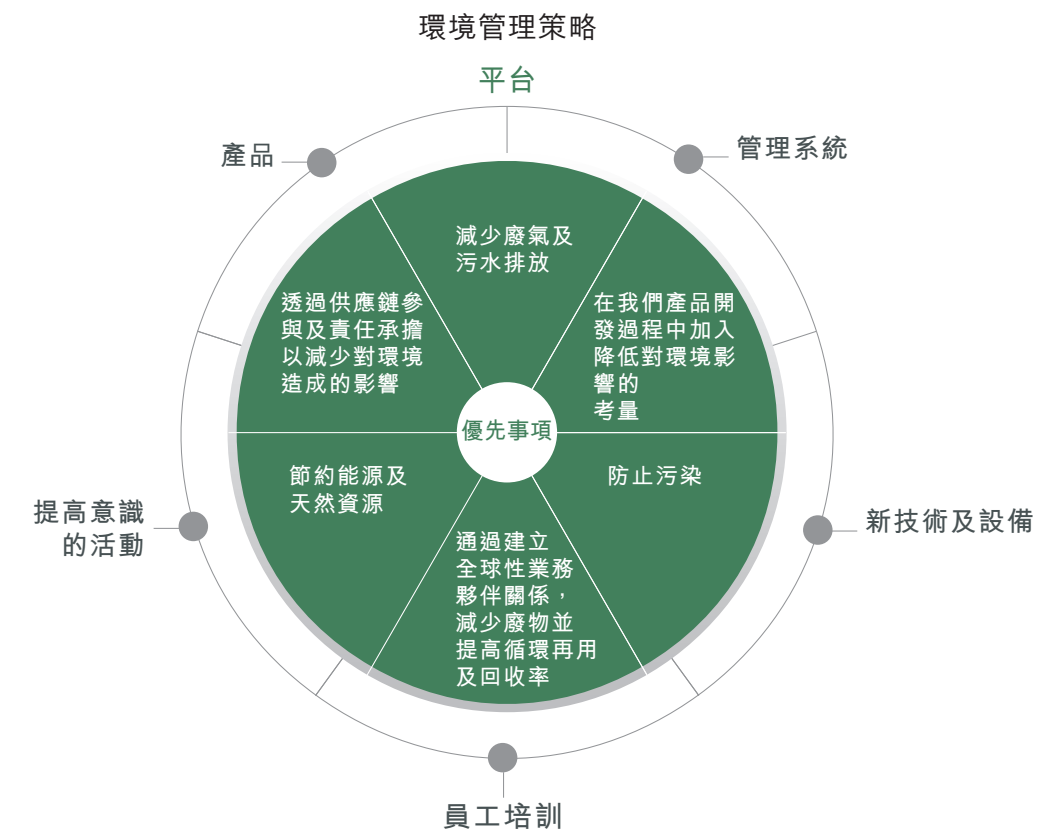
我們透過環保倡議致力進一步實現相關的可持續發展目標(SDG)。這包括在我們的營運及供應鏈中，致力提供清潔的水資源和衛生設施及可負擔的潔淨能源選擇、鼓勵產業創新和基礎設施建設、建設可持續發展的城市和社區、在我們開展業務的所有市場內倡導負責任的消費和生產，以及採取行動應對氣候變化及其影響。

## 環境管理

本章節概述創科實業內部營運的環境策略，及詳細說明如何與供應商一起管理該策略，並涵蓋在本報告「供應鏈」的部分內。在隨後的部份中，我們將按地區展示來自創科實業不同業務單位的環境信息和數據，並分開展示位於東莞的創科實業亞洲工業園的數據，以顯示其進展。

## 環境管理策略

以下為我們在二零一九年的優先事項，以持續改善全公司的環境管理策略：



我們的生產基地和辦公室要執行這些優先事項，遵守嚴格的環境政策、追蹤和量度環境指標，並在所有基地鼓勵可持續發展的精神。員工定期就環境問題以及就如何減少該等問題之影響進行溝通。

我們各業務單位採取的行動包括對空調，暖氣，通風和建築物管理系統進行持續監控和及時維修，以確保能源效率和健康的室內空氣質量。此外，我們還採取了其他措施，例如使用LED高效照明，根據佔用需求和天然光的強弱來調整照明，以及分類回收材料。

建立應對氣候的能力是我們環境策略的重點之一。作為風險管理的一部分，我們評估氣候變化的風險，例如極端氣候事件對我們的營運和供應鏈產生的影響。這包括確保我們的設施透過我們的製造和供應鏈更多元化以緩和氣候變化，並減少溫室氣體排放和採用可再生能源。我們在二零二零年將繼續與Greenstone合作，使我們能以合適的系統收集和匯報氣候變化對財務的影響。

環境合規

我們矢志確保集團和供應商的營運符合所有相關的環境法律和法規要求。如欲了解可能對我們之營運和績效構成重大影響的法律及監管規定的完整列表，請參閱我們網站刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引的附錄甲。

作為重型設備和家用電器製造商，我們深明必須妥善管理我們營運對環境的影響。我們不斷致力提高環境績效，確保我們的營運不但符合當地法規，更符合客戶及其他持份者的厚望。有鑑於全球迫切需要將氣候變化的影響減到最低，創科實業個別業務單位已制定《環境管理政策》，該等政策涵蓋一系列議題，從能源和溫室氣體(GHG)排放管理，到建立可持續建築物作為我們的生產基地等。我們的工作包括致力生產零瑕疵的產品以減少釋出廢物、加強我們的環境和有害物質管理系統，投資新技術和設備，以及提高我們員工的環保意識和技能，從而降低我們對環境的整體影響。

資料收集及審計

我們在二零一九年繼續將重點放在量度各個市場的環境績效數據上。創科實業的所有營運點均採用Greenstone的ESG數據收集及分析軟件。因此，我們的報告涵蓋了更全面的數據，包括空氣和溫室氣體(GHG)排放、能源、水資源和包裝消耗，以及有害和無害廢物材料的使用等。

二零一九年，創科實業亞洲工業園及北美、歐洲、中東和非洲地區的若干業務單位就其ISO 14001認證環境管理體系(EMS)進行定期審計。德國的辦公室亦通過數項DIN ISO標準，包括ISO 9001

創科實業按地域劃分的溫室氣體(GHG)排放量

	範疇1	範疇2	範疇1及2的 總排放量 (二氧化碳等值 公噸(tCO <sub>2</sub> e))	範疇3*	總排放量 (二氧化碳等值 公噸(tCO <sub>2</sub> e))
亞洲	5,770	51,435	57,205	14,853	72,058
澳紐	1,817	2,020	3,837	823	4,660
歐洲、中東及非洲	4,922	4,853	9,775	12,546	22,321
北美	8,414	67,297	75,711	12,043	87,754
創科實業總計	20,923	125,605	146,528	40,265	186,793

\* 上述在二零一九年，範疇3溫室氣體排放量只包括創科實業香港(公幹)和VAX英國(海上運輸)的排放數據。

和ISO 14001的認證，並由財政機構和德國法定退休金保險機構定期進行審計。此外，在北美的創科實業電動工具接受了兩項重要的政府監管檢查，分別為空氣許可合規檢查及廢水排放合規檢查，兩者合規率皆達100%。

環境的影響

減少氣體及溫室氣體(GHG)排放

創科實業一直致力以負責任的方式管理全球的氣體排放。氣體和溫室氣體(GHG)排放主要源自辦公室能源消耗、運輸及生產工序。源自於汽車、卡車及其他小型機械、供生產之用的燃燒發電過程、照明及建築物管理系統，以及冷暖氣供應的氣體排放包括二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、一氧化二氮(N<sub>2</sub>O)、硫氧化物(SO<sub>x</sub>)及懸浮微粒(PM)。至於製冷劑則會排放HCFC-22、R-410a及R-404a等氟化氣體。

營運改進

創科實業在二零一九年就排放規例並無不合規事故。就可提供數據的業務單位，現報告範疇1、2和3的溫室氣體(GHG)排放量如下。範疇1的排放來自上述的現場，範疇2間接來自購電，而範疇3則來自公幹、海上運輸，用水和廢物產生過程。我們繼續努力擴大有關溫室氣體(GHG)排放的資料披露，同時亦提高所有市場的有關透明度。創科實業二零一九年的溫室氣體(GHG)排放總量為186,793公噸二氧化碳當量(tCO<sub>2</sub>e)。

我們的業務單位於二零一九年採取了以下措施以減少排放量。

亞洲

在珠海的生產營運點採取了多項措施來節約燃氣、電力和水，從而減低溫室氣體(GHG)的排放。其中包括選購採用對環境影響較小製冷劑的空調，並為員工提供通勤巴士(八輛巴士中有三輛電動汽車)。

歐洲、中東及非洲

創科實業ELC GmbH與Interseroh建立夥伴關係，後者與夫朗和斐協會(Fraunhofer Institute)合作，計算每年與聚乙烯、聚丙烯、混合塑料、紙張、紙箱和木材有關的溫室氣體減排量。

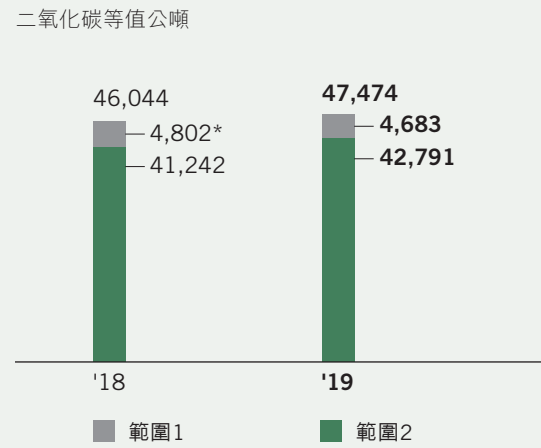
北美

Milwaukee創新中心安裝了低氮氧化物排放量的鍋爐。

創科實業亞洲工業園

下表列出創科實業亞洲工業園的溫室氣體(GHG)排放數據。由於我們實施旨在減少營運中能源消耗的持續改善計劃(CIP)，故二零一九年的溫室氣體(GHG)排放量減少了2%。這令整體排放強度較二零一八年降低6%，而該段期間的產值卻增加7%。在二零一九年，廢熱回收系統將生產過程中兩個空氣壓縮機發出的熱力作加熱水之用。加熱了的水被輸送至公司宿舍供寄宿員工洗澡之用。這是自二零一七年起第三年錄得排放強度下降。

創科實業亞洲工業園溫室氣體(GHG)排放量(範疇1及2)



	百萬美元產值	強度(每百萬美元產值之公噸二氧化碳當量(tCO <sub>2</sub> e))
二零一九年創科實業亞洲工業園	2,892	16
二零一八年創科實業亞洲工業園*	2,692	17
變動百分比 (二零一九年與二零一八年比較)	7%	-6%

\* 上述在二零一八年創科實業亞洲工業園的範疇1和範疇2溫室氣體排放量分別為7,790公噸和54,341公噸二氧化碳當量(tCO<sub>2</sub>e)乃使用ISO 14064-1:2006方法計算。上表披露的二零一八和二零一九年排放量則使用溫室氣體議定書(GHG Protocol)方法計算。

創科實業亞洲工業園溫室氣體(GHG)排放量(範疇1、2及3)

	範疇1	範疇2	範疇3	總排放量(二氧化碳等值公噸(tCO <sub>2</sub> e))	百萬美元產值	強度(每百萬美元產值之公噸二氧化碳當量(tCO <sub>2</sub> e))
二零一九年創科實業亞洲工業園	4,683	42,791	11,574	59,048	2,892	20



產品改良

創科實業生產多款對環境影響降至最低的創新產品。功能被改良了的特定產品類別包括充電式工具、剪草機及低排放發電機。

氣動式工具轉為充電式工具

與氣動式工具相比，我們的充電式工具對環境更負責任，而且安全性及生產力亦比氣動式產品更佳。這些產品的例子包括MILWAUKEE MX FUEL設備系統及RYOBI RLM18X41H240充電式剪草機。

MX FUEL設備系統

我們的MILWAUKEE工具系列以採用鋰離子技術的革命性充電式電動工具而聞名，品牌更在二零一九年帶來突破，推出用於輕型設備的充電式MX FUEL設備系統。



MX FUEL設備系統乃集團多年來努力不懈研發及投資在新技術、開發全新電池、馬達和電子零件的成果。此系統旨在消除危害環境及健康的排放、降低整體噪音和震動，同時滿足建築行業對性能、操作時間和耐用性的要求。MX FUEL設備系統設有一套全面兼容各產品的電池系統，消除汽油和交流電產品的限制，同時亦免除保養汽油驅動工具的煩惱。

RYOBI充電式剪草機

RYOBI充電式剪草機乃另一款響應環保的產品。為了解充電式技術的效益，我們將充電式剪草機與汽油式剪草機作比較。一名獨立專家進行分析的結果顯示，僅從產品（即其物料、製造和組裝過程）來看，兩者產生的溫室氣體(GHG)已減少8%。然而，更標示性的是當該兩款產品在使用了500次下的情形進行分析，便得出

不同結果。測試顯示，在使用500次後，RYOBI充電式剪草機的溫室氣體(GHG)排放量明顯較低，而其約低166%或2.6倍。



低排放發電機

RYOBI RY907022FI 便攜發電機

我們的RYOBI RY907022FI便攜式發電機以能夠將一氧化碳(CO)排放量及其對環境的影響減至最低見稱，而且它配備安全功能，防止致命意外發生。一般便攜式發電機或會產生大量一氧化碳，而這款產品具有內置感應器，會在感應到一氧化碳濃度達到危險水平時自動關閉，而其低排放量引擎釋出一氧化碳亦較少。

其他設有安全功能的發電機，一般符合便攜式發電機製造商協會(PGMA)制定的標準，該標準由美國國家標準學會(American National Standards Institute)批准。PGMA標準要求引擎的關閉機制在一氧化碳濃度達到800ppm之前，或任何10分鐘內平均濃度超過400ppm時自動關閉引擎。然而，創科實業遵循更嚴格的UL標準，當一氧化碳濃度在10分鐘內達到150ppm，或達到400ppm的峰值時，機器的引擎便會自動關閉。由於此產品是唯一一款自發測試而又符合UL 2201一氧化碳安全標準的產品，並配備自動關機功能及能顯著減少一氧化碳排放，因此RYOBI RY907022FI便攜式發電機在二零一九年《消費者報告》，在11款發電機中獲評為第一位。



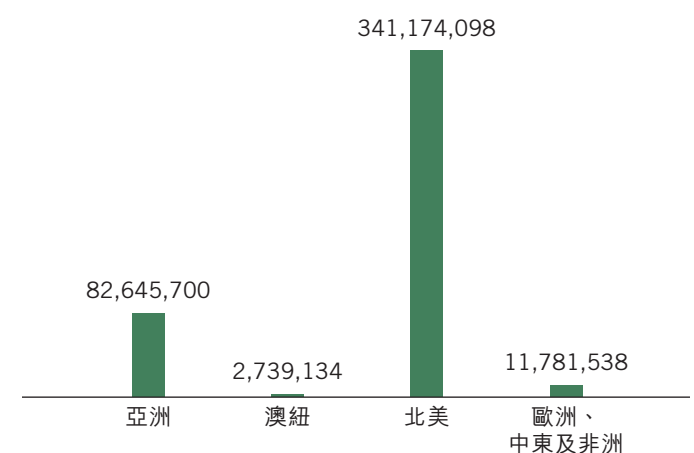
改善能源效益

隨著我們的業務不斷增長，更高的生產率令降低能源消耗變得困難。因此，我們專注改善能源效益。創科實業致力在所有生產營運中投資潔淨及可再生能源。

在二零一九年，創科實業的總耗電量為每小時438,340,470千瓦。下表列出按地域劃分之用電量。

創科實業各地區用電量

千瓦/小時



全球業務單位為改善能源效益，採取了以下措施。

亞洲

在中國，創科實業珠海於生產程序中減少轉換機器的次數，確使機器不會閒置。此外，安排熱力處理和噴漆機不停運作，以避免每次開關時在預熱和冷卻期間一直浪費能源。

在創科實業亞洲工業園中，一幢建築物內的空調線路均安裝冷卻泵。當空調壓縮機停止運作時，冷卻泵便會自動停止以節省電力。

歐洲、中東及非洲

德國DreBo安裝了新的壓縮器，並利用廢熱能來減少工廠供暖系統的氣體消耗量。該業務單位更採用其首輛混能車，更正進行安裝電動車充電站和為員工提供電動單車；更教導所有員工離開辦公室時關燈和關掉設備的重要，以及每天只可開洗碗機一次。

北美

在北美，創科實業地板護理在庫克維爾設施內的鑄模區安裝了節省能源的混能注模按壓機。Milwaukee亦實施各種節能措施。為保持系統有效運作，遠程終端設備(RTU)、鍋爐和水泵等暖通空調設施進行了每兩年一次的預防性保養。此外，所有暖通空調控制都安裝在樓宇自動化系統(BAS)上，以協助監控和維護供暖系統，確保其運作達最高效益。此外，更定期更換所有遠程終端設備(RTU)和排氣系統的過濾器，保持氣流暢通以降低風扇馬達的力度。照明方面則增設樓宇自動化系統，以便更有效地控制光暗度及運作時間。

創科實業亞洲工業園

由於創科實業亞洲工業園製造產量增加約7%，再加上部分倉庫設施被改建成工場，所以二零一九年的總用電量比去年上升5%。由於更換了廚房設備，天然氣消耗量較二零一八年減少9%。另一項二零一九年的主要措施，就是以節能的Maglev中央冷凍系統取代原有的螺旋式冷水機組，估計此舉每年可節省用電量超過每小時590,000千瓦。

創科實業亞洲工業園的電力及燃氣消耗量：

	電力			天然氣		
	消耗量 (千瓦/小時)	百萬美元產值	強度(每百萬美元產值 千瓦/小時)	消耗量 (立方米)	百萬美元產值	強度(每百萬美元產值 立方米)
二零一九年創科實業亞洲工業園	68,356,004	2,892	23,636	544,736	2,892	188
二零一八年創科實業亞洲工業園	64,946,273	2,692	24,126*	595,410	2,692	221
二零一七年創科實業亞洲工業園	60,357,750	2,062	29,271*	541,990	2,062	263
變動百分比 (二零一九年與二零一八年比較)	5%	7%	-2%	-9%	7%	-15%
變動百分比 (二零一八年與二零一七年比較)	8%	31%	-18%	10%	31%	-16%

\* 二零一七年及二零一八年的強度數據為經重述數據。

## 環境、社會及管治報告

### 減少用水量

創科實業亦積極致力改善水資源管理，以應對全世界對水資源稀缺的憂慮。我們正努力尋找有效及盡可能善用水資源的方法。創科實業從當地取得營運所需的所有水資源，當中未有遇到任何問題。我們所有營運皆遵守用水和廢水排放的規例，創科實業在二零一九年沒有任何不合規事故。

創科實業二零一九年的總用水量為1,288,367立方米。下表列出按地域劃分之用水量。

#### 創科實業按地域劃分之用水量

	二零一八年 (立方米)	二零一九年 (立方米)
亞洲	1,056,431	1,164,387
澳紐	不適用	262
歐洲、中東及非洲	5,031*	29,488
北美	7,777*	94,230
創科實業總計	1,069,239	1,288,367

\* 在二零一八年，僅披露了歐洲、中東及非洲以及北美的部份數據。

針對特定市場的節約用水措施的例子如下：

#### 亞洲

在中國，創科實業珠海冷卻水進行循環利用，並定期檢查水管及以密切監控用水量以及早發現任何漏水情況。此外，亦大力宣傳節約用水和保護其他自然資源。

#### 歐洲、中東及非洲

德國DreBo繼續盡可能在機械加工時避免使用液體冷卻系統，以減低用水量。

#### 北美

在創科實業電動工具的新設施內安裝了節水裝置，並檢查及調整裝置以優化用水效率。

除了管理我們的用水量外，我們還確保處理營運點內所有現存問題。例如，創科實業電動工具通過積極處理由先前業主造成的現存環境問題，繼續為安德森和皮肯斯社區作出貢獻。為了減少對社區的風險，現時所有問題已在處理中，清理工作亦正在進行中。自2016年以來已經處理了超過1.6億升地下水。

在Milwaukee內所有洗手間均安裝了動作感應水龍頭，以減少用水。

#### 創科實業亞洲工業園

為達致減少用水的目標，創科實業亞洲工業園設有廢水循環再用系統，並採取措施以加強員工節約用水的意識。廢水循環再用系統能夠減少用水量及排放到城市污水處理系統的廢水量。創科實業亞洲工業園在二零一九年透過此系統重用了共195,955立方米的水。

由於地下水管破裂，創科實業亞洲工業園的用水量於二零一九年增加了5%。在發現泄漏及修維後，集團加強水管保養工作以避免及減少再次發生同類事故的影響。

#### 創科實業亞洲工業園用水量

	用水量(立方米)
二零一九年創科實業亞洲工業園	1,105,146
二零一八年創科實業亞洲工業園	1,054,058
二零一七年創科實業亞洲工業園	847,212
變動百分比 (二零一九年與二零一八年比較)	5%
變動百分比 (二零一八年與二零一七年比較)	24%

## 廢物、物料及回收管理

創科實業專注減少物料消耗和營運過程中產生的廢物。當無法避免產生廢物時，我們會確保進行回收或遵循負責任的處置程序。我們的設施、辦公室和樓宇管理服務均設有獨立的回收箱，以供回收物料並妥善處置無害和有害廢物。

我們透過委託持牌的專業人員定期收集來管理有害廢物，以確保其被妥善處置。為改善廢物管理程序，我們持續追蹤各業務單位所處置廢物的種類。集團在二零一九年就廢物管理法規並無任何不合規事故。

在二零一九年，創科實業產生了38,563公噸無害廢物和1,570公噸有害廢物。有害廢物主要包括切削液，染料塗層、過濾器、油性污泥、有機溶劑、實驗室用品、包裝桶、包裝/容器、抹布和電池。

#### 創科實業按地域劃分之無害及有害廢物

	無害廢物 (公噸)	有害廢物 (公噸)
亞洲	14,168	271
澳紐	1,091	0
歐洲、中東及非洲	6,935	1,167
北美	16,369	132
創科實業總計	38,563	1,570

各地點的廢物管理方式視乎當地的法規和樓宇管理程序而定。按地域劃分之措施概述如下。

#### 亞洲

創科實業亞洲工業園每年兩次為員工提供回收培訓和活動，並達致整體回收率97.1%。用於主要產品的回收投入物料由4,688公噸再造紙造成，佔二零一九年紙張消耗總量的13.5%。創科實業亞洲工業園二零一九年的有害廢物產量大幅上升了30%。二零一九年有害廢物的增長乃歸因於不同因素，增加其實驗室所進行的測試、我們監測團隊所營運的全新化學試驗室、創科實業珠海實驗室的營運遷回創科實業亞洲工業園。另外，原有外判生產的電池組及地板護理產品現由創科實業亞洲工業園生產。在珠海，油漆容器、冷卻水及塑膠盒等材料會被回收。油漆生產線的變動也減至最低以減少每次變更所產生的有害廢物。

#### 創科實業亞洲工業園無害及有害廢物

	無害廢物		有害廢物	
	產量(公噸)	強度(公噸/ 每百萬美元產值)	產量(公噸)	強度(公噸/ 每百萬美元產值)
二零一九年創科實業亞洲工業園	13,060	4.5	243	0.084
二零一八年創科實業亞洲工業園	14,900	5.5	187*	0.065
二零一七年創科實業亞洲工業園	7,239	3.5	120	0.058
變動百分比 (二零一九年與二零一八年比較)	-12%	-18%	30%	29%
變動百分比 (二零一八年與二零一七年比較)	106%	57%	56%	12%

\* 上表重述了二零一八年所申報的122公噸有害廢物數據，已包含在二零一八年生產卻在二零一九年才獲得適當處理而導致未被量化的有害廢物。

#### 歐洲、中東及非洲

在德國，辦公室按照當地法律回收廢料、紙張、乳劑、用過的油和電池。德國DreBo的整體回收率達90%。在德國創科實業ELC GmbH，用於製造主要產品的投入物料由80%回收物料造成。公司並根據REACH和RoHS兩項歐洲指令來採取減少有害和無害廢棄產品的措施。因應鉛被納入REACH的規管範圍，公司追蹤鉛的使用量，並與供應商一同採取糾正措施以移除或替代鉛。此外，公司就電池、可回收及有機廢物採取負責任的廢物處置措施。

#### 北美

創科實業北美使用樓宇管理提供的乾濕垃圾分類回收箱，進行單流回收發泡膠、玻璃、辦公室紙張、紙板及膠樽。除了廢紙回收箱外，茶水間亦設有專用的回收箱及廢物收集箱。盛載廢物及再造物料的袋是由可生物分解及可堆肥的物料製成。

於創科實業電動工具，餐廳、休息區及會議用餐時均採用可清洗餐具。公司亦設有洗碗機和可重用的外賣容器，並安裝了用作廚餘管理的食品生物分解設備。此外，公司升級了辦公室用紙回收計劃，並新增了膠樽和鋁罐回收計劃，令二零一九年的固體廢物分流率達83%。在加拿大，所有辦公室在二零一九年均推行了新的廢物分流計劃。這包括在總部和服務中心內，把有機廢物和非有機廢物分類，以及不再使用一次性塑膠物品。因此，塑膠品和即棄紙杯分別減少了0.091公噸和0.141公噸。內部回收計劃目前回收了90%可回收物料。

我們在產品規劃過程納入減少廢物和有效管理物料的原則，並由設計以至售後服務階段均顧及有關原則。誠如下一節所述，植根於我們強勁品牌的產品生命周期中的措施，包括我們的設計、包裝、產品翻新計劃和電池回收計劃，是我們環境策略的關鍵。

產品生命周期管理

集團在可行情況下，會把減少對環境影響的措施融入產品的整個生命周期中。從產品設計開始，這些措施已成為生產過程的重要部分，一直到產品的生命周期結束為止。即使在售出產品後，我們仍然致力透過在所有市場的全面產品翻新計劃和電池回收計劃，來減少產生廢物。



1. 創新設計

我們對環境方面的考慮始於設計創新。我們的研發項目旨在提升用戶體驗、確保生產過程和終端用戶的安全、減低氣體排放，以及改善資源效率。我們盡可能設計可回收的產品，以邁向閉環性的循環經濟。在設計開發階段，創科實業會進行生命周期評估，並將產品的可回收性、可修復性和壽命納入考慮當中。

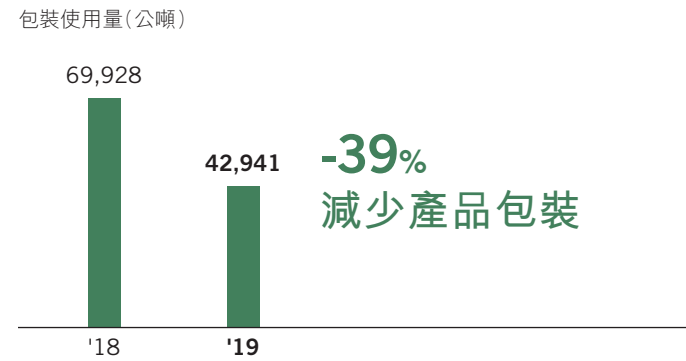
目前採用ONE+鋰離子電池技術的RYOBI充電式工具便是成功例子之一。此品牌平台達到我們所有的設計目標，更加方便顧客使用之餘，亦能有效減少資源消耗和產生廢物。自集團在1996年推出首款RYOBI ONE+電池工具以來，其充電式工具的驅動系統便一直維持不變，因而能有效減少浪費。最初的ONE+電池為鎳鎘電池，其後在2007年被新的鋰離子電池平台所取代。之前使用鎳鎘電池的工具現也可使鋰離子電池。同樣，上一代的電池亦可用於新推出的工具上。只要電池和工具的連接系統維持不變，我們的系統讓終端用戶能分開購買兼容的工具、電池和充電器，從而在過去23年將廢物量和過度消耗減至最低。

2. 負責任的產品包裝

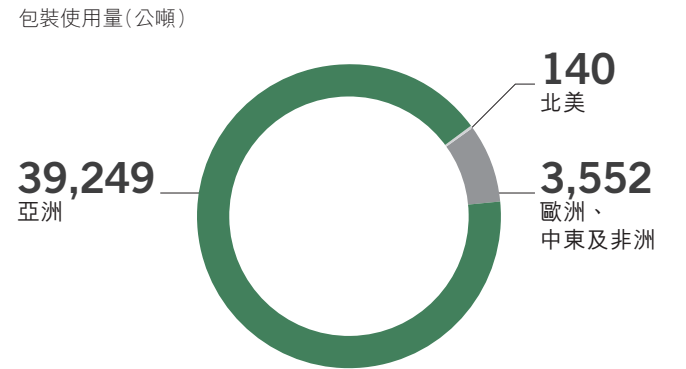
我們處理包裝物料的方式，是我們產品生命周期中另一項環境管理措施。創科實業主要關注採用對環境負責的包裝及包裝物料。因為這會減少我們對環境的影響，並降低我們的材料和運輸成本。我們最常用的包裝物料包括紙類，有紙箱、紙盒、模切紙板；塑膠類則有塑膠袋、氣珠袋、硬塑料包裝以及工具袋。我們盡可能自覺地使用回收物料，盡量選用瓦通紙板、蜂窩紙板、刨花板、紙板及/或模製紙漿。我們的產品包裝亦使用可生物分解的包裝物料及紙張。

由於我們不斷努力在所有業務範疇達致卓越營運，驅使集團致力在各個業務單位採用對環境更負責的包裝和包裝選項。因此，與前一年相比，二零一九年的包裝物料使用量減少近39%。下表列出全球按地域劃分的包裝及用紙數據。

創科實業產品包裝數據比較



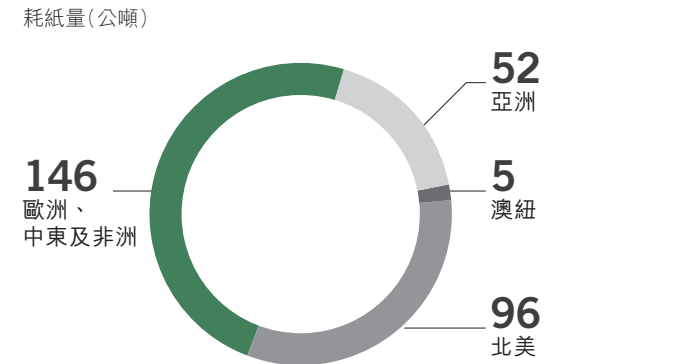
創科實業按地域劃分的包裝數據



在二零一九年，創科實業位於亞洲、澳洲、紐西蘭、北美和歐洲的辦公室合共消耗了300公噸紙張。當中4.67公噸(1.6%)為100%再造紙。

以下為二零一九年各地域監控和減少包裝及紙張消耗措施的例子。

創科實業按地域劃分的紙張消耗數據



亞洲

創科實業亞洲工業園每天監控其包裝物料的內容及回收情況。我們在二零一九年重新設計包裝，因此減少使用紙張和塑膠分別201公噸及25.8公噸。總括而言，包裝使用了包括31,492公噸的紙、300公噸的發泡膠，以及4,536公噸的DIY工具包。中國營運點的績效是我們在那地區取得進展的好例子。如欲了解更多，請參閱以下的「焦點：創科實業亞洲工業園包裝措施」內的例子。

歐洲、中東及非洲

創科實業中歐辦公室維持近乎無紙化。而創科實業東歐對內則使用可回收的Xerox紙張，並重用紙箱送貨。創科實業ELC GmbH在樣品驗測報告過程中實施減低用紙量的措施。

北美

創科實業電動工具團隊一直尋找可持續和高效的包裝選項，以滿足運輸要求。於二零一九年，公司就取代或減少使用膠袋、發泡膠及瓦通物料進行測試。測試現已完成，北美方面亦已作出改善，預計未來一年瓦通物料用量可減少113公噸。此外，我們正進行另一測試，期望能減少使用膠袋，並以可生物分解物料取代。在創科實業地板護理，庫克維爾基地的生產點採取措施減少使用發泡包裝及紙板。

創科實業亞洲工業園包裝改進計劃

雖然中國業務在減少包裝方面取得成功，但在其他方面包括使用膠袋則仍需改進。我們在二零一九年膠袋的消耗量達8,600萬個，相當於534公噸塑膠和942公噸二氧化碳排放量。為盡量減低對環境的影響，我們已在三項重要措施上投放資源。

1. 創科實業已購置隨機振動機(RVM)，以在產品付運前進行測試。與一般使用的定量振動機(FDVM)相比，RVM可執行更符合ISTA-2A標準的付運前測試，在模擬運輸過程上更勝一籌。由於RVM對產品的損害較小，故能顯示產品哪部分可免卻膠袋保護，從而減低塑膠消耗。
2. 創科實業致力以可生物降解的外袋來取代包裝電池的膠袋，以符合付運安全要求。
3. 創科實業的目標，是以紙袋取代盛載說明書、單張和配件的膠袋。這措施可把膠袋消耗量減少133公噸，等同減低82公噸淨二氧化碳排放量。

訂立這些措施後，我們的中國業務有望在二零二零年達成以下目標：

- ▼ 減少5,800萬個膠袋
- ↔ 以可生物降解外袋取代2,800萬個膠袋
- ↔ 以紙袋取代3,500萬個膠袋
- ▼ 減少425公噸塑膠消耗量
- ▼ 減少597公噸溫室氣體(GHG)排放量

**說明書和安全資料**

我們的負責任的包裝措施在另一範疇上亦取得成功，這可見於我們如何處理產品隨附的說明書和安全資料。

自2012年起，創科實業的業務單位提出各種削減成本措施，同時盡量減低對環境的影響，當中主要是減少說明書的用紙量。因此，就澳紐以及歐洲、中東和非洲地區的戶外和電動工具的說明書頁數分別減少了48%和36%。以下敘述如何促成上述節省效果：

- 推出全新說明書範本，減少空白位置，從而降低頁數
- 減輕說明書紙張的重量，達致降低紙張成本和用量
- 由原本的道林紙改用100%再造紙
- 刪去較簡單工具的冗長警告、說明和規格，以縮短說明書的篇幅
- 備用零件和耗材(如過濾器)的說明書，將以一頁的簡單操作或安裝說明來取代
- 在適用情況下，以操作圖表代替文字，縮短說明書的篇幅

**3. 產品翻新計劃**

我們的產品翻新計劃重用了80%產品和節省工序，是減低對環境影響的另一項措施。在我們消費者電動工具品牌旗下，經過翻新的工具、電動工具和戶外設備，會被安排在我們的工具工廠直銷店出售。減少廢物的同時，創科實業能夠確保產品質素，客戶亦能重用產品並獲得一年保養。

所有經過翻新的產品(包括電池和充電器)，均需通過嚴格的機械檢查。其後由受過製造商培訓的技術員，使用我們廠房的後備零件為產品作專業維修。其後，產品會進行測試，以確保產品能以最佳標準運作，並包裝為經認證的二手產品。這做法延長了產品的生命周期，又能維持質素。

創科實業在全球設有服務中心，為產品提供專業維修服務，以延長產品的使用期及減少產生廢物。創科實業自家經營45間服務中心，而由第三方經營的服務中心數目則為1,386間。

**4. 電池回收計劃**

另一減低對環境影響，有關產品生命周期的重要措施為電池回收計劃。如上文所述，創科實業是鋰離子電池設計和製造的領導者，旗下同品牌產品的電池可交替使用以減少浪費電池。我們致力在全球推行回收合夥計劃，目標是每年提高已達使用壽命的電池和產品的回收率。

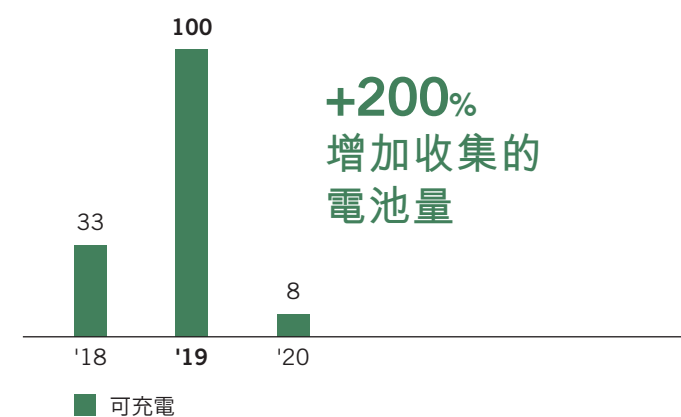
我們與不同市場的多個外部組織合作，以減少電池廢物，負責回收我們的電池和附有電池的產品。北美市場可充電電池之回收是由我們的合作夥伴Call2Recycle®負責。自1994年以來，Call2Recycle®乃北美首個、亦是最大型的電池管理計劃。計劃持續收集和回收電池，成為首個同類型項目獲得負責回收實踐標準(R2)的認證。

二零一九年，我們從創科實業的北美廠房和辦公室收集超過100公噸的電池作回收之用。由於創科實業積極推動在營運地點回收，與二零一八年僅回收33公噸的相比，回收量大幅增加。創科實業根據北美電池和電池產品的銷量，向Call2Recycle®支付管理費。創科實業的回報則是獲得特許權，可以把Call2Recycle®的電池回收封條印在我們的電池、產品和包裝上。客戶可輕鬆撥打封條上的免費電話號碼，找到美國及加拿大的回收地點。客戶亦可到訪網站www.call2recycle.org，查詢超過25,000個收集地點，包括當地家居危險廢物回收地點和全國零售商。



**2018 - 2020從創科實業北美營運點收集的電池量**

電池回收量(公噸)



合作夥伴



地區	電池回收量 (公噸)
亞洲	74
澳紐	38
歐洲、中東及非洲	26
北美	104

二零一九年，Call2Recycle®在北美成功收集和回收逾3,175公噸電池，其中可充電電池佔總額約2,268公噸。根據近期審計，在收集到的可充電電池之中，有65%至70%為電動工具電池，當中大部分屬創科實業品牌。自Call2Recycle®成立以來，已在北美收集及回收超過71,214公噸電池。

除與Call2Recycle®建立合作關係外，我們亦在全球與下列回收組織合作。

**亞洲**

創科實業多年來一直在中國與專門從事電池回收的公司合作。二零一九年，創科實業在營運點收集及回收的電池和電芯達74公噸。

**澳紐**

在澳洲和紐西蘭，我們的業務單位與Envirostream及其他零售夥伴建立合作關係，以確保可在他們旗下眾多分店內建立電池回收站。我們在銷售點和服務中心內設立電池回收站。回收的電池會被壓碎，從中回收鈷、銅、鋼和鋁。此等材料其後會運返生產部門。回收過程中亦會產生混合金屬粉塵(MMD)，即製造新電池負極材料的原材料。利用這種革命性電池回收方式，創科實業在二零一九年與Envirostream通力合作，從堆填區尋回及改造逾38公噸電池廢物。創科實業在二零一九年繼續參與澳洲實施的行業先導自願計劃，即Batteries 4 Planet Ark(B4PA)管理計劃。此計劃亦有助把電池自堆填區轉到回收，支持循環經濟模式，把材料重新引入製造生產。

