



Techtronic Industries

Rabszolgotartás és emberkereskedelem elleni irányelvek

POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING

Tartalomjegyzék.

1. Áttekintés	3
1.1 Bevezetés	3
1.2 Célkritizés(ek)	3
1.3 Hatáskör	3
2. Az irányelv követelményei és tartalma	4
2.1 Elvárások	4
2.2 Követelmények	4
3. Jogsértések jelentése	6
4. Az irányelv megszegésének következményei	6
5. Figyelmeztető jelzések és valószínűsítő körülmények arra vonatkozóan, hogy a munkavállaló emberkereskedelemmel és modern rabszolgasággal szembesül	7

1. Áttekintés.

1.1 Bevezetés

A Techtronics Industries Korlátolt felelősségű társaság (a továbbiakban: "TTI" vagy "a Vállalat") elismeri, hogy a közösségek, gazdaságok és vállalkozások eredményesebben gyarapodnak, ha megfelelően védik a munkavállalók jogait. A különböző típusú munkavállalók (pl. alkalmazott, szerződéses munkatárs, diák, bevándorló, ideiglenes alkalmazott, stb.) méltósággal és tisztelettel történő kezelése a Vállalat alapvető elve, mivel a TTI elkötelezett amellett, hogy jó vállalati polgárként cselekedjen. Különösképpen elköteleződöttünk egy olyan munkakörnyezet kialakítása mellett, amely mentes a kényszermunkától (vagy rabszolgamunkától), a törvénytörő gyerekmunkától, és az emberek illegális elszállításától rabszolgotartás vagy szexuális kizsákmányolás (emberkereskedelem) céljából.

Vezető gyártó cégeként igyekszünk biztosítani, hogy a TTI alkalmazottai, és a velünk kapcsolatban álló beszállítók nem vesznek részt olyan eljárásokban - illetve nem járulnak hozzá azokhoz, - amelyek rabszolgotartáshoz vagy emberkereskedelemhez kapcsolódnak. Ennek eléréséhez a TTI-nek, az alkalmazottainak és Beszállítóinak követnie kell a jelen Rabszolgotartás és emberkereskedelem elleni irányelvek dokumentumban lejegyzett normákat.

1.2 Célkitűzés(ek)

A jelen Rabszolgotartás és emberkereskedelem elleni irányelvek dokumentum célkitűzései a következők:

- Meghatározza a normákat, elvárásokat és követelményeket, amelyeket a TTI alkalmazottai és Beszállítói kötelesek követni a rabszolgotartás és emberkereskedelem megelőzéséhez a TTI üzleti tevékenysége során, legyen az közvetlenül a TTI létesítményeiben vagy közvetett módon azon Beszállítók tevékenysége során, akikkel a TTI az üzletmenetében együttműködik.
- Meghatározza, hogy milyen lépéseket tegyen a TTI a rabszolgotartás és emberkereskedelem elkerülése, észrevétele és felszámolása érdekében a Vállalat vagy a Beszállítóink tevékenységéből.

Ez az Irányelv segít, hogy a TTI teljesítse a nemzetközi jogi követelményeket, ügyfelei iránti kötelezettségeit és a legjobb gyakorlatokat, amelyek a rabszolgotartás és emberkereskedelem megelőzéséhez kapcsolódnak, de nem kizárólag ezekre korlátozva:

- Az ellátási láncok átláthatóságáról szóló kaliforniai törvény (http://www.leginfo.ca.gov/pub/09-10/bill/sen/sb_0651-0700/sb_657_bill_20100930_chaptered.pdf)
- Egyesült királysági modern rabszolgaság elleni törvény (2015) (<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>)
- Az ENSZ üzletmenetre és emberkereskedelemre vonatkozó irányelvei (http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)
- Ausztráliai szövetségi modern rabszolgaság elleni törvény 2018 & Új-Dél-Wales-i modern rabszolgaság elleni törvény 2018 (<https://www.legislation.gov.au/Details/C2018A00153>) és (<https://www.legislation.nsw.gov.au/#/view/act/2018/30>)

1.3 Hatáskör

A rabszolgotartásra és emberkereskedelemre vonatkozó jelen irányelv a következőkre vonatkozik:

- A TTI-re, annak minden - teljes vagy részleges tulajdonú- leányvállalatára, minden munkavállalójára, tisztviselőjére, ideiglenes munkavállalójára, állományon kívüli munkavállalójára (ügynökeinket is ide értve), alkalmi munkavállalójára és független szerződött munkatársaira (akikre a jelen Irányelvben „munkavállalóként” vagy „alkalmazottként” utalunk).
- A TTI minden beszállítója, értékesítője és egyéb harmadik felek, akik szolgáltatásokat nyújtanak vagy árut szállítanak a TTI-nek (akikre a jelen Irányelvben „Beszállítóként” utalunk).

