



Techtronic Industries

Chính Sách Chống Tình Trạng Nô Lệ và Buôn Người

POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING

Nội Dung.

1. Tổng Quan	3
1.1 Giới Thiệu	3
1.2 (Các) Mục tiêu	3
1.3 Phạm Vi	3
2. Nội Dung Và Yêu Cầu Của Chính Sách	4
2.1 Các Kỳ Vọng	4
2.2 Yêu Cầu	4
3. Báo Cáo Vi Phạm	6
4. Hậu quả của Sự Không Tuân Thủ	6
5. Dấu hiệu cảnh báo và dấu hiệu người lao động đối mặt với nạn buôn người và nô lệ hiện đại	7

1. Tổng Quan.

1.1 Giới Thiệu

Công Ty TNHH Techtronic Industries Việt Nam (“TTI” or “Công Ty”) công nhận rằng cộng đồng, nền kinh tế và doanh nghiệp chỉ phát triển khi quyền của người lao động được bảo vệ. Đối xử với người lao động thuộc mọi thành phần (ví dụ: nhân viên, người làm việc theo hợp đồng, sinh viên, người di cư, người làm việc tạm thời và những trường hợp khác) với nhân phẩm và sự tôn trọng là một nội dung cơ bản trong cam kết của Công ty để hành động như một doanh nghiệp tốt. Cụ thể, chúng tôi cam kết với một môi trường làm việc không có cưỡng bức lao động (hoặc nô lệ), lao động trẻ em bất hợp pháp và sự điều động người một cách bất hợp pháp cho mục đích nô lệ hoặc bóc lột tình dục (“buôn người”).

Là một công ty đi đầu trong lĩnh vực sản xuất, chúng tôi luôn tìm cách đảm bảo rằng người lao động của TTI, cũng như các nhà cung cấp mà TTI ký kết hợp đồng, không tham gia hoặc đồng ý với bất kỳ hành vi nào dẫn đến tình trạng nô lệ và buôn người. Để đạt được điều này, TTI, người lao động và nhà cung cấp của TTI phải tuân theo các tiêu chuẩn được đặt ra trong Chính Sách Chống Tình Trạng Nô lệ và Buôn Người này.

1.2 (Các) Mục tiêu

Các mục tiêu của Chính Sách Chống Tình Trạng Nô Lệ và Buôn Người như sau:

- Xác định các tiêu chuẩn, kỳ vọng và yêu cầu mà người lao động và Nhà Cung Cấp của TTI phải tuân theo để ngăn chặn tình trạng nô lệ và buôn người trong các hoạt động kinh doanh của TTI, cho dù được xác định trực tiếp tại các cơ sở của TTI hoặc gián tiếp thông qua hoạt động của Nhà Cung Cấp của TTI khi tham gia hỗ trợ hoạt động kinh doanh của TTI.
- Xác định cách thức để TTI nỗ lực tránh, phát hiện và loại bỏ tình trạng nô lệ và buôn người ra khỏi hoạt động của Công Ty và của Nhà Cung Cấp của Công Ty.

Chính sách này sẽ giúp TTI đáp ứng các nghĩa vụ theo pháp luật quốc tế, các cam kết với khách hàng của mình và các tiêu chuẩn thực hành tốt liên quan đến việc phòng ngừa tình trạng nô lệ và buôn người, bao gồm, nhưng không giới hạn:

- Đạo Luật Minh Bạch Trong Hoạt Động Chuỗi Cung Ứng (http://www.leginfo.ca.gov/pub/09-10/bill/sen/sb_0651-0700/sb_657_bill_20100930_chaptered.pdf)
- Đạo Luật Về Nô Lệ Hiện Đại Của Vương Quốc Anh (2015) (<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>)
- Nguyên Tắc Hướng Dẫn của Liên Hiệp Quốc về Kinh Doanh Và Buôn Người (http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)
- Đạo Luật Về Nô Lệ Hiện Đại Liên Bang của Úc 2018 & Đạo Luật Về Nô Lệ Hiện Đại New South Wales 2018 (<https://www.legislation.gov.au/Details/C2018A00153>) & (<https://www.legislation.nsw.gov.au/#/view/act/2018/30>)

