



Techtronic Industries

Политика в области рабства и торговли людьми

POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING

Содержание •

1. Общий обзор	3
1.1 Введение	3
1.2 Цели	3
1.3 Область применения	3
2. Требования и содержание политики	4
2.1 Ожидания	4
2.2 Требования	4
3. Доклады о нарушениях	6
4. Последствия неисполнения	6
5. Тревожные сигналы и индикаторы того, что работники сталкиваются с торговлей людьми и современными формами рабства	7

1. Общий обзор.

1.1 Введение

Techtronics Industries Company Limited («ТТИ» или «Компания») признает, что сообщества, страны и предприятия процветают, когда права работников защищены. Уважительное и достойное обращение со всеми работниками (будь то штатный сотрудник, работник по контракту, студент, мигрант, временный работник или кто-либо еще) есть фундаментальная составляющая обязательств Компании по добропорядочному исполнению своего коллективного гражданского долга. В частности, мы стремимся к недопущению принудительного труда (или рабства), незаконного использования детского труда, а также незаконного перемещения людей с целью порабощения или сексуальной эксплуатации («торговли людьми»)

Будучи ведущей производственной компанией, мы стремимся к тому, чтобы сотрудники ТТИ, а также наши поставщики не принимали участия и не давали согласия на любые действия, приравненные к рабству или торговле людьми. Для достижения этой цели компания ТТИ, ее сотрудники и поставщики должны следовать стандартам, установленным настоящим Положением о борьбе с рабством и торговлей людьми.

1.2 Цели

Цели настоящей Политики по борьбе с рабством и торговлей людьми заключаются в следующем:

- Определить стандарты, ожидания и требования, которым сотрудники ТТИ и поставщики должны следовать для предотвращения рабства и торговли людьми в деловых операциях ТТИ, будь то непосредственно на объектах ТТИ или косвенно, через деятельность поставщиков, которых ТТИ привлекает для поддержки своего бизнеса.
- Определить, каковы должны быть действия ТТИ для предотвращения, выявления и недопущения рабства и торговли людьми в работе Компании или наших поставщиков.

Реализация этой политики поможет ТТИ следовать международно-правовым обязательствам, обязательствам перед своими клиентами и передовому опыту по предотвращению рабства и торговли людьми, в том числе нижеприведенным документам (но, не ограничиваясь ими):

- Закон штата Калифорния «О прозрачности в цепи поставок» (http://www.leginfo.ca.gov/pub/09-10/bill/sen/sb_0651-0700/sb_657_bill_20100930_chaptered.pdf)
- Закон Великобритании «О современном рабстве» (2015) (<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>)
- Руководящие принципы Организации Объединенных Наций по вопросам коммерческой деятельности и борьбе с торговлей людьми (http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)
- Федеральный Закон Австралии о современных формах рабства от 2018 г. и Закон Нового Южного Уэльса о современных формах рабства от 2018 г. (<https://www.legislation.gov.au/Details/C2018A00153>) а также (<https://www.legislation.nsw.gov.au/#/view/act/2018/30>)

1.3 Область применения

Эта политика в области рабства и торговли людьми распространяется на:

- ТТИ, все ее дочерние компании, принадлежащие полностью или частично, и всех их сотрудников, должностных лиц, временных работников, совместителей (включая работников агентств) и независимых подрядчиков (далее называемых «сотрудники» и «работники»).
- Всех поставщиков ТТИ, продавцов и других третьих лиц, поставляющих товары или предоставляющих услуги ТТИ (далее называемых «поставщики»).