**歐洲、中東及非洲**

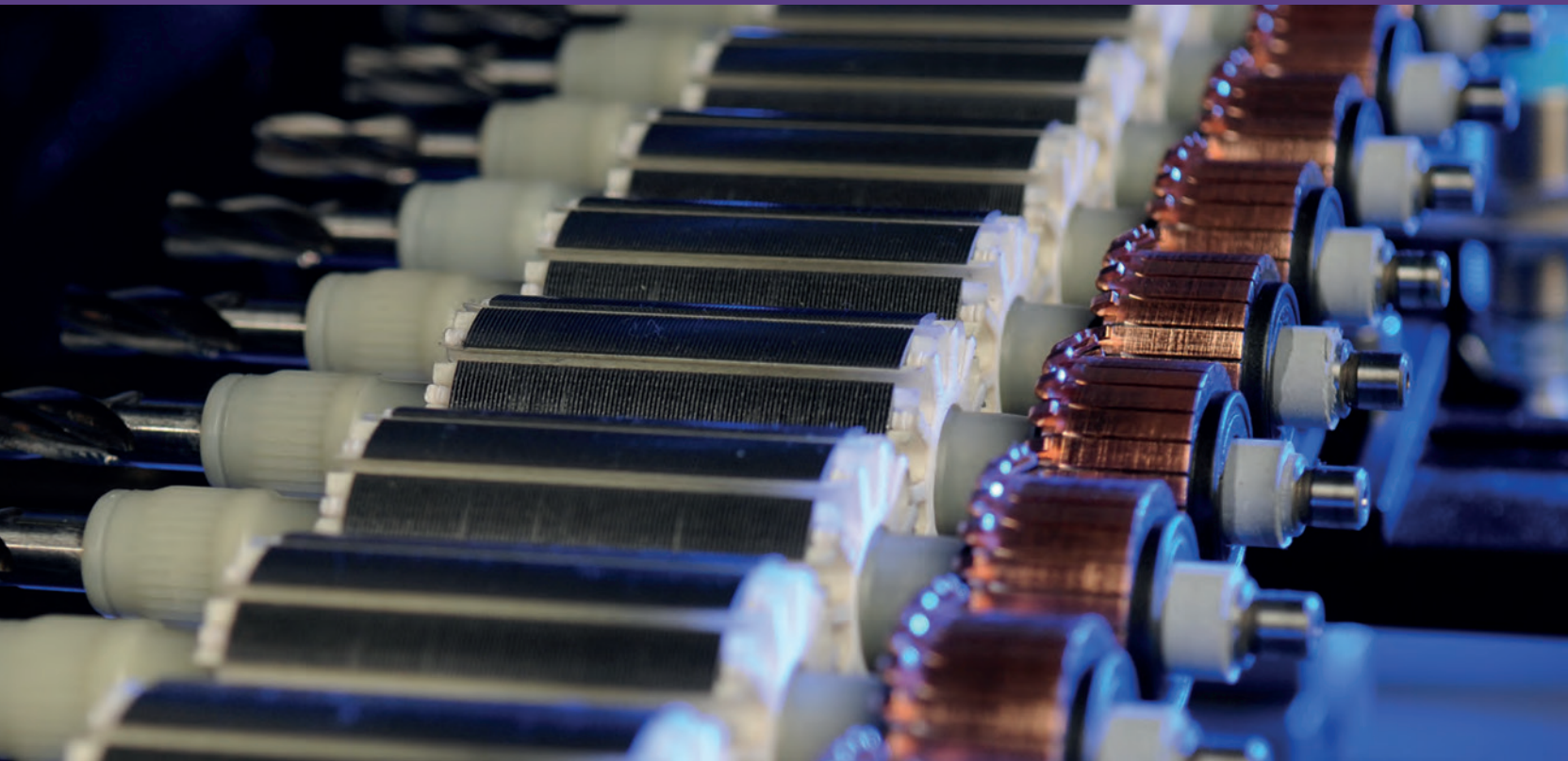
在歐洲，電池回收是由歐盟《電池指令》下適用的國家法律所推行。集團已加入適用於每一歐盟成員國的統一回收計劃，並向當地有關當局註冊及向當局匯報銷售情況，加入相關回收計劃，且根據匯報的銷售額為電池回收計劃提供資助。

統一回收計劃會代表生產商向零售店、公共機構及商業終端用戶提供電池收集箱。生產商需將裝滿電池的收集箱運到分揀設施，根據各種電力化學系統對電池進行分揀。在回收設施中，電池會被處理，以還原其中的原材料諸如鐵、錳、鎳及鉛等。整個過程由統一回收計劃控制，以確保符合所有法律規定及環境、健康和安​​全標準。電池回收量在二零一九年為26公噸。

**北美**

除Call2Recycle®外，其他北美業務單位亦有不同的電池回收合夥計劃。創科實業地板護理透過Blue Sky Recycling回收電池。電池由供應商在我們的設施回收。Brown's Recycling在二零一九年回收了4公噸電池。

# 供應鏈管理



## 零個案

童工個案

## 責任礦產

## 倡議組織 (RMI)

成為會員

## 零個案

高風險的衝突礦產及鈷金屬採購個案

## 鈷金屬

推出《鈷金屬採購政策》



### 概覽

我們在全球及特定市場層面的ESG措施同樣延伸至我們的供應商。創科實業與全球眾多供應商合作，並鼓勵各業務單位盡可能與當地供應商合作，以支持當地經濟並創造正面的影響。我們對於供應商的產品質量和整體成功至關重要。因此，我們致力確保他們於整個供應鏈中正確實施可持續發展準則，這包括對安全及社會責任的承諾，遵從所有適用法律及法規，以及將對環境的影響減至最低。

我們運用創科實業的社會環境責任(SER)合規計劃來管理全球的供應商，其主要合規要求已列明於守則與政策之中，也是我們與供應商之間的協議的一部分。全體供應商均須確認及遵守我們的政策，特別是列明在《業務夥伴行為守則》中的規定。《業務夥伴行為守則》已於二零一九年進行修訂，並將在二零二零年重新發佈以應對更新後的貿易制裁規定。

創科實業的網上合規平台讓業務單位與來自世界各地的供應商攜手合作，以改善供應鏈的透明度及提升數據收集流程的效率。透過此網上合規平台，業務單位要求供應商提供資料，供應商亦能在網上獲取培訓資料及確認接受主要的合規規定。供應商提供的資料將用於訂定評級，並構成每個供應商的整體KPI的一部分，讓創科實業決定是否要繼續保持與供應商的關係。供應商在網上取得的主要合規政策包括：

#### 關鍵合規政策

● 管治 ● 社會 ● 環境

● 《業務夥伴行為守則》、反貪污聲明、利益衝突聲明

● 產品責任保險核查

● 《反奴役及人口販運政策》同意書及問卷調查

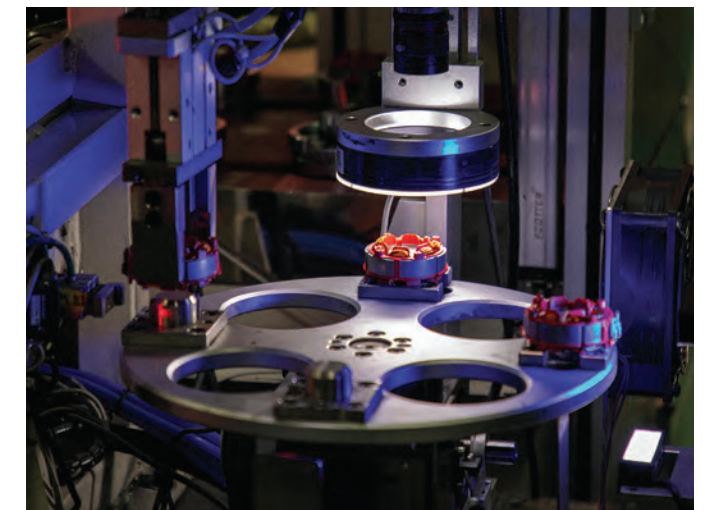
● 社會環境責任問卷調查

● 《衝突礦產政策》及《鈷金屬採購政策》

為鼓勵供應商在我們的合規及持續改善績效方面扮演積極角色，所有供應商均可隨時撥打由第三方營運的創科實業合規舉報熱線。我們鼓勵供應商積極舉報違反相關守則及政策的行為。在二零一九年，共有三家供應商就三宗不合規事件致電熱線，當中涉及違反合同、超額購買設備的指控及質量問題。

創科實業視反貪污及防止賄賂為首要目標。我們定期評估供應鏈的貪污風險，絕不容許供應商之間的不當行為。收到提示和投訴後，我們不僅會進行調查，而且會如下述般主動向供應商及服務供應商進行審核。在二零一九年，並無任何違反反競爭行為法及反壟斷法或有關壟斷行為的個案。

創科實業於二零一九年聘請了一位環球貿易合規副總裁，並在各業務單位內聘請了多位貿易合規主任，以採取措施改善我們的合規方針。我們已修訂《業務夥伴行為守則》，以擴大貿易合規條款，並明確列出我們對貿易制裁的有關要求。

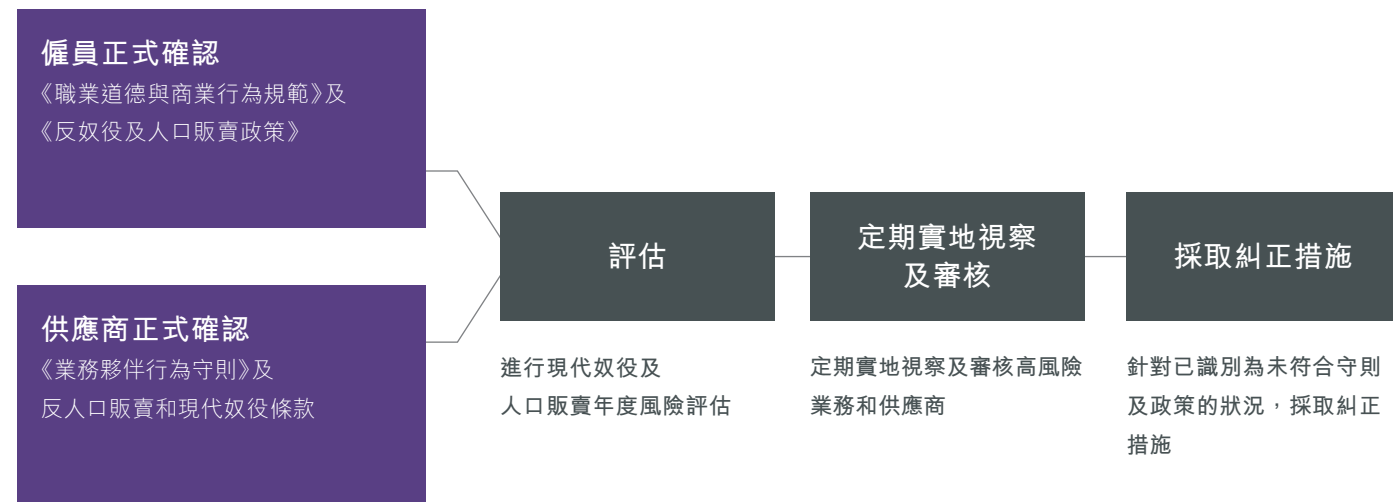


### 供應鏈中的環境和社會責任

創科實業與致力減輕其對環境的影響並秉持高度人權標準的供應商合作。在環保方面，我們監控的主要措施包括：防止污染、使用資源的效能，以及負責任地採購。鑒於我們深明在原材料採購過程、整體供應鏈乃至產品生命周期結束時，都可能對生物多樣性產生影響，我們要求供應商積極參與，以維持其責任承擔。我們進行廣泛的盡職調查，以確保供應商在所有市場中均符合我們的環保標準。正如下審核供應商章節所述，全部新供應商都必須經過嚴格的審查程序，而現有供應商亦會被定期審查，以確保他們遵守所有法規及我們制定的嚴格政策。

我們的環保措施與提高人權意識及改善人權狀況的政策，在供應鏈中並駕齊驅。社會環境責任(SER)合規計劃着重執行嚴格的勞工權利，特別是加強創科實業對禁止童工或強迫勞動的承諾。集團在二零一九並沒有任何相關的不合規事件。

正如上文「管治」部分已概述不少我們在供應鏈中保護人權的政策。其中，《反奴役及人口販賣政策》針對創科實業對有關人權及現代奴役問題提出要求，訂明不遵守有關規定時須承擔的後果。該政策已傳達予我們全球所有供應商，並已按我們所有營運地區的當地語言提供譯本。供應商必須填寫詳細的問卷調查。為避免及應付供應鏈中與《反奴役及人口販賣政策》有關的風險，創科實業採取的措施如下：



我們對人權的保障同樣延伸至衝突礦產措施。於二零一零年，美國證券交易委員會(SEC)發佈了多德-弗蘭克華爾街改革和消費者保護法，規定公司須披露其產品是否含有於剛果民主共和國或其週邊國家開採的鈿、錫、鎢金屬或金(3TG)。創科實業的《衝突礦產政策》已列明創科實業及其供應商必須遵守的準則，以確保其從信譽良好的來源獲取3TG，而不涉及衝突或其他任何侵犯人權的情況。供應商必須每年填寫衝突礦產聲明表格，根據規定提供3TG來源的資料，並確認遵守《衝突礦產政策》。我們的政策亦要求所有供應商必須經由不涉及衝突的冶煉廠採購原材料。

創科實業在二零一八年曾對向其出售含鈷金屬產品的供應商進行審視，因而在二零一九年實施了《鈷金屬採購政策》。一如《衝突礦產政策》，該政策要求供應商，必須披露他們為創科實業生產之產品中的鈷金屬來源，並遵守政策條款。我們藉供應鏈合規平台推出《鈷金屬採購政策》，該政策旨在消除在採購鈷中任何形式的侵犯人權行為。與衝突礦產一樣，我們聘請了一家以美國為基地的第三方公司來為數據合規及風險評估作持續分析。

於二零一九年，在衝突礦產、採購衝突礦產或自我們開始收集有關鈷供應鏈以來，均無高險事件。

與此同時，創科實業在二零一九年加入責任礦產倡議組織(RMI)成為會員，這有助於我們針對衝突礦產和鈷供應鏈，進行根據經濟合作及發展組織(OECD)《盡職調查指南》的有效盡職調查。透過RMI，創科實業獲取多項寶貴資源，以改善採購決策的法規遵從性，及為從高風險地區進行負責任採購提供支援。該組織提供的資源包括：

- 合理原產國(RCOI)數據：透過負責任礦產保證程序(RMAP)，驗證與冶煉廠和提煉廠相關的原產國資料
- 冶煉廠數據庫：數據來自RMAP及對在3TG和鈷供應鏈中數千家的工作組研究，並結集而成的網上數據庫
- 國家風險評估平台：利用OECD及歐盟推薦的資源，讓企業可識別出採購是否受衝突影響及屬高風險地區的實用工具

成員



### 審核供應商

創科實業的社會環境責任(SER)合規團隊及外部審計師定期進行品質管理系統審核。該SER審核包含全面的供應商績效評分卡，以追蹤其對反貪污、工人權益及安全及環境影響等多項問題的表現。引入新供應商前，亦必須先完成篩選及審核程序。而且接納新供應商與否，將視乎其是否已具備符合我們的政策、最佳實務標準、適用法律及法規的SER政策及措施。評級為不可接受的供應商須經過一段試用期來糾正有關問題，然後方可再接受評估。之前評級為可接受的供應商，我們會每12至18個月對其進行審核；獲較低評分的供應商的審核次數將更頻繁。倘發現供應商違反了創科實業零容忍政策所涵蓋的範圍，例如貪污、僱用童工或強迫勞動及騷擾行為，我們將終止與該供應商的合作關係。於二零一九年，集團的內部審計部就幾個範疇展開調查及進行審核，當中包括原材料及零件供應商、行政服務供應商、消防及保安供應商、以及報廢品處理及交通運輸供應商等。全部調查均得到妥善處理及匯報，最終六名員工及三個供應商被紀律處分。

我們在下列特定區域，就供應鏈中ESG關注事宜的管理方針如下：

#### 亞洲

在創科實業亞洲工業園，我們環球採購部以及品質部的團隊負責管理供應鏈的表現。於二零一九年，創科實業亞洲工業園團隊與來自亞洲、歐洲及美國等不同地區的供應商合作。我們對現有供應商進行了230次審核，而所有新供應商均需經過環境及社會標準篩選，當中並無發現重大違規情況。在創科實業珠海實行的措施則包括對主要供應商的年度質量審核，以及針對新供應商，涵蓋有害物質處理過程管理(HSPM)、社會環境責任、環境管理系統和廠房保安等範疇的全面審核。

#### 歐洲、中東及非洲

在歐洲、中東及非洲地區，我們於二零一九年度與來自歐洲、美國及亞洲的供應商合作。在創科實業ELC GmbH，我們的採購團隊根據ISO 14001合規準則對非歐盟國家供應商進行審核。

#### 北美

在北美，我們於二零一九年與自歐洲、美國及亞洲的供應商合作。創科實業電動工具團隊與供應商合作，減少包裝中塑膠物料，作為措施的一部分，Hart工具亦計劃在二零二零年度以減少114公噸瓦通物料為目標。



# 社會



**149,780**

培訓小時(在網上學習平台)

**+1.5%**

女性員工對男性員工的比例增加

**1,475名**

畢業生參加領導才能發展計劃(LDP)

**零個案**

工傷死亡個案



## 概覽

我們的社會政策和法規是為了確保能吸引和保留優秀人才而設，讓我們的產品質量和保障獲得客戶信賴，以至我們業務所在的社區得以蓬勃發展。

創科實業在投資員工發展方面歷史悠久。超過10年來，我們積極招募來自全球逾100間學院的畢業生。我們透過LDP招聘潛質優厚的人才，以確保我們各個業務領域均持續培養傑出人才。

此策略其中的重要一環是通過推行全面的員工計劃、以客為本的政策，並在所有市場內積極投資社區，以帶來正面的社會影響。透過這些措施，我們努力實現聯合國所提出最重要的可持續發展目標，即消除貧困、減少不平等及促進良好的健康和福祉、優質教育、性別平等以及良好工作和經濟增長。我們的政策旨在透過強大的機構，和在多個市場中與眾多持份者建立夥伴關係來改善宏觀社區，達到倡議公平的效果。

## 員工管理

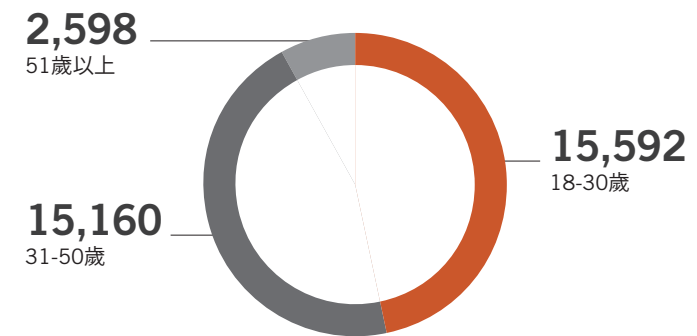
### 全球團隊多元化

創科實業在全球40個司法管轄區營運，僱用超過33,350名不同背景、技能和經驗的全職員工。我們多元化的團隊帶來寶貴的想法，使集團更豐富多樣。因此，我們認為尊重多元化及提供平等機會乃成功的關鍵。培養傑出人才是創科實業策略核心之一，故此招募、僱用和指導多元化的年輕人為我們的重點策略。

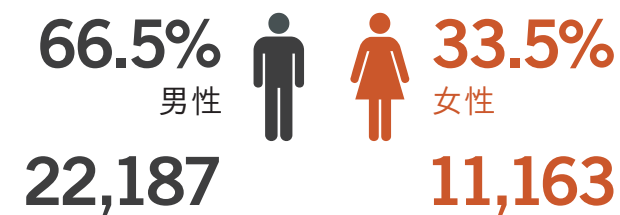
我們大力投資在員工身上，讓員工有眾多機會享有培訓和發展、有效的健康與安全措施，以及具競爭力的薪酬和福利，藉此招募和留住最佳人才。

我們員工的資料詳細如下。

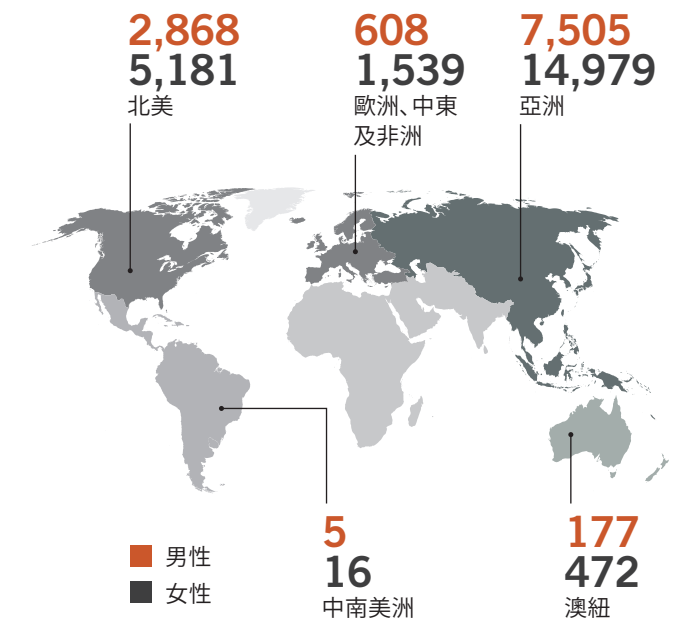
全球員工(按年齡段劃分)



全球員工(按性別劃分)



全球全職員工人數(按地區及性別劃分)



全球全職和兼職員工人數(按地區劃分)

	全職	兼職	總計
亞洲	22,431	53	22,484
澳紐	646	3	649
歐洲、中東及非洲	2,055	92	2,147
中南美	21	0	21
北美	8,024	25	8,049
創科實業總計	33,177	173	33,350

全球長工及臨時工的員工人數(按地區劃分)

	長工		臨時工	
	女性	男性	女性	男性
亞洲	6,190	13,513	1,311	1,470
澳紐	177	472	0	0
歐洲、中東及非洲	570	1,467	41	69
中南美	5	16	0	0
北美	2,550	4,744	318	437
創科實業總計	9,492	20,212	1,670	1,976

平均離職率(按地區、性別及年齡層劃分)

	離職率	離職率	離職率
亞洲	114*	女	18-20歲
澳紐	11	男	21-30歲
歐洲、中東及非洲	19		31-40歲
北美	14		41-50歲
			51-60歲
			60歲以上

\* 由於創科實業蘇州關閉，導致離職率上升。

在創科實業工作

僱員手冊及《職業道德與商業行為規範》

創科實業各業務單位均有一份針對其所在地編寫的僱員手冊，包含所有相關及適用的僱傭政策、程序及最佳實務標準，以及國家及地方法規。我們每年或在有重大變更時會更新手冊。全體僱員必須於獲聘時及政策有所變更時閱讀並簽署僱員手冊。

創科實業各業務單位的所有成員，包括僱員、管理人員及董事，均須全面遵守《職業道德與商業行為規範》。創科實業的所有新員工須完成《職業道德與商業行為規範》的培訓，而所有員工必須參加有關《反奴役及人口販運政策》的網上課程。在《職業道德與商業行為規範》的培訓上，我們向員工模擬騷擾、違反人權及勞工權利的現實情景，讓員工可更清楚認出有關問題，並作出相應舉報。就如本報告內「管治」單元所述，我們鼓勵員工積極向高級管理層或透過合規舉報熱線舉報不符合我們的規範和政策之行為。

人權及勞工權利

創科實業極為重視人權和勞工權利。除遵守國際勞工組織(ILO)的核心勞工標準外，我們同時遵守所有國際、國家、州份和地方的就業法例，確保工人得到公平對待。不論任何情況，創科實業絕不容忍童工或強迫勞動。因此，我們一直確保工人的年齡適合工作，並根據法律規定管理工作時間。在所有市場，工人必須擁有所需法律許可，才能在我們的設施內工作，我們亦會確保供應鏈內採用及遵守相同規定。

如欲了解可能對我們之營運和績效構成重大影響的人權及勞工權利及監管規定的完整列表，請參閱於本公司網站刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引的附錄甲。

以下是我們在特定地區的勞工措施實例。

亞洲

中華人民共和國業務單位遵守的政策，是反映我們如何公平管理的勞工實例。我們針對童工、少年勞工及強迫勞工制定嚴格的政策。我們在中國的設施絕不僱用16歲以下人士，只會在旺季聘用年齡介乎16至18歲的勞工擔任非危險性的工作。創科實業要求中國的營運點遵守少年勞工保護政策，並向當地勞動局登記勞工。除了遵循創科實業政策之外，我們在中國的營運點採取多項預防措施，包括在公共安全機構相連的系統檢查應徵者的身份證(附帶出生日期)，並向當地勞動局登記所有少年勞工的姓名。為確保結社自由以及集體談判權得到尊重，工人可以加入工會，讓他們在現存的渠道以外表達自己的關注和意見。

澳紐

在澳洲和紐西蘭，如工作場所有重大變化，業務單位有法律責任與員工協商。創科實業澳紐一直採取這種做法，因此，公司沒有任何跟違反程序公正相關的訴訟。

北美

我們在美國的業務單位正好展示如何維持公平勞工。全體員工必須完成正式就業申請。對於16至18歲的工人，我們遵循當地的指引，只容許限制允許的工作時數，並必須得到員工的家長或法定監護人批准。

平等就業機會

創科實業致力維持所有個人的尊嚴並互相尊重。我們為所有合資格人士提供平等的就業機會(不分種族、國籍、性別或性別認同、性取向、懷孕與否、年齡、宗教、兵役狀況、殘疾人士或退伍軍人或任何其他獲地方、州或國家法律保護的人士)。《職業道德與商業行為規範》概述了我們對平等機會的承諾，當中涵蓋我們在防騷擾、反歧視和反報復方面的整體理念和方針。我們的員工定期在網上學習平台及面對面課堂上接受培訓。全體員工必須參加有關解決歧視問題的網上學習課程，以了解一旦發生類似事件時應如何處理。

創科實業於二零一九年沒有發現任何歧視事件，故無需採取任何糾正措施。

我們的平等機會守則與培養包容和多元的理念相輔相成，鼓勵員工欣賞彼此的差異，並歡迎所有員工全力投身我們的業務。以下地區的實例體現了我們的承諾。

亞洲

在亞洲，創科實業亞洲工業園為殘疾人士舉行社區特別招募活動。在中國的業務單位遵守當地保障女性員工的法律。我們不論性別聘請合資格的人選，許多女學生和來自代表性不足群體的人士也加入了公司。

澳紐

在澳洲和紐西蘭，業務單位致力實現按表現晉升和公平決策原則。政策已擴展至外部承包商，以及任何向客戶提供商品和服務的人士。在任何情況下，我們絕不容忍欺凌行為，而且員工不會因真誠提出有關歧視或騷擾問題或投訴後，而受到懲罰或處於不利位置。

歐洲、中東及非洲

在歐洲、中東和非洲地區，DreBo德國遵循德國法例，規定殘障員工需達到一定比例。



## 環境、社會及管治報告

### 北美

於美國，創科實業的平等就業機會(EEO)政策，以及其中平權行為的責任已獲得高級管理層全力支持。全體員工獲鼓勵參與EEO政策和平權行為計劃，以確保計劃得到成功。創科實業地板護理每年根據EEO政策，制訂平權行為計劃。創科實業電動工具團隊積極招募女性工程師加入創科實業，並參加由女性組織(如克萊姆森大學的工程系女生生活動)主辦的招聘會，以保持人才資源多元化。創科實業加拿大的政策是聘用最合適的人選，職位廣告會在全國公佈，以鼓勵廣泛的申請。

### 員工福利及福祉

創科實業認為員工福利是在本集團工作的重要一環。員工的福祉非常重要，從我們在實務準則上確保員工獲得超出法定規定的福利可見一斑。每個業務單位尤其強調為當地僱員提供針對其需要的激勵措施，例如提供健身室會籍、運動設施及彈性工作時間。以下是各個地區的例子。除健康計劃外，創科實業為員工提供育兒假福利，二零一九年有1,044名女性申請了相關假期。

### 亞洲

在亞洲，創科實業亞洲工業園根據地方政府規定，為所有員工的住房基金供款。員工退休或需要購房時，將獲得基金的全數款項。除政府規定的福利外，創科實業亞洲工業園亦為員工及其家人提供家庭友好計劃，如遊戲和DIY比賽，以及提供辦公室參觀和免費自助午餐，讓員工家屬可以訪問和進一步了解公司。創科實業亞洲工業園的措施榮獲二零一九年美國商會華南地區人力資源最佳表現 — 優質創新先鋒獎。中國其他的業務單位也提供類似的福利。在創科實業蘇州及創科實業上海，員工可享有年度身體檢查以及在傳統節日(如中秋節及端午節)時獲贈小禮物。創科實業珠海的業務單位也舉辦了神秘島樂園一日遊作為建立團體精神活動。

創科實業在香港設立「員工友善室」，內設可連接手動母乳泵的插座，以及存放母乳用的雪櫃，方便女性僱員於產假結束重回職場後繼續哺餵母乳。創科實業香港亦實施週一無肉日計劃，鼓勵僱員選擇更加健康的素食餐點。

### 澳紐

在澳洲和紐西蘭，為員工設立員工援助計劃(EAP)，他們可以瀏覽網上福利門戶網站，與接受過訓練的輔導員作六次免費諮詢。員工亦獲鼓勵參與工作地點外舉行的建立團隊精神日，確保團隊和睦相處，在工作空間創造樂趣。同時，辦公室為大部分員工提供獎金獎勵並推行健康措施，如由公司提供水果杯等。創科實業澳紐的有薪育兒假政策，較政府規定的有薪產假和育兒假更加優厚。計劃支持和包容員工，並根據持續服務的年資給予獎勵，鼓勵員工參與和留任。

### 歐洲、中東及非洲

在歐洲、中東和非洲地區，DreBo德國工作容許規劃彈性輪班，並為長期服務提供獎勵。在中東及非洲地區，我們提供人體工學座椅和護眼顯示屏，以減輕眼睛疲勞。

### 北美

在北美，創科實業免費向員工提供基本福利，稱為「核心福利」。此外，員工有機會為自己和家人參加「附加保障」。多數保障計劃會在正式受聘首日起生效。福利包括全面醫療、牙科、視力、人壽保險、靈活開支賬戶和殘疾保障。同時，員工可參加符合稅務規定的儲蓄計劃，協助員工為退休儲蓄。儲蓄計劃提供稅前、羅斯\*(Roth)和稅後選擇，包括優厚的類似產品。全體僱員，不論全職、兼職還是臨時僱員，均合資格即時為儲蓄計劃供款。

創科實業北美為每名員工提供彈性工作計劃，包括按個別情況容許縮減工時及在家工作的選擇。其他辦公室如創科實業電動工具設有駐場健康總監，每週有250名員工參加健康課程。此外，集團內部設有全新健康之選餐廳計劃，提供激勵措施、定期午餐和營養課程。公司亦展開專門為有特殊飲食要求員工而設的活動，讓他們有機會與營養師和健康總監會面。因此，新餐廳每日有多達300宗交易。創科實業加拿大提供了一些計劃如每年參與健康活動資助、每日水果杯、健康零食小休、每月室內瑜伽課程和按摩。Milwaukee則僱用新廚師，為員工修改餐廳菜單，提供更健康選擇。

### 創科實業員工的育兒假

	申請育兒假的女性員工總數	育兒假結束後重返工作崗位，並在12個月後仍然受僱的女性員工總數	申請育兒假的男性員工總數	育兒假結束後重返工作崗位，並在12個月後仍受僱的男性員工總數
亞洲	592	441	838	523
澳紐	4	4	9	9
歐洲、中東及非洲	31	16	31	34
北美	417	8	2	18
創科實業總計	1,044	469	880	584

## 社會的影響

我們的社會措施旨在使員工、客戶以及廣泛社區受惠。

## 員工措施

我們確保員工的健康和安全得到良好保障，同時為他們提供培訓和發展機會，擴大他們的技能及發揮潛力，從而產生正面影響。

### 職業健康和安全

創科實業員工是我們業務的基石，我們致力保障他們的工作安全。為此，我們專注監察我們各市場的職業健康與安全表現。我們的《環境健康與安全(EHS)和職業危害管理政策》及系統，是為確保能及早發現所有安全問題、風險及危害，以訂立措施來防止、消除及盡量減低任何造成潛在受傷或傷害或其他事故的可能性，並減低和處理任何事故或違反規定之情況和實施跟進調查及糾正措施。在當地市場展開全面職業健康與安全(OHS)培訓計劃，是我們堅持工作場所安全最高標準的策略重點。OHS管理體系確保我們嚴格遵守在此範疇的所有法律規定。集團於二零一九年沒有任何違反法規或守則的事件。雖然如此，在我們全球業務中仍錄得184宗工傷，因受傷而損失的工作

日數為2,625天。集團亦錄得16宗嚴重受傷，其中包括涉及碎片、割傷、拉傷，以及因跌倒、滑倒、人手操作或機械作業而造成的瘀傷。創科實業在二零一九年並無任何因工死亡事故。

### 創科實業因受傷而損失的工作日數(按地區劃分)

	因受傷而損失的日數
亞洲	1,412
澳紐	0
歐洲、中東及非洲	309
北美	904
創科實業總計	2,625

如欲了解可能對我們之營運和績效構成重大影響的有關健康與安全的監管規定，請參閱我們網站刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引的附錄甲。

我們採取積極措施，將安全列為首要目標。以下為我們不同地區所採取項措施的例子。

\* 羅斯個人退休賬戶。

亞洲

我們所有業務單位均設有OHS管理體系，以涵蓋工作現場的活動、交通安全以及在宿舍和食堂的安全措施。創科實業亞洲工業園為所有員工提供健康和安全教育培訓，EHS團隊進行定期的健康和安全管理檢查。此外，我們聘請了第三方人員定期識別及監控潛在危險，確保正確地執行各程序。

澳紐

創科實業澳紐設有工作健康與安全委員會，至少每季度召開一次會議，及把有關方面的表現和合規報告提交予集團人力資源經理及業務單位總裁。此外亦定期舉辦工地安全座談會，並且全部設施均有安排受訓的急救人員及專責的消防管理員當值。

歐洲、中東及非洲

除了在歐洲、中東和非洲地區設立OHS管理體系外，我們每個位於德國的業務單位均按照法律規定，聘請外部健康與安全主任及公司醫生，他們與工人委員會代表及員工組成了健康與安全指導委員會。

北美

我們定期檢視職業健康和安全管理(OHS)政策，確保北美業務單位持有相關標準。在創科實業電動工具，省級衛生和安全部官員會定期到訪工作現場，以確保符合法律規定。在創科實業地板護理，駐場的EHS總監和協調人員會到場監察工作安全操作，定期舉辦員工簡介會以聽取意見及作出改善。創科實業加拿大設有健康與安全委員會，委員會每季召開一次會議，並為所有員工及在服務中心的人員提供免費急救課程。

創科實業網上培訓總時數

按地區劃分	總用戶	總受訓用戶	總受訓用戶百分比	總受訓時數	每名用戶的培訓時數	女性員工培訓百分比	男性員工培訓百分比
亞洲	4,668	3,773	81%	12,388	3.28	74%	72%
澳紐	673	673	100%	10,095	15	100%	100%
歐洲、中東及非洲	1,992	1,649	83%	5,160	3	86%	86%
北美及中南美	6,717	5,071	75%	122,137	24	65%	85%
總計	14,050	11,166	79%	149,780	13		

培訓及發展

作為員工發展的重要一環，員工將接受其直屬經理的年度績效評估。在年度的評估中，經理們核實員工的培訓需要，以及訂立目標。

員工計劃的另一項重點是提供培訓和發展機會。不同地區的業務單位會根據員工職位級別及特定職能提供培訓。培訓內容涵蓋新入職員工培訓、技術技能、產品培訓到市場營銷及客戶服務。創科實業亦贊助專業會員資格、全額補貼研討會和商務會議的費用，並舉行內部或外部培訓、輔導和指導計劃，以支援我們的員工提升技能。我們也為持續教育提供資助。

創科實業的培訓和員工發展主要集中在一個網上培訓平台，名為Learn TTI。該平台為所有僱員提供廣泛網上課程，範圍涵蓋所有員工必修的合規課程，乃至為本公司各層級僱員而設的專業課程。Learn TTI平台在二零一九年推出了362個不同課程。當中有關合規和ESG三項創科實業的新政策的培訓已在全球推行。創科實業員工今年在Learn TTI合共修習了919個課程，相等於149,780個培訓小時。至於其他網上學習平台，例如創科實業的內聯網和澳紐的Litmos也可作培訓之用。下表列出按地區劃分，已完成的培訓小時數。

創科實業平均培訓時間(按地區、性別、年齡和職級劃分)

按地區劃分	女性	男性	18至30歲員工	31至50歲員工	50歲以上員工	一般員工	經理級員工
亞洲	9	8	4*	3*	3*	4	6
澳紐	15	15	15	15	15	15	15
歐洲、中東及非洲	11	16	10	5	1	14	16
北美及中南美	28	25	40	14	8	25	17

\* 此表只披露了網上學習平台的培訓時之數據。

領導才能發展計劃(LDP)

領導才能發展計劃是創科實業的主要措施。這個具挑戰性的計劃為人才提供培訓、支援和自由度，讓他們有機會體驗銷售、市場營銷和管理職位等多項業務領域的工作，培育員工持續成長。大部分通過LDP培訓的行政人員，已獲提拔為高級管理層。公司透過LDP在二零一九年完成了509次晉升。



下表顯示了LDP內的男女員工比例。

二零一九年LDP聘請人數(以性別劃分)

創科實業集團	女性	男性	總計
總計	425	1,050	1,475

LDP晉升人數(以性別劃分)

創科實業集團	女性	男性	總計
總計	136	373	509

## 客戶措施

創科實業以客為本的方針著重提高用戶的滿意度、安全和保障。我們不斷改進各項流程，務求為客戶提供最佳的產品和用戶體驗。

### 客戶滿意度

無論是由我們設計、製造、分銷或授權許可的產品，客戶滿意度都是我們極為重視的目標。為使客戶能體驗稱心滿意的售後服務，集團為產品提供保養期。此外，我們已經制定政策以認真處理客戶的意見，並積極檢討社交媒體和互聯網銷售平台上的意見。當我們接獲投訴或售後服務要求時，我們會記錄和分析所有問題，讓設計團隊能夠利用這些數據來改善產品。

以下乃集團為確保客戶滿意而在各地區採取措施的例子。

### 亞洲

集團位於中國上海的業務單位成立了產品服務中心，藉此為客戶提供維修服務。我們將於二零二零年開設更多服務中心，並安排銷售和工地解決方案團隊向客戶提供產品安全培訓。



### 歐洲、中東及非洲

在歐洲、中東及非洲地區，創科實業ELC GmbH在產品資訊中心為經銷商和OEM合作夥伴等客戶安排技術培訓課程。創科實業中東及非洲共舉辦約50次終端用戶安全培訓課程，並提供服務代理商培訓。至於在創科實業伊比利亞則由工地解決方案團隊舉辦終端用戶安全簡介會。

### 北美

創科實業電動工具為全線工具品牌開設每週運作七天的客戶服務熱線，並適時為顧客免費送上全新工具和零件，盡力滿足每位來電者的需要。創科實業加拿大的所有現場服務和客戶服務代表均必須完成有關建立客戶關係課程。該業務單位亦會為客戶和職業學校舉辦示範活動，教授如何安全使用工具。

我們符合或超越各項適用和自願遵守的全球行業標準。如欲了解可能對我們營運和績效構成重大影響的產品健康和 safety、廣告、標籤和私隱法律及監管規定，請參閱我們網站刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引附錄甲。



## 終端用戶安全

專注確保終端用戶安全是我們客戶關係政策重要一環。集團的產品均通過安全和品質測試，以保證為客戶提供最安全又創新的產品。內部審計調查及持續合規監控是我們的客戶管理策略最重要部分，因此能夠秉持高標準和在需要時馬上採取補救行動。集團的全球產品安全總監負責管理我們全面的《產品安全及消費品法規合規政策》和系統。各個業務單位、產品安全總監、委員會和團隊負責監督產品安全、品質和監管合規事宜，務求持續改進全球業務的安全和監管能力。



產品收回必須交由集團的法律團隊和安全及監管部門處理，以確保過程符合規定，管理整個收回過程直至安全處置收回產品為止。我們已實施嚴謹的品質保證程序，包括來料品質控制、生產過程的品質監控及出廠產品的檢測和可靠性測試。

集團在二零一九年並無因健康和 safety 理由而收回的產品。

## 資料私隱和網絡安全

我們對客戶保障的承諾延伸至保障客戶的個人資料安全。為保護所收集的資料，我們遵守所有相關法律規定。創科實業在二零一八年已遵循《歐盟一般資料保護規範》。我們所有的電腦系統都已獲授權管理流程的保護，並由資訊科技部門監控。創科實業已經訂定了超過八項全球保安政策，以保護數據系統。公司在二零一九年並無任何有關違反客戶私隱和資料的重大投訴。