1.3 Phạm Vi

Chính Sách Chống Tình Trạng Nô Lệ và Buôn Người được áp dụng đối với:

- TTI, tất cả các công ty con mà TTI sở hữu một phần hoặc toàn bộ, và tất cả người lao động được tuyển dụng, nhân viên quản lý, lao động tạm thời, người làm việc thời vụ (bao gồm các bên làm việc trung gian), nhân viên bình thường và nhà thầu độc lập (sau đây được đề cập trong Chính Sách này là “người lao động”).
- Tất cả nhà cung cấp, bên bán hàng và bên thứ ba khác của TTI được chỉ định cung cấp hàng hóa hoặc dịch vụ cho TTI (sau đây được đề cập trong Chính Sách này là “Nhà Cung Cấp”).

2. Nội Dung Và Yêu Cầu Của Chính Sách.

2.1 Các Kỳ Vọng

TTI sẽ không tha thứ cho bất kỳ hành vi cưỡng bức lao động, sử dụng lao động trẻ em hoặc buôn người của bất kỳ nhân viên hoặc Nhà Cung Cấp nào trong quá trình hoạt động hoặc hỗ trợ hoạt động kinh doanh của TTI hoặc sản xuất và phân phối các sản phẩm của TTI. Các kỳ vọng cụ thể sau đây áp dụng cho tất cả người lao động và Nhà Cung Cấp:

2.1.1 Người lao động và Nhà Cung Cấp của TTI không được:

- Tham gia, một cách trực tiếp hoặc gián tiếp, dưới bất kỳ hình thức nào, buôn bán người hoặc cưỡng chế vận chuyển người cho mục đích bóc lột
- Tham gia hoặc thúc đẩy hoặc tiếp tay cho hoạt động bóc lột tình dục người khác.
- Sử dụng lao động cưỡng bức hoặc không tự nguyện khi thực hiện bất kỳ công việc nào
- Giữ giấy tờ cá nhân hoặc tài liệu nhập cảnh của người khác và không cho người đó tiếp cận các tài liệu này

2.1.2 Người lao động và Nhà Cung Cấp của TTI sẽ tuân thủ Nguyên Tắc Đạo Đức Kinh Doanh của TTI và Nguyên Tắc Đối Với Đối Tác Kinh Doanh của TTI và các chính sách nhân sự.

2.2 Yêu Cầu

2.2.1 Nhận Thức và Xác Nhận

Các hành vi cấm thực hiện liên quan đến cưỡng bức lao động, sử dụng lao động trẻ em, và buôn người được định nghĩa trong Bộ quy tắc ứng xử dành cho người lao động Của TTI: http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/code_of_ethics_download the TTI Business Partner Code of Conduct http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/business_partner_code_of_conduct_en.pdf và Chính Sách này. Tất cả người lao động của TTI và Bên Thứ Ba có trách nhiệm đọc, hiểu và xác nhận sự tuân thủ Nguyên Tắc, chính sách nêu trên, nếu áp dụng, và Chính Sách này. Quy trình xác nhận yêu cầu sự xác nhận trong phạm vi hiểu biết tốt nhất rằng quy trình sản xuất ra các nguyên vật liệu để kết hợp vào các sản phẩm của TTI đã tuân thủ pháp luật hiện hành về chống nô lệ và chống buôn người.

2.2.2 Trách Nhiệm và Quản Lý

Các nhà quản lý của TTI có trách nhiệm đảm bảo rằng người lao động báo cáo cho mình, một cách trực tiếp hoặc gián tiếp, tuân thủ Chính Sách này và hoàn thành bất kỳ chứng nhận hoặc đợt tập huấn nào mà họ được yêu cầu phải thực hiện. TTI đã đặt ra các tiêu chuẩn trách nhiệm và thủ tục giám sát để đảm bảo rằng các yêu cầu được xác định trong Chính Sách này được ban quản lý, người lao động và Nhà Cung Cấp của TTI tuân theo.