2. Требования и содержание политики ●

2.1 Ожидания

ТТІ не потерпит использования принудительного труда, детского труда или торговли людьми со стороны любого сотрудника или Поставщика в процессе работы, поддержки нашего бизнеса или при производстве и распространении нашей продукции. Следующие конкретные ожидания относятся ко всем сотрудникам и Поставщикам:

2.1.1 Ни один сотрудник или поставщик ТТІ не должен:

- Участвовать, прямо или косвенно, в любой форме торговли или принудительной транспортировки людей с целью их эксплуатации.
- Участвовать в сексуальной эксплуатации других, пропагандировать ее или содействовать ей.
- Использовать принудительный или недобровольный труд при выполнении любых работ.
- Изымать у человека его документы, удостоверяющие личность, или иммиграционные документы и лишать его доступа к этим документам.

2.1.2 Сотрудники и Поставщики ТТІ должны подчиняться Кодексу этики и делового поведения ТТІ и Кодексу поведения делового партнера ТТІ, а также политике отдела кадров.

2.2 Требования

2.2.1 Информированность и засвидетельствование

Запрет компании на принудительный труд, детский труд и торговлю людьми установлен Кодексом поведения сотрудника ТТІ http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/code_of_ethics_download, Кодексом поведения делового партнера ТТІ http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/business_partner_code_of_conduct_en.pdf и настоящей Политикой. Каждый сотрудник ТТІ и всякая сторона обязаны прочесть, понять и засвидетельствовать согласие на соблюдение кодекса, вышеупомянутых документов, а также настоящей политики. Процесс засвидетельствования требует подтверждения сотрудником того, что, насколько ему известно, материалы, включенные им в продукцию ТТІ, произведены согласно соответствующим законам против рабства и торговли людьми.

2.2.2 Подотчетность и руководство

Руководители ТТІ несут ответственность за обеспечение того, чтобы сотрудники, подчиненные им прямо или косвенно, соблюдали настоящую политику, подписали все необходимые документы и прошли требуемое обучение. ТТІ установила стандарты подотчетности и процедуры контроля для обеспечения соблюдения требований настоящей политики руководством, сотрудниками и Поставщиками ТТІ.

2.2.3 Обучение

ТТІ проводит обучение по вопросам борьбы с рабством и торговлей людьми для ключевых руководящих сотрудников цепи снабжения. По запросу ТТІ предоставляет поставщикам опорные данные для оценки того, насколько их деятельность соответствует требованиям по борьбе с рабством и торговлей людьми.

2. Требования и содержание политики

2.2.4 Обнаружение, проверки и расследования

Как производственная компания, ТТІ осознает риск, связанный с рабством и торговлей людьми, и предпринимает следующие шаги для обнаружения, оценки и противодействия рабству и торговле людьми, как в случае операций, проводимых под контролем наших сотрудников, так и в случае операций Поставщиков:

- Засвидетельствование сотрудниками того, что они ознакомлены с Кодексом этики и делового поведения (в том числе с запретами в отношении рабства и торговли людьми), а поставщиками - того, что они ознакомлены с Кодексом поведения делового партнера, в том числе с требованием раскрытия информации/изменившихся обстоятельств.
- Положения против рабства и торговли людьми, включенные в ключевые контракты Поставщиков.
- Оценка риска рабства и торговли людьми.
- Визиты на место/проверки операций, связанных с высоким риском Поставщиков.
- Требование плана мер по исправлению для выявленных нарушений.

Все работники и поставщики ТТІ, а также третьи лица, через которых ТТІ осуществляет хозяйственную деятельность, обязаны в полном объеме и незамедлительно содействовать внутренним и внешним аудиторам и следователям ТТІ и должны в полном объеме и правдиво отвечать на их вопросы и запросы о предоставлении информации и документов

3. Доклады о нарушениях.

Любой сотрудник или Поставщик ТТІ, либо другая организация или индивидуум, поставляющие товары или предоставляющие услуги ТТІ или от ее имени, которые располагают сведениями или информацией о соответствующем поведении, должны сообщить об этом в Отдел юридических вопросов и соответствия законодательству ТТІ. Мы работаем по принципу «НИКАКОГО ВОЗМЕЗДИЯ». Это означает, что вам не будут мстить за то, что вы сообщили нам информацию. Мы примем все меры для того, чтобы защитить вашу частную жизнь и сохранить в тайне сообщение от вас, если это позволяет закон.