創科實業將客戶資料保障、業務增長和知識產權納入網絡安全管理範疇內。集團的網絡安全高級經理負責管理網絡安全事宜，並領導每月一次的資訊科技指導委員會會議。我們遵循美國國家標準與技術研究院發表的網絡安全框架，並結合自身的指引與框架內容制定網絡安全方針。本公司的所有系統均已經安裝了防毒及防惡意軟件程式。我們還設有本地防火牆規則、文件完整性掃描及網絡級防火牆。集團亦會向所有員工發放有關最新網絡攻擊和電子郵件網絡釣魚的提醒通告，並訓練員工如何避開風險。對於使用雲端儲存的服務，我們確保相關協議和實踐準則能夠保護創科實業及其客戶的資料。

## 知識產權

企業資料和知識產權均是創科實業最具價值的資產。集團的知識產權組合包括標誌、專利、商標、版權、電腦軟件和商業秘密。我們已經就正確使用和保障知識產權，以及防止他人侵犯知識產權制定相關程序和政策。我們鼓勵並支持員工的發明、發現、主意、概念、書面資料及商業秘密，並會作出配合，以記錄相關的知識財產擁有權。作為一家負責任企業，我們尊重他人的知識產權，並教育和培訓僱員不得使用其他人已取得專利、商標、版權或其他形式保護的知識產權。

# 社區



## +63%

實物及現金捐贈增加

## 逾50個

與慈善及非政府組織(NGOs)建立全球性夥伴關係和提供支援

## 仁人家園

建立全球夥伴關係

## 亞洲女子大學

建立全球夥伴關係



### 概覽

創科實業長期以來一直致力支持我們業務所在的社區。我們深明完善的社區計劃有利於我們的業務和持份者，而監督我們的社區投資策略仍然是集團社會措施的重要目標之一。

創科實業明白與社區合作並共同解決環境和社會問題的重要性。在企業層面上，我們的社區參與策略性規劃集中與集團最為相關，以及對我們的業務及所服務社區發揮最大影響力的主要範疇。這些範疇包括婦女權利及教育、打擊現代奴役和貧窮、發展潔淨科技，以及原材料可持續性及責任。

在二零一九年，我們各業務單位繼續透過捐贈工具、提供資助及鼓勵僱員投入時間和心力，來參與地方社區事務。我們部分業務單位亦分配特定的工作時數或工作日，讓僱員在其最屬意的慈善機構進行義工服務。僱員可選擇服務的範疇非常多元化，從環境、教育、房屋建造及兒童福利乃至運動皆有。

若干業務單位設有正式的委員會，負責挑選合適的組織，讓員工投身社區參與計劃。其他的業務單位則每年對相同的公益活動提供贊助，同時亦會適時評估新的贊助機會。創科實業及我們的員工於二零一九年在全球合共投入約830,000美元的實物捐贈(工具及其他物品)，以及110萬美元及超過4,100小時的義工時數。集團也與慈善機構及NGO舉辦逾50個計劃合作或是向其提供協助。以下是我們在二零一九年按地域劃分的部分參與活動。

### 環境及災害救援措施

保護環境仍然是創科實業在全球的主要優先事項。

#### 亞洲

綠色市集一直是創科實業香港支持的環保倡議。為支持本地有機農夫及公平貿易商，創科實業香港在辦公室舉辦綠色市集。來自市集的所有收益將捐贈予新生精神康復會，以支援社區的精神疾病患者。作為此倡議的一部分，創科實業香港舉辦了一次有機低碳農莊參觀活動，讓員工及其家人享受一天家庭樂之餘，更可了解更多有關耕作及香港豐富多樣的生態。

#### 歐洲、中東及非洲

創科實業中東及非洲捐贈了價值15,000美元的產品，包括發電機、水泵及燈，以支援莫桑比克被颶風吹襲後的救災工作。

#### 北美

另一項支持環保的活動就是創科實業加拿大，參與加拿大國家電視塔的登塔活動，為世界自然基金會(WWF)籌得1,636美元。二零一九年，創科實業加拿大為40ceans展開了一個全國性計劃並籌得1,152美元，相當於從海洋和海岸線上消除了0.062公噸廢物。

### 建設家園及支援退伍軍人

二零一九年，創科實業成為仁人家園的全球性夥伴。仁人家園為非政府組織，其項目旨在解決社區上無家可歸的問題，並致力為低收入家庭建造新的家園。

全球性夥伴



創科實業電動工具透過捐贈產品，協助仁人家園在美國各地建造房屋、建構社區及帶來希望。此外，創科實業員工自願投入逾480個小時參加仁人家園的Executive Build計劃，充分展現對當地社區的支持；創科實業亦在這些社區贊助弱勢家庭的房屋建設。創科實業電動工具員工亦為仁人家園的Women's Build計劃提供志願服務，並籌款資助興建房屋。

除了仁人家園外，創科實業電動工具更與Home Depot Foundation和擁有400,000名實習義工的Team Depot合作，以改善美國退伍軍人的居所和生活。該基金會培訓具備技能的商人，以填補勞動力缺口，支援受自然災害影響的社區。



創科實業加拿大亦在國家層面上支持仁人家園，於二零一九年共有47員工參與了四個仁人家園的建設，其中兩個建設分別位於蒙特利爾和卡爾加里，而另外兩個建設則位於多倫多。

另一業務單位Milwaukee布魯克菲爾德亦致力為有需要人士建造家園，特別是退伍軍人。於二零一九年，Milwaukee對威斯康辛州退伍軍人外展組織(Veterans Outreach of Wisconsin (VOW))及Operation Tiny Home(OTH)組織伸出援手。八名參與VOW及OTH活動的義工投入共88小時，為無家可歸和極需救助的退伍軍人提供食物、衣服、居所及其他基本生活必需品。創科實業也捐款以協助買地及完成調查，並向退伍軍人捐贈65件工具。

### 培育下一代

我們的業務單位在全球支持多項針對青少年教育和福祉的計劃。

#### 亞洲

亞洲社區參與措施以青年發展為重心。在香港，創科實業一直為英基學校協會西島中學的BTEC Engineering高中學生提供實用的設計技術工作坊。於二零一九年，工作坊拓展成創科實業亞洲工業園的四天考察團。在考察過程中，學生們可以向代表不同品牌和生產線的專家學習，並在Pudwill領導力中心(PLC)進行工具培訓。

西島中學的學生亦在二零一九年參加了為期八星期的概念工程實習計劃。在實習期間，學生們用一周時間學習電鑽和衝擊扳手電裝置，另用一周時間參加101 PLC培訓課程和參觀工廠，並在餘下的六周時間學習概念開發和原型設計。



創科實業香港積極投資和培育現時和未來的領袖。在二零一七至二零一九年期間，我們在全球為41人提供實習機會。我們的實習生平均年齡為20歲，來自不同的教育背景，當中不少來自海外的大學，例如英屬哥倫比亞大學、牛津大學、麥基爾大學和曼徹斯特大學。在創科實業香港實習期間，實習生被分派到不同的部門工作，部分實習生更在多個部門工作。在實習完畢後，有兩名實習生加入了創科實業香港。

在香港以外，我們亦在柬埔寨等地推進青年發展。於二零一九年，創科實業透過IDEA項目為柬埔寨Kung Ruth Village三個教育設施的建設提供電動工具。該項目和義工之旅定於二零二零年初進行。

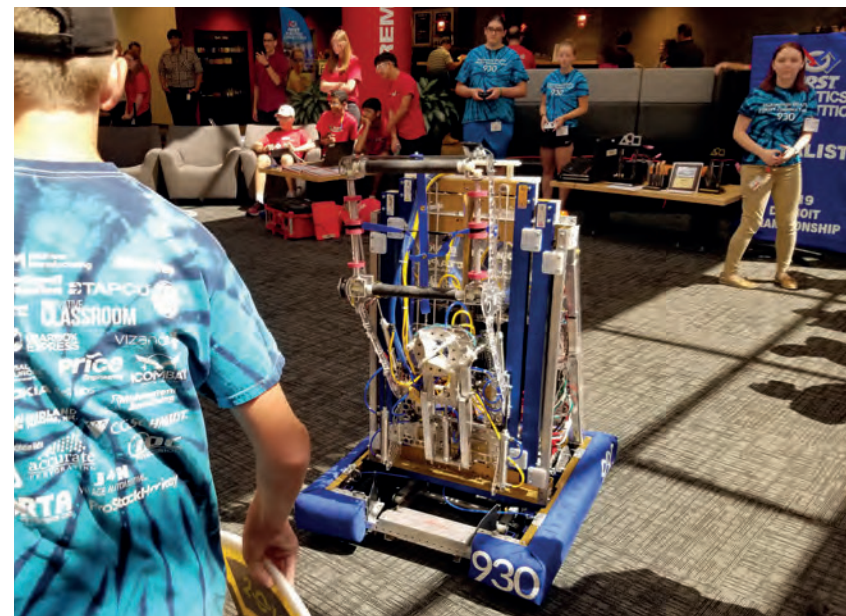


#### 歐洲、中東及非洲

在歐洲、中東及非洲，德國業務單位如DreBo德國支援教育和體育的特定範疇和專注青年及兒童發展的當地協會。計劃包括支持當地傳統音樂協會的兒童和青年、支持青年和兒童的節日，並與當地幼兒園合作。

#### 北美

創科實業加拿大透過捐款支持兒童教育和體育活動，如棒球和曲棍球。Milwaukee亦參與多項計劃培育青少年。Milwaukee於二零一九年各項計劃的主要目的包括引起青少年對科學、技術、工程及數學(STEM)教育的興趣。作為STEM教育計劃的一部分，Milwaukee業務單位舉辦了First機械人日(First Robotics Day)，讓員工成為團隊的導師。25名員工登記成為此項目的義工，其中六名員工獲安排擔任導師，為每周的First指導工作投入350小時。另一項計劃是讓60名來自Burleigh小學的學生參與STEM活動。他們的任務是與八名創科實業的義工合作，利用檸檬和馬鈴薯點亮燈泡。Milwaukee團隊還參加了當地高中Bradley Tech的NSBE Professional Partners in The Classroom (PPiC)項目，與即將畢業的高中生討論STEM職業和財務資料。其他計劃包括CareerX和Careers Uncovered計劃。創科實業與其他企業合作開展這些計劃，密爾沃基和沃基肖的學校推廣STEM技術人員的職業。我們的員工亦自願參與創新挑戰(LAUNCH Innovation Challenge)計劃，指導學生團隊應對Milwaukee員工提出的挑戰，解決實際的業務問題。



### 支援婦女和女孩

合作夥伴



#### 亞洲

婦女權利及教育是創科實業的主要關注範疇之一。有見及此，創科實業香港於二零一九年與亞洲女子大學(AUW)合作開展實習計劃。亞洲女子大學(AUW)為區內20個國家的邊緣群體提供教育，包括製衣工人、羅興亞難民、以及來自阿富汗、敘利亞和也門衝突地區的婦女。亞洲女子大學(AUW)旨在透過招募邊緣群體，在女性潛能被低估或忽視的地方發掘人才。透過這種方式，該大學為幾乎沒有機會獲得世界級教育的婦女提供了平台，並建立和維持由女性領袖及其支持者組成的國際網絡。

創科實業香港的實習計劃為亞洲女子大學的學生提供寶貴的工作經驗，同時促進個人和專業發展。我們很高興能透過此計劃讓這些婦女投身專業的職場，賦予她們更多自主性，並讓她們有機會改善決策、組織、溝通和人際關係技巧。創科實業香港銳意於二零二零年繼續與亞洲女子大學合作。



#### 北美

在過去四年，創科實業加拿大其中一項引以為傲的行動，就是參與一項名為「女孩也行」(Girls Can Too)的特別計劃。該計劃旨在向多倫多低收入家庭的高中女生教授建造技能。這個實用的計劃是由多倫多地區環保局(Toronto Region Conservation Authority)主辦，並獲得來自設計、建造及相關行業的龍頭企業，包括E.R.A.Architects和Milwaukee電動工具的協助與支持。

## 醫療保健

### 北美

創科實業的其他捐贈和支持的計劃集中在醫療保健領域。

於二零一九年，創科實業電動工具參與了以下計劃：

- 美國癌症協會「生命接力賽」：一項由員工發起、有助癌症研究的籌款活動。二零一九年共捐款19,000美元。
- City of Hope：參與支持癌症研究及護理的籌款活動，每年捐款30,000美元。
- 美國紅十字會：用於颶風救災工作的企業捐款，二零一九年的捐款為50,000美元。
- The Blood Connection：由員工支持的當地血庫。每季服務一次。
- Shalom單車賽：為酗酒和濫藥的婦女提供全面的康復服務。

### 合作夥伴



創科實業加拿大透過善別捐款支持加拿大癌症協會及參與各項醫療保健計劃。於二零一九年，29名員工曾參與排球活動捐款予（病童基金）。此外29名員工亦參與（心臟中風基金會的慈善大單車活動），籌得1,925美元用作研究及醫療用途。

創科實業北美透過捐款和參與一年一度為員工及其家人而設的步走活動來支持Autism Speaks。

### 澳紐

創科實業澳紐繼續與當地心理健康慈善機構Beyond Blue保持密切聯繫。

## 其他社區計劃

二零一九年其他按地區劃分之社區計劃如下。

### 北美

創科實業電動工具亦為聯合勸募(United Way)舉辦由員工捐款支持的創科實業電動工具活動，每年捐款超過30,000美元。此外，此業務單位亦透過籌款捐獻支持當地基督教青年會(YMCA)的工作，並捐贈了價值10,000美元的工具。

創科實業加拿大舉辦了全國杯子蛋糕日，聯同50名員工籌款支援當地動物收容中心愛護動物協會及人道對待動物協會，以提倡保護動物權益。其他活動還包括32名創科實業員工合力分配及包裝2,500份禮物包，透過聖誕老人基金贈予弱勢兒童，另外有4名員工則參與了聖誕老人慈善巡遊的5公里聖誕快樂跑(Holly Jolly Run)。此外，創科實業加拿大亦於二零一九年參加了Home Depot Foundation的慈善哥爾夫球賽及「當一日義工」計劃。

Milwaukee在布魯克菲爾德的其他社區項目包括在二零一九年的一系列的紓緩飢餓的項目，參與的義工人數為172人，服務時數為555小時，服務包括分發食物和捐贈物資。

Milwaukee在奧利夫布蘭奇營運地點，公司籌辦了12項活動，參與的義工人數為210人，投入的義工時數合共763小時。這12項活動包括退伍軍人表彰活動、食品捐贈、返校活動和行業導師計劃。

## 行業參與

我們亦透過參與行業活動來參與社區工作。集團參加了下列的國際行業展覽，而我們的創新設計亦榮獲多個獎項。

展覽：

- 香港高等教育科技學院學位畢業展
- 大灣區 — 東莞創新及創意展
- 香港電器業協會舉辦的波蘭及巴西展覽
- 香港知專設計學院學位畢業展



## 創科實業業務單位－簡稱表

地區/業務單位名稱	簡稱	國家/位置
<b>亞洲</b>		
Techtronic Asia Company Limited	創科實業香港	香港
Techtronic Industries Company Limited	創科實業香港	香港
Techtronic Industries Korea LLC	創科實業韓國	韓國
Techtronic Industries (Thailand) Limited	創科實業泰國	泰國
Techtronic Product Development Limited Philippines Branch Office	創科實業菲律賓	菲律賓
Techtronic Power Tools (M) Sdn Bhd.	創科實業馬來西亞	馬來西亞
Techtronic Industries Vietnam Company Limited	創科實業越南	越南
Techtronic Industries Vietnam Manufacturing Company Limited	創科實業越南製造	越南
Techtronic Tools Limited Taiwan Branch	創科實業台北	台灣台北
Techtronic Industries (Taiwan) Co. Limited	創科實業台中	台灣台中
Techtronic Industries (Dongguan) Company Limited	創科實業亞洲工業園	中國東莞
Techtronic Industries (Zhuhai) Co. Limited	創科實業珠海	中國珠海
Techtronic (Suzhou) Commercial Consulting Co. Limited	創科實業蘇州	中國蘇州
Techtronic Trading (Shanghai) Limited	創科實業上海	中國上海
<b>澳紐</b>		
Techtronic Industries Australia Pty Limited	創科實業澳紐	澳洲
Techtronic Industries New Zealand Limited	創科實業澳紐	紐西蘭
<b>美國 — 北美</b>		
Techtronic Industries North America Inc.	創科實業北美	北美
DreBo America Inc.	DreBo 美國	北美
Milwaukee Electric Tool Corporation	Milwaukee	北美
Techtronic Industries Power Equipment	創科實業電動工具	北美
Techtronic Industries Floor Care North America	創科實業地板護理	北美
TTI Canada Inc.	創科實業加拿大	加拿大
Techtronic Industries Mexico S.A. de. C.V.	創科實業墨西哥	墨西哥
Hart Consumer Products, Inc.	Hart 工具	美國
<b>歐洲</b>		
Techtronic Industries Middle East and Africa FZCO	創科實業中東及非洲	阿拉伯聯合酋長國
Techtronic Industries Central Europe GmbH	創科實業中歐	中歐
Techtronic Industries Eastern Europe	創科實業東歐	東歐
DreBo Werkzeugfabrik GmbH	DreBo 德國	德國
Techtronic Industries France SAS	創科實業法國	法國
Techtronic Industries Iberia SL	創科實業伊比利亞	西班牙
Techtronic Industries Italia SRL	創科實業意大利	意大利
Techtronic Industries Manufacturing CZ s.r.o. CR	創科實業捷克	捷克
Techtronic Industries Switzerland AG	創科實業瑞士	瑞士
Techtronic Industries Nordic Aps	創科實業北歐	北歐
Techtronic Industries GmbH	創科實業 GmbH	德國
Techtronic Industries ELC GmbH	創科實業 ELC GmbH	德國
Techtronic Industries UK Limited	創科實業英國	英國
Vax Ltd	VAX 英國	英國
Techtronic Industries EMEA Limited	創科實業英國	英國

## 董事會報告書

董事會欣然向各股東提呈截至二零一九年十二月三十一日止年度之週年報告及經審核財務報表。

### 主要業務及業務回顧

本公司為投資控股公司。

各主要附屬公司及聯營公司之主要業務分別載於綜合財務報表附註第52項及第53項。

就香港法例第622章香港公司條例(「公司條例」)附表5指定活動而進行之討論和分析，包括對本集團業務之中肯審視、對本集團面對之主要風險及不明朗因素之討論、並對本集團有影響之重大事件之詳情，以及本集團業務相當可能進行之未來發展的揭示，已載於本年報「主席報告書」、「行政總裁致辭」、「業務回顧」、「管理層討論與分析」、「企業管治報告」、「環境、社會及管治報告書」及「財務概要」等章節內。上述章節構成本報告之一部分。

### 業績及溢利分配

本集團截至二零一九年十二月三十一日止年度之業績載於第136頁之綜合損益及其他全面收入報表。

本年度內曾向股東派發中期股息每股45.00港仙(約5.79美仙)，合共約105,973,000美元。

董事會現建議向於二零二零年五月二十二日名列股東名冊之股東派發末期股息每股58.00港仙(約7.46美仙)，合共約136,603,000美元。

### 物業、廠房及設備

本集團繼續擴充業務，於本年度內動用約31,687,000美元用於購置租賃土地及樓宇、約4,626,000美元以購買鑄模及工具、約16,212,000美元以購買辦公室設備、傢俬和裝置，及約31,554,000美元以購買廠房及機器。於本年度內，本集團及本公司之其他物業、廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註第16項。

### 股本

本公司於本年度內之股本及變動詳情載於綜合財務報表附註第39項。

本公司於本年度內合共註銷2,350,000股普通股，其中(i)850,000股已於本年度內於聯交所回購及結算，每股回購價介乎40.45港元至41.50港元；及(ii)1,500,000股已於二零一八年十二月於聯交所回購並於二零一九年一月註銷，每股回購價介乎41.25港元至43.00港元。本公司就該等於本年度註銷的回購股份支出共12,644,000美元已計入保留盈利。

回購股份已被即時註銷，且本公司的已發行股本亦相應地減少。本公司於本年度回購股份，是董事根據股東於上屆本公司股東週年大會上的授權而進行，旨在提高本公司每股資產淨值及每股盈利，使全體股東受惠。

### 董事

以下為本年度及截至發表本報告書日期止之本公司董事：

#### 集團執行董事：

Horst Julius Pudwill先生，*主席*

Stephan Horst Pudwill先生，*副主席*

Joseph Galli Jr先生，*行政總裁*

陳建華先生

陳志聰先生

#### 非執行董事：

鍾志平教授 *金紫荆星章 銅紫荆星章 太平紳士*

Camille Jojo先生

#### 獨立非執行董事：

Christopher Patrick Langley先生*OBE*

Peter David Sullivan先生

張定球先生

Johannes-Gerhard Hesse先生

Robert Hinman Getz先生(於二零二零年一月一日獲委任)

Manfred Kuhlmann先生(於本公司在二零一九年五月十七日舉行之

股東週年大會結束後退任)

根據本公司之公司組織章程細則第107(A)條規定，Horst Julius Pudwill先生、Joseph Galli Jr先生、張定球先生及Johannes-Gerhard Hesse先生將於應屆股東週年大會上退任，並合資格將膺選連任。根據本公司之公司組織章程細則第98條規定，Robert Hinman Getz先生(於二零二零年一月一日獲委任)將於應屆股東週年大會上退任，並合資格將膺選連任。

擬於應屆股東週年大會上膺選連任之董事，並無與本集團簽訂任何於一年內在不給予補償(法定補償除外)之情況下不得終止之服務合約。

### 非執行董事及獨立非執行董事之任期

非執行董事及獨立非執行董事之任期，乃根據本公司之公司組織章程細則第107(A)條規定，直至輪值退任為止。

### 附屬公司董事

截至二零一九年十二月三十一日止年度及二零二零年一月一日至本報告日期期間，於本公司附屬公司董事會任職之全體董事姓名載於本公司網站(www.ttigroup.com)。

### 董事及主要行政人員之權益

於二零一九年十二月三十一日，本公司之董事及主要行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第XV部)擁有之股份、相關股份及債券，根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部已通知本公司之權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例規定該董事或主要行政人員被視為擁有之權益及淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條規定須予保存之登記冊所記錄，或根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄10所載上市公司董事進行證券交易之標準守則已通知本公司及香港聯合交易所有限公司之權益及淡倉如下：

董事姓名	身份／權益性質	股份權益 (依據股本 衍生工具而 持有除外) <sup>(1)</sup>	依據股本 衍生工具而 持有之相關 股份權益 <sup>(1)</sup>	股份／相關 股份總權益	佔權益總額 之概約百分比
Horst Julius Pudwill先生	實益擁有人 配偶權益 受控法團權益	150,973,500 <sup>(2)</sup> 760,000 216,159,794 <sup>(3)</sup>	420,500 — —	368,313,794	20.13%
Stephan Horst Pudwill先生	實益擁有人 信託受益人	5,009,500 <sup>(4)</sup> 34,007,500 <sup>(5)</sup>	2,500,000 —	41,517,000	2.27%
Joseph Galli Jr先生	實益擁有人	8,806,000 <sup>(6)</sup>	—	8,806,000	0.48%
陳建華先生	實益擁有人	37,500 <sup>(7)</sup>	2,500,000	2,537,500	0.14%
陳志聰先生	實益擁有人	450,000 <sup>(8)</sup>	2,100,000	2,550,000	0.14%
鍾志平教授 <i>金紫荆星章 銅紫荆星章 太平紳士</i>	實益擁有人 受控法團權益	49,005,948 37,075,030 <sup>(9)</sup>	497,000 —	86,577,978	4.73%
Camille Jojo先生	實益擁有人	182,000 <sup>(10)</sup>	447,000	629,000	0.03%
Christopher Patrick Langley先生 <i>OBE</i>	實益擁有人	200,000	347,000	547,000	0.03%
Peter David Sullivan先生	實益擁有人	—	497,000	497,000	0.03%
張定球先生	實益擁有人	4,240,000	147,000	4,387,000	0.24%
Johannes-Gerhard Hesse先生	實益擁有人	—	332,000	332,000	0.02%

附註：

(1) 上述本公司的股份及相關股份之權益均屬於好倉。

本公司之董事擁有依據由實益擁有人所持有之股本衍生工具而持有之相關股份權益，乃為依據本公司採納之認股計劃分別授予該等董事之認股權，有關詳情於下文「認股權」一節分開披露。該等認股權以實物方式交收及屬於非上市。

(2) 此等權益包括Horst Julius Pudwill先生根據本公司股份獎勵計劃於二零一九年十二月三十一日仍未歸屬的675,000股獎勵股份。Horst Julius Pudwill先生的獎勵股份詳情載於企業管治報告。

## 董事會報告書

### 董事及主要行政人員之權益(續)

附註：(續)

(3) 此等股份乃是Horst Julius Pudwill先生擁有實益權益之下列公司持有：

	股份數目
Sunning Inc.	179,084,764
Cordless Industries Company Limited *	37,075,030
	216,159,794

(4) 此等權益包括Stephan Horst Pudwill先生根據本公司股份獎勵計劃於二零一九年十二月三十一日仍未歸屬的37,500股獎勵股份。Stephan Horst Pudwill先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(5) 該等股份由信託持有，Stephan Horst Pudwill先生為受益人之一。

(6) 此等權益包括Joseph Galli Jr先生根據本公司股份獎勵計劃於二零一九年十二月三十一日仍未歸屬的385,500股獎勵股份，以及經本公司與Galli先生協議，倘本公司每年達成若干表現標準，本公司將向其於隨後五年分五期等額授出共5,000,000股股份(每年授出1,000,000股股份)。Joseph Galli Jr先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(7) 此等權益包括陳建華先生根據本公司股份獎勵計劃於二零一九年十二月三十一日仍未歸屬的37,500股獎勵股份。陳建華先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(8) 此等權益包括陳志聰先生根據本公司股份獎勵計劃於二零一九年十二月三十一日仍未歸屬的37,500股獎勵股份。陳志聰先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(9) 此等股份由Cordless Industries Company Limited\*持有，而鍾志平教授金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士 在該公司擁有實益權益。

\* Cordless Industries Company Limited由Horst Julius Pudwill先生擁有70%及由鍾志平教授金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士擁有30%。

(10) 此等權益包括Camille Jojo先生根據本公司股份獎勵計劃於二零一九年十二月三十一日仍未歸屬的150,000股獎勵股份。Camille Jojo先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(11) 以上未顯示由Robert Hinman Getz先生(於二零二零年一月一日獲委任的獨立非執行董事)持有的45,674股股份。

除上文所披露者外，於二零一九年十二月三十一日，本公司之董事及主要行政人員概無擁有本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)之任何股份、相關股份或債券之權益或淡倉。

### 認股權

#### 認股權計劃

本公司目前有兩項認股權計劃，即D計劃及E計劃。D計劃於二零零七年五月二十九日獲採納並於二零一七年五月二十八日屆滿，惟其條文在所有其他方面仍然具有十足效力及作用。隨D計劃屆滿後，E計劃乃於二零一七年五月十九日獲採納，並將於二零二七年五月十八日屆滿。

D計劃及E計劃均旨在肯定合資格人士對本集團之業務發展及增長所作之貢獻。D計劃及E計劃的計劃規則大致相同，以下為兩項計劃的主要條款概要：

本公司董事會可授予下列本公司、其附屬公司及本集團持有股權之任何公司之合資格人士(及彼等之全資附屬公司)可認購本公司股份之認股權：

(i) 僱員；或

(ii) 董事；或

(iii) 借調職員；或

(iv) 本集團任何成員公司、獲注資實體或控股股東之任何股東，或本集團任何成員公司發行之任何證券之任何持有人；或

(v) 業務合夥人；或

(vi) 供應商；或

(vii) 客戶；或

(viii) 本集團顧問。

認股權須於授出日期起計二十一日內接納，並須就獲授之認股權支付將由董事會釐定之代價。認股權可於授出日期起計直至屆滿十年之該日止期間任何時間行使，惟須受歸屬條件限制。所釐訂之認購價以兩者之中最高者為準：於授出認股權日期股份之收市價；或緊接授出日期之前五個交易日聯交所每日報價表所列股份之平均收市價。

根據各認股權計劃授出之認股權可認購之股份上限不得超過本公司不時已發行股本之30.0%或於各認股權計劃之採納日期已發行股份之10.0%。直至授出日期止十二個月內，任何人士獲授之認股權可認購之股份數目不得超過授出日期已發行股份之1.0%。

認股權可於認股權授出日期起首個或第二個週年後至授出日期第十個週年期間任何時間行使。認購價由本公司董事釐定且將不會低於兩者之中的最高者(i)本公司股份於授出日期的收市價；及(ii)緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價。

本年度內，本公司之認股權變動如下表所列：

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
<b>董事</b>									
Horst Julius Pudwill先生	20.3.2014	D	230,000	—	(230,000)	—	—	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	168,000	—	—	—	168,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	155,500	—	—	—	155,500	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
Stephan Horst Pudwill先生	21.5.2012	D	1,000,000	—	(1,000,000)	—	—	8.742	21.5.2013 – 20.5.2022
	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
20.5.2019	E	—	500,000	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029	
Joseph Galli Jr先生	16.11.2009	D	1,000,000	—	(1,000,000)	—	6.770	16.11.2010 – 15.11.2019	
陳建華先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	500,000	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
陳志聰先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	(400,000)	—	600,000	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	500,000	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
Camille Jojo先生	17.3.2017	D	250,000	—	—	—	250,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
Christopher Patrick Langley先生 obe	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029



## 董事會報告書

### 認股權 (續)

認股權持有人	授予 認股權日期	認股權 計劃類別	於年初 尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終 尚未行使	認購價 港元	行使期
<b>董事(續)</b>									
Peter David Sullivan先生	16.11.2009	D	200,000	—	(200,000)	—	—	6.770	16.11.2010 – 15.11.2019
	23.5.2011	D	200,000	—	(200,000)	—	—	9.872	23.5.2012 – 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	(250,000)	—	—	8.742	21.5.2013 – 20.5.2022
	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
張定球先生	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	17.3.2017	D	150,000	—	(150,000)	—	—	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	(50,000)	—	50,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
Johannes-Gerhard Hesse先生	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	19.6.2017	E	135,000	—	—	—	135,000	36.300	19.6.2018 – 18.6.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
Manfred Kuhlmann先生 (於本公司在二零一九年五月十七日 舉行之股東週年大會結束後退任)	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	17.3.2017	D	75,000	—	(75,000)	—	—	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
<b>董事獲授總額</b>			<b>11,263,500</b>	<b>2,179,000</b>	<b>(3,555,000)</b>	<b>—</b>	<b>9,887,500</b>		
僱員	16.11.2009	D	300,000	—	(250,000)	(50,000)	—	6.770	16.11.2010 – 15.11.2019
	28.12.2009	D	30,000	—	(30,000)	—	—	6.390	28.12.2010 – 27.12.2019
	17.1.2011	D	20,000	—	—	—	20,000	10.436	17.1.2012 – 16.1.2021
	23.3.2017	D	200,000	—	—	—	200,000	32.150	23.3.2018 – 22.3.2027
	19.6.2017	E	350,000	—	—	—	350,000	36.300	19.6.2018 – 18.6.2027
<b>僱員獲授總額</b>		<b>900,000</b>	<b>—</b>	<b>(280,000)</b>	<b>(50,000)</b>	<b>570,000</b>			
<b>各類人士獲授總額</b>			<b>12,163,500</b>	<b>2,179,000</b>	<b>(3,835,000)</b>	<b>(50,000)</b>	<b>10,457,500</b>		

於二零一九年緊接認股權授出日期前之本公司股份加權平均收市價為50.15港元(二零一八年：48.50港元)。

緊接認股權授出日期前，本公司股份之收市價於二零一九年為50.15港元(二零一八年：48.50港元)。

緊接於二零一九年及二零一八年各個認股權之行使日期前，本公司股份之加權平均收市價分別為55.67港元及46.63港元。

於二零一九年授出並按授出日期計算之認股權之公平值為12.69港元(二零一八年：11.82港元)。於二零一九年授出之認股權之加權平均公平值為每份認股權12.69港元(二零一八年：11.82港元)。

### 購買股份或債券之安排

除上文所披露者及本公司股份獎勵計劃下獎授的獎勵股份(詳情將載於本年報內)外，於本年度任何時間本公司或其任何附屬公司並無訂立任何安排，致使本公司之董事可藉購入本公司或任何其他法人團體之股份或債券而獲益，而董事或主要行政人員或彼等之配偶或未滿十八歲之子女亦無擁有任何可認購本公司證券之權利或曾行使任何該等權利。

### 董事於交易、安排及合約中的重大權益

於本年度結算日或本年度任何時間內，本公司之董事或其關連實體並無於本公司或其任何附屬公司訂立之重大交易、安排及合約中直接或間接擁有重大權益。

### 董事賠償保證

根據本公司之組織章程細則，每名董事有權就執行職務的期間或前後所蒙受或承受的一切損失或法律責任(按公司條例允許的範圍)，從本公司的資產及溢利中獲取賠償保證。本公司已為本公司的董事及管理人員安排適當的董事及管理人員責任保險。

### 管理合約

本公司於年內並無訂立或存有與本集團整體或任何重大業務部分有關管理及行政的合約。

### 股票掛鈎協議

本集團於年內並無訂立任何股票掛鈎協議。

主要股東之權益

於二零一九年十二月三十一日，根據證券及期貨條例第336條規定本公司須予保存之登記冊所記錄，下列人士(本公司之董事及主要行政人員除外)已根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部向本公司披露擁有本公司之股份、相關股份及債券之權益及淡倉如下：

名稱	股份權益總額	(好/淡/可供借出股份)*	佔權益總額之概約百分比
Artisan Partners Asset Management Inc. <sup>(1)</sup>	94,073,945	(好)	5.14%
JPMorgan Chase & Co. <sup>(2)</sup>	128,381,072	(好)	7.02%
	5,238,390	(淡)	0.29%
	38,257,381	(可供借出股份)	2.09%
The Bank of New York Mellon Corporation <sup>(3)</sup>	109,789,313	(好)	6.00%
	32,390,575	(淡)	1.77%
	70,341,844	(可供借出股份)	3.84%

\* (好/淡/可供借出股份)即(好倉/淡倉/可供借出股份)

附註：

(1) Artisan Partners Asset Management Inc.持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之概約百分比
		直接持有之權益	(好/淡/可供借出股份)*	被視為其持有之權益	(好/淡/可供借出股份)*	
Artisan Partners Asset Management Inc.	(1a)	—	—	94,073,945	(好)	5.14%
Artisan Partners Holdings LP	(1b)	—	—	94,073,945	(好)	5.14%
Artisan Investments GP LLC	(1b)	—	—	94,073,945	(好)	5.14%
Artisan Partners Limited Partnership	(1b)	94,073,945	(好)	—	—	5.14%

備註：

(1a) Artisan Partners Asset Management Inc.於紐約證券交易所上市。Artisan Partners Asset Management Inc.以受控法團身份持有94,073,945股好倉股份。

(1b) Artisan Partners Holdings LP、Artisan Investments GP LLC及Artisan Partners Limited Partnership均由Artisan Partners Asset Management Inc.直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，Artisan Partners Asset Management Inc.被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

主要股東之權益(續)

附註：(續)

(2) JPMorgan Chase & Co.持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之概約百分比
		直接持有之權益	(好/淡/可供借出股份)*	被視為其持有之權益	(好/淡/可供借出股份)*	
JPMorgan Chase & Co.	(2a)	—	—	128,381,072	(好)	7.02%
		—	—	5,238,390	(淡)	0.29%
		—	—	38,257,381	(可供借出股份)	2.09%
China International Fund Management Co., Ltd.	(2b)	66,000	(好)	—	—	0.00%
JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited	(2b)	496,500	(好)	—	—	0.03%
J.P. Morgan Bank Luxembourg S.A. - Amsterdam Branch	(2b)	116,459	(好)	—	—	0.01%
J.P. Morgan AG	(2b)	329,000	(好)	—	—	0.02%
J.P. Morgan Bank Luxembourg S.A. - Stockholm Bankfilial	(2b)	489,500	(好)	—	—	0.03%
J.P. Morgan Securities LLC	(2b)	683,430	(好)	—	—	0.04%
		455,930	(淡)	—	—	0.02%
JPMORGAN CHASE BANK, N.A. - LONDON BRANCH	(2b)	8,945,784	(好)	—	—	0.49%
J.P. Morgan Investment Management Inc.	(2b)	62,736,500	(好)	—	—	3.43%
JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED	(2b)	3,880,500	(好)	—	—	0.21%
J.P. Morgan Prime Inc.	(2b)	21,500	(好)	—	—	0.00%
		21,500	(淡)	—	—	0.00%
J.P. Morgan Bank (Ireland) Public Limited Company	(2b)	1,000	(好)	—	—	0.00%
JPMorgan Chase Bank, N.A. - Sydney Branch	(2b)	6,217,803	(好)	—	—	0.34%
J.P. Morgan Bank Luxembourg S.A. - Oslo Branch	(2b)	33,500	(好)	—	—	0.00%
J.P. Morgan Bank Luxembourg S.A.	(2b)	382,000	(好)	—	—	0.02%
JPMorgan Asset Management (Japan) Limited	(2b)	740,772	(好)	—	—	0.04%
J.P. Morgan Trust Company of Delaware	(2b)	39,225	(好)	—	—	0.00%
JPMorgan Chase Bank, National Association	(2b)	22,535,221	(好)	—	—	1.23%
JPMorgan Chase Bank, N.A. - Hong Kong Branch	(2b)	2,896,752	(好)	—	—	0.16%
JPMorgan Asset Management (Asia Pacific) Limited	(2b)	10,992,000	(好)	—	—	0.60%
J.P. Morgan (Suisse) SA	(2b)	617,818	(好)	—	—	0.03%
J.P. MORGAN SECURITIES PLC	(2b)	6,159,808	(好)	—	—	0.34%
		4,760,960	(淡)	—	—	0.26%

主要股東之權益(續)

附註:(續)

(2) JPMorgan Chase & Co.持有本公司股份權益之分析如下:

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之 概約百分比
		直接持有 之權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	被視為其 持有之權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	
JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED	(2b)	—	—	66,000	(好)	0.00%
JPMORGAN ASSET MANAGEMENT HOLDINGS (UK) LIMITED	(2b)	—	—	3,946,500	(好)	0.22%
JPMORGAN ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL LIMITED	(2b)	—	—	3,946,500	(好)	0.22%
JPMorgan Asset Management Holdings Inc.	(2b)	—	—	78,912,272	(好)	4.31%
JPMorgan Chase Holdings LLC	(2b)	—	—	79,656,427	(好)	4.35%
		—	—	477,430	(淡)	0.03%
JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.	(2b)	—	—	12,229,272	(好)	0.67%
J.P. Morgan Bank Luxembourg S.A.	(2b)	—	—	639,459	(好)	0.03%
J.P. Morgan International Finance Limited	(2b)	—	—	8,129,085	(好)	0.44%
		—	—	4,760,960	(淡)	0.26%
JPMorgan Chase Bank, National Association	(2b)	—	—	26,189,424	(好)	1.43%
		—	—	4,760,960	(淡)	0.26%
J.P. Morgan Broker-Dealer Holdings Inc.	(2b)	—	—	704,930	(好)	0.04%
		—	—	477,430	(淡)	0.03%
J.P. Morgan Securities LLC	(2b)	—	—	21,500	(好)	0.00%
		—	—	21,500	(淡)	0.00%
J.P. Morgan Equity Holdings, Inc.	(2b)	—	—	39,225	(好)	0.00%
J.P. MORGAN CAPITAL HOLDINGS LIMITED	(2b)	—	—	6,159,808	(好)	0.34%
		—	—	4,760,960	(淡)	0.26%

備註:

(2a) JPMorgan Chase & Co.於紐約證券交易所上市。JPMorgan Chase & Co.以受控法團身份分別持有128,381,072股好倉股份、5,238,390股淡倉股份及38,257,381股可供借出股份。