2. Az irányelv követelményei és tartalma.

2.1 Elvárások

A TTI egyik munkavállalójától vagy Beszállítójától sem tolerálja a kényszermunkát, a gyerekmunkát vagy az emberkereskedelmet az üzletmenet alatt vagy annak támogatása során, illetve a termékek gyártása és terjesztése idején. A következő speciális elvárások az összes munkavállalóra vagy Beszállítóra vonatkoznak:

2.1.1 Egyik TTI munkavállaló vagy Beszállító sem:

- vehet részt közvetlenül vagy közvetetten az emberkereskedelem vagy emberek kényszerített szállításának semmilyen formájában, melynek célja az adott személyek kizsákmányolása.
- vehet részt más személyek szexuális kizsákmányolásában, nem támogathatja vagy segítheti elő azt.
- alkalmazhat nem önkéntes vagy kényszermunkát valamely munkafázis végrehajtása során.
- tarthatja vissza egy személy személyazonosító vagy bevándorlási dokumentumait és nem tagadhatja meg azt, hogy az adott személy hozzáférjen ezen dokumentumokhoz.

2.1.2 A TTI munkavállalói vagy Beszállítói betartják a TTI Etikai kódexét és Üzleti irányelveit, a TTI Üzleti partneri magatartási kódexét és az emberi erőforrásokra vonatkozó irányelveket.

2.2 Követelmények

2.2.1 Tudatosság és tanúsítás

A Vállalat kényszermunkára, gyerekmunkára és emberkereskedelemre vonatkozó tilalmát a TTI Munkavállalói magatartási kódexe http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/code_of_ethics_download, a TTI Üzleti partneri magatartási kódexe http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/business_partner_code_of_conduct_en.pdf és a jelen Irányelv tartalmazza. Minden TTI alkalmazott és Harmadik Fél köteles elolvasni és megérteni a Kódexet, a fent említett irányelveket - ide tartozóan,- és a jelen Irányelvet, illetve köteles teljesíteni az azokban foglaltakat. A tanúsítási folyamat értelmében mindenki köteles a legjobb tudása szerinti tanúsítani, hogy a TTI termékeibe kerülő anyagokat a rabszolgotartás és emberkereskedelem elleni törvényeket tiszteletben tartva hozták létre.

2.2.2 Elszámoltathatóság és menedzsment

A TTI vezetősége felelősséggel tartozik biztosítani, hogy a nekik közvetlen vagy közvetett módon bejelentést tevő alkalmazottak betartják a jelen Irányelv rendelkezéseit, és elvégzik a tőlük elvárt tanúsításokat és képzéseket. A TTI elszámoltathatósági normákat és monitorozási eljárásokat alakított ki, így biztosítva, hogy a jelen Irányelvben meghatározott követelményeket a TTI vezetősége, a TTI munkavállalói és a TTI Beszállítói egyaránt követik.

2.2.3 Képzés

A TTI a rabszolgotartásra és emberkereskedelemre vonatkozó képzést biztosít az ellátási lánc vezető menedzsereinek. Kérés esetén a TTI egy keretet biztosít a Beszállítóknak, amelyen keresztül elérhetik a rabszolgotartás és emberkereskedelem elleni követelményekkel kapcsolatos operatív megfelelést.

2. Az irányelv követelményei és tartalma

2.2.4 Hitelesítés, auditok és nyomozások

Gyártó vállalként a TTI elismeri a kapcsolódó kockázatokat, és a következő lépéseket teszi a rabszolgatartás és emberkereskedelem azonosítására, értékelésére és megcélzására mind az alkalmazottak által vezetett és irányított műveleteknél, mind Beszállítóink tevékenységénél:

- Az Etikai kódex és az Üzleti magatartási kódex betartásának alkalmazottak általi tanúsítása (a rabszolgatartásra és emberkereskedelemre vonatkozó tiltásokkal együtt)
- illetve az Üzleti partneri magatartási kódex tanúsítása a Beszállítók által, ide értve az információkéréseket és a megváltozott körülmények felfedésének kérését.
- A rabszolgatartás és emberkereskedelem elleni rendelkezések a vezető Beszállítói szerződésekben.
- A rabszolgatartás és emberkereskedelem kockázatértékelése.
- Telephely látogatások/auditok a magas kockázatú műveletek/Beszállítók esetén.
- Szükséges korrekciós akcióterv a felfedett nem-megfelelések esetén.

A TTI összes alkalmazottja, beszállítója és minden olyan harmadik fél, akin keresztül a TTI üzleti tevékenységet folytat, köteles teljes mértékben és haladéktalanul együttműködni a TTI belső és külső ellenőreivel valamint vizsgálóival, továbbá a kérdésekre, az információ és dokumentum szolgáltatásra vonatkozóan pedig teljeskörű, és valós válaszokat adni.