2.2.3 Tập Huấn

TTI cung cấp cho các nhân sự chủ chốt quản lý chuỗi hoạt động cung ứng các buổi tập huấn về tình trạng nô lệ và buôn người. Theo yêu cầu, TTI sẽ cung cấp cho các nhà cung cấp một khuôn khổ các quy định để nâng cao sự tuân thủ các yêu cầu chống nô lệ và chống buôn người trong hoạt động của các nhà cung cấp.

2. Nội Dung Và Yêu Cầu Của Chính Sách

2.2.4 Xác minh, Kiểm toán và Điều tra

Là một công ty sản xuất, TTI nhận thức rõ các rủi ro gắn liền với tình trạng nô lệ và buôn người và thực hiện các bước sau để xác minh, đánh giá và giải quyết tình trạng nô lệ và buôn người, cả trong các hoạt động của người lao động và hoạt động quản lý điều hành và trong hoạt động của các Nhà Cung Cấp của TTI:

- Xác nhận của nhân viên về Quy Tắc Đạo Đức Kinh Doanh (bao gồm các điều cấm về tình trạng nô lệ và buôn người) và xác nhận của các nhà cung cấp về Quy Tắc Đối Với Đối Tác Kinh Doanh, bao gồm yêu cầu tiết lộ thông tin / hoàn cảnh thay đổi.
- Quy định các điều khoản chống nô lệ/ buôn người trong các Hợp Đồng với Nhà Cung Cấp chính.
- Đánh giá rủi ro xảy ra tình trạng nô lệ và buôn người;
- Khảo sát/ kiểm toán tại cơ sở đối với các hoạt động/ Nhà Cung Cấp có rủi ro cao
- Có kế hoạch hành động cần thiết nhằm khắc phục sự không tuân thủ được phát hiện;

Tất cả người lao động của TTI, nhà cung cấp và các bên thứ ba mà TTI thiết lập quan hệ kinh doanh cần phải hợp tác đầy đủ và nhanh chóng với kiểm toán bên ngoài và kiểm toán nội bộ của TTI, phải phản hồi nhanh chóng và trung thực các câu hỏi, yêu cầu cung cấp thông tin và hồ sơ cho kiểm toán.

3. Báo Cáo Vi Phạm.

Bất kỳ người lao động hoặc Nhà Cung Cấp nào của TTI hoặc chủ thể hoặc cá nhân khác cung cấp hàng hóa hoặc dịch vụ cho TTI hoặc thay mặt TTI cung cấp các hàng hóa hoặc dịch vụ mà nhận thấy hoặc có thông tin liên quan đến việc vi phạm phải báo cáo thông tin cho Bộ Phận Pháp Chế và Tuân Thủ của TTI. TTI vận hành theo chính sách KHÔNG TRẢ ĐŨA. Điều đó có nghĩa là bạn sẽ không bị trả đũa khi trao đổi thông tin cho chúng tôi. Chúng tôi sẽ cố gắng hết sức để bảo vệ quyền riêng tư của bạn và bảo mật thông tin trao đổi của bạn nếu pháp luật cho phép.