(2b) China International Fund Management Co., Ltd.、JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited、J.P. Morgan Bank Luxembourg S.A. - Amsterdam Branch、J.P. Morgan AG、J.P. Morgan Bank Luxembourg S.A.- Stockholm Bankfilial、J.P. Morgan Securities LLC、JPMORGAN CHASE BANK, N.A. - LONDON BRANCH、J.P. Morgan Investment Management Inc.、JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED、J.P. Morgan Prime Inc.、J.P. Morgan Bank (Ireland) Public Limited Company、JPMorgan Chase Bank, N.A. - Sydney Branch、J.P. Morgan Bank Luxembourg S.A. - Oslo Branch、J.P. Morgan Bank Luxembourg S.A.、JPMorgan Asset Management (Japan) Limited、J.P. Morgan Trust Company of Delaware、JPMorgan Chase Bank, National Association、JPMorgan Chase Bank, N.A. - Hong Kong Branch、JPMorgan Asset Management (Asia Pacific) Limited、J.P. Morgan (Suisse) SA、J.P. MORGAN SECURITIES PLC、JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED、JPMORGAN ASSET MANAGEMENT HOLDINGS (UK) LIMITED、JPMORGAN ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL LIMITED、JPMorgan Asset Management Holdings Inc.、JPMorgan Chase Holdings LLC、JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.、J.P. Morgan Bank Luxembourg S.A.、J.P. Morgan International Finance Limited、JPMorgan Chase Bank, National Association、J.P. Morgan Broker-Dealer Holdings Inc.、J.P. Morgan Securities LLC、J.P. Morgan Equity Holdings, Inc.及J.P. MORGAN CAPITAL HOLDINGS LIMITED均由JPMorgan Chase & Co.直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，JPMorgan Chase & Co.被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

主要股東之權益(續)

附註:(續)

(3) The Bank of New York Mellon Corporation持有本公司股份權益之分析如下:

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之 概約百分比
		直接持有 之權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	被視為其 持有之權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	
The Bank of New York Mellon Corporation	(3a)	—	—	109,789,313	(好)	6.00%
		—	—	32,390,575	(淡)	1.77%
		—	—	70,341,844	(可供借出股份)	3.84%
The Bank of New York Mellon	(3b)	109,732,758	(好)	—	—	6.00%
		32,390,575	(淡)	—	—	1.77%
BNY MELLON, NATIONAL ASSOCIATION	(3b)	56,555	(好)	—	—	0.00%

備註:

(3a) The Bank of New York Mellon Corporation於紐約證券交易所上市。The Bank of New York Mellon Corporation以受控法團身份分別持有109,789,313股好倉股份、32,390,575股淡倉股份及70,341,844股可供借出股份。

(3b) The Bank of New York Mellon及BNY MELLON, NATIONAL ASSOCIATION均由The Bank of New York Mellon Corporation直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，The Bank of New York Mellon Corporation被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

除上文所披露者外，於二零一九年十二月三十一日，概無其他人士擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部須向本公司披露於本公司之股份、相關股份及債券之權益或淡倉。

股息政策

我們的首要目標是向本公司股東穩定派息。本公司董事會所釐定之中期股息及建議末期股息(須經本公司股東批准)。建議任何股息派付時，董事會考慮(其中包括)本集團的營運、盈利、財務狀況、可動用現金情況、資本開支及未來發展需要以及屆時可能認為相關的其他因素。本公司任何股息派付亦須受公司條例及本公司之公司組織章程細則所規限。

環境、社會及管治

本公司已採納聯交所發出最新的環境、社會及管治報告指引。有關創科實業環境、社會及管治方面的報告載於第74至第121頁。

充足公眾持股量

截至二零一九年十二月三十一日止整個年度內，本公司一直保持充足之公眾持股量。

捐贈

本集團於本年度之慈善捐款及其他捐贈款額共2,539,000美元。

核數師

本公司將於股東週年大會上提呈續聘德勤•關黃陳方會計師行為本公司核數師之決議案。

Horst Julius Pudwill

主席

香港

二零二零年三月四日

致創科實業有限公司全體股東  
(於香港註冊成立之有限公司)

### 意見

我們已審核列載於第136至第222頁創科實業有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，包括於二零一九年十二月三十一日之綜合財務狀況表，以及截至該日止年度的綜合損益及其他全面收入表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註(包括主要會計政策概要)。

我們認為，綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)真實而公平地反映 貴集團於二零一九年十二月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及其綜合現金流量，並已按照香港公司條例的規定妥為編製。

### 意見基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審核。根據該等準則，我們的責任於本報告「核數師就審計綜合財務報表的責任」一節中詳述。根據香港會計師公會之專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已遵循守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證能充分及適當地為我們的審計意見提供基礎。

### 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本年綜合財務報表的審出具意見時進行處理的，故我們不會對這些事項提供單獨的意見。

#### 關鍵審計事項

##### 資本化遞延開發成本

我們認為資本化成本為內部產生之無形資產，且為關鍵審計事項，需要按因該等開發活動產生之產品所帶來之有關預期未來經濟利益之估計及假設。 貴集團進行大量開發活動，並須於根據會計準則規定識別符合資本化標準時應用判斷，產品預期年期，以及就該等項目把握準確的時間及成本資訊。

誠如綜合財務報表附註20所披露，於二零一九年十二月三十一日，遞延開發成本的賬面值為388,000,000美元並於本年度內的添置及攤銷費用分別為152,000,000美元及98,000,000美元。

##### 收入及遞延稅項的確認

由於本集團在複雜的跨國稅務環境下營運，因此我們將收入確認及遞延稅項作為一項關鍵審計事項。在該環境中，稅額(包括潛在稅務風險撥備)及遞延稅項資產的可實現性取決於將來是否有足夠的課稅溢利或應課稅暫時差額，此等皆聯繫到高度的估計及判斷。

誠如綜合財務報表附註10所披露，於二零一九年十二月三十一日， 貴集團確認所得及遞延稅開支46,000,000美元，並計入綜合損益及其他全面收入表。

#### 我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們有關資本化遞延開發成本的程序包括：

- 瞭解管理層對資本化遞延開發成本的過程及控制；
- 評估資本化為無形資產時產生的發展開支類別性質；
- 根據我們對集團業務策略的瞭解，歷史記錄及管理層準備的銷售預測以評估資本化的合理性；及
- 通過核實材料成本、間接費用及工程師所用的時數之外部發票、內部時間表以及工資記錄作抽樣基礎，以評估資本化費用的適當性。

我們就管理層評估收入及遞延稅項的確認程序包括：

- 瞭解及評估管理層就稅務風險完整性所採取的程序及相關控制，以及估計將予確認之所得稅及遞延稅項資產之撥備。
- 瞭解及評估管理層之估計及判斷時，我們考慮當前稅務機構查詢的狀況、於報稅表採取的判斷狀況、過往查詢結果及稅務環境的當前估計及發展；
- 我們透過稅務專家評估及審查管理層關鍵假設的充足性，並審閱與稅務機關的最近通訊，以評估管理層的估計；及
- 對管理層就未來應課稅溢利是否能充分支持確認遞延稅項資產的評估進行估計。



## 綜合損益及其他全面收入表

截至二零一九年十二月三十一日止年度

	附註	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
營業額	6	7,666,721	7,021,182
銷售成本		(4,774,065)	(4,406,605)
毛利		2,892,656	2,614,577
其他收入	7	10,542	7,013
利息收入	8	40,215	25,204
銷售、分銷及宣傳費用		(1,195,138)	(1,103,437)
行政費用		(804,989)	(708,135)
研究及開發費用		(229,796)	(202,563)
財務成本	9	(52,323)	(38,049)
除應佔聯營公司業績及稅前溢利		661,167	594,610
應佔聯公司業績		119	—
除稅前溢利		661,286	594,610
稅項支出	10	(46,290)	(42,070)
本年度溢利	11	614,996	552,540
其他全面(虧損)收入：			
其後將不會重新分類至損益(已扣除相關所得稅)之項目：			
重新計量界定福利責任		(8,361)	(111)
其後可能重新分類至損益之項目：			
對沖會計中外匯遠期合約及交叉貨幣利率掉期之公平值(虧損)收益		(10,856)	50,232
換算海外業務匯兌差額		(8,071)	(49,173)
本年度其他全面(虧損)收入		(27,288)	948
本年度全面收入總額		587,708	553,488
本年度溢利應佔份額：			
本公司股東		614,900	552,463
非控股性權益		96	77
		614,996	552,540
全面收入總額應佔份額：			
本公司股東		587,612	553,411
非控股性權益		96	77
		587,708	553,488
每股盈利(美仙)			
基本	15	33.67	30.16
攤薄		33.55	30.06

## 綜合財務狀況表

於二零一九年十二月三十一日

	附註	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	16	1,086,559	790,936
租賃預付款項	17	—	28,475
使用權資產	18	247,144	—
商譽	19	580,866	581,215
無形資產	20	666,705	620,801
於聯營公司之權益	22	3,243	3,664
按公平值於損益列賬的金融資產	23	5,796	5,361
衍生金融工具	28	8,929	9,441
遞延稅項資產	42	74,947	83,945
		2,674,189	2,123,838
<b>流動資產</b>			
存貨	24	2,112,931	1,766,722
退回商品權利的資產		15,342	14,005
銷售賬款及其他應收賬	25	1,228,573	1,126,798
訂金及預付款項		169,076	126,841
應收票據	26	6,076	5,057
可退回稅款		23,887	12,852
應收聯營公司銷售賬款	27	6,494	2,253
衍生金融工具	28	25,065	33,788
按公平值於損益列賬的金融資產	23	24,597	32,828
銀行結餘、存款及現金	29	1,411,821	1,103,880
		5,023,862	4,225,024
<b>流動負債</b>			
採購賬款及其他應付賬	30	2,177,417	1,921,452
應付票據	31	46,170	41,164
保修撥備	32	115,210	105,215
應繳稅項		19,596	15,300
衍生金融工具	28	17,493	712
租賃負債	33	63,878	—
融資租約之承擔 — 於一年內到期	34	—	288
具追溯權之貼現票據	35	9,089	243,360
無抵押借款 — 於一年內到期	38	732,380	255,228
退回權利的退款負債		36,474	33,267
		3,217,707	2,615,986
流動資產淨值		1,806,155	1,609,038
資產總值減流動負債		4,480,344	3,732,876

## 綜合財務狀況表

於二零一九年十二月三十一日

	附註	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
<b>股本及儲備</b>			
股本	39	<b>662,379</b>	654,991
儲備		<b>2,732,266</b>	2,402,780
本公司股東應佔權益		<b>3,394,645</b>	3,057,771
非控股性權益		<b>(334)</b>	(430)
權益總額		<b>3,394,311</b>	3,057,341
<b>非流動負債</b>			
租賃負債	33	<b>174,490</b>	—
融資租約之承擔 — 於一年後到期	34	—	725
無抵押借款 — 於一年後到期	38	<b>754,628</b>	540,214
退休福利責任	41	<b>143,461</b>	119,974
遞延稅項負債	42	<b>13,454</b>	14,622
		<b>1,086,033</b>	675,535
權益及非流動負債總額		<b>4,480,344</b>	3,732,876

第136頁至第222頁之綜合財務報表已於二零二零年三月四日獲董事會通過及批准刊發，並由下列董事代表簽署：

陳志聰  
集團執行董事

Stephan Horst Pudwill  
副主席

## 綜合權益變動表

截至二零一九年十二月三十一日止年度

	本公司股東應佔								非控股性 權益應佔	
	股本 千美元	為股份 獎勵計劃 持有的股份 千美元	匯兌儲備 千美元	僱員股份 補償儲備 千美元	界定福利 責任重新 計量儲備 千美元	對沖儲備 千美元	保留溢利 千美元	總額 千美元	應佔 附屬公司 資產淨值 千美元	總額 千美元
於二零一八年一月一日	653,918	(10,561)	(94,058)	6,902	(20,421)	(28,784)	2,234,229	2,741,225	(507)	2,740,718
採納香港財務報告準則第9號的調整	—	—	—	—	—	—	1,570	1,570	—	1,570
採納香港財務報告準則第15號的調整	—	—	—	—	—	—	(7,060)	(7,060)	—	(7,060)
於二零一八年一月一日(經重列)	653,918	(10,561)	(94,058)	6,902	(20,421)	(28,784)	2,228,739	2,735,735	(507)	2,735,228
本年度溢利	—	—	—	—	—	—	552,463	552,463	77	552,540
重新計量界定福利責任	—	—	—	—	(29)	—	—	(29)	—	(29)
採用對沖會計之外匯遠期合約之公平值收益	—	—	—	—	—	51,730	—	51,730	—	51,730
重新計量界定福利責任之遞延稅項負債	—	—	—	—	(82)	—	—	(82)	—	(82)
對沖儲備之遞延稅項負債	—	—	—	—	—	(1,498)	—	(1,498)	—	(1,498)
換算海外業務匯兌差額	—	—	(49,173)	—	—	—	—	(49,173)	—	(49,173)
本年度其他全面收入(虧損)	—	—	(49,173)	—	(111)	50,232	—	948	—	948
本年度全面收入(虧損)總額	—	—	(49,173)	—	(111)	50,232	552,463	553,411	77	553,488
行使認股權按溢價發行股份	1,073	—	—	(205)	—	—	—	868	—	868
回購股份	—	—	—	—	—	—	(38,608)	(38,608)	—	(38,608)
歸屬獎勵股份	—	637	—	(637)	—	—	—	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	—	(15,191)	—	—	—	—	—	(15,191)	—	(15,191)
確認股本結算股份付款	—	—	—	4,978	—	—	—	4,978	—	4,978
認股權失效	—	—	—	(6)	—	—	6	—	—	—
末期股息—二零一七年	—	—	—	—	—	—	(93,827)	(93,827)	—	(93,827)
中期股息—二零一八年	—	—	—	—	—	—	(89,595)	(89,595)	—	(89,595)
於二零一八年十二月三十一日(經審核)	654,991	(25,115)	(143,231)	11,032	(20,532)	21,448	2,559,178	3,057,771	(430)	3,057,341
採納香港財務報告準則第16號的調整(附註2.1)	—	—	—	—	—	—	(18,753)	(18,753)	—	(18,753)
於二零一九年一月一日(經重列)	<b>654,991</b>	<b>(25,115)</b>	<b>(143,231)</b>	<b>11,032</b>	<b>(20,532)</b>	<b>21,448</b>	<b>2,540,425</b>	<b>3,039,018</b>	<b>(430)</b>	<b>3,038,588</b>
本年度溢利	—	—	—	—	—	—	<b>614,900</b>	<b>614,900</b>	<b>96</b>	<b>614,996</b>
重新計量界定福利責任	—	—	—	—	(9,076)	—	—	(9,076)	—	(9,076)
採用對沖會計之外匯遠期合約及交叉貨幣利率掉期之公平值虧損	—	—	—	—	—	(12,106)	—	(12,106)	—	(12,106)
重新計量界定福利責任之遞延稅項負債	—	—	—	—	715	—	—	715	—	715
對沖儲備之遞延稅項負債	—	—	—	—	—	1,250	—	1,250	—	1,250
換算海外業務匯兌差額	—	—	(8,071)	—	—	—	—	(8,071)	—	(8,071)
本年度其他全面虧損	—	—	(8,071)	—	(8,361)	(10,856)	—	(27,288)	—	(27,288)
本年度全面(虧損)收入總額	—	—	(8,071)	—	(8,361)	(10,856)	<b>614,900</b>	<b>587,612</b>	<b>96</b>	<b>587,708</b>
行使認股權按溢價發行股份	<b>7,388</b>	—	—	(1,450)	—	—	—	<b>5,938</b>	—	<b>5,938</b>
回購股份	—	—	—	—	—	—	(12,644)	(12,644)	—	(12,644)
歸屬獎勵股份	—	<b>1,765</b>	—	(1,765)	—	—	—	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	—	(8,477)	—	—	—	—	—	(8,477)	—	(8,477)
確認股本結算股份付款	—	—	—	<b>6,792</b>	—	—	—	<b>6,792</b>	—	<b>6,792</b>
認股權失效	—	—	—	(10)	—	—	10	—	—	—
末期股息—二零一八年	—	—	—	—	—	—	(117,621)	(117,621)	—	(117,621)
中期股息—二零一九年	—	—	—	—	—	—	(105,973)	(105,973)	—	(105,973)
於二零一九年十二月三十一日	<b>662,379</b>	<b>(31,827)</b>	<b>(151,302)</b>	<b>14,599</b>	<b>(28,893)</b>	<b>10,592</b>	<b>2,919,097</b>	<b>3,394,645</b>	<b>(334)</b>	<b>3,394,311</b>

# 綜合現金流量表

截至二零一九年十二月三十一日止年度

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
<b>經營活動</b>		
除稅前溢利	<b>661,286</b>	594,610
調整：		
無形資產攤銷／撇賬	<b>113,101</b>	111,994
租賃預付款項攤銷	<b>—</b>	747
使用權資產折舊	<b>67,719</b>	—
物業、廠房及設備折舊	<b>144,663</b>	129,229
僱員股份付款	<b>6,792</b>	4,978
外匯遠期合約之公平值虧損(收益)	<b>11,007</b>	(17,954)
上市股本證券之公平值虧損	<b>8,231</b>	5,570
會籍債券的公平值收益	<b>(145)</b>	(114)
收購若干物業、廠房及設備的權利的公平值虧損	<b>512</b>	117
交叉貨幣利率掉期公平值虧損	<b>2,425</b>	—
財務成本	<b>52,323</b>	38,049
提早終止租賃之收益	<b>(3,500)</b>	—
出售上市股本證券之收益	<b>—</b>	(236)
預期信貸虧損模式下銷售賬款之減值虧損	<b>1,321</b>	22,845
利息收入	<b>(40,215)</b>	(25,204)
出售物業、廠房及設備之虧損	<b>6,330</b>	16,859
應佔聯營公司業績	<b>(119)</b>	—
存貨撇減	<b>34,455</b>	27,584
營運資金變動前之經營現金流	<b>1,066,186</b>	909,074
存貨增加	<b>(383,721)</b>	(348,651)
銷售賬款及其他應收賬、訂金及預付款項增加	<b>(147,290)</b>	(31,138)
退回商品權利的資產增加	<b>(1,337)</b>	(576)
應收票據(增加)減少	<b>(1,019)</b>	2,951
應收聯營公司銷售賬款(增加)減少	<b>(3,701)</b>	537
採購賬款及其他應付賬增加	<b>257,994</b>	364,105
退回權利的退款負債增加	<b>3,207</b>	2,457
應付票據增加(減少)	<b>5,006</b>	(13,788)
保修撥備增加	<b>9,900</b>	13,512
退休福利責任增加(減少)	<b>14,411</b>	(4,571)
購買股份獎勵計劃股份之付款淨額	<b>(8,477)</b>	(15,191)
經營所得現金	<b>811,159</b>	878,721
已付利息	<b>(52,323)</b>	(38,049)
已付香港利得稅	<b>(3,568)</b>	(9,582)
已付海外稅項	<b>(35,072)</b>	(38,811)
獲退還香港利得稅	<b>965</b>	59
獲退還海外稅款	<b>3,112</b>	1,302
來自經營活動之現金淨額	<b>724,273</b>	793,640

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
<b>投資活動</b>		
收購一間附屬公司	<b>—</b>	(49,347)
添置無形資產	<b>(158,971)</b>	(135,639)
於一家聯營公司收購的股權	<b>—</b>	(1,470)
已收利息	<b>40,215</b>	25,204
終止確認使用權資產所得款項	<b>25</b>	—
出售上市股本證券所得款項	<b>—</b>	2,667
出售物業、廠房及設備所得款項	<b>7,154</b>	1,869
購買上市股本證券	<b>—</b>	(8,536)
購買物業、廠房及設備	<b>(456,608)</b>	(259,114)
購買未上市股本證券	<b>(301)</b>	—
聯營公司還款	<b>—</b>	586
用於投資活動之現金淨額	<b>(568,486)</b>	(423,780)
<b>融資活動</b>		
具追溯權之貼現票據(減少)增加	<b>(234,271)</b>	155,523
已派股息	<b>(223,594)</b>	(183,422)
取得新銀行貸款	<b>4,041,720</b>	2,519,087
發行股份所得款項	<b>5,938</b>	868
償還銀行貸款	<b>(3,350,154)</b>	(2,548,665)
償還租賃負債	<b>(64,230)</b>	—
償還融資租賃之承擔	<b>—</b>	(10,751)
回購股份	<b>(12,644)</b>	(38,608)
融資活動所得(所用)現金淨額	<b>162,765</b>	(105,968)
現金及現金等額增加淨額	<b>318,552</b>	263,892
年初之現金及現金等額	<b>1,103,880</b>	863,515
匯率變動之影響	<b>(10,611)</b>	(23,527)
年終之現金及現金等額	<b>1,411,821</b>	1,103,880
現金及現金等額結餘之分析		
可分為：		
銀行結餘、存款及現金	<b>1,411,821</b>	1,103,880
	<b>1,411,821</b>	1,103,880



# 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

## 1. 一般資料

本公司乃香港註冊成立之公眾有限公司，其股份在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)上市。本公司之註冊辦事處地址及主要營業地點位於香港新界葵涌葵昌路51號九龍貿易中心二座29樓。

本集團之主要業務為製造與經銷電器及電子產品。

本公司之功能貨幣為美元(「美元」)。

## 2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)

### 香港財務報告準則之新訂及修訂本於本年度強制性生效

本集團於本年度首次採用下列香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈香港財務報告準則之新訂及修訂本及一詮釋：

香港財務報告準則第16號	租賃
香港(國際財務報告詮釋委員會)-詮釋第23號	所得稅處理之不確定性
香港財務報告準則第9號之修訂本	具有負補償之提前還款特性
香港會計準則第19號之修訂本	計劃修訂、縮減或結清
香港會計準則第28號之修訂本	於聯營公司及合營企業之長期權益
香港財務報告準則之修訂本	香港財務報告準則二零一五至二零一七之周期年度改進

除下文所述者外，於本年度採用新訂及經修訂香港財務報告準則以及詮釋對本集團本年度及過往年度之綜合財務業績及狀況及／或此財務報表所披露的資料並無重大影響。

### 2.1 香港財務報告準則第16號「租賃」

本集團已於本年度首次應用香港財務報告準則第16號。香港財務報告準則第16號取代香港會計準則第17號「租賃」(「香港會計準則第17號」)及相關詮釋。

#### 租賃的定義

本集團已選擇可行權宜方法，就先前應用香港會計準則第17號及香港(國際財務報告詮釋委員會)-詮釋第4號「釐定安排是否包括租賃」獲識別為租賃的合約應用香港財務報告準則第16號，且並無對先前並無獲識別為包括租賃的合約應用該準則。因此，本集團並無重新評估於首次應用日期前已存在的合約。

就於二零一九年一月一日或之後訂立或修訂的合約而言，本集團於評估合約是否包含租賃時根據香港財務報告準則第16號所載規定應用租賃的定義。

#### 作為承租人

本集團已追溯應用香港財務報告準則第16號，而累計影響於首次應用日期二零一九年一月一日確認。於二零一九年一月一日，本集團按賬面值確認額外租賃負債及計量使用權資產(「使用權資產」)，猶如自開始日期起已應用香港財務報告準則第16號，惟透過應用香港財務報告準則第16.C8(b)(i)條過渡使用於首次應用日期相關集團實體的增量借款利率貼現。首次應用日期的任何差額於期初保留溢利確認，及並無重列比較資料。

於過渡期間應用香港財務報告準則第16號項下之經修訂追溯法時，本集團按逐項租賃基準對先前根據香港會計準則第17號分類為經營租賃且與各租賃合約相關的租賃應用以下可行權宜方法：

- 仰賴應用香港會計準則第37號「撥備、或然負債及或然資產」作為減值審閱的替代方案對租賃是否繁重的評估；
- 選擇不就租期於首次應用日期起計12個月內結束的租賃確認使用權資產及租賃負債；

## 2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

### 2.1 香港財務報告準則第16號「租賃」(續)

#### 作為承租人(續)

- 於首次應用日期自計量使用權資產撇除初始直接成本；
- 就相似經濟環境內相似類別相關資產的相似剩餘租期的租賃組合應用單一貼現率；及
- 根據於首次應用日期的事實及情況使用事後方式釐定本集團帶有續租及終止選擇權的租賃的租期。

於確認先前分類為經營租賃的租賃之租賃負債時，本集團已應用於首次應用日期相關集團實體的增量借款利率。所應用的加權平均增量借款利率約為2.8%。

	於二零一九年 一月一日 千美元
於二零一八年十二月三十一日披露的經營租賃承擔	<b>316,373</b>
按增量借款利率貼現的租賃負債	<b>287,180</b>
加：合理確定將履行之延長方案	<b>1,863</b>
減：確認豁免—短期租賃	<b>(585)</b>
確認豁免—低價值資產	<b>(4,580)</b>
實體已承擔惟租期尚未開始的租賃	<b>(5,301)</b>
將不計入租賃負債的非租賃組成部分	<b>(880)</b>
應用香港財務報告準則第16號後確認有關經營租賃的租賃負債	<b>277,697</b>
加：於二零一八年十二月三十一日確認的融資租賃項下的責任(附註b)	<b>1,013</b>
於二零一九年一月一日的租賃負債	<b>278,710</b>
分析為	
流動	<b>55,559</b>
非流動	<b>223,151</b>
	<b>278,710</b>

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

#### 2.1 香港財務報告準則第16號「租賃」(續)

##### 作為承租人(續)

於二零一九年一月一日的使用權資產賬面值組成如下：

	使用權資產 千美元
於應用香港財務報告準則第16號後確認有關經營租賃的使用權資產	255,558
自租賃預付款項重新分類(附註a)	28,475
根據香港會計準則第17號計入物業、廠房及設備之金額 — 過往於融資租賃項下之資產(附註b)	715
	<b>284,748</b>
按類別：	
租賃土地(租賃預付款項)	28,475
土地及樓宇	210,715
辦公室設備、傢俬及裝置	2,528
廠房及機器	2,930
汽車	34,963
飛機	5,137
	<b>284,748</b>

附註a：於二零一八年十二月三十一日，租賃土地的預付款項分類為租賃預付款項。於應用香港財務報告準則第16號後，租賃預付款項28,475,000美元已重新分類至使用權資產。

附註b：關於過往於融資租賃項下的資產，本集團將於二零一九年一月一日仍在租賃項下的相關資產的賬面值715,000美元重新歸類為使用權資產。此外，本集團於二零一九年一月一日分別將288,000美元及725,000美元的融資租賃之承擔作為流動及非流動負債重新分類至租賃負債。

下表概述於二零一九年一月一日過渡至香港財務報告準則第16號對保留溢利的影響。

	於二零一九年 一月一日採納 香港財務報告準則 第16號的影響 千美元
保留溢利	
確認使用權資產與租賃負債的差額	18,753

### 2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

#### 2.1 香港財務報告準則第16號「租賃」(續)

##### 作為承租人(續)

於二零一九年一月一日在綜合財務狀況表內確認的金額已作出以下調整。不受變動影響之項目並未包括在內。

	先前於 二零一八年 十二月三十一日 呈報的賬面值 千美元	重新分類 千美元	調整 千美元	於二零一九年 一月一日 根據香港財務 報告準則 第16號的賬面值 千美元
<b>非流動資產</b>				
物業、廠房及設備	790,936	(715)	—	790,221
租賃預付款項	28,475	(28,475)	—	—
使用權資產	—	29,190	255,558	284,748
遞延稅項資產	83,945	—	3,386	87,331
<b>流動負債</b>				
租賃負債	—	288	55,271	55,559
融資租賃之承擔	288	(288)	—	—
<b>非流動負債</b>				
租賃負債	—	725	222,426	223,151
融資租賃之承擔	725	(725)	—	—
<b>股本及儲備</b>				
保留溢利	2,559,178	—	(18,753)	2,540,425

附註：就截至二零一九年十二月三十一日止年度按間接方式報告經營活動的現金流量而言，營運資金的變動乃根據上文所披露的二零一九年一月一日期初綜合財務狀況表計算。

#### 已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂香港財務報告準則

本集團並無提早應用以下已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂香港財務報告準則：

香港財務報告準則第17號	保險合約 <sup>1</sup>
香港財務報告準則第3號之修訂本	業務之定義 <sup>2</sup>
香港財務報告準則第10號及 香港會計準則第28號之修訂本	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資 <sup>2</sup>
香港會計準則第1號及香港會計準則第8號之修訂本	重大之定義 <sup>4</sup>
香港財務報告準則第9號、香港會計準則第39號及 香港財務報告準則第7號之修訂本	利率基準改革 <sup>4</sup>

<sup>1</sup> 於二零二一年一月一日或之後開始之年度期間生效。

<sup>2</sup> 於待定期限或之後開始之年度期間生效。

<sup>3</sup> 對收購日期為二零二零年一月一日或之後開始的首個年度期間初或之後的業務合併及資產收購生效。

<sup>4</sup> 於二零二零年一月一日或之後開始之年度期間生效。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

#### 已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂香港財務報告準則(續)

除上述新訂及經修訂香港財務報告準則外，於二零一八年頒佈經修訂財務報告概念框架。其後續修訂(香港財務報告準則中對概念框架的提述的修訂)將於二零二零年一月一日或之後開始之年度期間生效。

除以下所述外，本公司董事認為應用新訂及香港財務報告準則之修訂本將不會對綜合財務報表造成重大影響。

#### 香港財務報告準則第9號、香港會計準則第39號及香港財務報告準則第7號「利率基準改革」之修訂本

該等修訂處理於以替代利率取代現有利率基準前期間影響財務報告的事宜，並處理香港財務報告準則第9號「金融工具」(「香港財務報告準則第9號」)及香港會計準則第39號「金融工具：確認及計量」中對特定對沖會計規定的影響，當中要求進行前瞻性分析。該等修訂對特定對沖會計規定做出修改，以使實體應用該等對沖會計規定(假設對沖現金流量及來自對沖工具的現金流量所依據的利率基準將不會因利率基準改革而改變)。該等修訂亦要求具體披露該等修訂對實體的對沖關係的影響程度。香港財務報告準則第7號「金融工具：披露」亦含有關於利率基準改革產生的不確定因素的額外披露的修訂。預期應用該等修訂本將不會對本集團的財務狀況及表現造成重大影響，惟可能影響綜合財務報表的呈列及披露。

#### 二零一八年財務報告概念框架(「新框架」)及香港財務報告準則中對概念框架的提述的修訂

新框架：

- 重新引入監管及審慎等術語；
- 引入著重於可能較其所取代的定義更廣泛的權利及新負債定義的新資產定義，但不會改變負債與股本工具之間的區別；
- 討論過往成本及當前價值計量，並就如何為特定資產或負債選擇計量基準提供額外指引；
- 指出財務表現主要計量標準為損益，且僅於特殊情況下才會使用其他全面收入，且僅用於資產或負債現值產生變動的收入或開支；及
- 討論不確定性、終止確認、賬目單位、申報實體及合併財務報表。

已作出相應修訂，以使若干香港財務報告準則之提述已根據新框架更新，惟若干香港財務報告準則仍提述框架之過往版本。該等修訂於二零二零年一月一日或之後開始的年度期間生效，並可提早應用。除仍參照該框架先前版本之特定準則外，本集團將依賴新框架於其生效日期釐定會計政策，尤其是根據會計準則未另行處理之交易、事件或情況。

### 3. 主要會計政策

本綜合財務報表乃根據香港會計師公會頒佈之香港財務報告準則編製。此外，本綜合財務報表包括聯交所證券上市規則(「上市規則」)及香港公司條例(「公司條例」)規定之適用披露。

除若干金融工具按各報告期末之公平值計量(詳情見下文所載會計政策)外，本綜合財務報表乃以歷史成本基準編製。

歷史成本通常按換取貨品所付代價之公平值計算。

### 3. 主要會計政策(續)

公平值為於計量日期市場參與者在有序交易中出售一項資產所收取或轉讓一項負債所支付之價格(無論該價格為直接可觀察或採用其他估值技術估計得出)。在估計一項資產或負債之公平值時，本集團考慮資產或負債之特徵(倘市場參與者會於計量日期在為資產或負債定價時考慮該等特徵)。該等綜合財務報表中為計量及／或披露目的之公平值乃按此基準釐定，惟香港財務報告準則第2號「以股份為基礎之付款」範圍內之股份付款交易、根據香港財務報告準則第16號(自2019年1月1日起)或香港會計準則第17號(應用香港財務報告準則第16號前)入賬之租賃交易及與公平值類似但並非公平值之計量，如香港會計準則第2號「存貨」之可變現價值或香港會計準則第36號「資產減值」所用價值。

此外，為財務報告之目的，公平值計量根據公平值計量之輸入數據之可觀察程度及輸入數據對公平值計量整體之重要性分為第1、2及3級，詳情如下：

- 第1級—輸入數據是於計量日期實體可獲得之活躍市場上相同資產或負債報價(不作調整)；
- 第2級—輸入數據是第1級之報價以外，就資產或負債可直接或間接觀察之輸入數據；及
- 第3級—輸入數據是就資產或負債之不可觀察輸入數據。

主要會計政策載列如下。

#### 綜合賬目基準

綜合財務報表包括本公司及由本公司及本公司附屬公司所控制之實體之財務報表。倘本公司滿足以下條件，則已取得控制權：

- 有權控制投資對象；
- 有權參與投資對象業務取得不定量回報或承擔回報之風險；及
- 能夠運用其權力影響回報。

倘存在事實及情況顯示上述控制權之三個元素中一個或多個出現變動，則本集團會重新評估其是否控制投資對象。

當本集團取得對一家附屬公司的控制權時，該附屬公司開始綜合入賬，並於本集團喪失對該附屬公司的控制權時停止綜合入賬。具體而言，於本年度所收購之附屬公司，其收支自本集團取得控制權日期起於綜合損益及其他全面收入表入賬，直至本集團喪失對該附屬公司日期則停止。

各損益項目及其他全面收入歸屬於本公司股東及非控股性權益。附屬公司之全面收入總額歸屬於本公司股東及非控股性權益，即使將令非控股性權益出現虧損結餘。

如有需要，可就附屬公司財務報表作出調整，使其會計政策與本集團之會計政策貫徹一致。

與本集團成員公司間之交易而產生的有關資產及負債、權益、收入、開支及現金流量已於綜合入賬時對銷。

於附屬公司之非控股權益與本集團於當中的權益分開呈列，指現時擁有之權益且賦予持有人權利於清盤時按比例分佔相關附屬公司淨資產。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 3. 主要會計政策(續)

#### 業務合併

收購附屬公司使用收購法列賬。業務合併轉讓之代價乃按公平值計量，公平值乃按於收購日本集團為交換被收購者之控制權而轉移之資產、產生之負債及股本權益之總額計算。相關收購成本一般於產生時在損益確認。

於收購日，收購之可識別資產及承擔之負債按其於收購日之公平值確認，惟下列除外：

- 遞延稅項資產或負債及與僱員福利安排有關的負債或資產，分別按香港會計準則第12號「所得稅」及香港會計準則第19號「僱員福利」確認及計量；
- 與被收購者以股份付款安排或以本集團股份形式付款安排以取代被收購者股份形式付款安排有關之負債或股本工具，於收購日根據香港財務報告準則第2號計量(見下文會計政策)；
- 按照香港財務報告準則第5號「持作出售非流動資產及已終止經營業務」歸類為持作出售資產(或出售組別)者，則按該準則計量；及
- 租賃負債按餘下租賃付款(定義見香港財務報告準則第16號)的現值確認及計量，猶如所取得租賃於收購日期為新租賃。使用權資產按與相關租賃負債相同的金額確認及計量，經調整以反映與市場條款相比的有利或不利租賃條款。

商譽乃按所支付代價、於被收購者所佔任何非控股性權益額及收購者過往持有之被收購者股本權益之公平值(如有)之總額超逾於收購日收購之可識別資產及承擔之負債淨額之差額計量。倘經重新評估後，收購之可識別資產及承擔之負債於收購日之淨額超逾支付代價、於被收購者之任何非控股性權益額及收購者過往持有之被收購者權益之公平值(如有)之總額，則差額即時於損益確認為優惠收購收益。

現時為權益擁有者且持有人可於清盤時就此按比例獲得實體淨資產之非控股性權益，可按公平值或被收購者之可識別淨資產已確認金額之按比例應佔部份初始計量，計量選擇以逐項交易為基準。其他類別之非控股性權益乃按其公平值或(倘適用)其他準則所載之基準計量。

本集團於業務合併中轉讓之代價包括或然代價安排，而或然代價則按其收購日公平值計量，並被視作於業務合併中支付代價的一部份。合資格作計量期調整之或然代價公平值變動會作回溯調整，商譽亦會作出相應調整。計量期調整為「計量期」(自收購日期起計不得超逾一年)內所得其他資料產生的調整，這些資料與截至收購日存在的事實及狀況相關。

往後就不被視作計量期調整的或然代價之會計處理方式，取決於或然代價的分類方式。歸類為權益的或然代價不再於往後之報表重新計量，而其往後之結算則於權益內列賬。歸類為資產或負債的或然代價於適用時根據香港財務報告準則第9號或香港會計準則第37號「撥備、或然負債及或然資產」於往後之報表重新計量，相應盈虧則於損益確認。

#### 商譽

收購業務所產生商譽於收購業務當日按成本減任何累計減值虧損(如有)列賬，並於綜合財務狀況表分開呈列。

就減值檢測而言，商譽須分配予預期會受惠於合併協同效益之本集團各現金產生單位或現金產生單位組別，即商譽為內部管理目的而進行監察之最低水平及不大於營運分部。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 商譽(續)

獲分配商譽之現金產生單位(或現金產生單位組合)會按年及倘有跡象顯示有關單位可能出現減值時進行更頻密測檢。就報告期內進行收購所產生商譽而言，獲分配商譽之現金產生單位(或現金產生單位組合)會於該報告期結束前進行減值檢測。

當現金產生單位之可收回金額少於現金產生單位賬面值時，減值虧損會首先分配至減少該單位獲分配之任何商譽賬面值，繼而以該單位內各資產之賬面值為基準按比例分配至該單位內(或現金產生單位組合)其他資產。商譽之任何減值虧損會直接於綜合損益及其他全面收入表之損益中確認。商譽減值虧損不會於以後期間回撥。

於出售相關現金產生單位或一組現金產生單位中任何現金產生單位時，於釐定出售之損益金額時計入商譽之應佔金額。當本集團出售現金產生單位(或一組現金產生單位中的現金產生單位)內的業務時，所出售商譽金額按所出售業務(或現金產生單位)與所保留現金產生單位(或一組現金產生單位)部分的相對價值計量。

#### 於聯營公司之權益

聯營公司指本集團對其發揮重大影響力之實體。重大影響力即有權參與所投資公司之財務與營運決策，但對該等政策並無控制權或共同控制權。

聯營公司之業績及資產與負債按權益會計法計入此等綜合財務報表。根據權益法，於聯營公司之投資初始於綜合財務狀況表按成本確認，並隨後調整以確認本集團應佔聯營公司溢利或虧損及其他全面收入。於聯營公司的資產淨值(損益及其他全面收入除外)變動不入賬，除非該等變動導致本集團持有之擁有權變動。倘本集團應佔聯營公司之虧損超出本集團於該聯營公司之權益(包括實際組成本集團於該聯營公司投資淨額之部份之任何長期權益)，則本集團終止確認其應佔之進一步虧損。本集團只會在產生法定或推定責任或代表該聯營公司支付款項之情況下，方會確認額外虧損。

於聯營公司之投資自投資對象成為聯營公司日期起採用權益法入賬。於收購於聯營公司之投資後，投資成本超出本集團應佔投資對象可識別資產及負債之公平值淨額之任何金額確認為商譽，商譽於投資之賬面值內入賬。經重新評估後本集團應佔投資對象可識別資產及負債之公平值淨額超出投資成本之任何金額於收購投資期間即時於損益確認。

本集團評估是否存在客觀證據顯示於一間聯營公司的權益可能存在任何減值。如存在任何客觀證據，該項投資(包括商譽)的全部賬面值將根據香港會計準則第36號以單一資產方式進行減值測試，方法是比較其可收回金額(可用價值與公平值減出售成本之較高者)與其賬面值。已確認之任何減值虧損並未分配至任何構成投資賬面值一部分之資產(包括商譽)，該減值虧損之任何撥回乃於投資可回收金額幅度隨後增加時，根據香港會計準則第36號予以確認。

當本集團不再對聯營公司擁有重大影響力時，則會按出售於被投資公司之全部權益入賬，所產生之收益或虧損於損益中確認。當本集團保留於前聯營公司之權益時，而該保留權益屬於香港財務報告準則第9號之金融資產，本集團於該日按公平值計量該保留權益，公平值視為初始確認公平值。停止採用權益法日期聯營公司賬面值與任何保留權益之公平值及出售於聯營公司相關權益之所得款項之差額用於釐定出售聯營公司之收益或虧損。此外，本集團將先前於其他全面收入確認與該聯營公司有關之所有金額按倘若該聯營公司已直接出售有關資產或負債所要求者相同基準入賬。因此，倘由先前該聯營公司於其他全面收入確認為收益或虧損會於出售有關資產或負債後重新分類至損益，當出售／部分出售有關聯營公司時，本集團將有關收益或虧損自權益重新分類至損益(作為重新分類調整)。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 3. 主要會計政策(續)