3. Jogsértések jelentése.

Bármely TTI munkavállaló vagy TTI Beszállító, illetve olyan személy vagy entitás, aki terméket vagy szolgáltatást biztosít a TTI-nek vagy a TTI részéről, és valamilyen ismerettel vagy információval rendelkezik az adott magatartásra vonatkozóan, jelentse az információkat a TTI Jogi és megfelelési osztálynak. Vállalatunk a NINCS MEGTORLÁS irányelvet alkalmazza. Ez azt jelenti, hogy Ön semmilyen retorzióban nem részesülhet azért, ha kommunikációt kezdeményez velünk. A lehető legtöbbet megteesszük, hogy megvédjük az Ön személyes adatait, és amilyen mértékben a törvény engedi, bizalmasan fogjuk kezelni a kommunikációt.

Számos módon kapcsolatba léphet velünk, kérjük, hivatkozzon a Panaszkezelési szabályzat és eljárás információira. <https://www.ttigroup.com/our-company/about-tti/our-policies/complaint-resolution-policy-and-procedure/>

4. Az irányelv megszegésének következményei.

- 4.1 Bármely TTI munkavállaló, aki nem működik együtt jelen Irányelvvél kapcsolatban indított audittal vagy nyomozással - ide értve például az információk és dokumentációk elrejtését, törlését vagy megsemmisítését, a vizsgálatot végző személy korlátozását az alkalmazottak eléréséhez, illetve helytelen információk megadását, - fegyelmi eljárás elé tekinthet, amely - a vonatkozó jognak megfelelően- akár az elbocsátását is jelentheti.
- 4.2 Bármely TTI munkavállaló, aki nem tartja be a jelen Irányelv rendelkezéseit, úgy tekinthető, hogy megszegte a munkavállalói szerződést. A TTI fegyelmi eljárást indít az adott munkavállaló ellen, amely akár az adott személy elbocsátását is jelentheti.
- 4.3 Azon munkavállalók vagy Beszállítók, akik nem jelentik a jelen Irányelv tényleges vagy gyanítható megszegését, a vonatkozó jogszabályok értelmében maguk is megszegik a jelen Irányelvet.
- 4.4 A jelen Irányelv rendelkezéseinek teljesítése kötelező feltétele a TTI-vel folytatott üzleti együttműködésnek. A TTI felbontja a szerződést olyan Harmadik Féllel, aki rabszolgatartásban vagy emberkereskedelemben vesz részt.
- 4.5 Az irányelveket megszegők külön polgári- és büntetőjogi következményekkel fognak szembenézni.

5. Figyelmeztető jelzések és valószínűsítő körülmények arra vonatkozóan, hogy a munkavállaló emberkereskedelemmel és modern rabszolgasággal szembesül.

Az alábbi lista olyan lehetséges figyelmeztető jelzéseket és valószínűsítő körülményeket tartalmaz, amelyek arra utalnak, hogy a munkavállaló kényszermunka vagy emberkereskedelem áldozatává vált, és az a célja, hogy támogatást nyújtson az alkalmazottaknak a TTI és beszállítói tevékenységének figyelemmel kíséréséhez:

Munka- és életkörülmények

- Nem jöhet-mehet és hagyhatja el a helyszínt a kívánsága szerint
- Nem kap fizetést, nagyon kevés fizetést kap vagy csak borralalót kap
- Túlzottan hosszú ideig és/vagy szokatlan időben dolgozik
- Nem tarthat szünetet vagy munka közben szokatlanul szigorú munkafeltételeket kell betartania
- Jelentős hiteltartozása van és úgy tűnik, hogy nem tudja törleszteni
- A toborzás során a munkával kapcsolatos hamis ígérekkel traktálták
- Szigorú biztonsági intézkedések vannak érvényben, amelyekre viszont nem lenne szükség (pl. át nem látszó, vagy bedeszkázott ablakok, rácsok az ablakokon, szögesdrót, stb.)
- A munkaidő adatok nem egyeznek a munkavállalói elszámolással

Rossz egészségi állapot vagy rendellenes munkavállalói viselkedés

- Rettegőnek, aggódónak, letörtnek, alázatosnak, feszültnek vagy paranoidnak tűnik
- Szokatlanul viselkedik, ha felmerül a bűnüldözés témája
- Még akkor is kerüli a szemkontaktust, ha megkérik rá
- Nélkülözi az orvosi ellátást és/vagy munkáltatója megtagadta tőle az egészségügyi szolgáltatásokat
- Alultápláltnak tűnik vagy ártalmas vegyszereknek való kitettség jeleit mutatja
- Fizikai bántalmazás és/vagy szexuális zaklatás, kényszer, fogság vagy kínzás jeleit mutatja
- Nincs időérzéke - nem tudja, milyen nap van

Irányítás hiánya

- Nincs vagy csak kevés személyes tulajdona van, vagy a jelek szerint mindene a munkahelyén van
- Nem rendelkezik a saját pénzével, nem vezet pénzügyi nyilvántartást, vagy nincs bankszámlája
- Nem rendelkezik saját személyazonosító okmányaival (személyi igazolvány vagy útlevél)
- Nem beszélhet saját magáért (harmadik fél ragaszkodik ahhoz, hogy fordítóként jelen legyen)
- Azt állítja, hogy csak látogatóban van és nem tudja tisztázni a lakcímét
- Nem tudja megmondani, hogy hol is van pontosan