Chúng tôi có một số cách cho bạn liên hệ với chúng tôi, vui lòng tham khảo Thủ Tục và Chính Sách Giải Quyết Các Vấn Đề Về Tuân Thủ. <https://www.ttigroup.com/our-company/about-tti/our-policies/complaint-resolution-policy-and-procedure/>

4. Hậu quả của Sự Không Tuân Thủ.

- 4.1 Bất kỳ người lao động nào của TTI không hợp tác với việc kiểm toán hoặc điều tra liên quan đến Chính Sách này, bao gồm, ví dụ như, giấu, xóa bỏ hoặc phá hủy thông tin hoặc tài liệu, ngăn cản nhân viên điều tra tiếp cận người lao động, hoặc cung cấp thông tin sai có thể là căn cứ để xử lý kỷ luật, cao nhất và bao gồm cả hình thức sa thải theo quy định của pháp luật hiện hành.
- 4.2 Bất kỳ người lao động nào của TTI không tuân thủ Chính Sách này được xem là vi phạm hợp đồng lao động. TTI có thể áp dụng hình thức xử lý kỷ luật đối với người lao động bị nghi ngờ đó, cao nhất và bao gồm cả là hình thức sa thải.
- 4.3 Người lao động hoặc Nhà Cung Cấp nào không báo cáo các vi phạm Chính Sách này trên thực tế hoặc hành vi bị nghi ngờ là có vi phạm Chính Sách này có thể được xem là vi phạm Chính Sách này theo quy định của pháp luật hiện hành.
- 4.4 Sự tuân thủ Chính Sách này là điều kiện bắt buộc để thực hiện hoạt động kinh doanh với TTI. TTI sẽ chấm dứt hợp đồng với Bên Thứ Ba có tham gia vào tình trạng sử dụng nô lệ và buôn người.
- 4.5 Người vi phạm có thể phải chịu trách nhiệm riêng về dân sự và hình sự.

5. Dấu hiệu cảnh báo và dấu hiệu người lao động đối mặt với nạn buôn người và nô lệ hiện đại.

Dưới đây là danh sách các dấu hiệu cảnh báo và dấu hiệu người lao động bị ép lao động và buôn người được lập ra để hỗ trợ người lao động khi tuân thủ hoạt động của TTI hoặc Nhà Cung Cấp:

Điều kiện Sống và Làm Việc

- Không được tự do rời hoặc đi, đến như người lao động muốn
- Không được trả lương, được trả ít hoặc chỉ được thanh toán bằng tiền hoa hồng
- Làm việc quá nhiều giờ và/hoặc giờ làm việc bất thường
- Không được phép nghỉ ngơi hoặc bị hạn chế bất thường tại nơi làm việc
- Có khoản nợ lớn và dường như không thể trả hết
- Được tuyển dụng thông qua lời hứa không tại nơi làm việc không đúng sự thật
- Các biện pháp an ninh được áp dụng ở mức cao tại những nơi không cần thiết (ví dụ che chắn cửa sổ, chèn thanh ngang ở cửa sổ, cột giầy thép gai v.v)
- Dữ liệu làm việc không khớp với hồ sơ ghi chép người lao động

Sức khỏe kém hoặc Cách cư xử của Người Lao Động bất thường

- Tỏ ra sợ sệt, lo lắng, buồn bã, căng thẳng, bị điều khiển, hoang tưởng ảo giác
- Thể hiện hành vi bất thường khi chủ đề hành pháp được đưa ra
- Tránh nhìn thẳng vào mắt, ngay cả khi được yêu cầu
- Thiếu sự chăm sóc y tế và/hoặc bị người sử dụng lao động từ chối dịch vụ y tế
- Có vẻ suy dinh dưỡng hoặc có dấu hiệu bị phơi nhiễm hóa chất độc hại
- Không có ý thức về thời gian – không thể xác định ngày nào

Thiếu Kiểm soát

- Hầu như không có hoặc không có tài sản cá nhân hoặc toàn bộ tài sản có vẻ như đều ở chỗ làm
- Không giữ tiền của mình, không có hồ sơ tài chính hoặc tài khoản ngân hàng
- Không giữ giấy tờ nhân thân của mình (CMND hoặc hộ chiếu)
- Không được phép nói về bản thân (bên thứ ba này ni hiện diện để phiên dịch)
- Xác nhận rằng mình chỉ đang đi thăm viếng và không thể làm rõ địa chỉ cư trú
- Không biết mình đang ở đâu