#### 於聯營公司之權益(續)

當本集團減少其於一家聯營公司之所有權權益但本集團繼續採用權益法時，本集團將先前於其他全面收入確認與減少所有權益有關之收益或虧損之部分須重新分類至損益，而該收益或虧損於出售有關資產或負債時會重新分類至損益。

當一個集團實體與本集團一家聯營公司進行交易(如一項銷售或出售資產)時，與聯營公司交易所產生之收益及虧損僅在於聯營公司之權益與本集團並無關聯之情況下於本集團之綜合財務報表確認。

#### 無形資產

##### 收購個別無形資產

收購個別及具有特定使用年期之無形資產按成本減任何累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。具有特定使用年期之無形資產攤銷按其估計可使用年期以直線法攤銷。估計可使用年期及攤銷方法於各報告期末進行審閱，而任何估計變動的影響則按前瞻基準入賬。另外，獨立收購之無特定使用年期之無形資產按成本減任何其後累計減值虧損列賬(請參閱下文有關有形及無形資產減值虧損之會計政策)。

##### 於業務合併中收購的無形資產

業務合併中所收購之無形資產與商譽分開確認並初始按收購日之公平值計量，該等無形資產之成本乃於收購日之公平值。

於初始確認後，有特定使用年期之無形資產乃按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。有特定使用年期之無形資產按彼等之估計可使用年期以直線法予以攤銷。另外，無特定使用年期之無形資產按成本減任何其後累計減值虧損列賬(請參閱下文有關有形及無形資產減值虧損之會計政策)。

##### 內部產生之無形資產—研發支出

研究工作之支出乃於其產生期間確認為開支。

因開發工作(或來自內部項目某開發階段)而於內部產生之無形資產，僅會於下列全部各項均已證實時確認：

- 在技術上完成無形資產屬可行，並將可供使用或出售；
- 有意完成無形資產並使用或出售；
- 有能力使用或出售無形資產；
- 如何以無形資產產生未來潛在經濟利益；
- 有足夠技術、財務及其他資源完成開發並使用或出售無形資產；及
- 有能力可靠地計量開發期內無形資產之支出。

內部產生無形資產初始確認之金額為該等無形資產首次符合確認標準當日起產生之支出，倘無法確認內部產生無形資產，則開發支出於其產生期間於損益內扣除。

於初始確認後，內部產生無形資產與個別購入無形資產之列賬基準相同，乃按成本減累計攤銷及累計減值虧損計量(如有)。

無形資產於出售時或當預計使用或出售不會產生未來經濟利益時剔除。剔除無形資產時產生之盈虧按出售所得款項淨額與該資產賬面值之差額計量，並於該資產剔除之期間在損益確認。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 租賃

##### 租賃的定義(根據附註2的過渡條文應用香港財務報告準則第16號後)

倘合約為換取代價而給予在一段期間內控制可識別資產使用的權利，則該合約為租賃或包含租賃。

就於首次應用日期或之後訂立或修訂或因業務合併而產生的合約而言，本集團於開始、修訂日期或收購日期(如適用)根據香港財務報告準則第16號的定義評估合約是否為租賃或包含租賃。除非合約的條款及條件其後出現變動，否則有關合約將不予重新評估。

##### 本集團作為承租人(根據附註2的過渡條文應用香港財務報告準則第16號後)

###### 代價分配至合約組成部分

就包含一項租賃組成部分及一項或多項額外的租賃或非租賃組成部分的合約而言，本集團根據租賃組成部分的相對單獨價格及非租賃組成部分的單獨價格總額將合約代價分配至各租賃組成部分。

非租賃組成部分根據其相對單獨價格獨立於租賃組成部分。

作為可行權宜方法，具有類似特徵的租賃於本集團合理預期其對綜合財務報表的影響將不會與組合內個別租賃出現重大差異時按組合基準入賬。

###### 短期租賃及低價值資產租賃

本集團就租期自開始日期起計為12個月或以內且並無包含購買選擇權的若干物業、廠房及設備(「物業、廠房及設備」)租賃應用短期租賃確認豁免。本集團亦就低價值資產租賃應用確認豁免。短期租賃及低價值資產租賃的租賃款項按直線基準或有系統地於租期內確認為開支。

###### 使用權資產

使用權資產的成本包括：

- 租賃負債的初步計量金額；
- 於開始日期或之前支付任何租賃款項，減任何已收租賃優惠；
- 本集團產生的任何初始直接成本；及
- 本集團於拆解及搬遷相關資產、復原相關資產所在場地或復原相關資產至租賃條款及條件所規定的狀況而產生的成本估計。

使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

本集團於租期結束時合理確定可獲取相關租賃資產所有權的使用權資產，自開始日期起至使用年期結束期間計提折舊。在其他情況下，使用權資產按直線基準於其估計使用年期及租期(以較短者為準)內計提折舊。

本集團於綜合財務狀況表內將使用權資產呈列為單獨項目。

###### 可退回租賃按金

已付可退回租賃按金乃根據香港財務報告準則第9號入賬，並初步按公平值計量。初始確認時對公平值的調整被視為額外租賃款項並計入使用權資產成本。

###### 租賃負債

於租賃開始日期，本集團按該日未付租賃付款的現值確認及計量租賃負債。於計算租賃款項現值時，倘租賃隱含的利率難以釐定，則本集團使用租賃開始日期的增量借款利率計算。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 3. 主要會計政策(續)

#### 租賃(續)

本集團作為承租人(根據附註2的過渡條文應用香港財務報告準則第16號後)(續)

#### 租賃負債(續)

租賃款項包括：

- 固定付款(包括實質性的固定付款)減任何應收租賃優惠；
- 取決於某一指數或比率的可變租賃款項，初步按開始日期的指數或利率計量；
- 本集團預期將根據剩餘價值擔保支付的金額；
- 購買選擇權的行使價(倘本集團合理確定行使該選擇權)；及
- 支付終止租賃的罰款(倘租期反映本集團會行使選擇權終止租賃)。

於開始日期後，租賃負債就應計利息及租賃款項作出調整。

倘出現以下情況，本集團重新計量租賃負債(並對相關使用權資產作出相應調整)：

- 倘租期有所變動或行使購買選擇權的評估發生變化，於此情況下，相關租賃負債透過使用重新評估日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃款項而重新計量。
- 租賃付款因市場租金檢討後市場租金費率變動／有擔保剩餘價值下預期付款變動而出現變動，在此情況下，相關租賃負債使用初始貼現率貼現經修訂租賃付款重新計量。

本集團於綜合財務狀況表中將租賃負債呈列為獨立項目。

#### 租賃的修改

倘出現以下情況，本集團將租賃的修改作為一項單獨租賃入賬：

- 該項修改因增加使用一項或多項相關資產的權利而擴大了租賃範圍；及
- 調增租賃的代價，增加的金額相當於範圍擴大對應的單獨價格，加上按照特定合約的實際情況對單獨價格進行的任何適當調整。

就未作為一項單獨租賃入賬的租賃修改而言，本集團基於透過使用修改生效日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃款項的經修改租賃的租期重新計量租賃負債。

本集團透過對相關使用權資產作出相應調整將租賃負債的重新計量入賬。倘經修訂合約包含租賃組成部分及一項或多項額外租賃或非租賃組成部分，本集團根據租賃組成部分的相對單獨價格及非租賃組成部分的單獨價格總額，將經修訂合約的代價分配至各租賃組成部分。

#### 本集團作為承租人(於二零一九年一月一日前)

凡租約條款實質上將資產擁有權附帶之一切風險及回報撥歸予承租人之租約，均列為融資租賃。所有其他租約歸類為經營租約。

根據融資租約持有之資產按其於租約開始時之公平值或按最低租賃款項之現值兩者之較低者確認為本集團之資產。欠該出租人之相應負債列入綜合財務狀況表內作為融資租賃之承擔。

租約付款按比例分攤為融資費用及扣減租約承擔，從而讓該等負債應付餘額以固定息率計算。融資費用即時於損益確認，除非直接計入合資格資產內，在該情況下融資費用依據本集團之借貸成本政策(見下文會計政策)作資本化。

經營租約付款(包括收購經營租約項下所持土地之成本)按有關租賃年期以直線法確認為開支。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 本集團作為承租人(於二零一九年一月一日前)(續)

倘訂立經營租賃可以獲得租賃優惠，該等優惠作為負債確認。優惠整體利益於租期內按直線基準確認為租金開支扣減。

#### 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備，包括持作生產、或供應產品或服務、或行政用途之樓宇(在建工程除外)乃於綜合財務狀況表按成本扣除其後累計折舊及累計減值虧損列賬(如有)。

永久業權土地不予折舊並按成本減其後累計減值虧損計量。

物業、廠房及設備(永久業權土地及在建工程除外)之折舊乃其成本扣除估計剩餘殘值，按估計可使用年期以直線法攤銷。估計可使用年期、剩餘殘值及折舊方法，會連同前述之任何預計變動之影響，於各報告期末予以檢討。

在建工程包括興建中作為生產或作為自用之物業、廠房及設備。在建工程按成本扣除任何確定減值虧損後列賬。成本包括使資產達致管理層擬定方式運作所需地點及狀況的任何直接應佔成本。在建工程於竣工並可作其預定用途時會適當歸類為物業、廠房及設備。此等資產與其他物業、廠房及設備採用相同之基準，於資產準備作預定用途時開始計算折舊。

#### 租賃土地及樓宇的所有權權益

當本集團就物業擁有權權益(包括租賃土地及樓宇部分)作出付款時，全部代價按初始確認時相關公平值比例於租賃土地及樓宇部分之間分配。

倘相關付款能可靠分配，租賃權益於綜合財務狀況表中呈列為「使用權資產」(應用香港財務報告準則第16號後)或「預付租賃款項」(應用香港財務報告準則第16號前)。倘代價無法於相關租賃土地的非租賃樓宇部分及不可分割權益之間可靠分配，則全部物業分類為物業、廠房及設備。

物業、廠房及設備項目於出售或當預期不能藉持續使用該項資產而產生未來經濟利益時確認剔除。終止確認資產所產生的收益或虧損(按該項資產出售所得款項淨額與賬面值的差額)計入該資產被剔除的期間之損益。

#### 物業、廠房及設備、使用權產及無形資產之減值(商譽除外，見上文商譽之會計政策)

於報告期末，本集團審閱具有特定使用年期的物業、廠房及設備、使用權產及無形資產之賬面值，以釐定是否有任何跡象顯示該等資產出現減值虧損。倘出現任何有關跡象，則估計其相關資產可收回金額，以釐定減值虧損之幅度(如有)。物業、廠房及設備、使用權產及無形資產之可收回金額乃單獨估計。倘無法估計個別資產之可收回金額，則本集團估計該項資產所屬之現金產生單位之可收回金額。此外，本集團評估企業資產是否出現減值跡象。倘出現減值跡象，企業資產亦會被分配到個別之現金產生單位，否則或會被分配到可合理地及按一貫分配基準而識別之最小之現金產生單位中。

無特定可使用年期之無形資產及尚未可供使用之無形資產至少每年及於每當有跡象顯示可能出現減值時進行減值測試。

可收回金額為公平值減出售成本比對使用價值之較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量乃使用稅前貼現率折現至其貼現值，該貼現率反映目前市場對資金時間值之評估以及估計未來現金流量(未經調整)之資產(或現金產生單位)之獨有風險。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 3. 主要會計政策(續)

#### 物業、廠房及設備、使用權產及無形資產之減值(商譽除外，見上文商譽之會計政策)(續)

倘資產(或現金產生單位)之估計可收回金額低於其賬面值，則資產(或現金產生單位)之賬面值將下調至其可收回金額水平。就未能按合理及一致基準分配至現金產生單位的公司資產或部分公司資產而言，本集團將一組現金產生單位的賬面值(包括分配至該組現金產生單位的公司資產或部分公司資產的賬面值)與該組現金產生單位的可收回金額進行比較。就分配減值虧損而言，將首先分配減值虧損以調低任何商譽賬面值(倘適用)，其後根據單位或一組現金產生單位內各資產之賬面值按比例分配至其他資產。資產賬面值不會減少至低於其公平值減出售成本(倘可計量)、其使用價值(倘已釐定)或零(以較高者為準)。分配至資產之減值虧損金額將按比例分配至單位或一組現金產生單位之其他資產。減值虧損會即時於損益確認。

倘減值虧損於其後回撥，則資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)之賬面值將可增加至經調整之估計可收回金額水平，惟所增加賬面值不得超過該資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)於過往年度猶如並無確認減值虧損之賬面值。減值虧損之撥回會即時於損益中確認。

#### 金融工具

倘集團實體成為金融工具合約訂約方時，金融資產及金融負債須於綜合財務狀況表確認。所有日常買賣之金融資產於交易日確認及終止確認。日常買賣指須根據市場規則或慣例訂立之時間內交收資產之金融資產買賣。

金融資產及金融負債按公平值初始計量，惟根據香港財務報告準則第15號初始計量的自客戶合約產生的銷售賬款除外。因收購或發行金融資產及金融負債(按公平值於損益內列賬(「按公平值於損益列賬」)之金融資產及金融負債除外)而直接產生之交易成本，於初始確認時計入金融資產或金融負債(如適用)之公平值時予以加入或扣除。按公平值於損益內列賬購置的金融資產及金融負債而直接產生之交易成本，即時計入損益列賬。

實際利率法為一種計算金融資產或金融負債攤銷成本及於有關期間內分配利息收入及利息開支的方法。實際利率法乃指於初始確認時將金融資產或金融負債於預期年期或較短期間(倘適用)內的估計未來現金收入及付款(包括組成實際利率、交易成本及其他溢價或折讓不可或缺部分的所有已付或已收費用及點數)準確貼現至賬面淨值的比率。

#### 金融資產

##### 金融資產之分類及後續計量

符合下列條件的金融資產其後按攤銷成本計量：

- 於一個商業模式內持有金融資產，而其目的是為了收取合約現金流量；及
- 合約條款引致於指定日期之現金流量僅為支付本金和未償還之本金利息。

符合下列條件之金融資產其後以按公平值透過其他全面收入列賬(「按公平值透過其他全面收入列賬」)的方式計量：

- 於一個商業模式內持有金融資產，而其目的乃透過同時收取合約現金流量及出售達成；及
- 合約條款引致於指定日期之現金流量僅為支付本金和未償還之本金利息。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產之分類及後續計量(續)

所有其他金融資產其後以按公平值於損益列賬的方式計量，惟於首次應用／初始確認金融資產當日，倘該權益投資並非持作買賣，亦非香港財務報告準則第3號「業務合併」適用的業務合併中由收購方確認的或然代價，則本集團可不可撤銷地選擇於其他全面收入(「其他全面收入」)呈列權益投資之其後公平值變動。

下列情況下金融資產乃歸類為持作買賣：

- 其主要為於不久將來出售而購買；或
- 在初步確認時，其為本集團所集中管理，並擁有短期獲利之近期實際模式之已識別金融工具組合的一部分；或
- 其為並非指定及有效作對沖工具的衍生工具

##### 攤銷成本及利息收入

其後按攤銷成本計量的金融資產使用實際利率法確認利息收入。利息收入透過將實際利率應用於金融資產的總賬面值計算，惟其後已出現信貸減值的金融資產除外(見下文)。就其後已出現信貸減值的金融資產而言，利息收入乃透過將實際利率應用於下一個報告期的金融資產的攤銷成本進行確認。倘出現信貸減值的金融工具的信貸風險有所改善，以致於該金融資產不再出現信貸減值，則利息收入乃藉由將實際利率應用於釐定該資產不再出現信貸減值後的報告期初之金融資產的總賬面值進行確認。

##### 按公平值於損益列賬的金融資產

不符合按攤銷成本或按公平值透過其他全面收入列賬的方式計量或指定為按公平值透過其他全面收入列賬之標準的金融資產以按公平值於損益列賬的方式計量。

按公平值於損益列賬的金融資產於各報告期末按公平值計量，其中任何公平值收益或虧損於損益確認。於損益內確認之淨盈虧包括金融資產所收取之任何股息或利息。

##### 金融資產減值

本集團按預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式，對根據香港財務報告準則第9號須予減值的金融資產(包括銷售賬款及其他應收賬、應收票據、應收聯營公司銷售賬款、銀行結餘、存款及現金)及其他項目(財務擔保合約)執行減值評估。預期信貸虧損金額於各報告日期更新，以反映自初始確認以來的信貸風險變化。

存續期間預期信貸虧損指於相關工具預計存續期間內所有可能違約事件將會產生的預期信貸虧損。相比之下，十二個月預期信貸虧損(「十二個月預期信貸虧損」)指於報告日期後十二個月內因可能發生的違約事件而預期產生的部分存續期間預期信貸虧損。評估乃基於本集團過往信貸虧損經驗，並根據債務人特定因素、整體經濟狀況及對報告日期當前狀況以及未來狀況預測的評估作出調整。

本集團一直就無重大融資成分的銷售賬款確認存續期間預期信貸虧損。該等資產的預期信貸虧損乃採用具合適組別的撥備矩陣進行整體評估(應根據報告實體的具體事實和情況進行調整)。

就所有其他工具而言，本集團計量虧損撥備等於十二個月預期信貸虧損，除非當信貸風險自初始確認以來顯著上升，則本集團確認存續期間預期信貸虧損。是否應確認存續期間預期信貸虧損乃根據自初始確認以來出現違約的可能性或風險顯著上升進行評估。

##### (i) 信貸風險顯著上升

於評估信貸風險是否自初始確認以來顯著上升時，本集團將金融工具於報告日期發生違約的風險與金融工具於初始確認日期發生違約的風險進行比較。於作出該評估時，本集團會考慮合理及可靠的定量及定性資料，包括過往經驗及無需不必要成本或努力即可獲得的前瞻性資料。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 3. 主要會計政策(續)

#### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### (ii) 信貸風險顯著上升(續)

尤其是，當評估信貸風險是否顯著上升時會考慮以下資料：

- 金融工具外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化；
- 信貸風險的外部市場指標顯著惡化，例如債務人的信貸利差、信貸違約掉期價格顯著上升；
- 商業、金融或經濟狀況的目前或預期不利變動，預期將導致債務人償還債項的能力顯著下降；
- 債務人經營業績的實際或預期顯著惡化；
- 債務人的監管、經濟或技術環境的實際或預期顯著不利變動，導致債務人償還債項的能力顯著下降。

無論上述評估的結果如何，當合約付款逾期超過30天時，本集團假設信貸風險自初始確認以來顯著增加，除非本集團有能說明信貸風險並無顯著增加的合理可靠資料，則作別論。

儘管存在上述情況，倘債務工具於報告日期被釐定為具有低信貸風險，本集團假設債務工具的信貸風險自初始確認起並無大幅增加。倘i)其違約風險偏低，ii)借方有強大能力於短期滿足其合約現金流量責任及iii)較長期的經濟及業務狀況存在不利變動，惟未必會削弱借方達成其合約現金流量責任的能力，則債務工具的信貸風險會被釐定為偏低。當債務工具的內部或外部信貸評級為「投資級別」(按照全球理解的釋義)，則本集團會視該債務工具的信貸風險偏低。

就財務擔保合約而言，本集團成為不可撤銷承擔其中一方的日期被視為評估減值的初始確認日期。於評估信貸風險自財務擔保合約初始確認以來有否顯著增加時，本集團會考慮特定債務人違約風險的變動。

本集團定期監察用以確定信貸風險是否顯著增加的標準的成效，並於適當時候作出修訂，從而確保有關標準能夠於款項逾期前確定信貸風險顯著增加。

##### (ii) 違約定義

就內部信貸風險管理而言，本集團認為，當內部制訂的資料或自外界來源獲得的資料顯示債務人不大可能悉數向其債權人(包括本集團)還款時(未計及本集團持有的任何抵押品)，代表發生違約事件。

不論上述為何，本集團認為，當金融資產逾期超過九十天後發生違約，惟本集團有合理可靠資料證明較寬鬆的違約標準更為恰當則另作別論。

##### (iii) 信貸減值金融資產

金融資產在一項或以上違約事件(對該金融資產的估計未來現金流量構成不利影響)發生時出現信貸減值。金融資產信貸減值的證據包括有關下列事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人的重大財務困難；
- (b) 違反合約(如違約或逾期事件)；

### 3. 主要會計政策(續)

#### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### (iii) 信貸減值金融資產(續)

- (c) 借款人的貸款人就與借款人財務困難有關的經濟或合約理由，向借款人授出貸款人不會另行考慮的優惠；或

- (d) 借款人將可能陷入破產或其他財務重組。

##### (iv) 撇銷政策

當有資料顯示對手方處於嚴重財務困難及無實際收回可能時(如對手方已被清盤或進入破產程序時)，本集團撇銷金融資產。經考慮法律意見後(倘合適)，遭撇銷的金融資產可能仍須按本集團收回程序進行強制執行活動。撇銷構成終止確認事項。任何其後收回於損益確認。

##### (v) 預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量為違約概率、違約虧損率(即發生違約時的虧損程度)及違約風險的函數。違約概率及違約虧損率乃基於根據前瞻性資料調整的歷史數據評估。預期信貸虧損的估計反映以發生相關違約風險的金額作為加權數值而釐定的無偏概率加權金額。

一般而言，預期信貸虧損乃根據合約應付本集團的所有合約現金流量與本集團預期收取的現金流量之間的差額，並按初始確認時釐定的實際利率貼現。

就財務擔保合約而言，本集團根據所擔保契據之條款僅須於債務人違約時作出付款，故預期虧損相當於為補償其產生的信貸虧損所作出之預期付款現值減本集團預期自持有人、債務人或任何其他方收取之任何金額。

對於無法釐定實際利率的財務擔保合約的預期信貸虧損，本集團將應用反映當前市場對貨幣時間價值之評估及現金流量特定的風險的折現率，惟僅倘，及僅限於調整貼現率時方考慮該等風險，而非調整經貼現現金差額。

倘預期信貸虧損按集體基準計量或應對個別工具水平證據未必存在的情況，則金融工具按以下基準分組：

- 金融工具性質(即本集團銷售賬款及其他應收賬個別評為獨立組別。應收一家聯營公司銷售賬款及其他應收賬就預期信貸虧損個別評估)；
- 逾期狀況；
- 債務人的性質、規模及行業；及
- 外部信貸評級(倘有)。

管理層定期檢討分組，以確保各組別成份繼續擁有類似的信貸風險特徵。

利息收入按金融資產的總賬面值計算，除非該金融資產信貸減值，則利息收入按金融資產的攤銷成本計算。

就財務擔保合約而言，虧損撥備乃按根據香港財務報告準則第9號所釐定的虧損撥備，及初始確認之金額減(如適用)於擔保期內確認之累計收益金額的較高者確認。



## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 3. 主要會計政策(續)

#### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### (v) 預期信貸虧損的計量及確認(續)

除財務擔保合約外，本集團藉由調整賬面值就所有金融工具於損益確認減值收益或虧損，惟透過虧損撥備賬確認相應調整的銷售賬款除外。

##### 金融負債及權益

金融負債及權益工具乃根據合同安排之內容與金融負債及權益工具之定義分類為金融負債或權益。

##### 權益工具

權益工具乃本集團的資產扣減其所有負債後剩餘權益之任何合同。本公司發行之權益工具按已收取所得款項扣除直接發行成本確認。

回購本公司本身之權益工具於權益中確認及直接扣減。購買、出售、發行或註銷本公司本身之權益工具產生的溢利或虧損不會於損益確認。

##### 按攤銷成本計量的金融負債

金融負債(包括無抵押借貸、採購賬款及其他應付賬、應付票據及具追溯權之貼現票據)於以後期間以實際利率法按攤銷成本計算。

##### 按公平值於損益內列賬之金融負債

下列情況下金融負債為持作買賣：

- 其主要為於不久將來購回而購買；或
- 在初步確認時，其為本集團所集中管理，並擁有短期獲利之近期實際模式之已識別金融工具組合的一部分；或
- 其為並衍生工具(為財務擔保合約或非指定及有效對沖工具的衍生工具除外)。

##### 衍生金融工具

衍生工具初始按衍生工具合約訂立日期之公平值確認，其後於報告期末重新計量其公平值。所產生之收益或虧損即時於損益確認，惟衍生工具被指定且為有效對沖工具除外，在此情況下，於損益確認之時間將取決於對沖關係的性質。

##### 對沖會計法

本集團將若干衍生工具指定為現金流量對沖的對沖工具。

於對沖關係之初始，本集團記錄對沖工具和被對沖項目的關係，以及進行各類對沖交易之風險管理目標及其策略。此外，本集團於對沖初始時及往後持續地記錄用於對沖關係之對沖工具是否能高度有效地抵銷對沖風險引起之被對沖項目的公允值或現金流量變動。

##### 評估對沖關係及成效

就對沖有效性評估而言，本集團在對沖關係滿足所有下述對沖有效性要求時，考慮對沖工具是否有效抵銷對沖風險引起的被對沖項目的現金流量變動：

- 對沖項目與對沖工具之間存在經濟關係；
- 信貸風險的影響不會主導因該經濟關係而產生的價值變動；及
- 對沖關係之對沖比率與本集團實際對沖之被對沖項目的數量和該實體實際用於對沖該被對沖項目數量之對沖工具的數量引起的對沖比率一致。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 金融工具(續)

##### 金融負債及權益(續)

##### 評估對沖關係及成效(續)

倘對沖關係不再符合有關對沖比率的對沖有效要求，但指定該對沖關係的風險管理目標維持不變，本集團將調整(即對沖的再平衡)對沖關係的對沖比率直至再次滿足標準。

##### 現金流量對沖

指定及符合資格作現金流量對沖之衍生工具公平值變動之有效部分於其他全面收入中確認及於對沖儲備中累計，其非有效部分之盈虧即時於損益內確認。

之前於其他全面收入內確認並於權益(對沖儲備)累計的金額，將於對沖項目對損益產生影響之期間重新分類至損益，與已確認對沖項目於綜合損益及其他全面收入表內相同項目中。此外，倘本集團預期現金流量對沖儲備中累計的部分或全部虧損日後將無法收回，則該金額將即時重分類至損益。

##### 終止對沖會計處理

本集團僅在對沖關係(或其一部分)不再符合合資格標準時，方可能終止對沖會計。有關情況包括套期工具到期或被出售、終止或已行使。終止對沖會計可影響整體或部分對沖關係(在此情況下，對沖關係的剩餘部分將繼續使用對沖會計)。

就現金流量對沖而言，當時於其他全面收入確認及於權益項下累計的任何損益會保留在權益內，並於預計的交易最終在損益內確認時進行確認。當預期預計的交易不再發生，於權益項下累計的損益即時於損益確認。

##### 財務擔保合約

財務擔保合約指因特定債務人未能按債務工具之原有或經修改條款於到期時付款，而發行人須向持有人作出特定付款以補償其損失之合約。本集團發行及無指定按公平值於損益列賬之財務擔保合約初始按其公平值減應佔發行財務擔保合約之直接交易成本確認。於初始確認後，本集團按(i)根據香港財務報告準則第9號釐定之虧損撥備金額；及(ii)初始確認之金額減(如適用)於擔保期內確認之累計攤銷計量財務擔保合約，以較高者為準。

##### 終止確認

當本集團收取資產現金流量的合約權利屆滿或金融資產及該資產所有權的絕大部分風險及回報轉讓予另一實體時，會終止確認金融資產。倘本集團並未轉讓亦未保留所有權的絕大部分風險及回報，並繼續控制已轉讓資產，則本集團繼續確認其於資產的保留權益及相關負債。倘本集團保留已轉讓金融資產所有權的絕大部分風險及回報，則本集團繼續確認該金融資產，並確認已收款項為有抵押借款。

終止確認全部金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價及已於其他全面收入確認之累計收益或虧損並於股本權益累計之總和之間差額，將於損益中確認。

只有當有關合約所訂明債務獲解除、註銷或屆滿時，金融負債將會剔除。所剔除金融負債賬面值與所付代價間之差額於損益確認。

##### 金融資產及金融負債的抵銷

當且僅當本集團現時有可依法強制執行的權利抵銷已確認金額時，金融資產與金融負債相互抵銷，有關淨額於綜合財務狀況表呈列；及擬按淨額基準結算，或同時變現資產及清償負債。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 3. 主要會計政策(續)

#### 撥備

當本集團因過往事件承擔現有債務，且本集團可能須償付該項承擔時，並可作出可靠估計，便會確認撥備。撥備按所作最佳估計於報告期末用作償還目前承擔之代價計算，並考慮其相關之風險及不確定因素。當使用預計結算目前承擔之現金流量計算撥備時，其賬面金額為該等現金流量之貼現值(倘金額之時間值影響為重大時)。

根據與客戶就銷售貨品訂立的相關合約，保證類擔保責任的預期成本撥備於相關產品銷售日期按董事對履行本集團責任所需開支的最佳估計確認。

#### 存貨

存貨按成本與可變現淨值兩者中之較低者列賬。存貨成本採用先入先出法計算。可變現淨值乃估計存貨售價減完成銷售的所有估計成本及達成銷售交易的必要成本。

#### 來自客戶合約的收入

當(或於)本集團履行履約責任時確認收入，即於特定履約責任相關的貨品或服務的「控制權」轉移予客戶時確認收入。

履約責任指不同的貨品或服務(或一組貨品或服務)或大致相同的一系列不同貨品或服務。

控制權隨時間轉移，而尚滿足以下其中一項標準，則收入乃參照完全履行相關履約責任的進度隨時間確認：

- 客戶於本集團履約時同時收取及耗用本集團履約所帶來的利益；
- 本集團履約創建及提升客戶於本集團履約時控制的資產；或
- 本集團履約並無創建對本集團有替代用途的資產，且本集團可享有強制執行權，以收回至今已履約部分的款項。

否則，收入於客戶獲得明確商品或服務的控制權時確認。

#### 按時間確認收入(佣金及特許使用權收入)：計量完全履行履約責任的進度

完全履行履約責任的進度按輸出法計量，即透過直接計量至今已轉移予客戶的貨品或服務價值，相對該合約項下承諾的餘下貨品或服務確認收入，此為最能反映本集團轉移貨品或服務控制權的履約情況。

作為可行權宜方法，倘本集團有權收取與本集團迄今已完成履約的價值直接相應的金額之代價(即特許使用權收入)，則本集團以本集團有權開具發票的金額確認營業額。

#### 退款負債

倘本集團預計退款部分或全部自客戶收取的代價，則本集團確認退款負債。

#### 附有退／換貨權的銷售

就附有退貨權／交換不同產品的權利的產品銷售而言，本集團確認以下各項：

- 按預期本集團有權收取的代價金額確認已轉讓產品的收入(因此，將不會就預期退回／換貨的產品確認收入)；
- 退款負債；及
- 就自客戶收回產品的權利確認資產(並對銷售成本作相應調整)。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 稅項

所得稅開支乃為現行應繳稅項與遞延稅項之總額。

現行應繳稅項根據本年度之應課稅溢利計算。應課稅溢利與綜合損益及其他全面收入表內呈報之除稅前溢利兩者之間的差額乃源於其並無計入其他年度之應課稅或可扣減收支項目，亦無計入毋須課稅或不獲扣減之項目所致。本集團即期稅項負債乃採用報告期末頒佈或實際上頒佈之稅率計算。

遞延稅項乃為綜合財務報表內資產及負債賬面值與計算應課稅溢利所用相應稅基間確認之暫時差額。遞延稅項負債一般按所有應課稅暫時差額予以確認。遞延稅項資產一般按所有扣減暫時差額以可用作抵銷可能產生應課稅溢利(以此為限)予以確認。倘若暫時差額乃基於開始確認商譽或因一項不影響稅務溢利或會計溢利之交易(業務合併除外)而開始確認其他資產及負債所引致，則有關遞延資產及負債不予確認。此外，倘暫時差額乃基於開始確認商譽，遞延稅項負債不予確認。

遞延稅項負債乃就投資於附屬公司及聯營公司有關的應課稅暫時性差額確認，惟本集團能控制暫時性差額撥回及暫時性差額在可預見將來可能不會撥回則除外。有關該等投資及權益之可扣減暫時差額產生之遞延稅項資產之確認，僅於可能將會有足夠應課稅溢利抵銷暫時差額而利用其得益，並預計將於可預見將來撥回。

遞延稅項資產之賬面值會於報告期末予以檢討，並在不可能再有充足應課稅溢利之情況下，遞減至可收回全部或部份資產。

遞延稅項資產及負債乃按預期於抵償負債或變現資產期間之稅率(按報告期末已生效或實質上已生效之稅率(及税法))計算。

遞延稅項負債及資產計量反映本集團於報告期末所預期對收回或抵償其資產及負債之賬面值方式所產生之稅務結果。

就計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易的遞延稅項而言，本集團首先釐定稅項扣減是否歸屬於使用權資產或租賃負債。

就稅項扣減歸屬於租賃負債之租賃交易而言，本集團對租賃交易整體應用香港會計準則第12號所得稅的規定。與使用權資產及租賃負債有關的暫時差額按淨額基準評估。使用權資產折舊超出租賃負債本金部分的租賃付款導致可扣減暫時差額淨額。

在有法定可強制執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷時及當其與同一稅務機關向同一稅收實體所徵收的所得稅有關，遞延稅項資產及負債可互相抵銷。

即期及遞延稅項乃於損益中確認，除非該等稅項與其他全面收入或直接於權益中確認之項目有關，在此情況下，即期及遞延稅項亦分別於其他全面收入或直接於權益中確認。就因對業務合併進行初始會計處理而產生之即期或遞延稅項而言，稅務影響乃計入業務合併之會計處理內。

於評估所得稅處理的任何不確定性時，本集團考慮相關稅務機關是否有可能接受個別集團實體於其所得稅申報中使用或擬使用的不確定稅務處理方式。倘有可能，即期及遞延稅項的賬面值與所得稅申報中的稅務處理方式一致。倘相關稅務機關不太可能接受不確定稅務處理，則採用最可能金額或預期價值反映各項不確定因素的影響。

#### 外幣

於編製各個別集團實體之財務報表時，以該實體功能貨幣以外之貨幣(外幣)進行之交易均按交易日之適用匯率確認記賬。於各報告期末，以外幣列賬之貨幣項目均按該日之匯率重新換算。非貨幣項目乃按外幣過往成本計量，毋須重新換算。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 3. 主要會計政策(續)

#### 外幣(續)

於結算及再重新換算貨幣項目時產生之匯兌差額，均於其產生期間內於損益中確認，惟構成本公司於海外業務淨投資之貨幣項目而產生之匯兌差額除外，在該情況下，有關匯兌差額於其他全面收入確認及於權益內存儲，並將於出售海外業務時自權益重新分類至損益。

就呈列綜合財務報表而言，本集團海外業務之資產及負債乃按於各報告期末適用匯率換算為本集團之呈列貨幣(即美元)，而其收入與開支乃按該年度之平均匯率換算。所產生之匯兌差額(如有)乃確認為其他全面收入並存儲於權益內的匯兌儲備(如有，則歸屬非控股權益)。

於出售海外業務(即出售本集團於海外業務之全部權益，或涉及失去對一間具有海外業務的附屬公司之控制權之出售，或涉及失去對一間具有海外業務的聯營公司之重大影響力之出售)時，就本公司股東應佔該業務而於權益內累計之所有匯兌差額重新分類至損益。此外，有關部分出售附屬公司但並未導致本集團失去附屬公司之控制權，則對應不再受控制的權益部份之累計匯兌差額轉至非控股性權益，並不於損益內確認。就所有其他部分出售(即部分出售聯營公司但不引致本集團失去重大影響力)而言，則按比例分佔之累計匯兌差額重新分類至損益。

於二零零五年一月一日或之後，於收購海外業務時產生之有關所收購可予識別資產之商譽及公平值調整乃視為該海外業務之資產及負債處理，並按於報告期末之適用匯率換算。換算產生之匯兌差額乃於匯兌儲備內確認。

於二零零五年一月一日前，於收購海外業務時產生之所收購可識別資產商譽及公平值調整乃視為該收購者之非貨幣外幣項目處理，並按收購當日之適用過往匯率呈報。

#### 借貸成本

因收購、興建或生產合資格資產(需於一段長時間方能達致其擬定用途或出售者)而直接產生的借貸成本，加入該等資產之成本，直至資產已大致準備作其擬定用途或出售。

所有其他借貸成本於產生期間內於損益確認。

#### 按權益結算以股份付款之交易

以授出當日(並無考慮所有非市場歸屬條件)之公平值來釐定的股本結算股份付款，按本集團估計權益工具將會最終歸屬的期間以直線法支銷，並於權益中(僱員股份補償儲備內)作相應增加。於各報告期末，本集團根據所有相關非市場歸屬條件的評估修訂其預期歸屬權益工具數目的估計。修訂原有估計之影響(如有)於損益確認，以令累計開支反映經修訂估計，並於僱員股份補償儲備作出相應調整。

認股權獲行使時，先前於僱員股份補償儲備中確認之金額將轉移至股本。當認股權遭沒收或於屆滿日仍未獲行使，則先前於僱員股份補償儲備中確認之金額將轉撥至保留盈利。

所獲服務之公平值乃參考獎授之股份於授出日期之公平值釐定，於歸屬期間以直線法列賬作開支，權益(僱員股份補償儲備)相應增加。

當受託人從公開市場購買本公司之股份時，已付代價(包括任何直接應佔遞增成本)乃作為根據股份獎勵計劃持有之股份呈列，並從權益總額扣除。並無就本公司本身股份之交易確認損益。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 按權益結算以股份付款之交易(續)

當受託人於歸屬時將本公司之股份轉讓予承授人時，所歸屬已授股份之相關成本從根據股份獎勵計劃持有之股份中撥回。因此，所歸屬已授股份之相關開支從僱員股份補償儲備中撥回。此轉讓產生之差額於保留溢利扣除／記入。於報告期末，本集團修正其對預期最終歸屬之股份數目之估計。修正有關估計之影響(如有)在損益內確認，且對僱員股份補償儲備作出相應調整。

#### 政府補助金

政府補助金於可合理確定本集團將遵守補助金附帶之條件及收取補助金時方予確認。政府補助金於本集團確認補助金擬補償之相關成本為開支的期間有系統地於損益確認。

#### 退休福利計劃

對界定供款退休福利計劃及強制性公積金計劃之供款於僱員已提供服務並對供款有享有權時列為支出。

就界定福利退休金計劃而言，提供福利成本按預算單位信貸法釐定，並於各年度報告期末進行精算估值。重新計量包括精算盈虧、資產上限變動之影響(如適用)及計劃資產(不包括權益)之回報，於其產生期間立即於綜合財務狀況表反映，支出或計入於其他全面收入確認。於其他全面收入所確認之重新計量即時於儲備反映，並將不會重新分類至損益。

過往服務成本於計劃修訂或縮減期間於損益確認，而結算的收益或虧損於結算發生時確認。於釐定過往服務成本或結算的收益或虧損時，實體應使用計劃資產的當前公平值及當前精算假設重新計量界定福利負債或資產淨額，以反映計劃修訂、縮減或結算前後根據計劃提供的福利及計劃資產，而不考慮資產上限的影響(即以計劃退款或計劃未來供款減少之形式提供的任何經濟利益的現值)。

利息淨額於期初通過對界定福利負債或資產淨額採用貼現利率而計算。然而，倘本集團於計劃修訂、縮減或結算前重新計量界定福利負債或資產淨額，則本集團使用計劃修訂、縮減或結算後提供的福利及計劃修訂、縮減或結算後的計劃資產及重新計量有關界定福利負債或資產淨額的貼現率，以釐定計劃修訂、縮減或結算後餘下年度報告期間的利息淨額，並考慮供款或福利付款導致該期間界定福利負債或資產淨額的任何變動。

界定福利成本分類如下：

- 服務成本(包括即期服務成本、過往服務成本以及削減及結算之收益及虧損)；
- 利息開支或收入淨額；及
- 重新計量。

本集團將界定福利成本之首兩個組成部分於損益中的行政費用項目呈列。縮減收益及虧損以過往服務成本入賬。過往服務成本於修訂計劃期間於損益確認。利息淨額於期初通過對界定福利負債或資產淨額採用貼現利率而計算。