Вы можете связаться с нами несколькими способами, описание которых вы найдете на следующей странице.
<https://www.ttiigroup.com/our-company/about-tti/our-policies/complaint-resolution-policy-and-procedure/>

4. Последствия неисполнения.

- 4.1 Любое проявление нежелания сотрудничать с проверкой или расследованием по настоящей политике со стороны сотрудника ТТІ, в том числе, например, сокрытие, удаление или уничтожение информации либо документации, ограничение доступа дознавателя к сотрудникам или предоставление ложной информации, может стать основанием для дисциплинарных мер, вплоть до увольнения, с учетом соответствующих законов.
- 4.2 Любое несоблюдение настоящей Политики сотрудником ТТІ квалифицируется как нарушение договора найма. ТТІ может принять дисциплинарные меры против сотрудника, вплоть до увольнения.
- 4.3 Сотрудники и поставщики, не сообщившие о реальных или подозреваемых нарушениях настоящей Политики, могут быть обвинены в нарушении настоящей Политики, в рамках действующего законодательства.
- 4.4 Соблюдение настоящей Политики – обязательное требование для ведения дел с ТТІ.
ТТІ разорвет соглашение с любой третьей стороной, связанной с рабством или торговлей людьми.
- 4.5 В дополнение к этому, нарушители могут нести также гражданскую и уголовную ответственность.

5. Тревожные сигналы и индикаторы того, что работники сталкиваются с торговлей людьми и современными формами рабства.

Ниже приведен список потенциальных тревожных сигналов и индикаторов применения к работникам принудительного труда и торговли людьми, который призван помочь сотрудникам в наблюдениях за операционной деятельностью TTI или Поставщиков employees when observing TTI or Supplier operations:

Условия труда и проживания

- Отсутствие у работника права уйти с работы либо уходить и приходить по своему желанию
- Работа сотрудника не оплачивается, оплачивается очень низко или оплачивается только за счет чаевых
- Чрезмерная сверхурочная работа и/или нетипичный график работы
- Работнику не разрешается делать перерывы, или применяются нетипичные ограничения на работе
- Работник имеет большой долг и, очевидно, не может его выплатить
- Работник был нанят при помощи ложных обещаний, связанных с работой
- Наличие высоких мер безопасности там, где в них нет необходимости (например, непрозрачные или забитые досками окна, решетки на окнах, колючая проволока и т. п.)
- Данные о часах работы не совпадают с данными, полученными от работника(-цы)

Неудовлетворительное состояние здоровья или ненормальное поведение работника(-цы)

- Проявляет страх, беспокойство, подавленность, покорность, напряженность или паранойю
- Проявляет нетипичное поведение, когда заходит речь о правоохранительных органах
- Избегает зрительного контакта, даже когда просят смотреть в глаза
- Не получает должной медицинской помощи или лечения и/или работодатель отказывается предоставлять медицинское обслуживание
- Очевидно отсутствие полноценного питания или наличие признаков подверженности воздействию вредных химических веществ
- Имеются признаки физического и/или сексуального насилия, ограничения, лишения свободы или пыток
- Нет ощущения времени — работник не может сказать, какой сегодня день

Отсутствие контроля

- У работника мало или совсем нет личных вещей или очевидно, что все вещи находятся на рабочем месте
- Работник не контролирует свои деньги, не ведет финансовый учет и не имеет банковского счета
- Работник не контролирует свои удостоверяющие документы (удостоверение личности или паспорт)
- Работнику не разрешается говорить от себя (третья сторона настаивает на своем присутствии для перевода)
- Работник утверждает, что он просто посетитель и не может назвать свой домашний адрес
- Работник не знает, где он находится