於綜合財務狀況表確認之退休福利責任乃本集團之界定福利計劃的實際虧絀或盈餘。任何以此計算方法得出的盈餘，均限於福利計劃之任何以退款形式可動用經濟福利現值或計劃之日後供款之扣減。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 3. 主要會計政策(續)

#### 短期及其他長期僱員福利

短期僱員福利均按預期將於僱員提供服務時支付之未貼現福利金額確認。除非另一項香港財務報告準則規定或准許將福利計入資產之成本中，否則所有短期僱員福利均確認為開支。

僱員應計福利(如工資及薪金、年假及病假)經扣除任何已付金額後確認負債。

就其他長期僱員福利所確認之負債按預期將由本集團就僱員直至報告日期所提供之服務產生之估計未來現金流出之現值計量。因服務成本、利息及重新計量而導致負債賬面值之任何變動均於損益中確認，惟另一項香港財務報告準則規定或准許將變動計入資產之成本中除外。

### 4. 會計估計的主要來源

在採用附註3所述之本集團會計政策之過程中，董事須就無法即時從其他途徑獲取資產及負債之賬面值作出估計及假設。有關估計及相關假設乃基於過往經驗及其他被視為相關之因素而作出。實際結果可能與該等估計有差異。

該等估計及相關假設按持續基準進行檢討。如修訂該等會計估計只影響修訂期間，則該等估計在該期間確認，如有關修訂影響現時及未來期間，則在修訂期間及未來期間確認。

#### 不確定性之主要來源

主要假設涉及將來，其他估計也存在不確定性，可能引致期末之資產及負債的賬面值在此等風險下於下年度作重大調整，現列出如下。

#### 商譽及無特定可使用年期之無形資產之估計減值

釐定商譽及無特定可使用年期之無形資產是否出現減值須估計可收回金額，可收回金額為獲分配商譽及無特定可使用年期之無形資產之現金產生單位之使用價值與公平值減出售成本之較高者。使用價值計算要求本集團估計預期產生自現金產生單位之日後現金流量及採用合適之折現率以計算貼現值。截至二零一九年十二月三十一日，商譽及無特定可使用年期之無形資產之賬面值分別為約580,866,000美元(二零一八年：581,215,000美元)及約227,640,000美元(二零一八年：227,640,000美元)。可收回金額計算方法之詳情見附註21。管理層考慮預期收益及現金產生單位之估計未來現金流量，來釐定商譽及無特定可使用年期之無形資產是否有減值。倘實際收益及未來現金流量少於預期，可能發生重大且須予以確認的減值虧損。管理層有信心資產賬面值將悉數取回。管理層將密切注視此情況，倘日後市場情況顯示須作出調整，會於日後期間作出有關調整。

#### 遞延開發費用之資本化、可使用年期及估計減值

釐定將予資本化之開發費用(包括個別項目之時間和成本)需要按因該等開發費用產生之產品所帶來之預期未來經濟利益為基準之估計及假設。此評估過程中之其他重要估計及假設為大規模生產之可行性、研究與開發之區分及估計可使用年期。截至二零一九年十二月三十一日，本集團之遞延開發費用之賬面值為388,018,000美元(二零一八年：338,230,000美元)。預計可使用年期影響每年度攤銷水平。預計可使用年期反映期內董事最佳估計使用資產收取的未來經濟利益。管理層考慮到項目預期所得收益及項目預期產生之日後現金流量，以及相關項目進展，以確定遞延開發費用是否有減值。倘實際收入及未來現金流量少於預期，可能出現重大且須予確認的減值虧損。管理層有信心資產賬面值將悉數取回。管理層將密切注視此情況，倘日後市場情況顯示須作出調整，會於日後期間作出有關調整。

### 4. 會計估計的主要來源(續)

#### 物業、廠房及設備之可用年期及減值評估

物業、廠房及設備乃按成本減累計折舊及已識別減值虧損入賬。於二零一九年十二月三十一日，本集團物業、廠房及設備之賬面值為1,086,559,000美元(二零一八年：790,936,000美元)。估計可用年期會對每年度折舊開支水平造成影響。用作生產之物業、機器及設備之估計可用年期，即董事估計本集團計劃使用本集團物業、機器及設備以獲取未來經濟利益之時間。物業、廠房及設備會以特定資產或同類資產組別(倘適用)基準作可能減值評估。管理層須於此過程中評估各資產或資產組別所產生日後現金流量。倘此評估過程顯示出現減值，則這等資產之賬面值會撇減至可收回金額，而撇減金額會自經營業績內扣除。

#### 所得稅

於二零一九年十二月三十一日，遞延稅項資產之內有關未動用稅項虧損約28,165,000美元(二零一八年：30,608,000美元)及有關僱員相關撥備約31,984,000美元(二零一八年：23,535,000美元)已於本集團綜合財務狀況表確認。遞延稅項資產之可變現情況主要取決於日後有足夠之應課稅溢利或應課稅暫時差額以供動用。倘所產生的實際未來應課稅溢利少於預期，遞延稅項資產或會出現重大撇銷。倘出現撇銷，將於該撇銷期間於損益確認。於年內，有關未動用稅項虧損的遞延稅項資產約2,563,000美元(二零一八年：3,326,000美元)已減值。

#### 銷售賬款預期信貸虧損撥備

本集團使用撥備矩陣計算銷售賬款的預期信貸虧損。該撥備率乃根據具類似虧損模式的不同債務人分組的內部信貸評級作出。撥備矩陣根據本集團的過往違約率及經考慮無需付出不必要的成本或努力即可獲得之合理及可靠的前瞻性資料所作出。於各報告日期，本集團重新評估過往所觀察的違約率並將該前瞻性資料的變動納入考量。

預期信貸虧損撥備對估計變動相當敏感。有關預期信貸虧損及本集團銷售賬款的資料分別於附註37及附註25披露。

### 5. 分部資料

向本公司執行董事(本集團之主要營運決策者)呈報之資料乃針對出售之貨品類別作出資源分配及分部表現評估。

主要銷售貨物類別為「電動工具」及「地板護理及器具」。因此，本集團按香港財務報告準則第8號之經營分部如下：

1. 電動工具—出售電動工具、電動工具配件、戶外園藝工具及戶外園藝工具配件，主要客戶是消費者、貿易分銷商、專業人士及工業用戶。該業務分部之產品以MILWAUKEE、EMPIRE、AEG、RYOBI及HOMELITE品牌營銷，此外尚有部份產品通過OEM客戶出售。
2. 地板護理及器具—以HOOVER、DIRT DEVIL、VAX及ORECK品牌出售地板護理產品及地板護理配件，此外尚有部份產品通過OEM客戶出售。

有關上述分部之資料呈報如下。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 5. 分部資料(續)

#### 分部營業額及業績

下列是本集團於年度按可申報及經營分部營業額及業績之分析：

截至二零一九年十二月三十一日止年度

	電動工具 千美元	地板護理及器具 千美元	對銷 千美元	綜合 千美元
分部營業額				
對外銷售	6,791,514	875,207	—	7,666,721
分部間銷售	—	205	(205)	—
分部營業額合計	6,791,514	875,412	(205)	7,666,721

分部間銷售按現行市場價格計算。

業績	電動工具 千美元	地板護理及器具 千美元	對銷 千美元	綜合 千美元
分部業績	662,931	10,344	—	673,275
利息收入				40,215
財務成本				(52,323)
應佔聯營公司業績				119
除稅前溢利				661,286
稅項支出				(46,290)
本年度溢利				614,996

截至二零一八年十二月三十一日止年度

	電動工具 千美元	地板護理及器具 千美元	對銷 千美元	綜合 千美元
分部營業額				
對外銷售	6,009,495	1,011,687	—	7,021,182
分部間銷售	—	1,442	(1,442)	—
分部營業額合計	6,009,495	1,013,129	(1,442)	7,021,182

分部間銷售按現行市場價格計算。

業績	電動工具 千美元	地板護理及器具 千美元	對銷 千美元	綜合 千美元
分部業績	598,283	9,172	—	607,455
利息收入				25,204
財務成本				(38,049)
除稅前溢利				594,610
稅項支出				(42,070)
本年度溢利				552,540

### 5. 分部資料(續)

#### 分部營業額及業績(續)

經營分部之會計政策與附註3所述之本集團會計政策一致。分部業績即各分部未計利息收入、財務成本及應佔聯營公司業績前賺取之溢利，此乃就資源分配及評估分部表現向本公司執行董事作報告之基準。

本集團並無披露按經營分部劃分之資產及負債分析，因並無定期提供予主要營運決策者審閱。

#### 其他分部資料

截至二零一九年十二月三十一日止年度

計入分部業績之金額：

	電動工具 千美元	地板護理及器具 千美元	綜合 千美元
出售物業、廠房及設備虧損	5,779	551	6,330
存貨撇減	33,632	823	34,455
預期信貸虧損模式下銷售賬款之(減值虧損撥回)減值虧損	(1,876)	3,197	1,321
折舊及攤銷	269,489	51,930	321,419
提早終止租賃之收益	(3,500)	—	(3,500)

截至二零一八年十二月三十一日止年度

計入分部業績之金額：

	電動工具 千美元	地板護理及器具 千美元	綜合 千美元
出售物業、廠房及設備虧損	14,415	2,444	16,859
存貨撇減	27,220	364	27,584
預期信貸虧損模式下銷售賬款之減值虧損	20,197	2,648	22,845
折舊及攤銷	182,200	56,534	238,734

#### 主要產品營業額

下列乃本集團主要產品營業額之分析：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
電動工具	6,791,514	6,009,495
地板護理及器具	875,207	1,011,687
總額	7,666,721	7,021,182

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 5. 分部資料(續)

#### 地域分類資料

以下為本集團按地域(根據客戶所在地區釐定)劃分之本集團外界客戶之營業額及有關按地域(根據集團公司擁有資產所在地區釐定)劃分之非流動資產之資料：

	外界客戶之營業額		非流動資產*	
	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
北美洲	<b>5,909,781</b>	5,371,768	<b>1,456,518</b>	1,037,973
歐洲	<b>1,160,614</b>	1,071,056	<b>172,451</b>	113,851
其他國家	<b>596,326</b>	578,358	<b>952,305</b>	869,603
總額	<b>7,666,721</b>	7,021,182	<b>2,581,274</b>	2,021,427

\* 非流動資產不包括於聯營公司之權益、按公平值於損益列賬的金融資產、衍生金融工具及遞延稅項資產。

#### 有關主要客戶之資料

截至二零一九及二零一八年十二月三十一日止年度，本集團最大客戶貢獻之營業額為3,586,339,000美元(二零一八年：3,194,744,000美元)，其中3,530,735,000美元(二零一八年：3,143,450,000美元)屬電動工具分部，而55,604,000美元(二零一八年：51,294,000美元)屬地板護理及器具分部。此外，並無其他客戶之總營業額超逾10%。

### 6. 營業額

營業額乃本集團於本年度內向外界客戶出售貨品，經扣除退貨及折扣後之已收及應收款項淨額之公平值，以及佣金及特許使用權收入，其分析如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
銷售貨品	<b>7,641,865</b>	7,009,861
佣金及特許使用權收入	<b>24,856</b>	11,321
	<b>7,666,721</b>	7,021,182

貨品銷售之收益於某個時點確認。佣金及特許使用權收入於一段時間內確認。

本集團主要向批發市場銷售產品。收入於貨品的控制權轉移，即當貨品運送至批發商指定之地點(交貨)時確認。

交貨完成後，批發商可全權酌情決定發貨方式及貨品售價，並承擔銷售貨品之主要責任以及貨品報廢及損失之風險。

銷售收入於被認為不大可能發生已確認累計收入之重大撥回時確認。如銷售收入未予確認，則確認為合約負債。當客戶行使其權利時，本集團收回產品之權利確認為擁有被退回商品資產的權利，並相應調整銷售成本。

於二零一九年十二月三十一日，本集團就未履行合約待確認的一年以上收益概不重大。根據香港財務報告準則第15號批准，分配至未履行且合約期為一年或以下的合約的交易價格並未披露。

### 7. 其他收入

二零一九年及二零一八年的其他收入主要包括出售廢料收益、客戶及供應商之索賠及償還。

### 8. 利息收入

利息收入指銀行存款賺取之利息。

### 9. 財務成本

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
利息：		
銀行借款	<b>45,620</b>	37,407
租賃負債利息	<b>6,703</b>	—
融資租約之承擔	<b>—</b>	642
	<b>52,323</b>	38,049

### 10. 稅項支出

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
即期稅項：		
香港利得稅	<b>(1,309)</b>	(1,088)
過往年度超額撥備(撥備不足)	<b>596</b>	(2,057)
	<b>(713)</b>	(3,145)
海外稅項	<b>(32,279)</b>	(30,575)
過往年度(撥備不足)超額撥備	<b>(324)</b>	404
	<b>(32,603)</b>	(30,171)
遞延稅項(附註第42項)：		
本年度	<b>4,203</b>	17,544
遞延稅項資產減值	<b>(16,653)</b>	(26,969)
稅率變更	<b>(524)</b>	671
	<b>(12,974)</b>	(8,754)
	<b>(46,290)</b>	(42,070)

香港利得稅乃根據本年度及上年度之估計應課稅溢利按16.5%之稅率計算。

其他司法權區之稅項按有關司法權區之適用稅率計算。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 10. 稅項支出(續)

本年度之稅項支出對賬如下：

	二零一九年 千美元	二零一九年 %	二零一八年 千美元	二零一八年 %
除稅前溢利	661,286		594,610	
按香港利得稅率計算之稅項	(109,112)	16.5%	(98,111)	16.5%
其他司法權區營運附屬公司不同稅率之影響	128,326	(19.4%)	74,295	(12.5%)
稅務上不可扣減開支之稅務影響	(25,431)	3.8%	(6,537)	1.1%
稅務上毋須課稅收入之稅務影響	2,175	(0.3%)	8,779	(1.4%)
動用先前未確認可扣稅暫時差額	2,563	(0.4%)	3,326	(0.6%)
未確認稅項虧損及可扣減暫時差額之稅務影響	(28,025)	4.2%	4,129	(0.7%)
遞延稅項資產減值	(16,653)	2.5%	(26,969)	4.5%
以往年度超額撥備(撥備不足)	272	0.0%	(1,653)	0.3%
因稅率變更之稅務影響	(524)	0.1%	671	(0.1%)
應佔聯營公司業績之稅務影響	119	0.0%	—	—
本年度稅項支出	(46,290)	7.0%	(42,070)	7.1%

遞延稅項詳情載於附註第42項。

### 11. 本年度溢利

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
本年度溢利已扣除(計入)下列各項：		
無形資產攤銷	109,037	108,758
租賃預付款項攤銷	—	747
核數師酬金	3,247	3,267
確認為開支之存貨成本	4,774,065	4,406,605
使用權資產折舊	67,719	—
物業、廠房及設備折舊		
自置資產	144,663	126,396
根據融資租約持有之資產	—	2,833
外匯遠期合約之公平值虧損(收益)	11,007	(17,954)
上市股本證券之公平值虧損	8,231	5,570
會籍債券之公平值收益	(145)	(114)
收購若干物業、廠房及設備的權利的公平值虧損	512	117
交叉貨幣利率掉期的公平值虧損	2,425	—
提早終止租賃之收益	(3,500)	—
出售上市股本證券之收益	—	(236)
預期信貸虧損模式下銷售賬款之減值虧損	1,321	22,845
出售物業、廠房及設備之虧損	6,330	16,859
匯兌收益淨額	(3,128)	(20,788)
已確認經營租約支出／有關短期租賃及低價值資產租賃的開支：		
汽車	640	23,825
廠房及機器	10,198	11,910
物業	8,162	43,932
其他資產	601	2,632
應佔聯營公司業績	(119)	—
無條件政府補助金	(322)	(382)
無形資產攤銷	4,064	3,236
存貨撇減	34,455	27,584
員工成本		
董事酬金		
袍金	491	315
其他酬金	48,663	41,205
其他員工成本	49,154	41,520
退休金計劃供款(董事酬金內已包括者除外)	1,097,733	911,760
界定供款計劃	14,155	11,979
界定福利計劃(附註第41項)	1,660	2,277
	1,162,702	967,536

上列所述之員工成本並未包括與研發活動有關之員工成本174,477,000美元(二零一八年：149,073,000美元)。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 12. 董事酬金

已付予或應付予十二名(二零一八年：十二名)董事之酬金，披露根據適用的上市規則及公司條例如下：

#### 截至二零一九年十二月三十一日止年度

	其他酬金					酬金總額 千美元
	袍金 千美元	基本薪金 及津貼 千美元	退休金 計劃供款 千美元	花紅 千美元	股份付款 千美元	
Horst Julius Pudwill先生(附註i)	—	1,671	2	15,066	1,186	17,925
Stephan Horst Pudwill先生(附註i)	—	390	2	2,057	601	3,050
Joseph Galli Jr先生(附註i)	—	1,633	180	14,100	648	16,561
陳建華先生(附註i)	—	826	2	2,345	601	3,774
陳志聰先生(附註i)	—	823	—	4,585	601	6,009
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士(附註ii)	77	—	—	—	135	212
Camille Jojo先生(附註ii)	77	15	—	—	453	545
Christopher Patrick Langley先生OBE(附註iii)	77	15	—	—	135	227
Manfred Kuhlmann先生(附註iii)	29	13	—	—	61	103
Peter David Sullivan先生(附註iii)	77	37	—	—	135	249
張定球先生(附註iii)	77	40	—	—	135	252
Johannes-Gerhard Hesse先生(附註iii)	77	26	—	—	144	247
總額	491	5,489	186	38,153	4,835	49,154

### 12. 董事酬金(續)

#### 截至二零一八年十二月三十一日止年度

	其他酬金					酬金總額 千美元
	袍金 千美元	基本薪金 及津貼 千美元	退休金 計劃供款 千美元	花紅 千美元	股份付款 千美元	
Horst Julius Pudwill先生(附註i)	—	1,671	2	10,195	1,295	13,163
Stephan Horst Pudwill先生(附註i)	—	362	2	1,960	505	2,829
Joseph Galli Jr先生(附註i)	—	1,696	180	14,100	827	16,803
陳建華先生(附註i)	—	722	2	2,136	505	3,365
陳志聰先生(附註i)	—	719	2	2,486	505	3,712
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士(附註ii)	45	6	—	—	150	201
Camille Jojo先生(附註ii)	45	13	—	—	231	289
Christopher Patrick Langley先生OBE(附註iii)	45	19	—	—	150	214
Manfred Kuhlmann先生(附註iii)	45	44	—	—	150	239
Peter David Sullivan先生(附註iii)	45	47	—	—	150	242
張定球先生(附註iii)	45	48	—	—	150	243
Johannes-Gerhard Hesse先生(附註iii)	45	31	—	—	144	220
總額	315	5,378	188	30,877	4,762	41,520

附註i：有關人士為本公司及集團之執行董事。上表所示執行董事之酬金主要為他們就管理本公司及本集團事務而提供服務之酬金。

附註ii：有關人士為本公司之非執行董事。上表所示非執行董事之酬金主要為他們出任本公司或其附屬公司的董事之酬金。

附註iii：有關人士為本公司之獨立非執行董事。上表所示獨立非執行董事之酬金主要為他們出任本公司董事之酬金。

花紅乃根據本集團之表現釐定。

上述酬金包括分別根據本公司的認股權計劃及股份獎勵計劃授予若干董事的認股權及獎勵予他們的股份於授出及獎勵日期的估計價值。該等利益的詳情分別已於附註第46項及47項「認股權」及「股份獎勵計劃」的部份中披露。



## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 13. 僱員酬金

本集團五位最高薪酬人士，其中四位(二零一八年：四位)為本公司之董事，他們之酬金載於上文附註第12項。截至二零一九年十二月三十一日止年度，餘下一位(二零一八年：一位)人士之酬金如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
基本薪金及津貼	787	773
退休金計劃供款	74	191
花紅	2,587	4,000
其他福利	—	59
股份付款	1,635	—
	<b>5,083</b>	5,023

截至二零一九年十二月三十一日止年度，此一位(二零一八年：一位)最高薪酬人士之酬金介乎以下範圍：

港元	人數	
	二零一九年	二零一八年
39,000,001至39,500,000	1	1

截至二零一九年及二零一八年十二月三十一日止兩個年度內，本集團概無支付酬金予包括董事在內之五位最高薪酬人士，作為鼓勵其加入或加入本集團之酬勞或離職之補償。上述兩個年度內，概無董事放棄酬金。

### 14. 股息

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
年內確認分派之股息：		
已派末期股息：		
二零一八年：每股50港仙(約6.44美仙) (二零一七年：每股39.75港仙(約5.12美仙))	117,621	93,827
已派中期股息：		
二零一九年：每股45.00港仙(約5.79美仙) (二零一八年：每股38.00港仙(約4.89美仙))	105,973	89,595
	<b>223,594</b>	183,422

董事會建議就截至二零一九年十二月三十一日止年度派發末期股息每股58.00港仙(約7.46美仙)合計總額約136,603,000美元(二零一八年：截至二零一八年十二月三十一日止年度派發末期股息為每股50.00港仙(約6.44美仙))，惟尚須待股東週年大會上獲股東通過。

### 15. 每股盈利

本公司股東應佔之每股基本及攤薄盈利乃根據以下數據計算：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
用作計算每股基本及攤薄盈利之盈利：		
本公司股東應佔本年度溢利	614,900	552,463
用作計算每股基本盈利之普通股加權平均數	1,826,362,982	1,831,782,645
潛在普通股產生之攤薄影響：		
認股權	5,004,102	5,678,803
股份獎勵	1,155,989	505,165
用作計算每股攤薄盈利之普通股加權平均數	1,832,523,073	1,837,966,613

綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

16. 物業、廠房及設備

	土地 及樓宇 (附註) 千美元	租賃 物業裝修 千美元	辦公室 設備、 傢俬及 裝置 千美元	廠房 及機器 千美元	汽車 千美元	鑄模 及工具 千美元	船舶 千美元	飛機 千美元	在建工程 千美元	總額 千美元
<b>成本</b>										
於二零一八年一月一日	193,239	89,191	225,647	322,146	6,271	312,060	2,369	—	127,590	1,278,513
匯兌調整	(2,047)	(2,911)	(3,709)	(10,067)	(161)	(4,109)	—	—	(856)	(23,860)
添置	7,530	3,808	12,315	23,110	590	2,226	4,737	31,283	173,635	259,234
收購一家附屬公司	1,280	—	165	1,157	—	273	—	—	87	2,962
出售	(14)	(1,860)	(10,207)	(17,572)	(1,034)	(36,647)	—	—	(4,442)	(71,776)
重新歸類	5,611	1,188	13,406	17,971	225	69,822	—	—	(108,223)	—
於二零一八年十二月三十一日	205,599	89,416	237,617	336,745	5,891	343,625	7,106	31,283	187,791	1,445,073
應用香港財務報告準則第16號後 作出之調整	(3,094)	—	—	—	(393)	—	—	—	—	(3,487)
於二零一九年一月一日(經重列)	202,505	89,416	237,617	336,745	5,498	343,625	7,106	31,283	187,791	1,441,586
匯兌調整	1,080	302	(8,305)	1,316	197	(1,108)	—	—	(46)	(6,564)
添置	31,687	3,989	16,212	31,554	409	4,626	—	312	367,819	456,608
出售	(307)	(3,786)	(19,494)	(7,104)	(440)	(28,892)	—	(3,900)	(3,882)	(67,805)
重新歸類	165,256	2,626	21,743	33,078	2,383	71,930	—	—	(297,016)	—
於二零一九年十二月三十一日	400,221	92,547	247,773	395,589	8,047	390,181	7,106	27,695	254,666	1,823,825
<b>折舊及減值</b>										
於二零一八年一月一日	31,223	41,597	147,842	172,616	4,268	189,780	2,319	—	—	589,645
匯兌調整	(734)	(1,295)	(2,200)	(5,141)	(104)	(2,217)	—	—	—	(11,691)
本年度撥備	6,389	6,117	22,227	29,083	782	63,693	704	234	—	129,229
出售時撇除	(2)	(1,802)	(7,732)	(12,947)	(898)	(29,665)	—	—	—	(53,046)
於二零一八年十二月三十一日	36,876	44,617	160,137	183,611	4,048	221,591	3,023	234	—	654,137
應用香港財務報告準則第16號後 作出之調整	(2,526)	—	—	—	(246)	—	—	—	—	(2,772)
於二零一九年一月一日(經重列)	34,350	44,617	160,137	183,611	3,802	221,591	3,023	234	—	651,365
匯兌調整	867	225	(6,021)	1,052	76	(640)	—	—	—	(4,441)
本年度撥備	9,026	7,509	22,579	33,611	1,050	67,789	1,198	1,901	—	144,663
出售時撇除	(216)	(2,595)	(18,935)	(5,763)	(311)	(26,501)	—	—	—	(54,321)
於二零一九年十二月三十一日	44,027	49,756	157,760	212,511	4,617	262,239	4,221	2,135	—	737,266
<b>賬面值</b>										
於二零一九年十二月三十一日	356,194	42,791	90,013	183,078	3,430	127,942	2,885	25,560	254,666	1,086,559
於二零一八年十二月三十一日	168,723	44,799	77,480	153,134	1,843	122,034	4,083	31,049	187,791	790,936

附註：賬面值為16,655,000美元(二零一八年：18,485,000美元)的樓宇建於租賃業權土地上，該土地於綜合財務狀況表呈列為使用權資產(二零一八年：租賃預付款項)。

16. 物業、廠房及設備(續)

上述物業、廠房及設備(在建工程除外)按下列年率以直線法折舊：

永久業權土地	無
租賃土地	租賃期或可用年期(以較短者為準)
樓宇	2½%—6⅓%
租賃物業裝修	2½%—33⅓%
辦公室設備、傢俬及裝置	10%—33⅓%
廠房及機器	9%—25%
汽車	10%—33⅓%
鑄模及工具	18%—33⅓%
船舶	20%—25%
飛機	6%—16⅓%

上述物業的賬面值包括：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
香港境外物業之分析如下：		
永久業權	276,007	85,310
租賃土地及樓宇	16,655	18,485
	292,662	103,795
香港境內土地及樓宇	63,532	64,928
	356,194	168,723

於二零一八年十二月三十一日，本集團物業、廠房及設備之賬面值包括根據融資租約持有之資產約為715,000美元。

本集團物業、廠房及設備總成本包括目前仍然使用及完全折舊之物業、廠房及設備金額約342,522,000美元(二零一八年：290,105,000美元)。

17. 租賃預付款項

	千美元
<b>成本</b>	
於二零一八年一月一日	37,982
匯兌調整	(2,054)
添置	27
於二零一八年十二月三十一日	35,955
<b>攤銷</b>	
於二零一八年一月一日	7,146
匯兌調整	(413)
本年度撥備	747
於二零一八年十二月三十一日	7,480
<b>賬面值</b>	
於二零一八年十二月三十一日	28,475

所有租賃預付款項均來自香港境外之租賃。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 18. 使用權資產

	辦公室設備、						總額 千美元
	土地及樓宇 千美元	傢俬及裝置 千美元	廠房及機器 千美元	汽車 千美元	飛機 千美元	租賃土地 千美元	
<b>成本</b>							
於二零一九年一月一日應用香港							
財務報告準則第16號後作出調整	<b>352,851</b>	<b>4,313</b>	<b>4,842</b>	<b>64,143</b>	<b>12,582</b>	<b>35,955</b>	<b>474,686</b>
匯兌調整	(992)	32	51	(597)	—	(436)	(1,942)
添置	52,426	4,075	1,716	30,899	—	—	89,116
終止租賃	(74,091)	(1,206)	—	(13,028)	—	(34)	(88,359)
<b>於二零一九年十二月三十一日</b>	<b>330,194</b>	<b>7,214</b>	<b>6,609</b>	<b>81,417</b>	<b>12,582</b>	<b>35,485</b>	<b>473,501</b>
<b>折舊</b>							
於二零一九年一月一日應用香港							
財務報告準則第16號後作出調整	<b>142,136</b>	<b>1,785</b>	<b>1,912</b>	<b>29,180</b>	<b>7,445</b>	<b>7,480</b>	<b>189,938</b>
匯兌調整	(842)	3	40	(521)	—	(96)	(1,416)
本年度撥備	43,668	1,392	1,149	19,537	1,258	715	67,719
終止租賃時撇除	(16,903)	(879)	—	(12,102)	—	—	(29,884)
<b>於二零一九年十二月三十一日</b>	<b>168,059</b>	<b>2,301</b>	<b>3,101</b>	<b>36,094</b>	<b>8,703</b>	<b>8,099</b>	<b>226,357</b>
<b>賬面值</b>							
於二零一九年一月一日(經重列)	<b>210,715</b>	<b>2,528</b>	<b>2,930</b>	<b>34,963</b>	<b>5,137</b>	<b>28,475</b>	<b>284,748</b>
<b>於二零一九年十二月三十一日</b>	<b>162,135</b>	<b>4,913</b>	<b>3,508</b>	<b>45,323</b>	<b>3,879</b>	<b>27,386</b>	<b>247,144</b>
							千美元
有關短期租賃及其他租期於首次應用香港財務報告準則第16號日期起12個月內結束之租賃的開支							<b>11,844</b>
有關低價值資產租賃(低價值資產的短期租賃除外)的開支							<b>7,757</b>
租賃現金流出總值							<b>83,831</b>

於該兩個年度，本集團租賃土地及樓宇、辦公室設備、傢俬及裝置、廠房及機器、汽車、飛機及租賃土地用於營運。租賃合約以租期至多18年訂立。於截至二零一八年十二月三十一日止年度，若干土地及樓宇、廠房及機器與傢俬及裝置的租賃按融資租賃入賬，利率範圍為6.00%至8.54%。租期按個別基準協商，並包含多種不同條款及條件。於釐定不可撤銷期間時，本集團應用合約定義並釐定合約可強制執行的期間。

#### 承諾租賃

於二零一九年十二月三十一日，本集團就若干物業、廠房及設備訂立尚未開始的新租賃，不可撤銷期間平均為一至十年，有延長選擇權，其於不可撤銷期間未來未貼現現金流總值為33,475,000美元。

租賃負債的租賃到期日分析詳情載於附註第33項。

### 19. 商譽

	千美元
於二零一八年一月一日	555,350
匯兌調整	(782)
來自收購一間附屬公司	26,647
於二零一八年十二月三十一日	581,215
匯兌調整	(349)
<b>於二零一九年十二月三十一日</b>	<b>580,866</b>

有關商譽減值檢測之詳情載於附註第21項。

### 20. 無形資產

	遞延 開發費用 千美元	專利權 千美元	商標 千美元	生產技術 千美元	零售商及 服務關係 千美元	不競爭 協議 千美元	總額 千美元
<b>成本</b>							
於二零一八年一月一日	801,490	88,839	234,212	453	10,500	—	1,135,494
匯兌調整	(17)	—	—	—	—	—	(17)
添置	124,489	11,150	—	—	—	—	135,639
收購一間附屬公司	—	47	8,200	1,300	5,900	1,300	16,747
本年度撇銷	(9,414)	(222)	—	—	—	—	(9,636)
於二零一八年十二月三十一日	916,548	99,814	242,412	1,753	16,400	1,300	1,278,227
匯兌調整	53	—	—	—	—	—	53
添置	151,931	7,040	—	—	—	—	158,971
本年度撇銷	(6,075)	(198)	—	—	—	—	(6,273)
<b>於二零一九年十二月三十一日</b>	<b>1,062,457</b>	<b>106,656</b>	<b>242,412</b>	<b>1,753</b>	<b>16,400</b>	<b>1,300</b>	<b>1,430,978</b>
<b>攤銷</b>							
於二零一八年一月一日	485,178	52,095	13,138	453	4,206	—	555,070
匯兌調整	(2)	—	—	—	—	—	(2)
本年度撥備	99,542	7,975	453	33	690	65	108,758
撇銷時對銷	(6,400)	—	—	—	—	—	(6,400)
於二零一八年十二月三十一日	578,318	60,070	13,591	486	4,896	65	657,426
匯兌調整	19	—	—	—	—	—	19
本年度撥備	98,311	8,898	453	130	718	527	109,037
撇銷時對銷	(2,209)	—	—	—	—	—	(2,209)
於二零一九年十二月三十一日	674,439	68,968	14,044	616	5,614	592	764,273
<b>賬面值</b>							
於二零一九年十二月三十一日	<b>388,018</b>	<b>37,688</b>	<b>228,368</b>	<b>1,137</b>	<b>10,786</b>	<b>708</b>	<b>666,705</b>
於二零一八年十二月三十一日	338,230	39,744	228,821	1,267	11,504	1,235	620,801

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 20. 無形資產(續)

零售商及服務關係乃透過業務合併而取得，並與零售商及服務中心之關係相關。

遞延開發費用由內部透過將有關新產品開發或增強現有產品之費用資本化而產生。

本集團管理層認為，由於預期本集團現金流入淨額貢獻沒有限期，本集團商標之賬面值227,640,000美元(二零一八年：227,640,000美元)乃無確定之可使用年期。除非商標之使用年期確認為有年限，否則不予以攤銷。而每年及在商標出現減值跡象時進行商標減值檢測，減值檢測詳情於附註第21項披露。

上述無形資產(無確定可使用年期商標除外)按下列年率以直線法攤銷：

遞延開發費用	20%—33 $\frac{1}{3}$ %
專利權	10%—25%
有確定可使用年期商標	6 $\frac{2}{3}$ %
生產技術	10%
零售商及服務關係	5%—6 $\frac{2}{3}$ %
不競爭協議	6 $\frac{2}{3}$ %

### 21. 商譽減值檢測及無確定可使用年期的無形資產

誠如附註第5項所解釋，本集團使用出售貨品類別為其編製經營分部資料。就減值檢測而言，附註第19項及第20項所載之商譽及無確定可使用年期商標的大部分數額已分配至五個主要現金產生單位，包括四個電動工具分部單位及一個地板護理及器具分部單位。

於二零一九年十二月三十一日，分配至該等單位之商譽及商標之賬面值如下：

	商譽		商標	
	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
電動工具—MET	<b>443,264</b>	443,264	<b>126,607</b>	126,607
電動工具—HCP	<b>7,492</b>	7,492	<b>30,648</b>	30,648
電動工具—Drebo	<b>21,779</b>	22,128	—	—
電動工具—Baja	<b>9,017</b>	9,017	<b>3,200</b>	3,200
地板護理及器具—RAM/Hoover/VAX	<b>75,748</b>	75,748	<b>67,179</b>	67,179
其他	<b>23,566</b>	23,566	<b>6</b>	6
	<b>580,866</b>	581,215	<b>227,640</b>	227,640

於截至二零一九年及二零一八年十二月三十一日止年度並無確認商譽及商標減值。

### 21. 商譽減值檢測及無確定可使用年期的無形資產(續)

上述現金產生單位可收回款項之基準及其主要相關假設概述如下：

#### 電動工具—MET(「MET」)

MET之商譽及無形資產可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年10.0%(二零一八年：10.0%)計算。

預算期內MET之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據MET之過往表現、管理層預期之市場發展、成功推出新產品、成功減少營運資金需求及本集團成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測乃按穩定增長率3.0%(二零一八年：3.0%)推算。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致MET之商譽及無形資產賬面值超逾可收回金額。

#### 電動工具—HCP(「HCP」)

HCP之商譽及無形資產可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年11.0%(二零一八年：11.0%)計算。

預算期內HCP之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據HCP之過往表現、管理層預期之市場發展、成功推出新產品及成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測並無計及任何增長率。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致HCP之商譽及無形資產賬面值超逾可收回金額。

#### 電動工具—Drebo(「Drebo」)

Drebo之商譽可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年10.0%(二零一八年：11.0%)計算。

預算期內Drebo之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據Drebo之過往表現、管理層預期之市場發展、成功推出新產品及成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測使用增長率1.0%(二零一八年：1.0%)作出。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致Drebo之商譽賬面值超逾可收回金額。

#### 電動工具—Baja(「Baja」)

Baja之商譽及無形資產可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年12.0%(二零一八年：12.0%)計算。

預算期內Baja之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據Baja之過往表現、管理層預期之市場發展及成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測乃按穩定增長率2.0%(二零一八年：2.0%)推算。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致Baja之商譽及無形資產賬面值超逾可收回總額。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 21. 商譽減值檢測及無確定可使用年期的無形資產(續)

#### 地板護理及器具—RAM/Hoover/VAX(「RAM/Hoover/VAX」)

RAM/Hoover/VAX之商譽及無形資產可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年13.5%(二零一八年：14.0%)計算。

預算期內RAM/Hoover/VAX之現金流量預測乃根據管理層對現金流入/流出(包括銷售、毛利率、經營開支、資本開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據RAM/Hoover/VAX之過往表現、管理層預期之市場發展、成功削減營運資金需求及成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測乃使用穩定增長率2.0%(二零一八年：2.0%)而得出。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致RAM/Hoover/VAX之商譽及無形資產賬面值超逾可收回總額。

### 22. 於聯營公司之權益

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
投資聯營公司成本	1,470	1,470
應佔收購後溢利	119	—
應佔資產淨值	1,589	1,470
應收聯營公司之款項	1,654	2,194
	<b>3,243</b>	3,664

有關Wuerth Master Power Tools Limited(「Wuerth」)的財務資料概述載列如下。以下財務資料概述為Wuerth根據香港財務報告準則編製的財務報表中呈列的金額。

Wuerth於綜合財務報表中按權益法入賬。

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
非流動資產	1,681	—
流動資產	7,484	3,000
流動負債	5,922	—
資產淨值	<b>3,243</b>	3,000
	<b>二零一九年 千美元</b>	<b>二零一八年 千美元</b>
營業額	44,386	—
本年度溢利	242	—

### 22. 於聯營公司之權益(續)

上述財務資料概述與於綜合財務報表中確認的Wuerth權益賬面值對賬如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
資產淨值	<b>3,243</b>	3,000
本集團所有權權益比例	<b>49.0%</b>	49.0%
本集團應佔資產淨值	<b>1,589</b>	1,470
本集團權益賬面值	<b>1,589</b>	1,470

於二零一九年及二零一八年十二月三十一日主要聯營公司之詳情載於附註第53項。

應收聯營公司之款項乃無抵押、免息且可隨時要求償還款項。

於報告期末，於各聯營公司中，本集團持有40.8% Gimelli International (Holdings) Limited及其附屬公司(統稱「Gimelli集團公司」)之股份。本集團已終止確認其於Gimelli集團公司所佔之虧損。本年度尚未確認及累計之所佔溢利(虧損)分別為215,000美元(二零一八年：504,000美元)及(3,236,000美元)(二零一八年：(3,451,000美元))(摘錄自聯營公司相關未經審核管理賬目)。

### 23. 按公平值於損益列賬的金融資產

	附註	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
會籍債券	(a)	2,450	2,316
非上市股本證券	(b)	3,301	3,000
上市股本證券	(c)	24,597	32,828
其他		45	45
		<b>30,393</b>	38,189
<b>為報告目的分析為：</b>			
流動資產		<b>24,597</b>	32,828
非流動資產		<b>5,796</b>	5,361
		<b>30,393</b>	38,189

附註：

- 於二零一九年十二月三十一日，會籍債券按公平值計量，該公平值乃經參考類似情況下同類交易之近期交易價。
- 於二零一九年十二月三十一日，該非上市股本證券指於一間於美利堅合眾國(「美國」)註冊成立的私人公司之權益。公平值乃經參考在私人市場認購股份的近期每股購買價後達致。
- 本集團之上市股本證券乃按報告日期以市場買價計算之公平值列賬。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 24. 存貨

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
原料	209,495	112,049
在製品	43,832	41,723
製成品	1,859,604	1,612,950
	<b>2,112,931</b>	1,766,722

### 25. 銷售賬款及其他應收賬

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
銷售賬款	1,195,630	1,140,923
減：信貸虧損撥備	(34,529)	(51,760)
	<b>1,161,101</b>	1,089,163
其他應收賬	67,472	37,635
	<b>1,228,573</b>	1,126,798

於二零一九年十二月三十一日及二零一九年一月一日，所有銷售賬款來自客戶合約。

銷售賬款(已扣減信貸虧損準備，並按收入確認日亦即發票日期)於期末之賬齡分析如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
零至六十日	966,306	680,424
六十一日至一百二十日	137,389	346,055
一百二十一日或以上	57,406	62,684
銷售賬款總額	<b>1,161,101</b>	1,089,163

於接受任何新客戶前，本集團採用內部信貸評級系統評估潛在客戶之信貸質素及界定客戶之信貸額度，並定期審閱客戶信貸額度及評級。根據本集團所採用之內部信貸評級系統，未逾期及未減值之銷售賬款均具有最佳信貸評級。

於二零一九年十二月三十一日，本集團之銷售賬款結餘中包括賬面總值為334,794,000美元(二零一八年：268,543,000美元)之應收款項，於報告日期該等應收款項已逾期。於逾期的結餘中，303,196,000美元(二零一八年：218,511,000美元)不被視為違約，因其為應收多名與本集團有良好付款往績記錄之獨立客戶之款項。

本集團之政策給予客戶之信貸期介乎30日至120日。

根據應收款項購買協議，若干銷售賬款讓售予銀行(「讓售應收賬」)。由於本集團仍保留違約付款的有關風險，本集團繼續於綜合財務狀況表內確認為讓售應收賬。於報告期末，讓售應收賬所得款項約68,700,000美元(二零一八年：75,000,000美元)已確認為負債，並列入綜合財務狀況表「無抵押借款—於一年內到期」之內。

### 26. 應收票據

本集團於二零一九年及二零一八年十二月三十一日所有應收票據按發票日期呈列之賬齡為一百二十日內。

### 27. 應收聯營公司銷售賬款

應收聯營公司銷售賬款按發票日期呈列之賬齡為一百二十日內。

### 28. 衍生金融工具

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
<b>資產</b>		
收購若干物業、廠房及設備的權利	8,929	9,441
外匯遠期合約—用於對沖會計	25,065	33,477
外匯遠期合約—非用於對沖會計	—	311
	<b>33,994</b>	43,229
<b>負債</b>		
外匯遠期合約—用於對沖會計	10,688	135
外匯遠期合約—非用於對沖會計	4,380	577
交叉貨幣利率掉期—用於對沖會計	2,425	—
	<b>17,493</b>	712

#### 收購若干物業、廠房及設備的權利

於二零一九年及二零一八年十二月三十一日，本集團擁有收購之若干物業、廠房及設備之權利，此項收購乃購自Oreck Bankruptcy Estate的Oreck業務的一部分。預期該權利將於二零三二年行使。物業、廠房及設備的公平值由與本集團並無關聯的獨立估值師Duff & Phelps, LLC.，於二零一九年九月三十日估值為8,929,000美元(二零一八年：於二零一八年九月三十日估值為9,441,000美元)。

#### 外匯遠期合約

外匯遠期合約之公平值以該合約之遠期匯率牌價及根據屆滿時所報利率之收益曲線計算。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 28. 衍生金融工具(續)

#### 用於對沖會計的外匯遠期合約

於報告期末，本集團指定下列外匯遠期合約為高效對沖工具，以管理本集團有關未來外幣銷售的外匯風險。外匯合約的條款經磋商，以配合相應指定對沖項目之條款。

主要用於對沖會計的外匯遠期合約之條款如下：

二零一九年

名義金額	到期日
賣出430,000,000澳元，買入美元	二零二零年一月三十日至二零二零年十二月三十日
賣出589,000,000歐羅，買入美元	二零二零年一月三十一日至二零二一年十二月三十日
賣出354,300,000美元，買入人民幣	二零二零年一月三十一日至二零二零年十二月三十日
賣出9,000,000美元，買入歐羅	二零二零年一月三日至二零二零年五月二十二日
賣出36,500,000英鎊，買入歐羅	二零二零年一月十六日至二零二零年十二月十日
賣出3,000,000瑞士法郎，買入歐羅	二零二零年一月十六日至二零二零年十二月十日
賣出285,000,000瑞典克朗，買入歐羅	二零二零年一月十六日至二零二零年十二月十日
買入95,900,000美元，賣出英鎊	二零二零年一月三日至二零二一年六月十一日

二零一八年

名義金額	到期日
賣出129,000,000澳元，買入美元	二零一九年一月三十日至二零一九年十二月三十日
賣出312,000,000歐羅，買入美元	二零一九年一月三十日至二零一九年十二月三十日
賣出60,200,000美元，買入人民幣	二零一九年一月三十日
賣出276,600,000澳元，買入美元	二零一九年一月三十日至二零一九年十二月三十日
賣出12,800,000美元，買入歐羅	二零一九年一月七日至二零一九年八月二十三日
賣出33,000,000英鎊，買入歐羅	二零一九年一月十七日至二零一九年十一月十四日
賣出3,300,000瑞士法郎，買入歐羅	二零一九年一月十七日至二零一九年十二月十二日
賣出48,000,000瑞典克朗，買入歐羅	二零一九年一月十七日至二零一九年三月十四日
買入68,000,000美元，賣出英鎊	二零一九年一月四日至二零一九年十二月二日
買入22,000,000美元，賣出歐羅	二零一九年一月四日至二零一九年十二月十六日

於二零一九年十二月三十一日，9,681,000美元之公平值虧損(二零一八年十二月三十一日：51,730,000美元之公平值收益)已於其他全面收入確認及於儲備累計，並預期將重新分類至損益。

本年度內，21,448,000美元之公平值收益(二零一八年：虧損28,784,000美元)自儲備重新分類至損益。

### 28. 衍生金融工具(續)

#### 非用於對沖會計的外匯遠期合約

主要非用於對沖會計的外匯遠期合約之條款如下：

二零一九年

名義金額	到期日
買入4,800,000歐羅，賣出澳元	二零二零年一月二十一日至二零二零年十二月十八日
買入21,000,000美元，賣出澳元	二零二零年一月二十一日至二零二零年十二月十八日
買入35,900,000美元，賣出紐元	二零二零年一月十七日至二零二零年十二月十八日
買入308,400,000美元，賣出加元	二零二零年一月三十一日至二零二零年八月二十一日

二零一八年

名義金額	到期日
買入4,200,000歐羅，賣出澳元	二零一九年一月二十一日至二零一九年十二月二十日
買入9,000,000美元，賣出澳元	二零一九年一月二十二日至二零一九年十二月十九日
買入34,500,000美元，賣出紐元	二零一九年一月二十二日至二零一九年十二月二十日

#### 交叉貨幣利率掉期

本集團利用交叉貨幣利率掉期作高度有效對沖工具，將其浮動利率美元銀行借款轉為固定利率歐羅銀行借款，以盡量減少其美元銀行借款之外匯及利率風險。

名義金額為165,300,000美元之交叉貨幣利率掉期之擁有固定匯兌以歐羅付款，歐羅對美元匯率為1.102，按年息0.305%之固定利率每月以歐羅支付利息直至二零二三年十月及二零二四年十月。

交叉貨幣利率掉期及其相關銀行借款擁有相同條款，且本公司董事認為交叉貨幣掉期利率為高度有效對沖工具。

本年度內，上述現金流量對沖的調整淨額為2,425,000美元，並計入其他全面收入。

交叉貨幣利率掉期之公平值按倫敦銀行同業拆息之收益曲線按現金流量貼現法及於報告期末預計之美元及歐羅遠期匯兌率釐定。

交叉貨幣利率掉期主要條款如下：

二零一九年

名義金額	到期日	收取浮動利率	支付固定利率
66,120,000美元	二零二三年十月十六日	倫敦銀行同業拆息+0.85%	0.305%
99,180,000美元	二零二四年十月九日	倫敦銀行同業拆息+0.85%	0.305%

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 29. 銀行結餘、按金及現金

銀行結餘按市場利率介乎每年0.001%至3.95%(二零一八年：0.001%至4.20%)計息。

### 30. 採購賬款及其他應付賬

於報告期末，按發票日期呈列採購賬款之賬齡分析如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
零至六十日	908,313	822,557
六十一日至一百二十日	217,144	248,261
一百二十一日或以上	5,829	15,006
採購賬款總額	1,131,286	1,085,824
其他應付賬	1,046,131	835,628
	2,177,417	1,921,452

採購賬款平均除賬期介乎三十日至一百二十日(二零一八年：三十日至一百二十日)。本集團制訂金融風險管理政策，確保應付賬於除賬期框架內清付。

### 31. 應付票據

本集團於二零一九年及二零一八年十二月三十一日所有應付票據按發票日期呈列之賬齡為一百二十日內。

### 32. 保修撥備

	千美元
於二零一八年一月一日	94,264
匯兌調整	(2,601)
本年度撥備	135,423
收購一間附屬公司	39
動用撥備	(121,910)
於二零一八年十二月三十一日	105,215
匯兌調整	95
本年度撥備	127,237
動用撥備	(117,337)
於二零一九年十二月三十一日	115,210

保修撥備乃指管理層就本集團銷售產品所須承擔服務責任之最佳估計(按過往索賠及行業平均產品缺陷情況)。預計此開支大部份將於下一個財政年度內產生。

### 33. 租賃負債

	二零一九年 千美元
租賃負債之還款額：	
一年內	63,878
一年後兩年內	53,152
兩年後五年內	82,080
五年以上	39,258
	238,368
減：十二個月內結算列作流動負債款項	(63,878)
十二個月後結算列作非流動負債款項	174,490

租賃承擔以有關集團實體功能貨幣以外之主要貨幣計值，現載列如下：

	歐羅 千美元	澳元 千美元	英鎊 千美元
於二零一九年十二月三十一日	30,372	20,417	17,765

### 34. 融資租賃之承擔

於二零一八年十二月三十一日，本集團之政策為根據融資租賃若干土地及樓宇、廠房及機器以及裝置及設備，租賃期介乎2.5年至20年。融資租賃之所有承擔相關年息率於各合約日期釐訂，介乎於6.00%至8.54%。並無訂立任何載有或然租賃款項的安排。

融資租賃之承擔還款期如下：

	最低支付租金額 二零一八年 千美元	最低支付 租金額之現值 二零一八年 千美元
融資租賃之還款額：		
一年內	356	288
一年後兩年內	305	260
兩年後三年內	286	261
三年後四年內	152	142
四年後五年內	63	62
五年以上	—	—
	1,162	1,013
減：日後財務費用	(149)	—
租賃承擔之現值	1,013	1,013
減：一年內到期列作流動負債款項		(288)
一年後到期款項		725

本集團融資租賃之承擔以所租賃的資產抵押。



## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 35. 具追溯權之貼現票據

按實際年利率2.93%(二零一八年：年利率2.76%)向銀行貼現之票據之期限為一百二十日之內。

### 36. 資本風險管理

本集團管理其資本以確保本集團內各實體將能夠以持續經營方式營運，同時亦透過達致債務與權益之間最佳平衡而為股東爭取最大回報。本集團之整體策略仍與過往年度相同。

本集團之資本架構包括債務(當中包括借款、具追溯權之貼現票據以及融資租賃之承擔)，扣除現金及現金等價物及本公司股東應佔權益(包括已發行股本、儲備及保留溢利)。

#### 負債比率

本集團管理層每半年對其資本架構進行一次檢討，管理層考慮資本成本及與各資本類別相關之風險，作為該等檢討之一部份。本集團目標負債比率不超過35%，此乃釐定為債項淨額與資本之比例。本集團將持續執行非常嚴格的營運資金監控及管理，並自業務的增長產生自由現金流量。

年終之負債比率如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
銀行結餘、存款及現金	1,411,821	1,103,880
債務 <sup>(i)</sup>	(1,427,397)	(964,815)
(債務)現金淨額	(15,576)	139,065
債務權益 <sup>(ii)</sup>	3,394,645	3,057,771
債務淨額與權益比率	0.46%	-4.55%

(i) 債項包括附註35、38及25項分別所詳述之具追溯權之貼現票據及無抵押借款，惟並不包括讓售應收賬之銀行墊款。

(ii) 權益包括本公司股東應佔之所有股本及儲備。

此外，根據管理層之建議，本集團將透過派付股息、發行新股、回購股份及發行新債項或贖回現有債項，使其整體資本架構達致均衡。

### 37. 金融工具

#### 37.1 金融工具類別

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
<b>金融資產</b>		
按公平值於損益列賬		
按公平值於損益列賬的金融資產	30,393	38,189
	<b>30,393</b>	38,189
衍生金融工具		
收購若干物業、廠房及設備的權利	8,929	9,441
外匯遠期合約—用於對沖會計	25,065	33,477
外匯遠期合約—非用於對沖會計	—	311
	<b>33,994</b>	43,229
按攤銷成本計量之金融資產		
銷售賬款及其他應收賬	1,228,573	1,126,798
應收票據	6,076	5,057
應收聯營公司銷售賬款	6,494	2,253
銀行結餘、存款及現金	1,411,821	1,103,880
	<b>2,652,964</b>	2,237,988
<b>金融負債</b>		
衍生金融工具		
外匯遠期合約—用於對沖會計	10,688	135
外匯遠期合約—非用於對沖會計	4,380	577
交叉貨幣利率掉期—用於對沖會計	2,425	—
	<b>17,493</b>	712
按攤銷成本計量之金融負債		
採購賬款及其他應付賬	2,177,417	1,921,452
應付票據	46,170	41,164
具追溯權之貼現票據	9,089	243,360
無抵押借款	1,487,008	795,442
	<b>3,719,684</b>	3,001,418

#### 37.2 財務風險管理目標及政策

本集團企業庫務團隊向各業務單位提供風險管理建議，協調進入本地及國際金融市場，透過內部風險報告(該報告分析所面臨風險之程度及大小)監控及管理有關本集團經營之財務風險。該等財務風險包括市場風險(包括貨幣風險、利率風險及其他價格風險)、信貸風險及流動資金風險。

本集團務求採用衍生金融工具或自然對沖方法盡可能減低該等風險之影響，從而減少面對該等風險之機率。衍生金融工具之使用受到本集團政策之監管(該政策由董事會批准)，該書面政策提供有關外匯風險、利率風險、信貸風險、衍生金融工具及非衍生金融工具之使用，以及過剩流動資金投資之原則。內部核數師會不斷對是否遵守該等政策作出審核。本集團並無為投機用途而採用或買賣衍生金融工具。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 37. 金融工具(續)

#### 37.2 財務風險管理目標及政策(續)

##### 37.2.1 外幣風險管理

本集團附屬公司之銷售及採購業務採用外幣，令本集團會面對外幣風險。本集團約21.0%(二零一八年：21.9%)的銷售並非以本集團實體進行銷售之功能貨幣計值，同時，幾乎38.2%(二零一八年：47.2%)之採購則以本集團實體各自之功能貨幣計值。

於申報日期若干重大以外幣計值之貨幣資產及貨幣負債之賬面值如下：

	負債		資產	
	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
外幣 歐羅	<b>17,754</b>	115,160	<b>137,377</b>	214,474

附註：對於以美元作為其功能貨幣之集團實體，鑒於港元與美元掛鈎，故以港元計值之貨幣資產及貨幣負債並無重大外幣風險。

本集團要求其集團實體使用外匯遠期合約降低貨幣風險。外匯遠期合約的結算貨幣必須與所對沖項目之貨幣相同。據此，本集團已就以外幣計值660,461,000美元(二零一八年：357,800,000美元)訂立有關遠期合約。本集團政策為就對沖衍生工具之條款進行磋商以配合所對沖項目之條款，從而使對沖效果最大化(詳情請參閱附註第28項)。

##### 敏感度分析

本集團主要面臨歐羅兌美元匯率波動之影響。

下表詳述本集團對美元兌歐羅升值及貶值5%之敏感度(並無考慮於報告期末訂立之外幣遠期合約及交叉貨幣利率掉期)。5%為內部主要管理人員匯報外幣風險所使用之敏感率，並為管理層對歐羅兌美元匯率合理及可能變動之評估。敏感度分析包括以外幣計值之尚未平倉貨幣項目，卻並不包括於報告日期持有外匯遠期合約之影響。下列正數表示本年度之美元兌歐羅出現美元轉弱5%以致溢利增加。

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
歐羅之影響 本年度溢利 <sup>(i)</sup>	<b>5,562</b>	4,614

(i) 主要來自於報告日期以歐羅計值的應收賬、應付賬及銀行借款面對之淨風險。

### 37. 金融工具(續)

#### 37.2 財務風險管理目標及政策(續)

##### 37.2.2 利率風險管理

本集團就金融資產及金融負債而面對之利率風險在本附註之流動資金風險管理內詳述。本集團之現金流量利率風險主要與浮息借款(該等借款詳情請參閱附註第38項)、具追溯權之貼現票據以及銀行結餘及存款有關。本集團之現金流量利率風險主要集中在本集團以美元及歐羅計值之借款乃是以倫敦銀行同業拆息(「倫敦銀行同業拆息」)計算。就有關計息銀行結餘及存款，本集團認為利率風險不大。管理層持續監控利率波動，並於有需要時考慮進一步對沖利率風險。

本集團也面對公平值利率風險，主要與定息銀行借款有關(該等借款詳情請參閱附註第38項)及租賃負債。

年內，本集團獲得新造銀行借款4,042,000,000美元(二零一八年：2,519,000,000美元)，按定息或倫敦銀行同業拆息計息。所得款項乃用於本集團借貸的再融資。

##### 敏感度分析

以下敏感度分析乃根據非衍生工具之利率風險而釐定。該分析乃假設於報告期末仍未償還之負債金額於整個年度仍不會償還(並無考慮於報告期末訂立之交叉貨幣利率掉期)。當向內部主要管理人員匯報利率風險時，乃使用倫敦銀行同業拆息利率增加或減少50個基點，並為管理層對利率合理及可能變動之評估。

利率增加/減少50個基點，而所有其他變數維持不變，則本集團於截至二零一九年十二月三十一日止年度之稅後溢利會減少/增加6,120,000美元(二零一八年：減少/增加4,338,000美元)。主要由於本集團所面對浮息借款之利率風險所致。

本集團於本期間對於利率之敏感度增加，主要由於浮息借款增加所致。

##### 37.2.3 其他價格風險

本集團的按公平值於損益列賬的金融資產會面對價格風險。

##### 敏感度分析

下文敏感度分析按報告日期以公平值計量的上市股本證券面對價格之風險而釐定。

倘上市股本證券之價格增加10%，由於按公平值於損益列賬的金融資產的公平值變動，本集團截至二零一九年十二月三十一日止年度之溢利將增加2,460,000美元(二零一八年：將增加3,283,000美元)。

##### 37.2.4 信貸風險管理及減值評估

於二零一九年十二月三十一日，除賬面值最能代表最高信貸風險之金融資產外，源自本集團提供的財務擔保金額令本集團蒙受財物損失之最高信貸風險(扣除賬面總值2,652,964,000美元)於附註45披露。本集團並無就抵銷與金融資產有關的信貸風險而持有任何抵押品或其他加強信貸措施。

##### 來自客戶合約的收入所產生之銷售賬款

為盡量減低信貸風險，本集團管理層已委派專責團隊負責釐定信貸限額及信貸審批。於接受任何新客戶前，本集團採用內部信貸評級系統評估潛在客戶之信貸質素及界定客戶之信貸額度，並一年審閱兩次客戶信貸額度及評級。本集團亦進行其他監控程序，以確保採取跟進行動以收回逾期債項。此外，本集團於應用香港財務報告準則第9號後按預期信貸虧損模式，對個別或基於臨時矩陣的貿易結餘執行減值評估。在此方面，本公司董事認為本集團之信貸風險已大幅降低。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 37. 金融工具(續)

#### 37.2 財務風險管理目標及政策(續)

##### 37.2.4 信貸風險管理及減值評估(續)

###### 銀行結餘

銀行結餘之信貸風險有限，乃由於對手方均為獲國際信貸評級機構選為信用評級良好之銀行／金融機構。

本集團內部信貸風險評級評估由以下分類組成：

內部信貸評級	說明	銷售賬款	其他金融資產/其他項目
低風險	交易對手方的違約風險較低，且並無任何逾期款項。	存續期間預期信貸虧損 — 無信貸減值	十二個月預期信貸虧損
中風險	債務人偶爾於到期日後償還。	存續期間預期信貸虧損 — 無信貸減值	十二個月預期信貸虧損
高風險	透過內部或外部資源取得的資料可知信貸風險自初始確認以來顯著增加。	存續期間預期信貸虧損 — 無信貸減值	存續期間預期信貸虧損 — 無信貸減值
虧損	有證據顯示該資產已存在信貸減值。	存續期間預期信貸虧損 — 存在信貸減值	存續期間預期信貸虧損 — 存在信貸減值
撇賬	有證據顯示債務人陷入嚴重財務困難且本集團認為無實際收回可能。	撇賬有關金額	撇賬有關金額

下表詳列本集團金融資產之信貸風險，該等風險須進行預期信貸虧損評估：

附註	內部信貸評級	十二個月或存續 期間預期信貸虧損	二零一九年		二零一八年		
			外部 信貸評級	賬面總值 千美元	外部 信貸評級	賬面總值 千美元	
銷售賬款	25	(附註2)	存續期間預期信貸虧損 (無信貸減值)	不適用	1,195,630	不適用	1,140,923
			存續期間預期信貸虧損 (存在信貸減值)		—		—
其他應收賬	25	(附註1)	十二個月預期信貸虧損	不適用	67,472	不適用	37,635
應收票據	26	不適用	十二個月預期信貸虧損	A-至A	6,076	A-至AA-	5,057
應收聯營公司銷售賬款	27	(附註1)	十二個月預期信貸虧損	不適用	6,494	不適用	2,253
銀行結餘、存款及現金	29	不適用	十二個月預期信貸虧損	A至AA-	1,411,821	A-至AA+	1,103,880
財務擔保合約	不適用	(附註3)	十二個月預期信貸虧損	不適用	8,877	不適用	8,877

附註：

- 應收聯營公司銷售賬款及其他應收賬分別為6,494,000美元及67,472,000美元(二零一八年：2,253,000美元及37,635,000美元)，並無固定還款期限。本集團按十二個月預期信貸虧損基準評估該等結餘，因為自初始確認以來，信貸風險並無大幅增加。
- 就銷售賬款而言，本集團已應用香港財務報告準則第9號之簡化方法計量存續期間預期信貸虧損之虧損撥備。本集團使用按內部信貸評級分組的提列矩陣釐定該等項目的預期信貸虧損。
- 就財務擔保合約而言，賬面總值為本集團於個別合約下擔保的最高金額。

### 37. 金融工具(續)

#### 37.2 財務風險管理目標及政策(續)

##### 37.2.4 信貸風險管理及減值評估(續)

作為本集團信貸風險管理的一部分，本集團為其客戶採用營運內部信貸評級。下表提供於二零一九年十二月三十一日，按提列矩陣共同評估之信貸風險及銷售賬款之預期信貸虧損。

	二零一九年			二零一八年		
	平均虧損率	賬面總值 千美元	減值 虧損撥備 千美元	平均虧損率	賬面總值 千美元	減值 虧損撥備 千美元
內部信貸評級						
無風險	少於1%	224,368	—	少於1%	246,139	—
低風險	1-5%	904,009	12,777	1-5%	454,309	3,086
中風險	6-20%	42,682	4,498	6-20%	411,623	34,527
高風險	20%以上	24,571	17,254	20%以上	28,852	14,147
		<b>1,195,630</b>	<b>34,529</b>		1,140,923	51,760

估計虧損率乃基於債務人於預期年期內的歷史觀察違約比率估算，並根據毋須花費不必要成本或努力即可獲得的前瞻性資料作出調整。管理層定期檢討分組狀況，以確保更新有關特定債務人的相關資料。

截至二零一九年十二月三十一日止年度，本集團就銷售賬款作出減值撥備34,529,000美元(二零一八年：51,760,000美元)。

倘資料顯示債務人出現嚴重財務困難，且實際上不可回收款項，則本集團將銷售賬款撇賬。

綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

37. 金融工具(續)

37.2 財務風險管理目標及政策(續)

37.2.4 信貸風險管理及減值評估(續)

下表顯示已按簡化方法就銷售賬款確認的存續期間預期信貸虧損變動。

	存續期間預期 信貸虧損 (無信貸減值) 千美元
於二零一八年一月一日	37,114
匯兌調整	(562)
已撥回減值虧損	(28,890)
已確認減值虧損	51,735
收購一間附屬公司	25
撤賬	(7,662)
於二零一八年十二月三十一日	51,760
匯兌調整	(290)
已撥回減值虧損	(33,208)
已確認減值虧損	34,529
撤賬	(18,262)
於二零一九年十二月三十一日	34,529

37.2.5 流動資金風險管理

流動資金風險管理之最終責任由董事會承擔，而董事會已設立合適的流動資金風險管理架構，以管理本集團的短期、中期及長期融資及流動資金管理需要。本集團透過維持充足儲備、銀行信貸及後備借貸額度而管理流動資金風險，並持續監察預測及實際現金流量，以及令金融資產及負債組合之到期日得到配合。

於二零一九年十二月三十一日，本集團未動用之透支額度，短期及中期銀行信貸額度分別約345,000,000美元(二零一八年：419,000,000美元)及1,506,000,000美元(二零一八年：1,466,000,000美元)。

流動資金表

下表詳列本集團非衍生金融負債之餘下合約到期情況以及非衍生金融資產，該等因素已列入到期情況分析。就非衍生金融資產而言，除非另有訂明，否則該等附表乃根據金融資產未貼現現金流量之合約到期情況而編製。就非衍生金融負債而言，該等附表反映根據本集團於最早還款日之金融負債之未貼現現金流量。該表載有利息及本金流量。倘利息流量源自浮息，未貼現金額來自報告期末之利息曲線。包括非衍生金融資產之資料以理解本集團流動資金風險管理是必要的，由於流動資金是按資產及負債淨額管理的。

此外，下表詳列本集團衍生金融工具之流動資金分析。下表反映出以淨基準結算之衍生工具計算之未貼現合約現金淨值流入及(流出)，以及根據須總結算之衍生工具計算之未貼現總流入及(流出)。應付款項不固定時，披露之金額已參照於報告期末現行之外幣匯率計量。本集團衍生金融工具之流動資金分析根據合約到期日編製，由於管理層認為合約到期日對理解衍生工具現金流量之時間掌握是重要的。

37. 金融工具(續)

37.2 財務風險管理目標及政策(續)

37.2.5 流動資金風險管理(續)

流動資金表(續)

	少於一個月		四個月 至一年 千美元	一至兩年 千美元	兩年以上 千美元	於二零一九年 十二月三十一日		
	加權平均 實際利率 %	/可隨時 要求償還 千美元				未貼現現金 流量總值 千美元	賬面總值 千美元	
<b>二零一九年</b>								
<b>非衍生金融負債</b>								
採購賬款及其他應付賬	—	(1,517,478)	(583,207)	(76,732)	—	—	(2,177,417)	(2,177,417)
應付票據	—	(15,835)	(30,335)	—	—	—	(46,170)	(46,170)
租賃負債	2.80%	(5,323)	(10,696)	(48,915)	(54,640)	(128,133)	(247,707)	(238,368)
具追索權之貼現票據	2.93%	(7,233)	(1,866)	—	—	—	(9,099)	(9,089)
銀行借款	0.31%—3.52%	(554,957)	(11,951)	(167,887)	(153,885)	(626,753)	(1,515,433)	(1,487,008)
退回權利的退款負債	—	(25,640)	—	(10,834)	—	—	(36,474)	(36,474)
財務擔保合約	—	(8,877)	—	—	—	—	(8,877)	—
		(2,135,343)	(638,055)	(304,368)	(208,525)	(754,886)	(4,041,177)	(3,994,526)
<b>二零一九年</b>								
<b>衍生工具—淨額結算</b>								
收購若干物業、 廠房及設備的權利	—	—	—	—	—	8,929	8,929	8,929
交叉貨幣利率掉期合約	—	308	600	2,571	3,333	(9,745)	(2,933)	(2,425)
外匯遠期合約								
—美元	—	—	(727)	(2,938)	—	—	(3,665)	(3,665)
		308	(127)	(367)	3,333	(816)	2,331	2,839
<b>衍生工具—總結算</b>								
外匯遠期合約								
—流入								
—歐羅	—	8,318	16,233	63,054	—	—	87,605	87,605
—人民幣	—	—	94,794	267,196	—	—	361,990	361,990
—英鎊	—	5,000	9,987	51,117	29,168	—	95,272	95,272
—美元	—	24,207	125,575	570,623	268,944	—	989,349	989,349
—澳元	—	2,155	4,307	19,347	—	—	25,809	25,809
—紐元	—	14,163	7,003	15,402	—	—	36,568	36,568
		53,843	257,899	986,739	298,112	—	1,596,593	1,596,593
—流出								
—歐羅	—	(8,658)	(16,679)	(64,400)	—	—	(89,737)	(89,737)
—人民幣	—	—	(92,678)	(261,661)	—	—	(354,339)	(354,339)
—英鎊	—	(5,435)	(10,860)	(52,527)	(28,890)	—	(97,712)	(97,712)
—美元	—	(24,603)	(124,389)	(561,240)	(267,820)	—	(978,052)	(978,052)
—澳元	—	(2,200)	(4,401)	(19,798)	—	—	(26,399)	(26,399)
—紐元	—	(14,209)	(6,964)	(15,519)	—	—	(36,692)	(36,692)
		(55,105)	(255,971)	(975,145)	(296,710)	—	(1,582,931)	(1,582,931)
		(1,262)	1,928	11,594	1,402	—	13,662	13,662

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 37. 金融工具(續)

#### 37.2 財務風險管理目標及政策(續)

##### 37.2.5 流動資金風險管理(續)

###### 流動資金表(續)

	少於一個月		四個月 一至三年 千美元	一至兩年 千美元	兩年以上 千美元	於二零一八年		
	加權平均 實際利率 %	/可隨時 要求償還 千美元				十二月 三十一日 未貼現現金 流量總值 千美元	十二月 三十一日 賬面總值 千美元	
<b>二零一八年</b>								
<b>非衍生金融負債</b>								
採購賬款及其他應付賬	—	(1,158,086)	(627,490)	(135,876)	—	—	(1,921,452)	(1,921,452)
應付票據	—	(12,801)	(27,906)	(457)	—	—	(41,164)	(41,164)
具追索權之貼現票據	2.76%	(88,396)	(148,763)	(7,024)	—	—	(244,183)	(243,360)
銀行借款	0.10% - 3.57%	(40,228)	(140,428)	(76,032)	(114,423)	(443,555)	(814,666)	(795,442)
財務擔保合約	—	(8,877)	—	—	—	—	(8,877)	—
		(1,308,388)	(944,587)	(219,389)	(114,423)	(443,555)	(3,030,342)	(3,001,418)
<b>二零一八年</b>								
<b>衍生工具—淨額結算</b>								
收購若干物業、 廠房及設備的權利	—	—	—	—	—	9,441	9,441	9,441
	—	—	—	—	—	9,441	9,441	9,441
<b>衍生工具—總結算</b>								
<b>外匯遠期合約</b>								
— 流入								
— 歐羅	—	10,187	19,110	54,850	—	—	84,147	84,147
— 人民幣	—	60,619	—	—	—	—	60,619	60,619
— 英鎊	—	7,044	11,542	49,366	—	—	67,952	67,952
— 美元	—	70,535	105,604	500,275	—	—	676,414	676,414
— 澳元	—	1,098	2,198	9,910	—	—	13,206	13,206
— 紐元	—	4,012	4,911	25,590	—	—	34,513	34,513
	—	153,495	143,365	639,991	—	—	936,851	936,851
— 流出								
— 歐羅	—	(10,035)	(18,770)	(53,882)	—	—	(82,687)	(82,687)
— 人民幣	—	(60,200)	—	—	—	—	(60,200)	(60,200)
— 英鎊	—	(6,538)	(10,369)	(45,539)	—	—	(62,446)	(62,446)
— 美元	—	(67,682)	(101,377)	(481,400)	—	—	(650,459)	(650,459)
— 澳元	—	(1,069)	(2,141)	(9,684)	—	—	(12,894)	(12,894)
— 紐元	—	(4,043)	(5,000)	(26,046)	—	—	(35,089)	(35,089)
	—	(149,567)	(137,657)	(616,551)	—	—	(903,775)	(903,775)
	—	3,928	5,708	23,440	—	—	33,076	33,076

附註：到期日乃基於管理層對該等金融資產預期變現的估計。

### 37. 金融工具(續)

#### 37.2 財務風險管理目標及政策(續)

##### 37.2.5 流動資金風險管理(續)

###### 流動資金表(續)

以上就財務擔保合約計入之金額乃於對約方申索擔保金額時本集團根據安排須償付全數擔保之最高金額。根據於報告期末之預期，本集團認為很可能毋須根據安排支付任何金額。然而，此項估計視乎對約方根據擔保提出申索之可能性而定，而此可能性則視乎獲擔保方所持有之應收賬款會否蒙受信貸虧損。

倘浮息與該等於報告期末釐定之估計利率出現差異，計入上述非衍生金融負債之浮息工具之金額將會變動。

#### 37.3 公平值

金融資產及金融負債之公平值乃按以下方式釐定：

- 外匯遠期合約之公平值以該合約屆滿時所報之遠期匯率牌價及根據屆滿時源自利率之收益曲線計算；
- 交叉貨幣利率掉期之公平值以於報告期末可觀察的利率牌價之通用收益曲線及美元兌歐羅匯率，根據未來現金流量之現值作出估計及貼現計算。
- 具備標準條款及條件並於活躍流動市場買賣之金融資產之公平值乃參考市場所報之買入價或最新購買/交易價而釐定；及
- 其他金融資產及金融負債(不包括衍生工具)之公平值乃根據公認定價模式，採用目前可觀察之現行市場交易價格計算，並按貼現現金流量分析。

##### 於財務狀況表確認之公平值計量

本集團金融資產及金融負債之公平值按持續基準計量。

本集團部分金融資產及金融負債於各報告期末按公平值計量。下表提供有關如何釐定該等金融資產及金融負債之公平值之資料(特別是所使用的估值技術及輸入數據)，以及根據公平值計量的輸入數據之可觀察程度劃分公平值計量之公平值等級(1至3級)。

- 第1級：公平值計量是按活躍市場上相同資產或負債報價(不作調整)得出之公平值計量；
- 第2級：公平值計量是指第1級之報價以外，可直接(即價格)或間接(即由價格得出)可觀察之與資產或負債得出之公平值計量；及
- 第3級：公平值計量是指以市場不可觀察的數據為依據，作資產或負債的相關輸入數據(不可觀察輸入數據)，以估值技術得出之公平值計量。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 37. 金融工具(續)

#### 37.3 公平值(續)

於財務狀況表確認之公平值計量(續)

金融資產/金融負債	公平值於		公平值等級	估值技術及主要輸入數據
	二零一九年	二零一八年		
1) 綜合財務狀況表分類為衍生金融工具之收購若干物業、廠房及設備的權利	收購若干物業、廠房及設備的權利： 8,929,000美元	收購若干物業、廠房及設備的權利： 9,441,000美元	第2級	於財政年度止，根據第三方獨立估值師之估值，相關按收購權利的土地及樓宇之公平值計量。
2) 綜合財務狀況表分類為衍生金融工具之外匯遠期合約	資產— 25,065,000美元； 及負債— 15,068,000美元	資產— 33,788,000美元； 及負債— 712,000美元	第2級	貼現現金流量 未來現金流量乃根據遠期利率(自報告期末可觀察收益率曲線)及合約利率(按反映各交易對手信用風險的貼現率貼現)而估計。
3) 綜合財務狀況表分類為按公平值於損益列賬的金融資產的上市股本證券(二零一八年：持作買賣投資)	上市股票： 24,597,000美元	上市股票： 32,828,000美元	第1級	由活躍市場之報價。
4) 綜合財務狀況表分類為按公平值於損益列賬的金融資產的其他金融資產	會籍債券： 2,450,000美元	會籍債券： 2,316,000美元	第2級	公平值乃經參考具類似性質之同類交易的近期交易價後達致。
	非上市股本證券： 3,301,000美元	非上市股本證券： 3,000,000美元	第3級	公平值乃經參考在私人市場認購股份的最近期每股購買價後達致。
	其他： 45,000美元	其他： 45,000美元	第2級	公平值乃經參考具類似性質之同類交易的近期交易價後達致。
5) 綜合財務狀況表分類為衍生金融工具之交叉貨幣利率掉期	負債： 2,425,000美元	—	第2級	按利率牌價之適用收益曲線，根據未來現金流量之現值作出估計及貼現計量以及美元及歐羅的匯率(於報告期末可觀察)

### 37. 金融工具(續)

#### 37.3 公平值(續)

於財務狀況表確認之公平值計量(續)

	第一級 千美元	第二級 千美元	第三級 千美元	總額 千美元
<b>二零一九年</b>				
<b>金融資產</b>				
收購若干物業、廠房及設備的權利	—	8,929	—	8,929
外匯遠期合約	—	25,065	—	25,065
按公平值於損益列賬的金融資產	24,597	2,495	3,301	30,393
<b>總額</b>	<b>24,597</b>	<b>36,489</b>	<b>3,301</b>	<b>64,387</b>
<b>金融負債</b>				
外匯遠期合約	—	(15,068)	—	(15,068)
交叉貨幣利率掉期	—	(2,425)	—	(2,425)
<b>總額</b>	<b>—</b>	<b>(17,493)</b>	<b>—</b>	<b>(17,493)</b>
<b>二零一八年</b>				
<b>金融資產</b>				
收購若干物業、廠房及設備的權利	—	9,441	—	9,441
外匯遠期合約	—	33,788	—	33,788
持作買賣投資	32,828	2,361	3,000	38,189
<b>總額</b>	<b>32,828</b>	<b>45,590</b>	<b>3,000</b>	<b>81,418</b>
<b>金融負債</b>				
外匯遠期合約	—	(712)	—	(712)
<b>總額</b>	<b>—</b>	<b>(712)</b>	<b>—</b>	<b>(712)</b>

於報告日期，本集團於美國註冊成立之私人公司中擁有分類為按公平值於損益列賬的金融資產且按公平值計量之股權。

#### 37.4 轉讓金融資產

以下為本集團截至二零一九年十二月三十一日透過按全面追索基準貼現或讓售該等銷售賬款及應收票據而轉讓予銀行之金融資產。由於本集團保留大部分與該等應收款項有關之所有重大風險及回報，其會繼續確認應收款項之全部賬面值，並已確認轉讓所收取之現金作為具追索權之貼現票據(請參閱附註第35項)及一年內到期的無抵押借款(請參閱附註第38項)。該等金融資產於本集團綜合財務狀況表中按攤銷成本列示。

年終具全面追索權之銷售賬款及應收銀行貼現票據如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
轉讓資產之賬面值	77,789	318,360
相關負債之賬面值	(77,789)	(318,360)
淨值	—	—

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 38. 無抵押借款

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
讓售應收賬之銀行墊款	68,700	75,000
銀行貸款	1,418,308	720,442
借款總額	1,487,008	795,442
本集團借款之償還期如下：		
	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
<b>定息</b>		
一年內	20,977	—
一年後兩年內	20,943	20,904
兩年後五年內	137,960	83,903
<b>浮息</b>		
一年內	711,403	255,228
一年後兩年內	130,051	91,457
兩年後五年內	465,674	343,950
	1,487,008	795,442
減：一年內到期列作流動負債款項	(732,380)	(255,228)
一年後到期款項	754,628	540,214
本集團借款實際年利率與訂約利率相等，範圍如下：		
	二零一九年	二零一八年
實際利率：		
定息借款	2.55% 至 3.52%	2.55%至3.10%
浮息借款	0.31% 至 2.85%	0.10%至3.57%

本集團借款以有關集團實體功能貨幣以外之貨幣計值，現載列如下：

	千美元
於二零一九年十二月三十一日	—
於二零一八年十二月三十一日	14,843

銀行借款賬面值與公平值相若，加權平均利率則與已訂約市場利率相若。

### 39. 股本

	二零一九年 股份數目	二零一八年 股份數目	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
<b>普通股</b>				
法定股本	2,400,000,000	2,400,000,000	不適用	不適用
已發行及繳足股本：				
於年初	1,828,521,941	1,835,021,941	654,991	653,918
因行使認股權發行之股份	3,835,000	600,000	7,388	1,073
回購股份	(2,350,000)	(7,100,000)	—	—
於年末	1,830,006,941	1,828,521,941	662,379	654,991

認股權之詳情載於附註第46項。

於年內，本公司透過聯交所註銷其本身股份如下：

註銷月份	普通股數目	每股股價		已付代價 總額 千美元
		最高 港元	最低 港元	
二零一九年一月	2,350,000	43.00	40.45	12,644

年內，回購的股份已結算及註銷。回購股份已付代價約12,644,000美元於保留溢利扣除。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 40. 儲備

	為股份 獎勵計劃 持有的股份 千美元	僱員股份 補償儲備 千美元	對沖儲備 千美元	保留溢利 千美元	總額 千美元
<b>本公司</b>					
於二零一八年一月一日	(10,561)	6,902	—	1,068,611	1,064,952
本年度虧損	—	—	—	(128,138)	(128,138)
本年度全面虧損總額	—	—	—	(128,138)	(128,138)
行使認股權按溢價發行股份	—	(205)	—	—	(205)
回購股份	—	—	—	(38,608)	(38,608)
歸屬獎勵股份	637	(637)	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	(15,191)	—	—	—	(15,191)
確認股本結算股份付款	—	4,978	—	—	4,978
認股權失效	—	(6)	—	6	—
末期股息—二零一七年	—	—	—	(93,827)	(93,827)
中期股息—二零一八年	—	—	—	(89,595)	(89,595)
於二零一八年十二月三十一日	(25,115)	11,032	—	718,449	704,366
採納香港財務報告準則第16號的調整	—	—	—	(7)	(7)
於二零一九年一月一日(經重列)	<b>(25,115)</b>	<b>11,032</b>	—	<b>718,442</b>	<b>704,359</b>
本年度溢利	—	—	—	<b>23,411,930</b>	<b>23,411,930</b>
對沖會計中外匯遠期合約及交叉貨幣 利率掉期之公平值收益	—	—	<b>16,522</b>	—	<b>16,522</b>
本年度全面(虧損)收入總額	—	—	<b>16,522</b>	<b>23,411,930</b>	<b>23,428,452</b>
行使認股權按溢價發行股份	—	<b>(1,450)</b>	—	—	<b>(1,450)</b>
回購股份	—	—	—	<b>(12,644)</b>	<b>(12,644)</b>
歸屬獎勵股份	<b>1,765</b>	<b>(1,765)</b>	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	<b>(8,477)</b>	—	—	—	<b>(8,477)</b>
確認股本結算股份付款	—	<b>6,792</b>	—	—	<b>6,792</b>
認股權失效	—	<b>(10)</b>	—	<b>10</b>	—
末期股息—二零一八年	—	—	—	<b>(117,621)</b>	<b>(117,621)</b>
中期股息—二零一九年	—	—	—	<b>(105,973)</b>	<b>(105,973)</b>
於二零一九年十二月三十一日	<b>(31,827)</b>	<b>14,599</b>	<b>16,522</b>	<b>23,894,144</b>	<b>23,893,438</b>

本公司於二零一九年十二月三十一日可分派予股東之儲備中包括保留溢利23,894,144,000美元(二零一八年：718,449,000美元)。

### 41. 退休福利責任

#### 界定供款計劃：

自二零零零年十二月起，本公司及其在香港營運之附屬公司參加根據強制性公積金計劃條例註冊之強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。強積金計劃資產在受託人控制之資金與本集團資產分開持有。本集團按相關薪酬成本之5%向強積金計劃供款，最高金額為每名僱員每年18,000港元(二零一八年：18,000港元)，其供款比例與僱員相同。

本集團於中國之附屬公司僱員為中華人民共和國(「中國」)政府設立國家管理退休福利計劃之成員。附屬公司須按薪酬成本特定百分比向退休福利計劃出資，以向福利計劃提供資金。本集團有關退休福利計劃之唯一責任為作出此指定供款。

本集團之海外附屬公司設立多項界定供款計劃。每年對界定供款計劃之供款乃按僱員薪酬之某個百分比計算。

於損益確認之開支總額14,341,000美元(二零一八年：12,167,000美元)指本集團應按計劃之規則所訂明利率支付予該等計劃之供款。

#### 界定福利計劃：

本集團為其於德國及美國附屬公司之合資格僱員設立多個界定福利計劃，該等計劃已涵蓋絕大部份餘下不受界定供款計劃之僱員。界定福利計劃由法律上獨立於本集團的獨立基金管理。養老基金董事會包括相等數目之僱主及(前)僱員代表。根據其法律及其組織章程細則，養老基金董事會須以基金及計劃之所有相關持份者(即活躍僱員、不活躍僱員、退休員工、僱主)之利益行事。養老基金董事會負責有關基金資產的投資政策。主要界定計劃如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
退休金計劃承擔(附註i)	<b>82,755</b>	77,619
退休後醫療及牙科計劃承擔(附註ii)	—	1
人壽及醫療保險計劃(附註ii)	<b>1,269</b>	1,257
離職後福利計劃承擔(附註iii)	<b>2,884</b>	2,129
其他(附註iv)	<b>56,553</b>	38,968
	<b>143,461</b>	119,974

附註： 退休金計劃承擔

退休金計劃承擔乃屬於德國業務，包括支付服務之退休福利及最終工資之計劃。大致上，福利計劃於一九九五年底不接納新成員。根據計劃，僱員於年屆退休年齡65歲時享有介乎最終薪金10%至20%之退休福利(根據最後三年平均數)。界定福利承擔貼現值之最近期精算估值於二零二零年一月一日由與本集團並無關聯的獨立估值師德國BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft進行。



## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 41. 退休福利責任(續)

#### 界定福利計劃：(續)

附註ii: 退休後醫療及牙科計劃承擔/人壽及醫療保險計劃

本集團美國附屬公司Milwaukee Electric Tool Corporation設有無供款退休後福利、醫療、牙科及人壽保險計劃。其承擔貼現值之最近期精算估值於二零一九年一月三日由與本集團並無關聯的獨立估值師Willis Towers Watson進行。

附註iii: 離職後福利計劃承擔

該退休金計劃承擔提供予Hoover Inc. 僱用之IBEW (International Brotherhood of Electrical Workers) Local 1985成員。承擔貼現值之最近期精算估值於二零二零年一月九日由與本集團並無關聯的獨立估值師CBIZ Benefits & Insurance Services進行。

附註iv: 其他

其他主要包括提供予若干本集團管理層高級行政人員的長期獎勵福利。該福利乃根據高級行政人員的表現而定，並將於彼等達一定年資時支付。

本集團於德國及美國的計劃使其面臨精算風險(例如投資風險、利率風險、長壽風險及薪酬風險)。

投資風險	界定福利計劃負債之現值使用貼現率計算，而貼現率乃參照高質素公司債券之收益率釐定；倘計劃資產之回報低於該比率，計劃將出現虧絀。
利率風險	債券利率降低將增加計劃負債；然而，其將部分由計劃之債務投資所得回報增加所抵銷。
長壽風險	界定福利計劃負債之現值乃參照計劃參與者於其受僱期間及離職後之死亡率之最佳估計計算。計劃參與者之預期壽命增加將導致計劃負債增加。
薪酬風險	界定福利計劃負債之現值乃參照計劃參與者之未來薪酬計算。因此，計劃參與者之薪酬增加將導致計劃負債增加。

將向計劃成員之受養人支付之福利(孤寡福利)所涉風險乃由一家外部保險公司進行再保險。

所用主要精算假設如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一九年	二零一八年	二零一九年	二零一八年	二零一九年	二零一八年	二零一九年	二零一八年
貼現率	<b>0.30%</b>	1.50%	不適用	1.00%	<b>2.50%</b>	3.75%	<b>4.14%</b>	3.46%
預期薪金升幅	<b>2.00%</b>	2.00%	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
預期計劃資產回報	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	<b>4.14%</b>	3.46%
日後退休金升幅	<b>2.00%</b>	2.00%	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
醫療成本趨勢率	不適用	不適用	不適用	5.00%	<b>5.00%</b>	5.00%	不適用	不適用

精算估值顯示計劃資產之市值為5,994,000美元(二零一八年：15,024,000美元)及該等資產之精算價值佔成員所得福利的67.5%(二零一八年：87.6%)。

### 41. 退休福利責任(續)

假設醫療成本趨勢率上升一個百分點對現時服務成本及利息成本總額的影響；及累計離職後福利承擔增加一個百分點之影響如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
現時服務成本及利息成本	不適用	不適用	—	—	<b>2</b>	3	不適用	不適用
累計離職後僱員福利醫療成本承擔	不適用	不適用	—	—	<b>82</b>	77	不適用	不適用

就計劃而言，於全面收入中確認之金額如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
服務成本：								
現時服務成本	<b>409</b>	509	—	—	—	—	—	—
界定福利負債之利息淨額	<b>1,118</b>	1,265	—	—	<b>45</b>	41	<b>88</b>	462
<b>於損益確認之界定福利成本部分</b>	<b>1,527</b>	1,774	—	—	<b>45</b>	41	<b>88</b>	462
重新計量界定福利負債淨額：								
財務假設變動產生之精算虧損								
(收益)	<b>8,412</b>	666	—	(9)	<b>(2)</b>	(182)	<b>666</b>	(446)
<b>於其他全面收入確認之界定福利成本部分</b>	<b>8,412</b>	666	—	(9)	<b>(2)</b>	(182)	<b>666</b>	(446)
<b>總計</b>	<b>9,939</b>	2,440	—	(9)	<b>43</b>	(141)	<b>754</b>	16

本年度支出已計入員工成本。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 41. 退休福利責任(續)

就主要計劃而言，計入綜合財務狀況表之本集團承擔之金額如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
有供款承擔之現值	—	—	—	—	—	—	8,878	17,153
計劃內資產之公平值	—	—	—	—	—	—	(5,994)	(15,024)
非供款承擔之現值	82,755	77,619	—	1	1,269	1,257	—	—
	82,755	77,619	—	1	1,269	1,257	2,884	2,129

就主要計劃而言，本年度界定福利承擔貼現值之變動如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
於一月一日	77,619	82,764	1	19	1,257	1,431	17,153	18,620
匯兌差額	(933)	(3,688)	—	—	—	—	—	—
現有服務成本	409	509	—	—	—	—	—	—
精算虧損(收益)	8,412	666	—	(9)	(2)	(182)	245	(406)
利息成本	1,118	1,265	—	—	45	41	678	613
已付福利	(3,870)	(3,897)	(1)	(9)	(31)	(33)	(9,198)	(1,674)
於十二月三十一日	82,755	77,619	—	1	1,269	1,257	8,878	17,153

就若干主要計劃而言，本年度計劃內之資產公平值變動如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
於一月一日	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	15,024	5,272
匯兌差額	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	—	—
計劃資產預計回報	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	590	151
精算虧損	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	(421)	40
僱主供款	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	—	11,235
已付福利	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	(9,199)	(1,674)
於十二月三十一日	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	5,994	15,024

離職後福利計劃內的資產為存放於聯邦市場貨幣基金之預計回報為4.14%(二零一八年：3.46%)之現金及現金等價物。

計劃資產之實際回報為168,000美元(二零一八年：191,000美元)。

釐定界定責任之重大精算假設為貼現率。倘貼現率上升(降低) 100個基點，對界定福利責任之影響將不重大。

本集團預期於下一個財政年度為界定福利計劃作出4,700,000美元的供款(二零一八年：零美元)。

### 42. 遞延稅項資產(負債)

以下為本年度及去年度確認入賬之主要遞延稅項資產及負債與其變動：

	加速	僱員	存貨撥備及	其他	總額		
	稅項折舊	相關撥備	後入先出法				
	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元		
於二零一八年一月一日	(18,786)	12,629	24,196	46,523	6,376	7,597	78,535
分類至退回權利的退稅負債	—	—	—	—	—	2,231	2,231
於二零一八年一月一日(經重列)	(18,786)	12,629	24,196	46,523	6,376	9,828	80,766
匯兌調整	(26)	(392)	(453)	2,574	(94)	(2,718)	(1,109)
計入對沖儲備	—	—	—	—	—	(1,498)	(1,498)
(扣除)計入損益	(10,004)	2,522	(184)	(18,825)	3,003	14,063	(9,425)
稅率的變更	21	—	58	336	5	251	671
扣除權益	—	—	(82)	—	—	—	(82)
於二零一八年十二月三十一日	(28,795)	14,759	23,535	30,608	9,290	19,926	69,323
採納香港財務報告準則第16號的調整	—	—	—	—	—	3,386	3,386
於二零一九年一月一日	(28,795)	14,759	23,535	30,608	9,290	23,312	72,709
匯兌調整	27	(31)	(2,074)	2,200	(28)	(301)	(207)
扣除對沖儲備	—	—	—	—	—	1,250	1,250
(扣除)計入損益	(9,347)	1,547	9,779	(4,125)	5,992	(16,296)	(12,450)
稅率的變更	211	(5)	29	(518)	(24)	(217)	(524)
扣除權益	—	—	715	—	—	—	715
於二零一九年十二月三十一日	(37,904)	16,270	31,984	28,165	15,230	7,748	61,493

編列綜合財務狀況表時，若干遞延稅項資產及負債已互相抵銷。以下為編製財務報告時遞延稅項結餘之分析：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
遞延稅項資產	74,947	83,945
遞延稅項負債	(13,454)	(14,622)
	61,493	69,323

於報告期末，本集團可供抵銷未來應課稅溢利的未動用稅項虧損為1,737,000,000美元(二零一八年：1,611,000,000美元)。未動用虧損約1,737,000,000美元中的447,000,000美元將於未來九至十八年間屆滿，惟其餘下虧損結轉將不會屆滿。由於未來並無可能應課稅溢利，故並無就稅項虧損1,615,000,000美元(二零一八年：1,475,000,000美元)確認遞延稅項資產。

就所有未匯出海外盈利而言，由於該等未匯出海外盈利不被視作永久再投資，故本集團已撥備遞延稅項13,000,000美元(二零一八年：13,000,000美元)。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 43. 主要非現金交易

截至二零一八年十二月三十一日止年度，本集團於融資租約開始時簽訂關於資產之融資租約安排147,000美元。

### 44. 租賃承擔

於報告期末，本集團根據不可撤銷之經營租約尚有仍未解除之承擔，該等租約之屆滿期如下：

	二零一八年 千美元
一年內	63,159
兩年至五年內	153,247
五年後	99,967
	<b>316,373</b>

經營租約付款乃指本集團須支付其若干廠房及機器、汽車、辦公室設備及其他資產之租金。該等租約磋商之租期介乎一年至二十年。

### 45. 或然負債

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
就聯營公司所動用之信貸融資而向銀行提供擔保	<b>8,877</b>	8,877

此外，本公司就給予其附屬公司之一般信貸融資而向銀行提供擔保。於二零一九年十二月三十一日，附屬公司已動用之信貸融資額為123,959,000美元(二零一八年：514,367,000美元)。

### 46. 認股權

#### 認股權計劃

本公司目前有兩項認股權計劃，即D計劃及E計劃。D計劃於二零零七年五月二十九日獲採納並於二零一七年五月二十八日屆滿，惟其條文在所有其他方面仍然具有十足效力及作用。隨D計劃屆滿後，E計劃乃於二零一七年五月十九日獲採納，並將於二零二七年五月十八日屆滿。

D計劃及E計劃均旨在肯定合資格人士對本集團之業務發展及增長所作之貢獻。D計劃及E計劃的計劃規則大致相同，以下為兩項計劃的主要條款概要：

本公司董事會可授予下列本公司、其附屬公司及本集團持有股權之任何公司之合資格人士(及彼等之全資附屬公司)可認購本公司股份之認股權：

- (i) 僱員；或
- (ii) 董事；或
- (iii) 借調職員；或
- (iv) 本集團任何成員公司、獲注資實體或控股股東之任何股東，或本集團任何成員公司發行之任何證券之任何持有人；或
- (v) 業務合夥人；或
- (vi) 供應商；或
- (vii) 客戶；或
- (viii) 本集團顧問。

認股權須於授出日期起計二十一日內接納，並須就獲授之認股權支付將由董事會釐定之代價。認股權可於授出日期起計直至屆滿十年之該日止期間任何時間行使，惟須受歸屬條件限制。所釐訂之認購價以兩者之中最高者為準：於授出認股權日期股份之收市價；或緊接授出日期之前五個交易日聯交所每日報價表所列股份之平均收市價。

根據各認股權計劃授出之認股權可認購之股份上限不得超過本公司不時已發行股本之30.0%或於各認股權計劃之採納日期已發行股份之10.0%。直至授出日期止十二個月內，任何人士獲授之認股權可認購之股份數目不得超過授出日期已發行股份之1.0%。

認股權可於認股權授出日期起首個或第二個週年後至授出日期第十個週年期間任何時間行使。認購價由本公司董事釐定且將不會低於兩者之中的最高者(i)本公司股份於授出日期的收市價；及(ii)緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 46. 認股權(續)

本年度內，本公司之認股權變動如下：

二零一九年

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初			於年終			行使期
			尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	尚未行使	認購價 港元	
<b>董事</b>									
Horst Julius Pudwill先生	20.3.2014	D	230,000	—	(230,000)	—	—	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	168,000	—	—	—	168,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	155,500	—	—	—	155,500	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 - 19.5.2029
Stephan Horst Pudwill先生	21.5.2012	D	1,000,000	—	(1,000,000)	—	—	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	500,000	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 - 19.5.2029
Joseph Galli Jr先生	16.11.2009	D	1,000,000	—	(1,000,000)	—	—	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
陳建華先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	500,000	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 - 19.5.2029
陳志聰先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	(400,000)	—	600,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	500,000	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 - 19.5.2029
鍾志平教授 金紫荆星章 銅紫荊星章 太平紳士	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 - 19.5.2029
Camille Jojo先生	17.3.2017	D	250,000	—	—	—	250,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 - 19.5.2029
Christopher Patrick Langley先生 OBE	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 - 19.5.2029
Peter David Sullivan先生	16.11.2009	D	200,000	—	(200,000)	—	—	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	23.5.2011	D	200,000	—	(200,000)	—	—	9.872	23.5.2012 - 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	(250,000)	—	—	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 - 19.5.2029

### 46. 認股權(續)

本年度內，本公司之認股權變動如下：(續)

二零一九年

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初			於年終			行使期
			尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	尚未行使	認購價 港元	
<b>董事</b>									
張定球先生	17.3.2017	D	150,000	—	(150,000)	—	—	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	(50,000)	—	50,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 - 19.5.2029
Johannes-Gerhard Hesse先生	19.6.2017	E	135,000	—	—	—	135,000	36.300	19.6.2018 - 18.6.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 - 19.5.2029
Manfred Kuhlmann先生 (於本公司二零一九年五月十七日 舉行之股東週年大會結束後已退任)	17.3.2017	D	75,000	—	(75,000)	—	—	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
<b>董事獲授總額</b>			11,263,500	2,179,000	(3,555,000)	—	9,887,500		
<b>僱員</b>									
	16.11.2009	D	300,000	—	(250,000)	(50,000)	—	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	28.12.2009	D	30,000	—	(30,000)	—	—	6.390	28.12.2010 - 27.12.2019
	17.1.2011	D	20,000	—	—	—	20,000	10.436	17.1.2012 - 16.1.2021
	23.3.2017	D	200,000	—	—	—	200,000	32.150	23.3.2018 - 22.3.2027
	19.6.2017	E	350,000	—	—	—	350,000	36.300	19.6.2018 - 18.6.2027
<b>僱員獲授總額</b>			900,000	—	(280,000)	(50,000)	570,000		
<b>各類人士獲授總額</b>			12,163,500	2,179,000	(3,835,000)	(50,000)	10,457,500		
<b>於年終時可行使</b>							7,553,500		

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 46. 認股權(續)

本年度內，本公司之認股權變動如下：

二零一八年

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
董事									
Horst Julius Pudwill先生	20.3.2014	D	230,000	—	—	—	230,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	168,000	—	—	—	168,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	155,500	—	—	—	155,500	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
Stephan Horst Pudwill先生	21.5.2012	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	250,000	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
Joseph Galli Jr先生	16.11.2009	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
陳建華先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	250,000	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
陳志聰先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	250,000	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
鍾志平教授 金紫前星章 銅紫前星章 太平紳士	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
Camille Jojo先生	17.3.2017	D	250,000	—	—	—	250,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
Christopher Patrick Langley先生OBE	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
Manfred Kuhlmann先生	11.9.2015	D	25,000	—	(25,000)	—	—	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	(75,000)	—	75,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
Peter David Sullivan先生	16.11.2009	D	200,000	—	—	—	200,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	23.5.2011	D	200,000	—	—	—	200,000	9.872	23.5.2012 - 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	—	—	250,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
張定球先生	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
Johannes-Gerhard Hesse先生	19.6.2017	E	135,000	—	—	—	135,000	36.300	19.6.2018 - 18.6.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
董事獲授總額			9,913,500	1,450,000	(100,000)	—	11,263,500		

### 46. 認股權(續)

本年度內，本公司之認股權變動如下：(續)

二零一八年

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
僱員	14.1.2008	D	25,000	—	—	(25,000)	—	7.566	14.1.2009 - 13.1.2018
	17.4.2008	D	200,000	—	(200,000)	—	—	7.780	17.4.2009 - 16.4.2018
	16.11.2009	D	600,000	—	(300,000)	—	300,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	28.12.2009	D	30,000	—	—	—	30,000	6.390	28.12.2010 - 27.12.2019
	17.1.2011	D	20,000	—	—	—	20,000	10.436	17.1.2012 - 16.1.2021
	23.3.2017	D	200,000	—	—	—	200,000	32.150	23.3.2018 - 22.3.2027
	19.6.2017	E	350,000	—	—	—	350,000	36.300	19.6.2018 - 18.6.2027
僱員獲授總額			1,425,000	—	(500,000)	(25,000)	900,000		
各類人士獲授總額			11,338,500	1,450,000	(600,000)	(25,000)	12,163,500		
於年終時可行使							9,043,250		

公平值按柏力克•舒爾斯定價模式計算，有關模式所用之主要假設如下：

授出日期	行使價 港元	預計認股權年期	根據過往 股價歷史 波幅計算之 預計波幅	香港政府 債券孳息率	預計每年 股息收益率
截至二零一九年十二月三十一日止年度 二零一九年五月二十日	51.080	3年	38%	1.678%	1.5%
截至二零一八年十二月三十一日止年度 二零一八年三月十四日	47.900	3年	38%	1.507%	1.5%

此等認股權自授出日期起一至兩年內分段歸屬。

預計波幅按本公司股價於過往三年之歷史波幅釐定。模式所用預計年限已就不可轉讓性、行使限制及行為考慮因素加以調整，按管理層最佳預計作出。

柏力克•舒爾斯定價模式要求採用極為主觀之假設，包括股價波幅。由於採用該等主觀假設之變動可重大影響公平值估算，因此董事認為現行模式未必能可靠地作為計量認股權公平值之唯一方式。

於二零一九年緊接認股權授出日期前之本公司股份加權平均收市價為50.15港元(二零一八年：48.50港元)。

緊接認股權授出日期前，本公司股份之收市價於二零一九年為50.15港元(二零一八年：48.50港元)。

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 46. 認股權(續)

緊接於二零一九年及二零一八年各個認股權之行使日期前，本公司股份之加權平均收市價分別為55.67港元及46.63港元。

截至二零一九年十二月三十一日止年度，本集團就本公司所授出認股權確認開支總額2,636,000美元(二零一八年：2,634,000美元)。

於二零一九年授出並按授出日期計算之認股權之公平值為12.69港元(二零一八年：11.82港元)。於二零一九年授出之認股權之加權平均公平值為每份認股權12.69港元(二零一八年：11.82港元)。

本公司有10,457,500份尚未行使認股權(二零一八年：12,163,500份)，約佔本公司於二零一九年十二月三十一日已發行股本之0.57%(二零一八年：0.67%)。年內並無認股權(二零一八年：無)被註銷及50,000份(二零一八年：25,000份)購股權已失效。

D計劃項下可發行證券為150,505,065股股份，佔本公司於二零一九年十二月三十一日止年度已發行股份約8.22%。E計劃項下可發行證券為183,299,194股股份，佔本公司於二零一九年十二月三十一日止年度已發行股份約10.02%。

### 47 股份獎勵計劃

股份獎勵計劃之目的是表揚某些合資格人士所作出之貢獻，向彼等提供誘因讓其為本集團之持續經營和發展繼續留效，並為本集團的進一步發展吸引合適人才。

本公司之股份獎勵計劃於二零零八年一月九日獲董事會採納，並於二零一八年一月十七日更新。董事會可不時全權酌情選擇任何合資格人士參與計劃作為入選承授人，並決定獎授之股份數目或參照某一名義數額。董事會須安排向受託人支付購入價及相關費用。受託人必須在市場購入股份或認購新股份。受託人須持有股份直至根據計劃規則其被歸屬為止。當入選承授人符合由董事會於獎授時指定之所有歸屬條件從而享有獎授之股份時，受託人將把有關的已歸屬股份連同當中衍生之收入(扣除應計利息後)一併轉讓予入選承授人。

在下列情況下，股份之獎授將會自動失效：(i)倘身為僱員之入選承授人不再為僱員；或(ii)倘入選承授人受僱於一間附屬公司，而該附屬公司不再為本公司之附屬公司(或本集團成員公司)；或(iii)倘身為本公司或附屬公司董事之入選承授人不再為有關公司之董事；或(iv)倘發出本公司之清盤命令或通過本公司之自動清盤決議案(除若干目的外)，而於任何此等情況下，除非董事會另行同意，否則有關獎授隨即自動失效，而所有獎授股份及該獎授之相關收入將不會於有關歸屬日期歸屬，然而會根據計劃成為歸還股份。

年內根據股份獎勵計劃確認股份付款開支4,156,000美元(二零一八年：2,344,000美元)。於二零一九年，451,000股股份(二零一八年：160,500股股份)於歸屬後轉讓予承授人。

### 47 股份獎勵計劃(續)

(i) 獎授股份數目之變動及其相關平均公平值如下：

	數目	
	二零一九年	二零一八年
於一月一日	1,314,000	300,000
已獎授(附註(a))	1,560,000	1,174,500
已歸屬	(451,000)	(160,500)
<b>於十二月三十一日(附註(b))</b>	<b>2,423,000</b>	1,314,000

附註：

(a) 所有獎授股份均於市場購入。

(b) 於年末，每股平均公平值為41.22港元(二零一八年：30.30港元)。獎授股份之平均公平值乃基於平均購入成本計算。

(ii) 尚未行使獎授股份之餘下歸屬期間如下：

	獎授股份數目	
	二零一九年	二零一八年
少於一年	691,000	441,000
超過一年	1,732,000	873,000
	<b>2,423,000</b>	1,314,000

### 48. 資本承擔

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
有關購買物業、廠房及設備之資本開支		
已訂約但未於綜合財務報表內作出撥備	<b>58,380</b>	119,350

### 49. 關連方交易

本年度內，本集團與其聯營公司進行下列交易，此等交易並不構成上市規則第14A章所指的關聯交易：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
利息收入	<b>150</b>	—
銷售收入	<b>50,014</b>	5,141
採購	<b>3,067</b>	5,142

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 49. 關連方交易(續)

董事及其他主要管理人員年內酬金如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
短期福利	76,619	61,249
離職後福利	1,918	856
股份付款	6,514	4,762
	<b>85,051</b>	66,867

與關連方交易結餘及交易詳情載於綜合財務狀況表及附註第22、27及45項。

### 50. 融資活動所產生負債之對賬

下表詳列本集團融資活動產生負債之變動，包括現金及非現金變動。融資活動所產生負債乃是在本集團綜合現金流量表中分類為融資活動現金流量之現金流量或未來現金流量。

	應付股息 千美元	無抵押 借款 附註38 千美元	具追溯權 之貼現票據 附註35 千美元	融資租約 之承擔 附註34 千美元	租賃負債 附註33 千美元	總計 千美元
於二零一八年一月一日	—	825,020	87,837	11,617	—	924,474
融資現金流量	(183,422)	(29,578)	155,523	(10,751)	—	(68,228)
新融資租賃	—	—	—	147	—	147
利息開支	—	37,407	—	642	—	38,049
已付利息	—	(37,407)	—	(642)	—	(38,049)
已宣派股息	183,422	—	—	—	—	183,422
於二零一八年十二月三十一日	—	795,442	243,360	1,013	—	1,039,815
應用香港財務報告準則第16號後作出之調整	—	—	—	(1,013)	278,710	277,697
於二零一九年一月一日(經重列)	—	795,442	243,360	—	278,710	1,317,512
融資現金流量	(223,594)	691,566	(234,271)	—	(64,230)	169,471
新訂立租賃	—	—	—	—	86,116	86,116
提早終止租賃	—	—	—	—	(62,228)	(62,228)
利息開支	—	45,620	—	—	6,703	52,323
已付利息	—	(45,620)	—	—	(6,703)	(52,323)
已宣派股息	223,594	—	—	—	—	223,594
於二零一九年十二月三十一日	—	1,487,008	9,089	—	238,368	1,734,465

### 51. 本公司財務狀況表

於二零一九年十二月三十一日

附註	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
<b>資產</b>		
<b>非流動資產</b>		
物業、廠房及設備	4,523	5,380
使用權資產	687	—
無形資產	12	19
於附屬公司的投資	25,290,888	2,692,850
向附屬公司提供之貸款	131,180	829,857
於聯營公司之權益	1,831	2,371
按公平值於損益列賬的金融資產	4,485	4,148
	<b>25,433,606</b>	3,534,625
<b>流動資產</b>		
其他應收賬	—	9
訂金及預付款項	12,641	12,397
按公平值於損益列賬的金融資產	24,597	32,828
可退回稅款	4,368	1,794
衍生金融工具	25,665	—
應收附屬公司款項	814,001	1,225,045
銀行結餘、存款及現金	555,486	225,764
	<b>1,436,758</b>	1,497,837
<b>流動負債</b>		
採購賬款及其他應付賬	94,562	58,402
衍生金融工具	9,142	—
租賃負債	371	—
應付附屬公司款項	791,840	3,049,630
無抵押借款—於一年內到期	663,680	25,600
	<b>1,559,595</b>	3,133,632
流動負債淨值	<b>(122,837)</b>	(1,635,795)
資產總值減流動負債	<b>25,310,769</b>	1,898,830
<b>股本及儲備</b>		
股本	662,379	654,991
儲備	23,893,438	704,366
	<b>24,555,817</b>	1,359,357
<b>非流動負債</b>		
租賃負債	324	—
無抵押借款—於一年後到期	754,628	539,473
權益及非流動負債總額	<b>25,310,769</b>	1,898,830

本公司之財務狀況表已於二零二零年三月四日獲董事會批准及授權刊發，並由下列董事代表簽署：

陳志聰  
集團執行董事

Stephan Horst Pudwill  
副主席

## 綜合財務報表附註

截至二零一九年十二月三十一日止年度

### 52. 主要附屬公司詳情

於二零一九年十二月三十一日及二零一八年十二月三十一日，本公司之主要附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	註冊成立／ 營業地點	已發行及 繳足股本	本公司所持有已發行 股本面值之比率		主要業務
			直接 %	間接 %	
Baja, Inc.	美國	17.36美元	—	100	經銷戶外園藝電動工具產品
DreBo Werkzeugfabrik GmbH *	德國	1,000,000歐羅	—	100	經銷及製造電動工具產品
Homelite Consumer Products, Inc.	美國	10美元	—	100	經銷戶外園藝電動工具產品
Hoover Inc.	美國	1美元	—	100	經銷及製造地板護理產品
Marco Polo Industries & Merchandising Company Limited	香港	100,000港元	100	—	經銷家庭電子及電器產品
Milwaukee Electric Tool Corporation	美國	50,000,000美元	—	100	經銷及製造電動工具產品
One World Technologies, Inc.	美國	10美元	—	100	經銷電動工具產品
Royal Appliance International GmbH	德國	2,050,000歐羅	100	—	經銷地板護理產品
Royal Appliance Mfg. Co.	美國	1美元	—	100	經銷及製造地板護理產品
創德實業有限公司	香港	1,000,000港元	100	—	製造塑膠零件
創科五金製品有限公司	香港	2,000,000港元	100	—	製造金屬零件
朗廣實業有限公司	香港	2,000,000港元	75.725	—	製造電子產品
Techtronic Cordless GP	美國	200美元	—	100	經銷電動工具、地板護理及戶外園藝電動工具產品
Techtronic Floor Care Technology Limited	英屬處女群島	1美元	100	—	投資及持有知識產權
東莞創機電業制品有限公司 <sup>#</sup>	中國	47,000,000美元	—	100	製造電動工具、地板護理及戶外園藝電動工具產品
Techtronic Industries (Taiwan) Co. Ltd.	台灣	5,000,000新台幣	100	—	提供檢查服務
Techtronic Industries (UK) Ltd	英國	4,000,000英鎊	—	100	經銷電動工具產品
Techtronic Industries Australia Pty. Limited	澳洲	25,575,762澳元	—	100	經銷電動工具、地板護理及戶外園藝電動工具產品
Techtronic Industries Central Europe GmbH*	德國	25,600歐羅	—	100	經銷電動工具產品
Techtronic Industries ELC GmbH*	德國	25,000歐羅	—	100	經銷電動工具產品及戶外園藝電動工具產品
Techtronic Industries France SAS	法國	14,919,832歐羅	—	100	經銷電動工具產品
Techtronic Industries GmbH	德國	20,452,500歐羅	100	—	經銷及製造電動工具產品
Techtronic Industries Korea LLC	韓國	3,400,000,000韓圓	100	—	經銷電動工具產品
Techtronic Industries Mexico, S.A. de C.V.	墨西哥	50,000墨西哥披索	—	100	經銷電動工具、地板護理及戶外園藝電動工具產品
		(系列I)			
		362,720,990墨西哥披索			
		(系列II)			
Techtronic Industries N.Z. Limited	紐西蘭	4,165,500紐元	100	—	經銷電動工具、地板護理及戶外園藝電動工具產品
Techtronic Industries North America, Inc.	美國	10美元	100	—	投資控股
Techtronic Outdoor Products Technology Limited	百慕達	3,244美元	100	—	投資及持有知識產權

### 52. 主要附屬公司詳情(續)

附屬公司名稱	註冊成立／ 營業地點	已發行及 繳足股本	本公司所持有已發行 股本面值之比率		主要業務
			直接 %	間接 %	
Techtronic Power Tools Technology Limited	英屬處女群島	1美元	100	—	投資及持有知識產權
創科研發有限公司	香港	2港元	100	—	從事研發活動
創科營運有限公司	香港	2港元	100	—	經銷電動工具、地板護理及戶外園藝電動工具產品
創科投資(東莞)有限公司	香港	2港元	100	—	投資控股
Vax Limited	英國	30,000英鎊	100	—	經銷家庭電器及地板護理產品
		(普通A股)			
		2,500英鎊			
		(普通B股)			

\* 獲豁免刊登當地財務報表。

# 外商獨資企業。

依董事之意見，上表列舉者主要為影響本集團業績或資產之附屬公司。董事認為列出其他附屬公司之詳情會令篇幅過於冗長。

於報告期末，本公司之其他附屬公司對本集團而言並不重大。以下概述該等附屬公司之主要業務：

主要業務	主要營業地點	附屬公司數目	
		二零一九年	二零一八年
製造電動工具、地板護理及戶外園藝電動工具產品	歐洲、拉丁美洲、中國、美國及其他	7	7
經銷電動工具、地板護理及戶外園藝電動工具產品	加拿大、歐洲、香港、拉丁美洲、中國、美國及其他	38	34
投資控股	澳洲、英屬處女群島、歐洲、香港、美國	25	24
暫無業務	英屬處女群島、歐洲、香港、美國	16	13

於本年度結算日或年內任何時間，附屬公司概無發行任何債務證券。



### 53. 主要聯營公司詳情

主要聯營公司之詳情如下：

聯營公司名稱	註冊成立/ 營業地點	已發行 及繳足股本	本公司直接持有 已發行股本 面值比率		主要業務
			二零一九年 %	二零一八年 %	
			Gimelli International (Holdings) Limited	開曼群島	
Wuerth Master Power Tools Limited	香港	3,000,000美元	49.0	49.0	製造及銷售電動工具

### 54. 結算日後事項

2019新型冠狀病毒(「COVID-19」)在中國爆發。其後，中國政府推行的檢疫措施，對本集團在中國的業務構成影響。由於政府的強制檢疫措施，加上為了努力堵截病毒擴散，本集團不得不自二零二零年一月底起暫停製造活動。然而，本集團自二零二零年二月初起已恢復製造活動，截止本報告日期，其產能已回復至約70%水平。

本公司董事正密切監察截至本集團綜合財務報表獲授權刊發之日期，COVID-19將會對該等財務報表造成的財務影響。

## 財務概要

### 業績

	截至十二月三十一日止年度				
	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元
營業額	5,038,004	5,480,413	6,063,633	7,021,182	7,666,721
除稅前溢利	386,957	440,029	505,496	594,610	661,286
稅項支出	(32,814)	(31,242)	(34,972)	(42,070)	(46,290)
本年度溢利	354,143	408,787	470,524	552,540	614,996
應佔份額：					
本公司股東	354,427	408,982	470,425	552,463	614,900
非控股性權益	(284)	(195)	99	77	96
本年度溢利	354,143	408,787	470,524	552,540	614,996
每股基本盈利(美仙)	19.37	22.32	25.66	30.16	33.67

### 資產及負債

	於十二月三十一日				
	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元
資產總額	4,802,718	5,120,407	5,598,477	6,348,862	7,698,051
負債總額	2,647,146	2,721,475	2,857,759	3,291,521	4,303,740
	2,155,572	2,398,932	2,740,718	3,057,341	3,394,311
本公司股東應佔權益	2,155,983	2,399,538	2,741,225	3,057,771	3,394,645
非控股性權益	(411)	(606)	(507)	(430)	(334)
	2,155,572	2,398,932	2,740,718	3,057,341	3,394,311

# 公司資料

## 董事會

### 集團執行董事

Horst Julius Pudwill先生

主席

Stephan Horst Pudwill先生

副主席

Joseph Galli Jr先生

行政總裁

陳建華先生

陳志聰先生

### 非執行董事

鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士

Camille Jojo先生

### 獨立非執行董事

Christopher Patrick Langley先生OBE

Peter David Sullivan先生

張定球先生

Johannes-Gerhard Hesse先生

Robert Hinman Getz先生

## 二零二零年財務事項日誌

三月四日：公佈二零一九年全年業績

五月十二日：為出席股東週年大會及於會上投票辦理登記最後日期

五月十三日至十五日：暫停辦理股東登記手續以確定出席股東週年大會及於會上投票人士資格

五月十五日：股東週年大會

五月二十一日：為二零一九年末期股息辦理登記最後日期

五月二十二日：為二零一九年末期股息暫停辦理股東登記手續

六月十九日：派發末期股息

六月三十日：六個月中期業績結算日

十二月三十一日：財政年度結算日

## 投資者關係聯絡處

投資者關係及企業傳訊部

創科實業有限公司

香港新界葵涌

葵昌路51號

九龍貿易中心二座29樓

電郵：ir@tti.com.hk

## 網址

www.ttigroup.com

盈利業績、年報／中期報告於公司網站刊載。

## 上市資料

香港聯合交易所有限公司

普通股(股份編號：669)

第一級美國預託證券收據(代號：TTNDY)

## 股份過戶登記處

卓佳秘書商務有限公司

香港皇后大道東183號

合和中心54樓

電話：(852) 2980 1888

## 美國預託證券託管商

The Bank of New York

## 主要往來銀行

美國銀行

中國銀行

香港上海滙豐銀行有限公司

渣打銀行

花旗銀行

三菱UFJ銀行

瑞穗銀行，香港分行

## 律師

張葉司徒陳律師事務所

## 核數師

德勤•關黃陳方會計師行

## 公司秘書

伍家寶女士

## 商標

所有列出的商標，除AEG及RYOBI外，均為本集團所擁有。

AEG為AB Electrolux (publ.)之註冊商標，採用該商標乃依據授出之使用權。

RYOBI為Ryobi Limited之註冊商標，採用該商標乃依據授出之使用權。



Published by Techtronic Industries Co. Ltd.

© 2020 Techtronic Industries Co. Ltd.



**AEG**

**RYOBI**

**Homelite®**



**B IMPERIAL  
BLADES**



**HART**



**ORECK**

**vax**

**Dirt  
Devil®**